

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

(Sustainability statement)

2024

#HEALTHFORWARD





INDICE DEI CONTENUTI

(INDEX OF CONTENT)

ITALIANO

Questo documento è impostato in doppia lingua. La lingua Italiana sarà sempre sulla pagina di sinistra contraddistinta da un bordino verde colorato e la bandiera in alto.

ENGLISH

This document is bilingual. The English language will always be on the right-hand page, marked with a red border and the flag at the top.



Lettera agli stakeholders	10
---------------------------	--------------------

1. INFORMATIVA GENERALE

1.1.0 Nota metodologica e Criteri di redazione	14
1.2.0 Domixtar pharmaceutical	20
1.2.1 Profilo societario del gruppo	20
1.2.2 Mission, Valori e Vision del gruppo	24
1.2.3 Le Società del Gruppo DMX Pharma	26
1.2.4 La Catena del Valore del Gruppo DMX Pharma	42
1.2.5 Elementi della strategia e del modello di business legati alla sostenibilità	48
1.3.0 Governance del gruppo DMX Pharma	56
1.3.1 Organi di Amministrazione e Controllo	56
1.3.2 Governance di Sostenibilità	62
1.3.3 Gestione del rischio	68
1.3.4 Dichiarazione sul dovere di diligenza	70
1.4.0 Analisi di Materialità	72
1.4.1 Stakeholder Engagement	74
1.4.2 Contesto di Mercato	76
1.4.3 Contesto Interno	78
1.4.4 Identificazione e Valutazione degli Impatti	80
1.4.5 Identificazione e Valutazione dei Rischi e delle Opportunità	92
1.4.6 Definizione delle Tematiche Materiali	102
1.4.7 Matrice di Doppia Materialità	110

2. INFORMAZIONI AMBIENTALI

2.1.0 Cambiamenti Climatici	116
2.1.1 Gestione degli IRO rilevanti legati ai cambiamenti climatici	116
2.1.2 Politiche	118
2.1.3 Azioni	126
2.1.4 Metriche	134

Letter to the stakeholders	11
----------------------------	--------------------

1. GENERAL DISCLOSURES

1.1.0 General basis for preparation of sustainability statements	15
1.2.0 Domixtar pharmaceutical	21
1.2.1 Group profile	21
1.2.2 Mission, values and vision of the DMX Pharma Group	25
1.2.3 DMX Pharma group companies	27
1.2.4 DMX Pharma Group's value chain	43
1.2.5 Components of a sustainability strategy and business model	49
1.3.0 DMX Pharma group governance	57
1.3.1 Administrative and supervisory bodies	57
1.3.2 Sustainability governance	63
1.3.3 Risk management	69
1.3.4 Statement on due diligence	71
1.4.0 Materiality assessment	73
1.4.1 Stakeholder engagement	75
1.4.2 External context	77
1.4.3 Internal context	79
1.4.4 Identification and assessment of impacts	81
1.4.5 Identifying and assessing risks and opportunities	93
1.4.6 Definition of data points	103
1.4.7 Double materiality matrix	111

2. ENVIRONMENTAL INFORMATION

2.1.0 Climate change	117
2.1.1 Management of material climate-related IROs	117
2.1.2 Policies	119
2.1.3 Actions	127
2.1.4 Metrics	135



2.2.0	Inquinamento	148
2.2.1	Gestione degli impatti, rischi e opportunità rilevanti legati all'inquinamento	148
2.2.2	Politiche	150
2.2.3	Azioni	156

3. INFORMAZIONI SOCIALI

3.1.0	Forza lavoro	164
3.1.1	Coinvolgimento degli stakeholder	164
3.1.2	Gestione degli impatti, rischi e opportunità rilevanti legati alla forza lavoro	164
3.1.3	Canali di ascolto e gestione degli impatti negativi	166
3.1.4	Politiche	168
3.1.5	Azioni	180
3.1.6	Metriche	196
3.2.0	Consumatori e Utenti Finali	216
3.2.1	Coinvolgimento degli stakeholder	218
3.2.2	Gestione degli impatti, rischi e opportunità rilevanti legati ai consumatori e utenti finali	218
3.2.3	Politiche	220
3.2.4	Azioni	224

4. INFORMAZIONI GOVERNANCE

4.1.0	Condotta dell'Impresa	228
4.1.1	Gestione degli impatti, rischi e opportunità rilevanti legati alla condotta dell'impresa	230
4.1.2	Prevenzione e individuazione della corruzione attiva e passiva	232
4.1.3	Politiche	234
4.2.0	Gestione delle Relazioni con i Fornitori	242
4.2.1	Gestione degli impatti, rischi e opportunità rilevanti legati alla gestione delle relazioni con i fornitori	244

2.2.0	Pollution	149
2.2.1	Management of pollution-related material impacts, risks and opportunities	149
2.2.2	Policies	151
2.2.3	Actions	157

3. SOCIAL INFORMATION

3.1.0	Workforce	165
3.1.1	Stakeholder engagement	165
3.1.2	Management of workforce-related material impacts, risks and opportunities	165
3.1.3	Whistleblowing channels and management of negative impacts	167
3.1.4	Policies	169
3.1.5	Actions	181
3.1.6	Metrics	197
3.2.0	Consumers and end-users	217
3.2.1	Stakeholder engagement	219
3.2.2	Management of consumer and end-users-related material impacts, risks and opportunities	219
3.2.3	Policies	221
3.2.4	Actions	225

4. GOVERNANCE INFORMATION

4.1.0	Business conduct	229
4.1.1	Management of business conduct-related material impacts, risks and opportunities	231
4.1.2	Prevention and detection of corruption and bribery	233
4.1.3	Policies	235
4.2.0	Supplier relationship management	243
4.2.1	Supplier relationship management-related material impacts, risks and opportunities	245

4.2.2 Politiche	246
4.2.3 Azioni	250
4.2.4 Metriche	252

5. ANNEXES

5.1.0 Elenco degli elementi d'informazione di cui ai principi trasversali e tematici derivanti da altri atti legislativi dell'UE	256
5.1.1 ESRS Content Index	274

4.2.2 Policies	247
4.2.3 Actions	251
4.2.4 Metrics	253

5. APPENDICES

5.1.0 Appendix B: List of datapoints in cross-cutting and topical standards that derive from other EU legislation	257
5.1.1 ESRS Content Index	275



LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Cari stakeholder,

È con grande entusiasmo che vi presentiamo il primo Bilancio di Sostenibilità del Gruppo Domixtar Pharmaceutical. Nato dalla aggregazione tra Doppel Farmaceutici e Mipharm, questa unione ha dato vita al più grande polo italiano nel settore delle organizzazioni di sviluppo e produzione a contratto (CDMO).

I nostri prodotti e servizi rappresentano molto più che semplici soluzioni farmaceutiche. Essi incarnano il nostro impegno per la qualità, l'innovazione e la sostenibilità. La nostra missione è fornire soluzioni che promuovano la salute e il benessere delle persone, rispettino l'ambiente e favoriscano le comunità in cui operiamo.

Siamo profondamente convinti che il successo del nostro Gruppo dipenda dalla dedizione e dalla competenza dei nostri collaboratori. Per questo motivo, abbiamo intensificato le iniziative volte a garantire il loro benessere e sviluppo, creando un ambiente di lavoro che valorizza le persone e promuove la collaborazione e il rispetto reciproco. Voglio dunque ringraziare tutti i nostri dipendenti per il loro incessante impegno e per la loro volontà ad abbracciare il cambiamento con entusiasmo, consapevoli che lo sviluppo sostenibile si realizzi giorno dopo giorno, grazie all'impegno e alla collaborazione di ogni singola persona all'interno dell'Organizzazione.

Desidero anche esprimere la mia gratitudine a tutti i nostri stakeholder per il loro sostegno e la loro fiducia.

Siamo consapevoli delle responsabilità che abbiamo nei confronti dell'ambiente, della società e delle generazioni future, e ci impegniamo a continuare a lavorare con trasparenza, integrità e rispetto.

Il Bilancio di Sostenibilità è solo l'inizio di un percorso che intendiamo seguire con rigore e passione.

Vi invito a leggere il documento con attenzione e con la speranza che questo nuovo inizio sia foriero di successi condivisi. Continueremo a impegnarci per offrirvi prodotti di alta qualità, sicuri e sempre più sostenibili, mantenendo fermo il nostro impegno a migliorare ogni giorno, per noi e per il mondo che ci circonda.

Grazie di cuore.

Maurizio Silvestri
Presidente di DMX Pharma

LETTER TO THE STAKEHOLDERS

Dear stakeholders,

We are very proud to present Domixtar Pharmaceutical Group's first sustainability statement. The group is the result of the merger between Doppel Farmaceutici and Mipharm, which led to the creation of Italy's largest hub of contract development and manufacturing organisations (CDMOs).

Our products and services are more than just pharmaceutical solutions. Rather, they embody our commitment to quality, innovation and sustainability. Our mission is to provide solutions that nurture health and well-being, are respectful of the environment and of benefit to the communities where we operate.

We firmly believe that our employees' and collaborators' dedication and competence are key to the success of our group. For this reason, we have stepped up our efforts to ensure their well-being and growth, creating a work environment that values people and fosters cooperation and mutual respect. Consequently, I would like to thank all our employees for their relentless dedication and enthusiasm in embracing change, given their awareness that sustainable development is an ongoing project and is only achievable with each person's commitment and cooperation.

I would also like to express my gratitude to all of our stakeholders for their support and trust. We are aware of our responsibilities vis-à-vis the environment, society and future generations and we are committed to continuing to work with transparency, integrity and respect.

The sustainability statement is just the beginning of a journey that we intend to pursue with diligence and passion.

I invite you to read this document carefully and I hope that this new beginning will be a harbinger of shared success. We will continue to provide you with high-quality, safe and increasingly sustainable products, maintaining our commitment to improve every day, for ourselves and the world around us.

With heartfelt thanks.

Maurizio Silvestri
Presidente di DMX Pharma





1. INFORMATIVA GENERALE

In questo capitolo del bilancio viene presentata la metodologia utilizzata per la redazione dell'intero documento e per l'individuazione dei temi materiali trattati.

DMX Pharma attraverso un impegno continuo e una visione strategica punta a diventare leader nel settore CDMO, promuovendo un futuro più sostenibile per tutti.

1. GENERAL DISCLOSURES

This chapter of the sustainability statement analyses the methodology used to draft the entire document and identify the material topics covered.

Through continuous commitment and strategic vision, DMX Pharma aims to become a leader in the CDMO sector, promoting a more sustainable future for all.

1.1 NOTA METODOLOGICA E CRITERI DI REDAZIONE

Il Gruppo Domixtar Pharmaceutical (nel seguito anche “DMX Pharma”, il “Gruppo”, o l’“Organizzazione”), pur non ricadendo attualmente nell’ambito di applicazione della normativa ‘Corporate Sustainability Reporting Directive’ (nel seguito anche “CSRD”), ha deciso di intraprendere volontariamente il percorso di rendicontazione di sostenibilità già dall’esercizio 2024. Il Consiglio di Amministrazione del Gruppo ha ritenuto opportuno intraprendere tale percorso, con la finalità di migliorare il posizionamento di mercato, rafforzare la strategia aziendale e sviluppare un sistema di reporting che sia adeguato a rispondere a tutte le richieste normative future. La sostenibilità permetterà al Gruppo di essere all’avanguardia nelle modalità di fare business e di soddisfare le richieste del mercato.

La normativa CSRD è una direttiva europea finalizzata a garantire trasparenza e a migliorare la qualità delle informazioni di sostenibilità divulgate al mercato. Introdotta nel dicembre 2022, la CSRD sostituisce la precedente direttiva NFRD (Non-Financial Reporting Directive) e richiede alle aziende di riportare informazioni dettagliate sulle loro performance ambientali, sociali e di governance (ESG), seguendo le prescrizioni degli standard di sostenibilità “European Sustainability Reporting Standards” (nel seguito anche solo “ESRS”).

Gli standard ESRS sono stati sviluppati dall’EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group) per supportare l’implementazione della CSRD. Ciascuna azienda a cui si applicano le prescrizioni della CSRD è tenuta alla redazione della Rendicontazione di Sostenibilità in conformità ai suddetti standard. Tali standard forniscono linee guida specifiche in merito a come le aziende devono gestire e comunicare le loro informazioni di sostenibilità, coprendo diversi aspetti come la gestione degli impatti, rischi e opportunità rilevanti (nel seguito anche “IRO”), l’integrazione delle questioni di sostenibilità all’interno di strategia e business model, l’implementazione di politiche societarie, l’identificazione di obiettivi, la definizione di azioni e il monitoraggio delle metriche.

I nuovi standard ESRS introducono il concetto di Doppia Materialità come strumento per definire le tematiche materiali per DMX Pharma, in relazione alle proprie attività e alle attività condotte dalla catena del valore. Secondo quanto previsto da questo approccio, in linea con l’ESRS 2 “Informazioni Generali”, una questione di sostenibilità è rilevante e deve essere inserita e trattata nella rendicontazione qualora essa produca un impatto rilevante su persone, ambiente e/o sia portatrice di rischi e/o opportunità rilevanti.

Il concetto di “materialità” viene approfondito nel Capitolo “1.4. Analisi di Materialità” del presente documento. In linea con tale principio, i contenuti oggetto della rendicontazione e gli indicatori di performance adottati sono stati definiti da DMX Pharma a partire dai risultati di un’analisi di Doppia Materialità che ha permesso di identificare gli impatti, i rischi e le opportunità e i relativi temi significativi legati alle attività del Gruppo.

¹ EFRAG è un’organizzazione privata fondata nel 2001 con il supporto della Commissione Europea. La sua missione principale è sviluppare e promuovere le opinioni europee nel campo della rendicontazione finanziaria e della sostenibilità, fornendo consulenza tecnica alla Commissione Europea sugli International Financial Reporting Standards (IFRS) e sugli European Sustainability Reporting Standards (ESRS).

1.1 GENERAL BASIS FOR PREPARATION OF SUSTAINABILITY STATEMENTS

The Domixtar Pharmaceutical Group (“DMX Pharma”, the “group” or the “organisation”) has decided to voluntarily prepare a sustainability statement as of 2024 even though the Corporate Sustainability Reporting Directive (“CSRD”) is not currently mandatory for it. The parent’s board of directors decided to take this step in order to improve its market positioning, strengthen its corporate strategy and develop a reporting system that can meet future regulatory requirements.

A sustainable modus operandi will enable us to be at the forefront of ways of doing business and meeting our customers’ requests.

The CSRD is an EU directive designed to ensure transparency and increases the quality of sustainability information disclosed by companies. Adopted in December 2022, it replaces the previous Non-Financial Reporting Directive (“NFRD”) and requires companies to report on their environmental, social and governance (“ESG”) performance in accordance with the requirements of the European Sustainability Reporting Standards (“ESRS”).

The European Financial Reporting Advisory Group (“EFRAG”) has developed the ESRS to support the implementation of the CSRD. Companies subject to the CSRD must prepare their sustainability statements in accordance with these standards which provide specific information that companies should disclose about sustainability, including its material impacts, risks and opportunities (“IRO”), the integration of sustainability matters into its strategy and business models, the implementation of corporate policies, the identification of targets, the definition of actions and the monitoring of metrics.

The new ESRS introduce the concept of double materiality as a tool that DMX Pharma can use to define material matters, in relation to its own operations and the operations conducted by the value chain. Under this approach, in accordance with ESRS 2 General disclosures, a sustainability matter is material and must be included and addressed in the sustainability statement if it has a material impact on people, the environment and/or carries material risks and/or opportunities.

The concept of “materiality” is discussed in more detail in chapter “1.4. Materiality assessment”. In accordance with this standard, DMX Pharma identified the content to be reported and the performance indicators based on the results of the double materiality assessment which led to the identification of impacts, risks and opportunities and the material matters related to the group’s operations.

¹ EFRAG is a private association established in 2001 with the encouragement of the European Commission. Its main mission is to develop and promote European views on financial and sustainability reporting by providing technical advice to the European Commission on the International Financial Reporting Standards (IFRS) and the European Sustainability Reporting Standards (ESRS).

Gli orizzonti temporali di breve, medio e lungo periodo sono definiti secondo le disposizioni dei nuovi standard: entro l'anno per il breve periodo; 1-5 anni per il medio periodo; oltre 5 anni per il lungo periodo.

Il Bilancio di Sostenibilità 2024 di DMX Pharma (di seguito anche solo il “Bilancio” o la “Rendicontazione”), redatto su base volontaria, delinea l’impegno del Gruppo circa le tematiche di sostenibilità, coerentemente con l’evoluzione del contesto di riferimento in cui operano le società appartenenti alle diverse divisioni aziendali.

Il Bilancio è stato redatto sulla base degli ESRS per il periodo che si estende dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024. Il perimetro di rendicontazione del Bilancio si estende a tutte le società del Gruppo che rientrano nel perimetro del Bilancio Finanziario consolidato. In dettaglio, il perimetro di rendicontazione comprende Domixtar Pharmaceutical S.p.A., in qualità di Capogruppo, e le seguenti società controllate: Doppel Farmaceutici S.r.l., Mipharm S.p.A. e Alfa Omega S.r.l.

Le informazioni contenute nella Rendicontazione, con particolare riferimento a Politiche, Azioni, Target (PAT) e Metriche, si riferiscono all'intero perimetro di rendicontazione, salvo ove esplicitamente indicato nel testo o nelle note esplicative. Il Bilancio, nel rispetto dei nuovi standard di rendicontazione, estende il proprio perimetro anche alla catena del valore a monte e a valle, in modo tale da consentire a tutti i fruitori di ottenere una visione più ampia degli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti per il Gruppo.

I soggetti appartenenti alla catena del valore di DMX Pharma, opportunamente considerati durante il processo di analisi di doppia materialità (per ulteriori informazioni si rimanda al capitolo “1.4. Analisi di materialità” del presente Documento), sono i principali clienti e fornitori del Gruppo, ovvero:

- Fornitori diretti di materie prime, componenti o servizi essenziali per la produzione.
- Clienti diretti si occupano della distribuzione e vendita del prodotto finito.

Al fine di garantire la massima affidabilità dei dati e delle informazioni riportate nel bilancio, è stato privilegiato l'inserimento di grandezze direttamente misurabili ed è stato evitato il più possibile il ricorso a stime che, ove presenti, sono fondate sulle migliori metodologie disponibili. Gli eventuali dati stimati riportati nella rendicontazione sono infatti accompagnati da opportune informazioni di corredo, che consentono al lettore di comprendere le incertezze più significative che incidono su di esse.

A tal proposito, per ciascun importo quantitativo individuato sono fornite informazioni circa le cause dell'incertezza di misura. L'informativa viene inoltre corredata dalle eventuali ipotesi, approssimazioni e giudizi formulati nel corso della valutazione.

Short-, medium- and long-term time horizons are defined in accordance with the new standards: for the short-time horizon within one year; for the medium-term horizon: between one and five years; for the long-term time horizon: more than five years.

DMX Pharma’s 2024 Sustainability statement (the “statement”), drawn up on a voluntary basis, outlines the group’s commitment to sustainability matters, in line with the changing context in which the companies belonging to the various business divisions operate.

The statement has been prepared in accordance with the ESRS covering the period from 1 January 2024 to 31 December 2024. Its reporting boundary includes all group companies that fall within the scope of the consolidated financial statements. Specifically, it includes Domixtar Pharmaceutical S.p.A., as the parent, and the following subsidiaries: Doppel Farmaceutici S.r.l., Mipharm S.p.A. and Alfa Omega S.r.l.

The information provided in this statement, including, in particular, policies, actions, targets (PATs) and metrics, covers the entire reporting boundary, except where explicitly indicated in the text or accompanying notes. In accordance with the new reporting standards, the reporting boundary also includes the upstream and downstream value chain, providing users with a broader view of the impacts, risks, and opportunities material for the group.

The group’s main customers and suppliers are part of DMX Pharma’s value chain and were duly considered during the double materiality assessment process (for further information, see chapter “1.4. Materiality assessment” of this document). In particular, they include:

- Direct suppliers of raw materials, components or services essential for production.
- Direct customers, in charge of the distribution and sale of finished goods.

In order to ensure the utmost reliability of the data and information reported in the statement, the group prioritised direct, measurable data over estimates as much as possible. Where present, estimates are based on the best available methodologies. Indeed, any estimated data is accompanied by explanations which enable readers to understand the most significant uncertainties affecting them.

In this respect, in relation to each quantitative metric identified, the group disclosed information about the sources of measurement uncertainty, in addition to the assumptions, approximations and judgements it made in measuring it.

Nel redigere il Bilancio, sono state considerate le caratteristiche qualitative fondamentali che devono avere le informazioni (pertinenza, trasparenza, comparabilità, verificabilità e comprensibilità), così come definito e descritto dallo standard ESRS 1 “Prescrizioni Generali” che le disciplina nell’Appendice B “Caratteristiche qualitative delle informazioni”. I dati relativi all’esercizio 2023 sono riportati solo a fini comparativi, laddove disponibili, allo scopo di consentire una valutazione sull’andamento dinamico delle attività del Gruppo in un arco temporale di medio periodo.

Il processo di redazione del documento, così come la definizione dei contenuti e la determinazione della materialità delle tematiche in esso trattate, si è basato sui principi previsti dagli ESRS Sector – Agnostic, divisi tra Cross cutting standard e Topical standard, e ha previsto il coinvolgimento dei responsabili di funzione aziendali, ognuno per le proprie aree di competenza specifica. La rilevanza delle informazioni inserite nel documento è stata definita tenendo in considerazione gli impatti e le responsabilità avvertite in ambito economico, sociale ed ambientale, il contesto normativo di riferimento e le specificità del settore in cui il Gruppo opera, nonché le esigenze e le aspettative degli stakeholder.

In preparing the sustainability statement, the group applied the fundamental qualitative characteristics of information (i.e., relevance, transparency, comparability, verifiability and understandability), as defined and described in ESRS 1 General requirements and specifically Appendix B Qualitative characteristics of information. Where available, the figures for 2023 are provided for comparative purposes only in order to enable an assessment of the group’s business development over the medium term.

The preparation of the statement, the definition of its content and the determination of the materiality of the matters it covers were based on the principles set forth in the sector-agnostic ESRS. These standards include the cross-cutting and topical standards. The heads of corporate departments were involved in the process, each contributing their expertise in specific areas. The materiality of the information included in this statement has been defined considering the economic, social and environmental impacts and responsibilities, the regulatory context and the specific characteristics of the sector in which the group operates, as well as stakeholders’ needs and expectations.



1.2 DOMIXTAR PHARMACEUTICAL

1.2.1 PROFILO SOCIETARIO DEL GRUPPO

Domixtar Pharmaceutical è un Gruppo leader nel settore delle organizzazioni dedicate allo sviluppo e produzione a contratto (CDMO) di prodotti farmaceutici nato dall'accordo tra il fondo di investimento internazionale Trilantic Europe e il fondo di investimento italiano Alto Capital IV, gestito da Alto Partners SGR. Questo accordo ha portato all'aggregazione dei poli industriali Doppel Farmaceutici e Mipharm, creando una nuova entità industriale controllata con quote paritarie da Trilantic Europe e Alto Capital IV, sotto la guida di Maurizio Silvestri come Presidente Esecutivo (già Presidente Esecutivo di Mipharm).

A far data dal 20 Novembre 2025, DMX Pharma è stata acquisita dai fondi di private equity Azzurra Capital Investments e The Club Dealers.

Doppel Farmaceutici e Mipharm, con una tradizione consolidata nel settore, offrono un ampio portafoglio di tecnologie e prodotti farmaceutici. Le loro competenze spaziano dalle forme orali solide (polveri, granulati, capsule e compresse confezionate in bustine, blister e flaconi), ai prodotti liquidi (gocce, iniettabili e spray nasali) e semi-solidi (capsule molli, creme e supposte).

Questi prodotti coprono una vasta gamma di applicazioni terapeutiche, tra cui antitumorali, corticosteroidi, antinfiammatori, cardiovascolari, metabolici, gastrointestinali e trattamento di cefalee severe. Infine, Alfa Omega, una controllata di Mipharm, produce farmaci omeopatici e integratori, ampliando ulteriormente l'offerta terapeutica del Gruppo.



1.2 DOMIXTAR PHARMACEUTICAL

1.2.1 GROUP PROFILE

Domixtar Pharmaceutical is a leading group of contract development and manufacturing organisations (CDMOs) in the pharmaceutical sector, created by an agreement between the international investment fund Trilantic Europe and the Italian investment fund Alto Capital IV, managed by Alto Partners SGR. The agreement led to the merger of Doppel Farmaceutici and Mipharm, creating a new business entity jointly owned (50:50) by Trilantic Europe and Alto Capital IV and led by Maurizio Silvestri as executive chairman (formerly the executive chairman of Mipharm).

Effective 20 November 2025, DMX Pharma was acquired by private equity funds Azzurra Capital Investments and The Club Dealers.

Doppel Farmaceutici and Mipharm, which have a long-standing presence in the market, offer an extensive portfolio of pharmaceutical technologies and products. Their expertise ranges from oral solid forms (powders, granules, capsules and tablets packaged in sachets, pill blisters and bottles) to liquid products (drops, injectables and nasal sprays) and semi-solids (soft capsules, creams and suppositories).

These products cover a wide range of therapeutic applications, including anti-cancer, corticosteroid, anti-inflammatory, cardiovascular, metabolic, gastrointestinal and treatment of severe headaches. Finally, Alfa Omega, a subsidiary of Mipharm, produces homeopathic preparations and supplements, further expanding the group's therapeutic offering.



Il Gruppo, con un fatturato aggregato nel 2024 di oltre 171 milioni di euro, oltre 135 milioni di unità prodotte e oltre 800 dipendenti nei suoi 4 stabilimenti produttivi situati tra Milano, Piacenza e Ferrara, è destinato a diventare uno dei più grandi gruppi italiani di produzione farmaceutica per conto terzi.

L'unione delle aziende crea forti sinergie sia nell'area commerciale che tecnologica, scrivendo un nuovo capitolo nella loro storia decennale. Questo stimola un percorso di crescita organica e pone le basi per una piattaforma industriale capace di affrontare un ulteriore sviluppo strategico a livello internazionale.

NUMERO DI DIPENDENTI SUDDIVISI PER AREA GEOGRAFICA E SEDE	2024
DOPPEL FARMACEUTICI – CORTEMAGGIORE (PC)	240
DOPPEL FARMACEUTICI – ROZZANO (MI)	267
MIPHARM – MILANO (MI)	288
ALFA OMEGA – COPPARO (FE)	35
TOTALE ITALIA	830

With an aggregate turnover in 2024 of over €171 million, the production of more than 135 million units and over 800 employees in its four manufacturing facilities located in Milan, Piacenza and Ferrara, the group is set to become one of the largest Italian pharmaceutical contract manufacturing groups.

The merger of these companies creates strong synergies in both the commercial and technological areas, marking a new chapter in their ten-year history. This stimulates organic growth and lays the foundation for an industrial hub capable of further strategic development on an international scale.

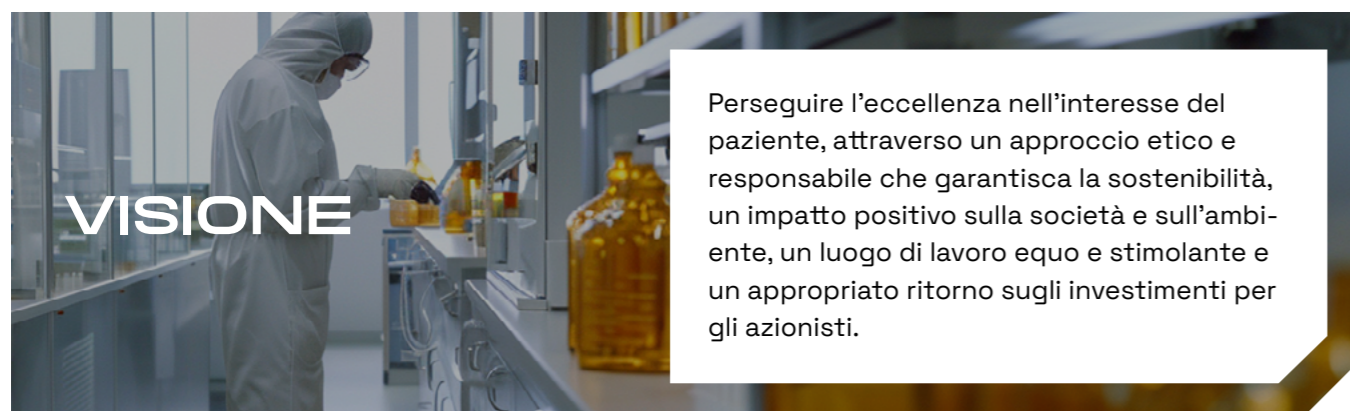
NUMBER OF EMPLOYEES BROKEN DOWN BY GEOGRAPHICAL SEGMENT AND OFFICE	2024
DOPPEL FARMACEUTICI – CORTEMAGGIORE (PC)	240
DOPPEL FARMACEUTICI – ROZZANO (MI)	267
MIPHARM – MILANO (MI)	288
ALFA OMEGA – COPPARO (FE)	35
TOTAL ITALIA	830

1.2.2 MISSION, VALORI E VISION DEL GRUPPO DMX PHARMA



MISSIONE

Applichiamo tecnologie innovative, conoscenze approfondite ed esperienza consolidata per sviluppare prodotti di altissima qualità per i clienti di tutto il mondo. Vantiamo una lunga esperienza nella collaborazione con i clienti, offrendo servizi su misura in ogni fase. Forniamo inoltre una consulenza specialistica per individuare insieme la soluzione più efficace e personalizzata per ogni progetto.



VISIONE

Perseguire l'eccellenza nell'interesse del paziente, attraverso un approccio etico e responsabile che garantisca la sostenibilità, un impatto positivo sulla società e sull'ambiente, un luogo di lavoro equo e stimolante e un appropriato ritorno sugli investimenti per gli azionisti.



I VALORI E L'IMPEGNO

QUALITÀ

Il pilastro su cui costruiamo ogni prodotto: rigorosi standard, attenzione ai dettagli e impegno costante per l'eccellenza garantiscono soluzioni sicure ed efficaci.

INNOVAZIONE

La nostra forza trainante: investiamo in tecnologie all'avanguardia e nella ricerca continua per anticipare le esigenze del mercato e migliorare la vita dei pazienti.

PASSIONE

Ciò che ci distingue: la dedizione delle nostre persone, l'entusiasmo per ciò che facciamo e la volontà di fare la differenza alimentano ogni progetto e ogni traguardo.

1.2.2 MISSION, VALUES AND VISION OF THE DMX PHARMA GROUP



MISSION

We use innovative technology, in-depth knowledge, and extensive experience to develop high-quality products for customers around the world. We have a long history of working with customers and offering tailored services at every step of the way. We also provide specialised consulting services to help identify the most effective and customised solution for each project.



VISION

We pursue excellence in the interest of patients by adopting an ethical and responsible approach that ensures sustainability, has a positive impact on society and the environment, a fair and inspiring workplace and an appropriate return on investment for shareholders.



VALUES AND COMMITMENTS

QUALITY

Rigorous standards, attention to detail and an unwavering commitment to excellence are the principles that guide our production, guaranteeing safe and effective solutions.

INNOVATION

Our driving force is our commitment to investing in cutting-edge technology and continuous research to anticipate market needs and improve patients' lives.

PASSION

Our people's dedication, their enthusiasm for what we do and commitment to making a difference fuel every project and goal, setting us apart from our competitors.

1.2.3 LE SOCIETÀ DEL GRUPPO DMX PHARMA

Il Gruppo Domixtar Pharmaceutical nasce dall'unione di Doppel Farmaceutici, Mipharm e Alfa Omega, tre eccellenze italiane nel panorama della salute e del benessere per la produzione farmaceutica conto terzi.



Doppel Farmaceutici, fondata nel 1994, offre un servizio completo di outsourcing, dalla formulazione al post-marketing, con servizi aggiuntivi in produzione farmaceutica.



Mipharm, fondata nel 1998, è un'importante CDMO italiana. Essendosi distinta con prodotti per il mercato USA, ha acquisito una vasta esperienza in serializzazione e aggregazione, consolidando la sua posizione nel settore farmaceutico.



Alfa Omega, fondata nel 1985, è un'azienda leader nel settore nutraceutico e omeopatico italiano, che valorizza e combina la sinergia tra la medicina tradizionale e la ricerca scientifica per offrire integratori alimentari, medicinali omeopatici, dispositivi medici e prodotti cosmetici di alta qualità.

AREE DI BUSINESS

Produzione.

Un'ampia gamma di prodotti, inclusi farmaci tradizionali e omeopatici, integratori, dispositivi medici, cosmetici e confezionamenti progettati per garantire qualità e sicurezza

Servizi.

Il Gruppo concentra le proprie soluzioni su ricerca e sviluppo, supporto normativo e logistica, al fine di garantire conformità ed efficacia lungo l'intero processo produttivo.

1.2.3 DMX PHARMA GROUP COMPANIES

The Domixtar Pharmaceutical Group is the result of the merger of Doppel Farmaceutici, Mipharm and Alfa Omega, three Italian leaders in the health and well-being sector for contract pharmaceutical manufacturing.



Founded in 1994, **Doppel Farmaceutici** offers a complete outsourcing service from formulation to post-marketing, along with pharmaceutical manufacturing services.



Founded in 1998, **Mipharm** is a leading Italian CDMO. Thanks to the delivery of top notch products to the US market, it has gained extensive experience in serialisation and aggregation, strengthening its position in the pharmaceutical sector.



Founded in 1985, **Alfa Omega** is an Italian leader in the nutraceutical and homeopathic sector, enhancing and combining traditional medicine and scientific research to create high-quality food supplements, homeopathic preparations, medical devices and cosmetic products.

BUSINESS SEGMENTS

Production.

A wide range of products, including traditional and homeopathic preparations, supplements, medical devices, cosmetics and packaging designed to ensure quality and safety

Services.

The group provides research & development solutions and regulatory and logistics assistance to ensure compliance and efficiency throughout the entire manufacturing process.



Fondata nel 1994 come spin-off del Gruppo Hoechst Roussel, Doppel Farmaceutici è cresciuta fino a diventare uno dei maggiori leader europei nella ricerca e sviluppo (R&D) e produzione a contratto (CDMO). Con oltre 500 professionisti altamente qualificati, di cui almeno 20 operanti in ricerca e sviluppo, l'Azienda offre servizi di alta qualità a più di 70 clienti internazionali nel settore farmaceutico e nutrizionale.

Doppel Farmaceutici vanta un ampio portafoglio di tecnologie e prodotti, che includono forme orali solide (polveri, granulati, capsule e compresse e compresse rivestite), capsule di gelatina molle, prodotti liquidi (gocce, sciroppi, collutori, iniettabili, lacche ungueali e spray) e semi-solidi (gel, creme e supposte) sia ad uso topico che ad uso orale. Le specialità medicinali prodotte coprono una vasta gamma di categorie farmacologiche, tra cui antitumorali, corticosteroidi, FANS, antidepressivi, cardiovascolari e antipertensivi. L'azienda è anche specializzata nella produzione di integratori alimentari e dispositivi medici.

Con due siti di produzione all'avanguardia situati a Cortemaggiore (PC) e Rozzano (MI), Doppel è in grado di produrre oltre 700 prodotti farmaceutici, garantendo continuità delle attività e fornendo servizi a tempo pieno, on-time-in-full. Il sito di Cortemaggiore, operativo dal 2004, si estende su un'area di 44.000 metri quadrati, per un totale di 15 linee produttive e di confezionamento, mentre il sito di Rozzano, acquisito da Pfizer nel 2001, copre una superficie di 25.000 metri quadrati e si distingue per un totale di 9 linee di produzione e confezionamento.



Founded in 1994 as a spin-off from the Hoechst Roussel Group, Doppel Farmaceutici has become one of Europe's largest leaders in research and development (R&D) and contract manufacturing (CDMO). With more than 500 highly qualified professionals, at least 20 of whom work in research and development, the company offers high-quality services to more than 70 international customers in the pharmaceutical and nutritional sectors.

Doppel Farmaceutici has an extensive portfolio of technologies and products, including oral solid forms (powders, granules, capsules and coated tablets), soft gelatin capsules, liquid products (drops, syrups, mouthwashes, injectables, nail lacquers and sprays) and semi-solids (gels, creams and suppositories) for both topical and oral use. Its medicinal products cover a wide range of pharmacological categories, including anti-cancer, corticosteroids, NSAIDs, antidepressants, cardiovascular and antihypertensives. The company also specialises in the manufacturing of food supplements and medical devices.

With two state-of-the-art manufacturing facilities located in Cortemaggiore (Piacenza) and Rozzano (Milan), Doppel can produce over 700 pharmaceutical products, ensuring business continuity and providing on-time-in-full services. The Cortemaggiore facility, which has been operational since 2004, covers an area of 44,000 square metres with 15 production and packaging lines, while the Rozzano facility, which was acquired from Pfizer in 2001, covers an area of 25,000 square metres and boasts a total of nine production and packaging lines.



Doppel è riconosciuta per la sua eccellenza nella qualità e nella sicurezza, mantiene secondo periodici audit l'autorizzazione alla produzione di medicinali secondo la normativa GMP da AIFA, e mantiene certificazioni da numerose Agenzie Internazionali del Farmaco, tra cui USFDA e altre. L'azienda è certificata ISO 13485 per la produzione di dispositivi medici, ISO 45001 per la gestione della sicurezza e della salute sul lavoro e ISO 14001 per la gestione ambientale. Inoltre, il reparto alimentare è certificato secondo gli standard ISO 9001, ISO 22000 e IFS.

Doppel is renowned for its quality and safety excellence. It maintains Good Manufacturing Practice (GMP) authorisation from the Italian Medicines Agency (AIFA) with periodic audits as well as other certifications from a plethora of international medicines agencies, including USFDA (United States). The company is certified to ISO 13485 for medical device manufacturing, to ISO 45001 for occupational health and safety management and to ISO 14001 for environmental management. Furthermore, its food department is certified to ISO 9001, ISO 22000 and IFS standards.

Doppel partecipa, inoltre, a diversi sistemi di rating di sostenibilità, tra cui Ecovadis per l'impegno nella sostenibilità ambientale, sociale ed etica e SMETA (Sedex Members Ethical Trade Audit), che attesta la conformità ai più alti standard di responsabilità sociale, ambientale e di etica del lavoro (punteggio di 2.8/5). Doppel Farmaceutici su richiesta di diversi clienti è stata più volte sottoposta a Audit PSCI (Pharmaceutical Supply Chain Initiative, associazione leader del settore farmaceutico), con il fine di verificare la maturità dell'azienda rispetto alle cinque aree delle pratiche aziendali responsabili: etica, lavoro, salute e sicurezza, ambiente e sistemi di gestione.

Doppel is also subject to several sustainability rating systems. These include Ecovadis for its commitment to environmental, social and ethical sustainability and SMETA (Sedex Members Ethical Trade Audit) which certifies Doppel's compliance with the highest standards of social and environmental responsibility and work ethic (score of 2.8/5). Doppel Farmaceutici has undergone multiple audits by the Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI - a leading association of pharmaceutical companies) at the request of several customers in order to assess its compliance with the following five responsible business practices: ethics, labour, health and safety, environment and management systems.



MIPHARM

Mipharm, azienda pioniera nell'evoluzione dell'industria farmaceutica, si impegna a migliorare la salute e il benessere delle persone attraverso efficienza, innovazione e qualità. Fondata nel 1998 a seguito della fusione tra Sandoz e Ciba che ha dato vita a Novartis Pharma, Mipharm si è poi scorporata per focalizzarsi sulla produzione e sullo sviluppo farmaceutico.

Nel corso degli anni, ha subito diverse acquisizioni, tra cui quella da parte di Mandarin Capital Partners nel 2016 e di Alto Partners nel 2022, fino alla aggregazione con Doppel nel 2024 che ha dato vita al Gruppo DMX. Il sito produttivo di Mipharm, a Milano, si estende su una superficie coperta di 20.200 metri quadri e comprende 7 reparti produttivi con 17 linee di confezionamento. I reparti sono specializzati in diverse forme farmaceutiche, tra cui forme solide orali (come bustine, capsule e compresse), pellets, liquidi per uso orale e spray nasali, semisolidi (come creme e gel), supposte e ovuli.

Ogni reparto è dotato delle più recenti tecnologie di produzione e confezionamento, garantendo efficienza, sicurezza e qualità in ogni fase del processo. Mipharm offre un'ampia offerta di produzione che abbraccia soluzioni farmaceutiche avanzate, rispondendo alle esigenze di qualità, innovazione ed efficienza nel dinamico settore della salute. L'azienda garantisce un percorso integrato dalla ricerca alla distribuzione, assicurando tracciabilità, qualità, sicurezza, efficienza e personalizzazione in ogni fase della produzione per trasformare ogni sfida in un'opportunità di crescita.

Mipharm è all'avanguardia nei processi di serializzazione e aggregazione, i quali garantiscono la tracciabilità dei prodotti lungo la catena di produzione e distribuzione. La serializzazione utilizza codici univoci e numeri di serie per ogni unità di vendita, mentre l'aggregazione identifica le scatole di imballaggio e i bancali con codici seriali aggiuntivi. Questi processi sono stati implementati per il mercato statunitense, cinese e russo, con piani futuri per ampliarne l'applicazione.



MIPHARM

Mipharm, a pioneer in the pharmaceutical industry, is committed to improving people's health and well-being through efficiency, innovation and quality. It was created in 1998 through the merger of Sandoz and Ciba forming Novartis Pharma. It was subsequently spun off to focus on pharmaceutical production and development.

Over the years, it underwent several acquisitions, including by Mandarin Capital Partners and Alto Partners in 2016 and 2022, respectively, until the merger with Doppel in 2024, which led to the creation of the DMX Group. Mipharm's manufacturing facility in Milan covers an area of 20,200 square metres and comprises seven production departments with 17 packaging lines. The departments specialise in various pharmaceutical forms, including oral solid forms (such as sachets, capsules and tablets), pellets, liquids for oral use and nasal sprays, semi-solids (such as creams and gels), suppositories and ovules.

Each department uses the latest manufacturing and packaging technologies, ensuring efficiency, safety and quality at every stage of the process. Mipharm offers a wide range of products which encompass advanced pharmaceutical solutions and meet the needs for quality, innovation and efficiency in the dynamic health sector. Throughout production, the company guarantees a seamless path from research to distribution, ensuring traceability, quality, safety, efficiency and customisation to turn every challenge into an opportunity for growth.

Mipharm is at the forefront of serialisation and aggregation processes to guarantee product traceability throughout the production and distribution chain. Serialisation is the process of assigning unique identifiers and serial numbers to each product unit, while aggregation identifies boxes or packaging containers with additional serial codes. These processes have been implemented for the US, Chinese and Russian markets, with plans to expand their application in the future.

Mipharm è riconosciuta per la sua eccellenza nella qualità e nella sicurezza, mantiene secondo periodici audit l'autorizzazione alla produzione di medicinali secondo la normativa GMP da AIFA, e mantiene certificazioni da numerose Agenzie Internazionali del Farmaco, tra cui USFDA e altre. L'azienda, inoltre, è certificata ISO 45001 per la gestione della sicurezza e della salute sul lavoro e ISO 14001 per la gestione ambientale. A conferma del proprio impegno verso la sostenibilità e la trasparenza, Mipharm ha ottenuto anche una valutazione EcoVadis, che la colloca tra le aziende più virtuose del settore farmaceutico: nel 2024 si è posizionata nel top 15% a livello globale per performance complessiva nella categoria Manufacture of basic pharmaceutical products and pharmaceutical preparations, ottenendo la medaglia Silver, con un punteggio di 68/100.

Nel 2024 Mipharm ha ottenuto il riconoscimento CDP Discloser ottenendo un risultato superiore alla media di settore per la maggior parte degli indici previsti nei questionari Acqua (B) e Climate Change (C), a conferma del proprio impegno nella trasparenza ambientale e nella rendicontazione dei rischi climatici secondo standard internazionali. Mipharm ha inoltre ricevuto il rating SMETA (Sedex Members Ethical Trade Audit), con un punteggio di 3.2/5 attestante la conformità ai più alti standard di responsabilità sociale, ambientale e di etica del lavoro.



Mipharm is renowned for quality and safety excellence. It maintains Good Manufacturing Practice (GMP) authorisation from the Italian Medicines Agency (AIFA) with periodic audits as well as other certifications from a plethora of medicines agencies, including USFDA (United States). Furthermore, it is certified to ISO 45001 for occupational health and safety management and to ISO 14001 for environmental management. Mipharm's commitment to sustainability and transparency is also validated by an EcoVadis rating, which makes it one of the most virtuous companies in the pharmaceutical sector: in 2024, it achieved a top 15% global performance ranking in the Manufacture of basic pharmaceutical products and pharmaceutical preparations category, obtaining a Silver medal, with a score of 68/100.

In 2024, Mipharm achieved CDP Discloser status, scoring above the industry average for most indices in the Water (B) and Climate Change (C) questionnaires, confirming its commitment to environmental transparency and climate risk reporting according to international standards. Mipharm has also undergone a SMETA (Sedex Members Ethical Trade Audit), which certifies its compliance with the highest standards of social and environmental responsibility and work ethics (score of 3.2/5).

ALFA OMEGA

Alfa Omega è un'azienda italiana con una lunga storia di innovazione e dedizione nel settore farmaceutico, nutraceutico e omeopatico. Fondata nel 1985 da Maria Bellettini, Alfa Omega è nata come un piccolo laboratorio di produzione di medicinali omeopatici nel parco del Delta del Po. Oggi, Alfa Omega è un punto di riferimento non solo per l'omeopatia, ma anche per i nutraceutici, le lavorazioni di piante con le più avanzate tipologie produttive e di analisi di materie prime e prodotti finiti.

Alfa Omega offre una vasta gamma di prodotti e servizi, tra cui integratori alimentari che comprendono compresse con filmatura cosmetica e gastroresistente, compresse multistrato a rilascio differenziato, capsule rigide e gastroresistenti, buste contenenti polveri o gel orali, prodotti in polvere, gel, soluzioni orali e fialoidi monodose, globuli/granuli impregnati e soluzioni idroalcoliche (tinture madri) e gemmoderivati. I dispositivi medici includono ovuli, supposte, lavande vaginali, creme ad uso interno/esterno, spray orali/nasali e soluzioni orali. Nel settore della cosmesi, Alfa Omega formula prodotti con materie prime naturali, sicure e innovative.

Le soluzioni di confezionamento comprendono tubi, flaconi airless, bustine, stickpack, con sistemi di astucciamento, etichettatura, sleeveratura e termopaccatura. Per quanto riguarda i medicinali omeopatici, l'azienda produce liquidi per uso interno, capsule con microgranuli impregnati, tubi con granuli impregnati, fialoidi monodose), utilizzando materie prime di origine vegetale (Tinture madri, Gemmoderivati), biologica (nosodi e organi) chimica, minerale e allergeni.



ALFA OMEGA

Alfa Omega is an Italian company with a long history of innovation and dedication in the pharmaceutical, nutraceutical and homeopathic sectors. Founded in 1985 by Maria Bellettini, Alfa Omega began operating as a small laboratory for the manufacturing of homeopathic preparations in the Po Delta park. It is now well-established in the nutraceuticals and plant-based products sectors as well as in its core homeopathy sector using the most advanced production methods and analyses of raw materials and finished goods.

Alfa Omega offers a wide range of products and services, such as dietary supplements which include cosmetic and gastro-resistant film-coated tablets, differentiating release times, hard and gastro-resistant capsules, sachets containing oral powders or gels, powder, gels, oral solutions and single-dose ampoules, impregnated globules/granules and hydroalcoholic solutions (mother tinctures) and gemmoderivatives. Medical delivery systems include ovules, suppositories, vaginal douches, creams for internal/external use, oral/nasal sprays and oral solutions. In the cosmetics sector, Alfa Omega formulates products with natural, safe and innovative raw materials.

Packaging solutions include tubes, airless bottles, sachets, stick packs, with cartoning, labelling, sleeving and thermopacking systems. With respect to homeopathic preparations, the company produces liquids for internal use, capsules with impregnated microgranules, tubes with impregnated granules and single-dose ampoules, using raw materials of plant (mother tinctures and gemmoderivatives), biological (nosodes and organs) chemical, mineral and allergen origin.

Alfa Omega è anche attiva nel settore dei probiotici, con formulazioni che includono pro, pre e postbiotici. L'azienda garantisce la vitalità dei ceppi probiotici attraverso una catena del freddo costante e controllata lungo tutte le fasi produttive, comprese quelle di trasporto e stoccaggio. Il laboratorio analisi di Alfa Omega effettua controlli chimico-fisici, microbiologici su materie prime e prodotti finiti, oltre a studi di stabilità accelerata e a lungo termine per definire la shelf life dei prodotti.

Alfa Omega mantiene, attraverso periodici audit, l'autorizzazione AIFA alla produzione di medicinali secondo la normativa GMP. È inoltre autorizzata alla produzione di integratori, premiscele arricchite e alla gestione di sottoprodotti di origine animale dagli enti competenti, tra cui ASL e Ministero della Salute. L'azienda è certificata secondo numerosi standard nazionali e internazionali – GMP, GMP Food, ISO 9001, ISO 13485, ISO 22000 e Bioagricert – a conferma del costante impegno verso la qualità e la sicurezza dei propri prodotti. Oltre all'attività di CDM, Alfa Omega ha notificato presso AIFA 127 medicinali omeopatici a marchio proprio.

Furthermore, Alfa Omega's probiotic formulations contain probiotics, prebiotics and postbiotics. The company guarantees the vitality of probiotic strains through a consistent, controlled cold chain along all production stages, including transport and storage. Alfa Omega's analysis laboratory performs chemical-physical and microbiological tests on raw materials and finished goods, as well as accelerated and long-term stability studies to determine the shelf life of products

Through periodic audits, it maintains AIFA authorisation to produce medicines in accordance with GMP regulations. Furthermore, the company is authorised to produce supplements and enriched premixes and to manage animal by-products by the competent bodies, including the local health authorities (ASL) and the Ministry of Health. The company's certifications (GMP, GMP Food, ISO 9001, ISO 13485, ISO 22000, and Bioagricert) confirm its ongoing commitment to the quality and safety of its products. In addition to its Clinical Data Management (CDM) operations, Alfa Omega has registered 127 homeopathic preparations under its brand name with AIFA.





DMX PHARMA IN NUMERI

1000 PROFESSIONISTI

+100 PARTNER

+60% ENERGIA AUTOPRODOTTA

+160 PAESI SERVITI

170 MLN RICAVI CONSOLIDATI

+140 MLN PEZZI PRODOTTI

+2000 SKU

50% MANAGER DONNE



DMX PHARMA IN NUMBERS

1000 PROFESSIONALS

+100 PARTNERS

+60% SELF-GENERATED ENERGY

+160 COUNTRIES SERVED

170 MLN CONSOLIDATED TURNOVER

+140 MLN UNITS PRODUCED

+2000 SKUS

50% FEMALE MANAGERS

1.2.4 LA CATENA DEL VALORE DEL GRUPPO DMX PHARMA

Con la finalità di ottenere una visione più ampia degli impatti, rischi e opportunità rilevanti per DMX Pharma, è stata condotta un'analisi della catena del valore. Tale analisi ha coinvolto i fornitori diretti di materiali, componenti o servizi essenziali per la produzione e clienti diretti, distributori o rivenditori che si occupano della distribuzione e vendita del prodotto finito.

Il Gruppo DMX Pharma presidia l'intera catena del valore dell'industria farmaceutica, nutraceutica e omeopatica: alla base di questo sistema si colloca una strategia di approvvigionamento selettiva e rigorosa, che garantisce l'utilizzo esclusivo di principi attivi, eccipienti e componenti di confezionamento provenienti da fornitori qualificati e certificati, nel pieno rispetto delle normative GMP e degli standard internazionali. Particolare attenzione è riservata alla qualità delle materie prime di origine vegetale e biologica, alla gestione della catena del freddo per i probiotici e alla tracciabilità dei materiali lungo tutta la filiera. DMX Pharma investe in modo strutturale nella ricerca e sviluppo, considerata il motore dell'innovazione e della competitività; le attività di R&D si concentrano sullo sviluppo di nuove formulazioni, sull'ottimizzazione delle tecnologie di rilascio, sulla personalizzazione dei trattamenti e sull'ideazione di soluzioni terapeutiche avanzate.

L'approccio scientifico è supportato da competenze multidisciplinari e da una forte sinergia tra le aree farmaceutica, nutraceutica e omeopatica, che consente di rispondere in modo flessibile e tempestivo alle esigenze dei clienti e dei mercati regolamentati.



La produzione rappresenta il cuore operativo della catena del valore del Gruppo, che dispone di impianti industriali all'avanguardia, capaci di gestire un'ampia varietà di forme farmaceutiche solide, liquide, semisolide e sterili. L'elevata automazione, la modularità delle linee e la capacità di gestire farmaci ad alta attività e prodotti termolabili permettono di garantire efficienza, qualità e continuità operativa.

Ogni fase produttiva è strettamente integrata con i sistemi di controllo qualità, che includono analisi chimico-fisiche, microbiologiche e di sterilità, oltre a studi di stabilità accelerata e a lungo termine per la definizione della shelf life.

I laboratori interni assicurano la conformità dei prodotti agli standard normativi internazionali e supportano il rilascio dei lotti secondo le più stringenti normative di buona fabbricazione.

1.2.4 DMX PHARMA GROUP'S VALUE CHAIN

DMX Pharma analysed its value chain to obtain a more comprehensive understanding of material impacts, risks and opportunities. This analysis involved direct suppliers of materials, components or services essential to production, as well as direct customers, distributors or retailers involved in the distribution and sale of finished products.

The DMX Pharma Group oversees the entire value chain of the pharmaceutical, nutraceutical and homeopathic industry. This system relies on a selective and rigorous procurement strategy, which guarantees that active ingredients, excipients and packaging components are sourced exclusively from suppliers which have qualified and are certified as meeting GMP and other international standards. The group focuses in particular on the quality of plant and organic raw materials, cold chain management for probiotics and full traceability from source to finished products. DMX Pharma invests in research and development (R&D), which is the driver of innovation and competitiveness. R&D activities focus on the development of new formulations, the optimisation of delivery technologies, the customisation of treatments and the design of advanced therapeutic solutions.

Production is the core of the group's value chain. It has state-of-the-art industrial systems capable of handling a wide variety of solid, liquid, semi-solid and sterile pharmaceutical forms.

High automation, line modularity and the ability to handle high activity drugs and thermolabile products ensure efficiency, quality and business continuity. Each production phase is closely integrated with quality control systems, which include chemical-physical, microbiological and sterility analyses, as well as accelerated and long-term stability studies to determine shelf life.

Each production phase is closely integrated with quality control systems, which include chemical-physical, microbiological and sterility analyses, as well as accelerated and long-term stability studies to determine shelf life.

In-house laboratories ensure product compliance with international standards and support batch release under the strictest GMP regulations.





Il Gruppo gestisce internamente anche le attività di confezionamento, adottando soluzioni tecnologiche avanzate che includono processi di serializzazione e aggregazione per garantire la tracciabilità univoca dei prodotti lungo tutta la catena distributiva. Le linee di confezionamento sono progettate per rispondere alle esigenze di mercati regolamentati come Unione Europea, Stati Uniti, Cina e Russia, e sono in grado di gestire formati e materiali differenti, assicurando flessibilità e personalizzazione, grazie a un portafoglio di certificazioni che include AIFA, USFDA, EAEU, ISO e GMP servendo oltre 70 clienti internazionali.

La fase a valle della catena del valore si concretizza in un modello di business orientato al B2B, in cui il Gruppo agisce come partner strategico per grandi aziende farmaceutiche, biotech e nutraceutiche a livello globale.

L'offerta comprende servizi full-service che spaziano dallo sviluppo formulativo, al supporto regolatorio, fino alla produzione e confezionamento industriale.

La distribuzione dei prodotti, totalmente a carico dei clienti, si basa su una rete logistica che comprende spedizioni dirette ai clienti autorizzati alla commercializzazione, hub internazionali e sistemi di trasporto coordinati specializzati per prodotti sensibili. L'intera catena distributiva è supportata da sistemi digitali di tracciabilità e da un'infrastruttura logistica progettata per garantire puntualità, sicurezza e integrità del prodotto.



The group also manages its own packaging internally, using advanced technological solutions that include serialisation and aggregation processes to ensure the unique traceability of products throughout the distribution chain. The packaging lines are designed to meet the needs of regulated markets such as the EU, the US, China and Russia through a portfolio of certifications including AIFA, USFDA, EAEU, ISO and GMP serving more than 70 international customers, and can handle different formats and materials, ensuring flexibility and customisation. The downstream phase of the value chain takes the form of a B2B (business-to-business)-oriented business model in which the group acts as a strategic partner for large international pharmaceutical, biotech and nutraceutical companies.

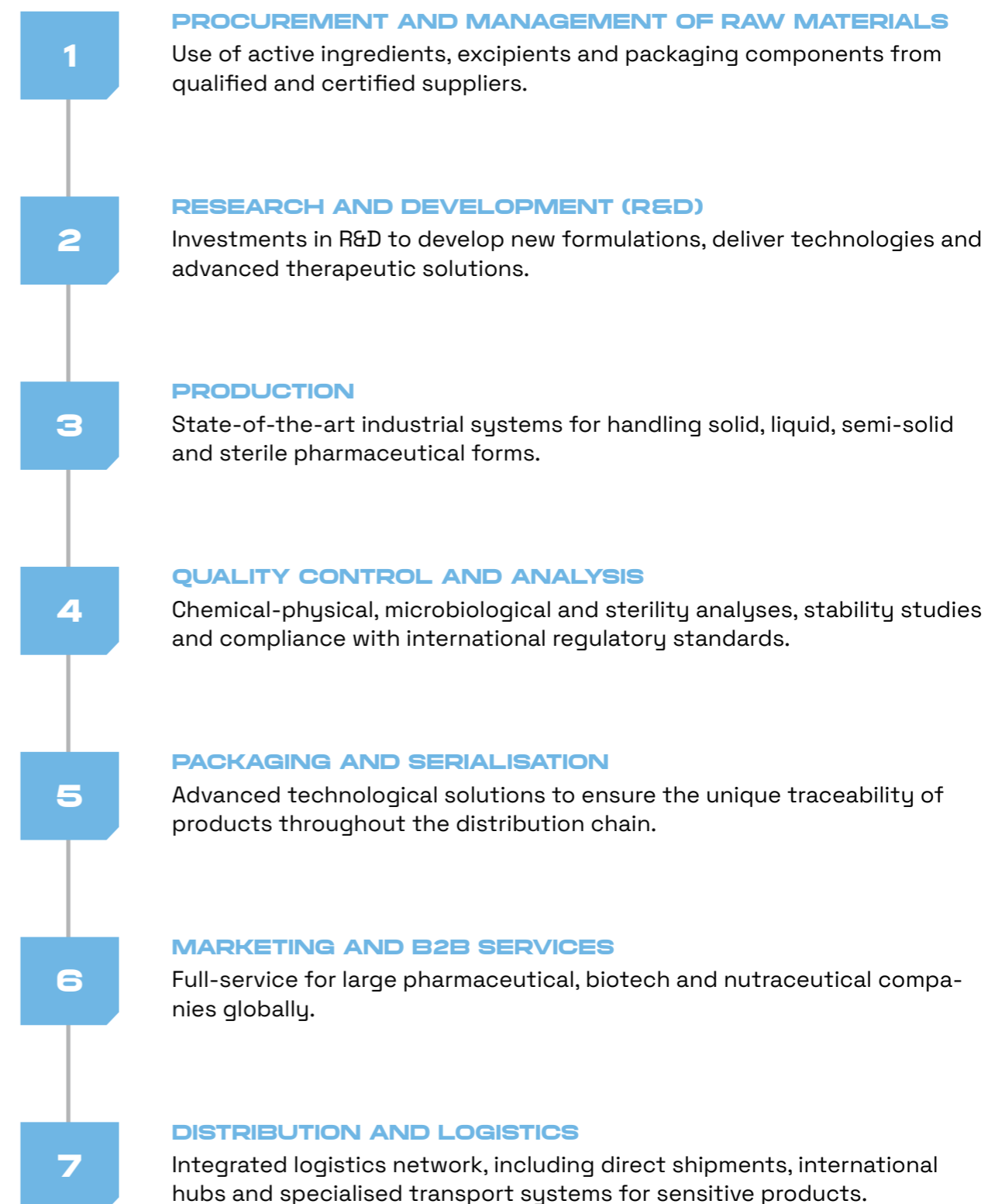
The offering provides a full spectrum of services, including developing the product formula and regulatory support to manufacturing and packaging.

Product distribution, which is entirely carried out by customers, is based on a logistics network, including direct shipments to customers with marketing authorisation and international hubs and specialised coordinated transport systems for sensitive products. The entire distribution chain is supported by digital traceability systems and a logistics infrastructure designed to ensure punctuality, safety and product integrity.

LA CATENA DEL VALORE



THE VALUE CHAIN



1.2.5 ELEMENTI DELLA STRATEGIA E DEL MODELLO DI BUSINESS LEGATI ALLA SOSTENIBILITÀ

In questo capitolo vengono esaminati gli elementi della strategia e del business model di DMX Pharma che si sposano con i principi di sostenibilità, evidenziando come l'integrazione di tali principi alle proprie attività possa generare vantaggi economici e rafforzare le performance del Gruppo. L'obiettivo della strategia del Gruppo è quello di coordinare e configurare le attività aziendali con la finalità di massimizzare il proprio valore.

1.2.5 COMPONENTS OF A SUSTAINABILITY STRATEGY AND BUSINESS MODEL

This section describes the components of DMX Pharma's sustainability strategy and business model that are integrated with the sustainability principles, highlighting how the integration of these principles into its operations can generate economic benefits and strengthen the group's performance. The aim of the group's strategy is to coordinate and configure operations in order to maximise value.

ENVIRONMENTAL

- | CONSUMI ENERGETICI
- | SOSTANZE INQUINANTI



ENVIRONMENTAL

- | ENERGY CONSUMPTION
- | POLLUTANTS

SOCIAL

- | GESTIONE DEL PERSONALE
- | CONSUMANTORI E UTENTI FINALI



SOCIAL

- | PERSONNEL MANAGEMENT
- | CONSUMERS AND END-USERS

GOVERNANCE

- | MODELLI DI GOVERNANCE DELLA SOSTENIBILITÀ



GOVERNANCE

- | SUSTAINABILITY GOVERNANCE MODELS

CONSUMI ENERGETICI

Il Gruppo DMX Pharma svolge le sue attività attraverso l'utilizzo di stabilimenti produttivi, impianti industriali e macchinari. I consumi energetici derivanti dalla produzione generano costi che a loro volta influiscono sulla gestione delle attività aziendali e sulle performance economico-finanziarie del Gruppo.

Le società del gruppo DMX Pharma hanno già intrapreso diverse iniziative per la mitigazione dei loro consumi energetici, in particolare la sostituzione degli impianti industriali obsoleti con nuovi impianti ad alte prestazioni energetiche, l'adozione di soluzioni di illuminazione a LED e l'implementazione di impianti di cogenerazione². Inoltre, le società del Gruppo dispongono di un sistema di gestione ambientale certificato UNI EN ISO 14001³.

I principi di sviluppo sostenibile richiedono alle imprese di monitorare i propri consumi energetici e, ove possibile, ridurli, con lo scopo di proteggere l'ambiente. In questo senso, vi è una chiara convergenza tra la strategia, il business model del Gruppo e i principi di sostenibilità. A questo proposito, DMX Pharma ha recentemente nominato un Group Energy Manager, riconoscendo l'importanza strategica, etica e ambientale della tematica, allo scopo di monitorare e ottimizzare i consumi energetici degli stabilimenti promuovendo efficienza e sostenibilità.

SOSTANZE INQUINANTI

Data la natura delle loro attività produttive, le società del Gruppo DMX Pharma utilizzano sostanze chimiche pericolose nei loro processi produttivi.

Per l'uso di tali sostanze il Gruppo è responsabile nei confronti dei propri lavoratori, dell'ambiente e dei consumatori. Data la natura del business CDMO, le società del Gruppo hanno già intrapreso diverse azioni per ridurre progressivamente l'utilizzo supportando i clienti nelle attività di ricerca e sviluppo.

Le società del Gruppo valutano costantemente la presenza e l'utilizzo di sostanze pericolose, che è limitata ai principi attivi e agli eccipienti utilizzati nei processi produttivi riportati nelle specifiche formulazioni registrate presso AIFA dai clienti del Gruppo. La presenza dei sistemi di abbattimento e la gestione degli smaltimenti, in ogni caso, fanno sì che il rischio residuo sia notevolmente ridotto; tutte le altre sostanze utilizzate nei processi produttivi, la cui scelta ricade sulle Società del Gruppo, sono state selezionate prediligendo alternative meno pericolose. I principi di sviluppo sostenibile richiedono alle imprese di monitorare la gestione delle sostanze pericolose e, ove possibile, limitarne l'impiego; in questo senso, vi è una chiara convergenza tra la strategia, il business model del Gruppo e i principi di sostenibilità. Le società del Gruppo, inoltre, sono dotate di un sistema di gestione ambientale certificato UNI EN ISO 14001 e di un sistema per la salute e sicurezza sul lavoro certificato UNI EN ISO 45001⁴.

² Mipharm è dotata di un impianto di trigenerazione, mentre gli stabilimenti di Doppel Farmaceutici di impianti di cogenerazione;

³ Si precisa che attualmente la Società Alfa Omega non dispone della certificazione ISO 14001;

⁴ Si precisa che Alfa Omega non dispone attualmente della certificazione citata.

ENERGY CONSUMPTION

The DMX Pharma Group operates using its manufacturing facilities and industrial plant and machinery. Energy consumption from production generates costs that, in turn, affect management of business operations and the group's financial performance.

DMX Pharma group companies have already rolled out several initiatives to reduce their energy consumption. These include, in particular, replacing obsolete industrial systems with new energy-efficient systems, switching to LED lighting and introducing cogeneration² systems. Furthermore, the group companies have UNI EN ISO 14001³ certified environmental management systems.

Under the principles of sustainable development, companies are required to monitor their energy consumption and, where possible, reduce it in order to protect the environment. Accordingly, the group has aligned its strategy and business model with sustainability principles. In this respect and given the strategic, ethical and environmental importance of this issue, DMX Pharma recently appointed a group energy manager to monitor and optimise plant's energy consumption and promote their efficiency and sustainability.

POLLUTANTS

As part of their operations, DMX Pharma group companies use hazardous chemicals in their manufacturing processes.

The group is accountable for the use of these substances to its workers, the environment and consumers. Given the nature of the CDMO business, the group companies have already taken steps to progressively reduce the use of these substances by supporting customers in research and development activities.

The group companies regularly monitor the existence and use of hazardous substances, which are limited to active ingredients and excipients used in manufacturing processes according to specific formulations registered with AIFA by the group's customers. In any case, the implementation of abatement and waste management systems significantly reduces the residual risk. For all other substances used in production, the group companies select all other substances used in production by opting for the less hazardous alternatives. Under the principles of sustainable development, companies are required to monitor the management of hazardous substances and, where possible, limit their use. Accordingly, the group's strategy, business model and sustainability principles strongly converge. Furthermore, the group companies have UNI EN ISO 14001 certified environmental management systems and UNI EN ISO 45001⁴ -certified occupational health and safety systems.

² Mipharm is equipped with a trigeneration system and Doppel Farmaceutici facilities with cogeneration systems.

³ Alfa Omega is not currently certified to ISO 14001.

⁴ Alfa Omega is not currently certified to UNI EN ISO 45001.

GESTIONE DEL PERSONALE

Per il Gruppo DMX Pharma, che impiega quasi 1.000 persone, la forza lavoro rappresenta uno dei principali fattori abilitanti del successo. In un contesto altamente regolamentato e tecnologicamente avanzato, è essenziale disporre di risorse competenti, motivate e soddisfatte, capaci di contribuire attivamente all'innovazione e alla qualità dei servizi offerti ai clienti.

Il Gruppo ha adottato politiche mirate a garantire ambienti di lavoro salubri e sicuri, con l'obiettivo di prevenire incidenti e infortuni. Inoltre, investe costantemente nella formazione tecnica e nell'addestramento operativo, promuovendo uno stile di leadership orientato alla valorizzazione delle competenze e al coinvolgimento attivo di tutti i collaboratori.

I principi di sviluppo sostenibile richiedono alle imprese di promuovere il benessere della forza lavoro, elemento chiave per la resilienza e la competitività nel lungo periodo. In questo senso, la convergenza tra strategia, modello di business CDMO e sostenibilità è evidente: un ambiente di lavoro positivo favorisce la produttività, la qualità e la capacità di adattamento alle esigenze dei clienti.

Le società del Gruppo dispongono di un sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro certificato UNI EN ISO 45001. Mipharm inoltre è dotata di un sistema di gestione per la parità di genere certificato UNI/PdR 125:2022, attualmente in fase di ottenimento anche per Doppel.

CONSUMATORI E UTENTI FINALI

La salute, il benessere e la soddisfazione dell'utente finale rappresentano i pilastri fondamentali che guidano la strategia e il modello di business del Gruppo DMX Pharma in qualità di CDMO. In questo ruolo, il Gruppo si impegna a supportare i propri partner nello sviluppo e nella produzione di soluzioni sicure, efficaci e di alta qualità, contribuendo al successo dei loro prodotti sul mercato. Questo impegno si traduce in investimenti costanti in ricerca e sviluppo, nell'adozione di rigorosi standard di qualità lungo tutta la filiera produttiva e nella conformità alle normative internazionali più stringenti. Tali azioni non solo rispondono alle esigenze dei clienti diretti, ma garantiscono anche la sicurezza e la soddisfazione degli utenti finali, rafforzando la reputazione e l'affidabilità del Gruppo. Le aziende del Gruppo, inoltre, sono dotate di sistemi di gestione certificati per il mondo farmaceutico e alimentare.

PERSONNEL MANAGEMENT

The DMX Pharma Group's workforce of nearly 1,000 people is a driver of its success. In a highly regulated and technologically advanced environment, having a workforce of competent, motivated and satisfied employees, capable of actively contributing to innovation and the quality of the services offered to customers, is crucial.

The group has adopted occupational safety and health policies to prevent accidents and injuries. In addition, it constantly invests in technical and operational training, promoting a leadership style that enhances skills and supports the active involvement of all employees and collaborators.

Under the principles of sustainable development, companies are required to promote workforce well-being, a key element for long-term resilience and competitiveness. Accordingly, there is strong convergence between strategy, the CDMO business model and sustainability: a positive working environment fosters productivity, quality and adaptability to customer needs.

The group companies have UNI EN ISO 45001 certified occupational health and safety systems. Mipharm also has a UNI/PdR 125:2022 certified gender equality management system. Doppel is currently obtaining this certification.

CONSUMERS AND END-USERS

Health, well-being and end-user satisfaction are the fundamental pillars driving DMX Pharma Group's strategy and business model as a CDMO. In this role, the group is committed to supporting its partners in the development and manufacturing of safe, effective and high-quality solutions, contributing to the success of their products on the market. This commitment translates into continuous investment in R&D, the adoption of strict quality standards along the production chain and compliance with the most stringent international regulations. These actions benefit direct customers by meeting their needs, while ensuring the safety and satisfaction of end-users, thus strengthening the group's reputation and reliability. The group companies also have certified management systems for the pharmaceutical and food industries.

GOVERNANCE DI SOSTENIBILITÀ

La condotta etica rappresenta un elemento imprescindibile per il Gruppo DMX Pharma, contribuendo a costruire credibilità, guidare la forza lavoro e consolidare relazioni di fiducia con tutti gli stakeholder.

Una governance solida consente di gestire efficacemente i rischi, garantire la conformità normativa e promuovere una cultura aziendale improntata alla trasparenza e alla responsabilità. In questo contesto, il Comitato ESG del Gruppo svolge un ruolo strategico nel presidiare le tematiche ambientali, sociali e di governance, assicurando che le decisioni aziendali siano coerenti con i principi dello sviluppo sostenibile.

Un ambiente etico e ben governato stimola la performance e l'innovazione, creando le condizioni per una forza lavoro motivata e produttiva. La reputazione del Gruppo, strettamente legata alla condotta della governance e all'integrità delle sue pratiche, rappresenta un asset competitivo in grado di attrarre talenti, clienti e investitori. L'integrazione della sostenibilità nella struttura di governance, attraverso il Comitato ESG, rafforza ulteriormente l'allineamento tra strategia, modello di business e responsabilità sociale, confermando l'impegno di DMX Pharma verso una crescita solida, trasparente e sostenibile.

GOVERNANCE DI SOSTENIBILITÀ

For the DMX Pharma Group, ethical conduct is crucial for building credibility, guiding the workforce and creating strong stakeholder relationships.

Good governance enables effective risk management and regulatory compliance. Furthermore, it promotes a culture of transparency and accountability. In this context, the group's ESG committee plays a strategic role in overseeing environmental, social and governance matters, ensuring that corporate decisions are consistent with the principles of sustainable development.

An ethical and well-governed environment fosters performance and innovation, leading to higher employee engagement and increased productivity. The group's reputation, which is built on its governance and ethical practices, is a competitive asset that attracts talent, customers and investors. Integrating sustainability into the governance structure, through the ESG committee, further strengthens the alignment between strategy, business model and accountability and corporate responsibility confirming DMX Pharma's commitment to strong, transparent and sustainable growth.

1.3 GOVERNANCE DEL GRUPPO DMX PHARMA

Il Gruppo adotta un modello di governance strutturato, caratterizzato dalla presenza di un Consiglio di Amministrazione e di un Collegio Sindacale, entrambi nominati dall'Assemblea dei Soci. A garanzia della trasparenza e della correttezza delle informazioni economico-finanziarie, il bilancio del Gruppo è sottoposto a revisione ai sensi di legge da parte di una primaria società di revisione.

1.3.1 ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO

DMX Pharma è guidata da un Consiglio di Amministrazione (nel seguito anche solo "Consiglio") composto nel 2024 da otto membri. Al Consiglio sono conferiti tutti i poteri necessari e opportuni per l'attuazione e il raggiungimento degli scopi sociali, che non siano tassativamente riservati dalla legge o dallo statuto all'Assemblea dei Soci. Nel Consiglio della società capogruppo non sono presenti soggetti dotati di poteri di rappresentanza dei dipendenti e altri lavoratori. Il Presidente Esecutivo ricopre anche il ruolo di Amministratore Delegato e guida il Comitato Esecutivo ESG. Del Consiglio fanno parte anche il General Manager di Mipharm, Doppel e Alfa Omega e i rappresentanti dei fondi proprietari di DMX Pharma, a testimonianza del legame strategico con gli investitori.

La composizione del Consiglio e del Collegio Sindacale nel 2024 era la seguente:

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE 2024							
GENERALITÀ	RUOLO	ETÀ	INDIPENDENZA	DATA NOMINA	TERMINE MANDATO	ESECUTIVO	NON ESECUTIVO
MAURIZIO SILVESTRI	PRESIDENTE DEL CDA	69	NON INDIPENDENTE	26/09/2024	31/12/2026	X	
GIACINTO D'ONOFRIO	CONSIGLIERE	50	NON INDIPENDENTE	26/09/2024	31/12/2026		X
LUCA FELISATI	CONSIGLIERE	36	NON INDIPENDENTE	26/09/2024	31/12/2026		X
ANDREA FULVI	CONSIGLIERE	44	NON INDIPENDENTE	26/09/2024	31/12/2026	X	
ELISABETTA SALVANI	CONSIGLIERE	56	NON INDIPENDENTE	26/09/2024	31/12/2026	X	
VITTORIO PIGNATTI - MORANO CAMPORI	CONSIGLIERE	67	NON INDIPENDENTE	26/09/2024	31/12/2026		X
STEFANO BAIARDO	CONSIGLIERE	61	NON INDIPENDENTE	26/09/2024	31/12/2026		X
FEDERICO ZAFFARONI	CONSIGLIERE	43	NON INDIPENDENTE	26/09/2024	31/12/2026		X

1.3 DMX PHARMA GROUP GOVERNANCE

The group has a structured governance model, with a board of directors and a board of statutory auditors, both elected by the shareholders. In order to ensure the transparency and accuracy of financial information, the group's consolidated financial statements are subject to a statutory audit carried out by a leading audit company.

1.3.1 ADMINISTRATIVE AND SUPERVISORY BODIES

DMX Pharma in 2024 was led by an eight-member board of directors. The board is vested with all powers necessary and appropriate to achieve the business purpose, except for specific powers which are explicitly reserved to shareholders by law or the parent's by-laws. None of the parent's directors have the power to represent employees or other workers. The executive chairman also acts as managing director and heads the ESG executive committee. The general managers of Mipharm, Doppel and Alfa Omega also sit on the board of directors, with representatives of the funds that have invested in DMX Pharma's complete the board, confirming the group's strategic link with its investors.

The composition of the board of directors and the board of statutory auditors in 2024 was as follows:

BOARD OF DIRECTORS							
NAME	POSITION	AGE	INDEPENDENCE	ELECTED ON	TERM EXPIRES ON	EXECUTIVE	NON-EXECUTIVE
MAURIZIO SILVESTRI	CHAIRMAN	69	NON- INDEPENDENT	26/09/2024	31/12/2026	X	
GIACINTO D'ONOFRIO	DIRECTOR	50	NON- INDEPENDENT	26/09/2024	31/12/2026		X
LUCA FELISATI	DIRECTOR	36	NON- INDEPENDENT	26/09/2024	31/12/2026		X
ANDREA FULVI	DIRECTOR	44	NON- INDEPENDENT	26/09/2024	31/12/2026	X	
ELISABETTA SALVANI	DIRECTOR	56	NON- INDEPENDENT	26/09/2024	31/12/2026	X	
VITTORIO PIGNATTI - MORANO CAMPORI	DIRECTOR	67	NON- INDEPENDENT	26/09/2024	31/12/2026		X
STEFANO BAIARDO	DIRECTOR	61	NON- INDEPENDENT	26/09/2024	31/12/2026		X
FEDERICO ZAFFARONI	DIRECTOR	43	NON- INDEPENDENT	26/09/2024	31/12/2026		X



PERCENTUALE PER GENERE

UOMO	DONNA
87,5%	12,5%

A seguito dell'acquisizione del 20 Novembre 2025 da parte di Azzurra Capital Investments e The Club Dealers la composizione del Consiglio di amministrazione è la seguente: Maurizio Silvestri (Presidente), Andrea Fulvi (Consigliere Delegato), Enrico Ricotta, Calo Mammola, Stefano Marsaglia, Carlo Balbo.

La composizione del Collegio Sindacale è invece la seguente: Riccardi Guido, Bono Mario, Vallazza Edoardo, Negri Fioranna Vittoria, Forte Alessandro.

COLLEGIO SINDACALE 2024

GENERALITÀ	RUOLO	ETÀ	INDIPENDENZA	DATA NOMINA	TERMINE MANDATO
GUIDO RICCARDI	PRESIDENTE DEL COLLEGIO	69	NON INDIPENDENTE	26/09/2024	31/12/2026
DAVIDE MANTEGAZZA	SINDACO	59	NON INDIPENDENTE	26/09/2024	31/12/2026
MATTEO CARFAGNINI	SINDACO	36	NON INDIPENDENTE	26/09/2024	31/12/2026
ILARIA MARIANI	SINDACO SUPPLENTE	44	NON INDIPENDENTE	26/09/2024	31/12/2026
GIOVANNI TEDESCHI	SINDACO SUPPLENTE	56	NON INDIPENDENTE	26/09/2024	31/12/2026

PERCENTAGE BY GENDER

MAN	WOMAN
87,5%	12,5%

Following the acquisition on 20 November 2025 by Azzurra Capital Investments and The Club Dealers, the composition of the Board of Directors is as follows: Maurizio Silvestri (Chairman), Andrea Fulvi (Managing Director), Enrico Ricotta, Calo Mammola, Stefano Marsaglia, Carlo Balbo.

The composition of the Board of statutory auditors is as follows: Riccardi Guido, Bono Mario, Vallazza Edoardo, Negri Fioranna Vittoria, Forte Alessandro.

BOARD OF STATUTORY AUDITORS 2024

NAME	POSITION	AGE	INDEPENDENCE	ELECTED ON	TERM EXPIRES ON
GUIDO RICCARDI	CHAIRMAN	69	NON-INDEPENDENT	26/09/2024	31/12/2026
DAVIDE MANTEGAZZA	STANDING AUDITOR	59	NON-INDEPENDENT	26/09/2024	31/12/2026
MATTEO CARFAGNINI	STANDING AUDITOR	36	NON-INDEPENDENT	26/09/2024	31/12/2026
ILARIA MARIANI	ALTERNATE AUDITOR	44	NON-INDEPENDENT	26/09/2024	31/12/2026
GIOVANNI TEDESCHI	ALTERNATE AUDITOR	56	NON-INDEPENDENT	26/09/2024	31/12/2026

Doppel e Mipharm sono dotate di un Organismo di Vigilanza (OdV) ai sensi del Decreto Legislativo 231/2001, con il compito di vigilare sull'efficace attuazione e sull'osservanza del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo 231.

L'OdV, dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo, opera in modo indipendente per garantire che le attività aziendali siano svolte nel rispetto delle normative e dei principi etici previsti dal modello adottato. L'Organismo agisce secondo i principi di autonomia, indipendenza, professionalità e continuità d'azione, elementi fondamentali per assicurare un controllo effettivo e credibile.

Si precisa che le due società hanno due Organismi di Vigilanza indipendenti entrambi composti da 3 membri, di cui due esterni ed uno interno, coincidente con il referente aziendale per la tematica.

ORGANISMO DI VIGILANZA			
GENERALITÀ	RUOLO	ETÀ	SOCIETÀ
GIULIO GARUTI	MEMBRO ESTERNO	61	DOPPEL AND MIPHARM
GABRIELE RIATTI	MEMBRO ESTERNO	36	DOPPEL AND MIPHARM
LARA COLOMBO	MEMBRO INTERNO DOPPEL	43	DOPPEL
PAOLA FAZZALARI	MEMBRO INTERNO MIPHARM	60	MIPHARM

Alfa Omega ha avviato il percorso di implementazione del proprio Modello 231 e, una volta completato, procederà alla nomina del relativo Organismo di Vigilanza, in linea con quanto previsto dalla normativa. Attualmente, inoltre, anche DMX Pharma ha avviato le attività per l'implementazione di un proprio modello 231.

Doppel and Mipharm both have a supervisory body (SB) pursuant to Legislative decree no. 231/2001, which supervises the effective implementation of and compliance with the 231 organisation, management and control model (the "231 model").

The supervisory body, entrusted with autonomous powers of initiative and control, operates independently to ensure that business operations are carried out in compliance with the regulations and ethical principles laid down in the model. It acts in accordance with the principles of autonomy, independence, professionalism and continuity of operations, which are fundamental elements to ensure effective and credible control.

The two companies have their own independent supervisory body, both composed of three members. Two members are external and one is internal and also acts as the company contact person for all pertinent issues.

SUPERVISORY BODY			
NAME	POSITION	AGE	COMPANY
GIULIO GARUTI	EXTERNAL MEMBER	61	DOPPEL AND MIPHARM
GABRIELE RIATTI	EXTERNAL MEMBER	36	DOPPEL AND MIPHARM
LARA COLOMBO	DOPPEL INTERNAL MEMBER	43	DOPPEL
PAOLA FAZZALARI	MIPHARM INTERNAL MEMBER	60	MIPHARM

Alfa Omega is implementing the 231 model. Once it has completed the project, it will appoint a supervisory body, as required by applicable legislation. DMX Pharma is also currently implementing the 231 model.

1.3.2 GOVERNANCE DI SOSTENIBILITÀ

DMX Pharma riconosce l'importanza di includere impatti, rischi e opportunità relativi alla sostenibilità nei propri processi decisionali. In questo contesto, la governance della sostenibilità viene considerata come pilastro fondamentale del percorso ESG del Gruppo. DMX Pharma ha già adottato alcune misure significative e si impegna a integrare progressivamente e organicamente la sostenibilità all'interno della propria missione, strategia, mandati del Consiglio e politiche correlate.

In questo contesto, **il Presidente del CdA assume una responsabilità diretta in materia di ambiente e sicurezza**, a conferma dell'impegno del vertice aziendale nel presidiare attivamente le tematiche ESG. Questo processo di definizione di politiche, prassi e linee guida si inserisce nella visione strategica di lungo periodo, con l'obiettivo di sviluppare una governance della sostenibilità solida e coerente con le migliori pratiche internazionali.

A questo fine, il Gruppo ha istituito un Comitato ESG, incaricato di gestire gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti, definire gli obiettivi ESG e monitorarne il progresso nel tempo.



Il Comitato è composto dai referenti aziendali e di gruppo per le aree Risorse Umane, Operation, Salute, Sicurezza e Ambiente (HSE), Finanza, IT ed Etica, oltre a uno Specialist incaricato dell'implementazione delle attività ESG previste. Qualora necessario, il Comitato si avvale del supporto di società di consulenza esterne e organizza corsi di formazione ad hoc, in funzione delle esigenze specifiche e dell'evoluzione normativa e strategica in ambito sostenibilità.

Tale Comitato getta le basi per una futura strutturazione più rigorosa e integrata delle politiche aziendali in ambito sostenibilità, contribuendo a consolidare un approccio sistemico e trasversale.

Contestualmente Mipharm e Doppel sono dotate di un proprio Comitato Guida per la parità di genere, secondo la UNI/PdR 125:2022, di cui fanno parte i membri delle singole società del Comitato ESG, con un coordinatore per la parità di genere individuato nel Responsabile HR.

1.3.2 SUSTAINABILITY GOVERNANCE

DMX Pharma is aware of the importance of including sustainability-related impacts, risks and opportunities in decision-making. In this respect, sustainability governance is considered the foundation of the group's ESG strategy. DMX Pharma has already taken some significant steps and is committed to progressively and organically integrating sustainability into its mission, strategy, board mandates and related policies.

The chairman of the board of directors has direct responsibility for environmental and safety issues, confirming top management's commitment to actively oversee ESG matters. The definition of policies, practices and guidelines is part of the group's long-term strategic vision to develop robust sustainability governance consistent with international best practices.

To this end, the group has set up an ESG committee, which manages material impacts, risks and opportunities, defines ESG targets and monitors progress over time.

The committee comprises representatives from the company and group human resources, operations, health, safety and environment (HSE), finance, IT and ethics departments, in addition to a specialist responsible for implementing the planned ESG activities. Where necessary, it is assisted by third-party consultants and organises dedicated training courses, based on the specific needs and regulatory and strategic developments in the sustainability field.

The committee lays the foundations for a more rigorous and integrated structuring of corporate policies on sustainability moving forward, helping to consolidate a systemic and cross-cutting approach.

At the same time, Mipharm and Doppel have set up their own gender equality steering committees in accordance with UNI/PdR 125:2022. They comprise the members of the ESG committee from each company, with the HR manager acting as gender equality coordinator.

COMITATO ESECUTIVO ESG ⁵

GENERALITÀ	RUOLO	ETÀ	DATA NOMINA
MAURIZIO SILVESTRI	PRESIDENTE E AD	69	06/09/2023
ANDREA FULVI	MEMBRO	44	06/09/2023
ELISABETTA SALVANI	MEMBRO	43	05/11/2024
PAOLA FAZZALARI	MEMBRO	60	06/09/2023
ELENA SILVANI	MEMBRO	57	06/09/2023
PAOLO CAPUTO	MEMBRO	54	06/09/2023
ALBA PARACCHINI	MEMBRO	32	06/09/2023
SABINA GUALAZZINI	MEMBRO	53	05/11/2024
LARA COLOMBO	MEMBRO	43	05/11/2024

Come riportato nella lettera agli stakeholder dall'Amministratore Delegato, l'esercizio 2024 rappresenta per il Gruppo DMX Pharma il primo approccio strutturato allo sviluppo sostenibile. Pertanto, i sistemi interni di controllo e gestione del rischio relativi alla rendicontazione di sostenibilità sono ancora in fase di valutazione e definizione. Tuttavia, la Direzione del Gruppo prevede già dai prossimi anni di definire una governance ESG strutturata e preparata a rispondere efficacemente alle sfide della sostenibilità. La finalità è quella di sviluppare una struttura di governance che sia in grado di gestire in modo proattivo gli impatti, i rischi e le opportunità legate alla sostenibilità, garantendo trasparenza e responsabilità in tutte le operazioni del Gruppo.

⁵ La composizione del Comitato ESG riflette la struttura integrata del Gruppo: alcuni membri provengono da entrambe le società, mentre altri rappresentano specificamente una sola delle due realtà, in base alle competenze e alle responsabilità operative.

ESG EXECUTIVE COMMITTEE ⁵

NAME	POSITION	AGE	ELECTED ON
MAURIZIO SILVESTRI	CHAIRMAN AND MANAGING DIRECTOR	69	06/09/2023
ANDREA FULVI	MEMBER	44	06/09/2023
ELISABETTA SALVANI	MEMBER	43	05/11/2024
PAOLA FAZZALARI	MEMBER	60	06/09/2023
ELENA SILVANI	MEMBER	57	06/09/2023
PAOLO CAPUTO	MEMBER	54	06/09/2023
ALBA PARACCHINI	MEMBER	32	06/09/2023
SABINA GUALAZZINI	MEMBER	53	05/11/2024
LARA COLOMBO	MEMBER	43	05/11/2024

As stated in the letter to the stakeholders, 2024 marks the DMX Pharma Group's first structured approach to sustainable development. Therefore, internal control and risk management systems related to sustainability reporting are still being evaluated and defined. However, the group's management is already planning to develop a structured ESG governance structure in the next few years in order to respond effectively to the challenges posed by sustainability. The aim is to design a governance structure that can proactively manage sustainability-related impacts, risks and opportunities, ensuring transparency and accountability in all group operations.

⁵ The composition of the ESG committee reflects the group's blended structure: some members come from both companies, while others specifically represent only one company, according to their expertise and operational responsibilities.

Nel perseguire i propri obiettivi, il Comitato collabora attivamente con i referenti aziendali delle diverse aree operative, ciascuno dei quali è responsabile per la gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità all'interno del proprio ambito di competenza. In particolare, la valutazione delle aree tematiche è stata condotta con il supporto dei referenti per HSE, HR, Etica e Finance, i quali dispongono delle competenze necessarie per presidiare in modo puntuale e integrato le rispettive dimensioni ESG. I risultati di tale processo, una volta validati dal Comitato ESG, sono stati sottoposti all'attenzione degli organi di amministrazione, direzione e controllo, che mantengono un ruolo di supervisione strategica e hanno la responsabilità di approvare le iniziative definite dal Comitato ESG.

Gli organi di amministrazione, direzione e controllo di DMX Pharma dispongono di pieno accesso alle competenze necessarie per affrontare in modo efficace le questioni di sostenibilità, nonché alle dinamiche di settore, di prodotto e mercati in cui il Gruppo opera. Inoltre, DMX Pharma si avvale del supporto di una società di consulenza di rilevanza globale, la cui esperienza e riconoscimento internazionale garantisce un accesso costante alle migliori pratiche e agli strumenti più avanzati

per la gestione delle tematiche di sostenibilità, permettendo di rafforzare le conoscenze e le capacità degli organi decisionali.

Lo stato di avanzamento delle attività in materia di sostenibilità è monitorato e discusso nel corso degli incontri mensili del Comitato Esecutivo ESG che assicura il periodico riporto diretto al Consiglio e agli azionisti, rafforzando il legame tra governance strategica e operatività ESG; la Corporate ESG & Legal Affairs Director di Mipharm e la HR Manager di Doppel riferiscono periodicamente lo stato di avanzamento agli OdV.

Il coinvolgimento diretto degli organi di amministrazione, direzione e controllo nelle decisioni in materia di sostenibilità garantisce che tali aspetti siano considerati non solo nel processo di gestione del rischio, ma anche nella definizione e nel monitoraggio della strategia aziendale complessiva.

Questo approccio permette al Consiglio di valutare eventuali compromessi e di garantire che le decisioni prese riflettano un equilibrio tra gli obiettivi di sostenibilità e le esigenze operative e finanziarie del Gruppo.

In pursuing its objectives, the committee actively collaborates with the company representatives of the different operational areas, each responsible for managing the impacts, risks and opportunities within their area of responsibility. In particular, thematic areas were assessed with the support of representatives from the HSE, HR, ethics and finance departments, who have the necessary expertise to oversee the respective ESG dimensions in a timely and integrated manner. Once validated by the ESG committee, the results of this process were submitted to the administrative, management and supervisory bodies, which retain strategic oversight and are responsible for approving the actions identified by said committee.

DMX Pharma's administrative, management and supervisory bodies have full access to the expertise necessary to effectively address sustainability matters and the dynamics of the industry, product and markets in which the group operates. In addition, DMX Pharma is assisted by a global consultancy firm, whose experience and international standing ensure constant access to best practices and state-of-the-art tools for managing sustain-

ability matters, strengthening the knowledge and abilities of the group's decision-making bodies.

The progress status of sustainability activities is monitored and discussed at the monthly meetings held by the ESG committee, ensuring direct reporting to the board and shareholders and strengthening the link between strategic governance and ESG activities. Mipharm's corporate ESG & legal affairs director and Doppel's HR manager periodically report on the progress to the supervisory body.

The direct involvement of administrative, management and supervisory bodies in sustainability decisions ensures that these aspects are considered not only in the risk management process, but also in the definition and monitoring of the overall corporate strategy.

Based on this approach, the board of directors can consider possible trade-offs and ensure that the decisions made reflect a balance between sustainability goals and the group's operational and financial needs.



1.3.3 GESTIONE DEL RISCHIO

Il Gruppo è attualmente impegnato in una fase di riorganizzazione interna e non ha ancora formalizzato politiche aziendali specifiche per gestire sistematicamente le tematiche di sostenibilità (ambientali, sociali e di governance), né ha predisposto una valutazione del rischio in relazione al processo di rendicontazione di sostenibilità.

Tuttavia, il Gruppo riconosce l'importanza di integrare gli impatti, i rischi e le opportunità legati alla sostenibilità nei processi decisionali, nella propria missione e nelle direttive del Consiglio. Come indicato nella lettera agli stakeholder del Presidente Esecutivo il 2024 rappresenta per DMX Pharma un primo approccio strutturato alla sostenibilità e i sistemi di controllo interno per la rendicontazione di sostenibilità sono ancora in fase di definizione. Attualmente, non esistono strutture formalizzate che soddisfino completamente gli standard di controllo interno in materia di sostenibilità, ma il Gruppo si impegna a consolidare progressivamente questi sistemi. Parallelamente, DMX Pharma sta implementando sistemi di reportistica periodica per garantire che i risultati delle valutazioni dei rischi e dei controlli interni siano regolarmente comunicati al Consiglio e al management, consentendo interventi tempestivi quando necessario.



1.3.3 RISK MANAGEMENT

The group is currently undergoing an internal reorganisation and has not yet formalised specific corporate policies for systematically managing sustainability matters (environmental, social and governance), nor has it prepared a sustainability risk assessment.

However, it is cognizant of the importance of integrating sustainability-related impacts, risks and opportunities into its decision-making processes, mission and board directives. As stated in the letter to the stakeholders, 2024 marks DMX Pharma's first structured approach to sustainability and the internal controls over sustainability reporting are still being defined. At present, no formal system is yet in place that fully meets the standards governing internal controls over sustainability. However, the group plans to progressively consolidate these controls. At the same time, DMX Pharma is implementing periodic reporting systems to ensure that the board of directors and management are regularly updated about risk assessments and internal controls, facilitating timely action, when necessary.



1.3.4 DICHIARAZIONE SUL DOVERE DI DILIGENZA

Nella tabella seguente vengono riportati gli elementi fondamentali del dovere di diligenza e i relativi paragrafi nella Dichiarazione sulla Sostenibilità al fine di facilitare la comprensione del processo di dovere di diligenza del Gruppo per quanto riguarda le questioni di sostenibilità.

ELEMENTI FONDAMENTALI DEL DOVERE DI DILIGENZA	PARAGRAFI RILEVANTI
A) INTEGRARE IL DOVERE DI DILIGENZA NELLA GOVERNANCE, NELLA STRATEGIA E NEL MODELLO AZIENDALE	APPROCCIO STRATEGICO ALLA SOSTENIBILITÀ NEL MODELLO DI BUSINESS GOVERNANCE DI SOSTENIBILITÀ
B) COINVOLGERE I PORTATORI DI INTERESSI IN TUTTE LE FASI FONDAMENTALI DEL DOVERE DI DILIGENZA	1.4.1 STAKEHOLDER ENGAGEMENT PROCESSI E CANALI DI COINVOLGIMENTO (S1) (S4)
C) INDIVIDUARE E VALUTARE GLI IMPATTI NEGATIVI	1.4 ANALISI DI MATERIALITÀ
D) INTERVENIRE PER FAR FRONTE AGLI IMPATTI NEGATIVI	GESTIONE DEGLI IRO RILEVANTI (PARAGRAFO PRESENTE PER OGNI TEMA MATERIALE) AZIONI PER LA MITIGAZIONE DEGLI IMPATTI NEGATIVI (PARAGRAFO PRESENTE PER OGNI TEMA MATERIALE)
E) MONITORARE L'EFFICACIA DEGLI INTERVENTI E COMUNICARE	AZIONI E METRICHE RELATIVE A TUTTI I TEMI MATERIALI

1.3.4 STATEMENT ON DUE DILIGENCE

The following table shows the core elements of due diligence and the related paragraphs in the sustainability statement in order to facilitate an understanding of the group's due diligence process with regard to sustainability matters.

CORE ELEMENTS OF DUE DILIGENCE	RELATED PARAGRAPHS
A) EMBEDDING DUE DILIGENCE IN GOVERNANCE, STRATEGY AND BUSINESS MODEL	STRATEGIC APPROACH TO SUSTAINABILITY IN THE BUSINESS MODEL SUSTAINABILITY GOVERNANCE
B) ENGAGING WITH AFFECTED STAKEHOLDERS IN ALL KEY STEPS OF THE DUE DILIGENCE	1.4.1 STAKEHOLDER ENGAGEMENT ENGAGEMENT TOOLS AND CHANNELS (S1) (S4)
C) IDENTIFYING AND ASSESSING NEGATIVE IMPACTS	1.4 MATERIALITY ASSESSMENT
D) TAKING ACTIONS TO ADDRESS THOSE NEGATIVE IMPACTS	ADDRESSING RELEVANT IROS (ONE PARAGRAPH FOR EACH MATERIAL MATTER) ACTIONS TO MITIGATE NEGATIVE IMPACTS (ONE PARAGRAPH FOR EACH MATERIAL MATTER)
E) TRACKING THE EFFECTIVENESS OF THESE EFFORTS AND COMMUNICATING	ACTIONS AND METRICS RELATED TO ALL MATERIAL MATTERS

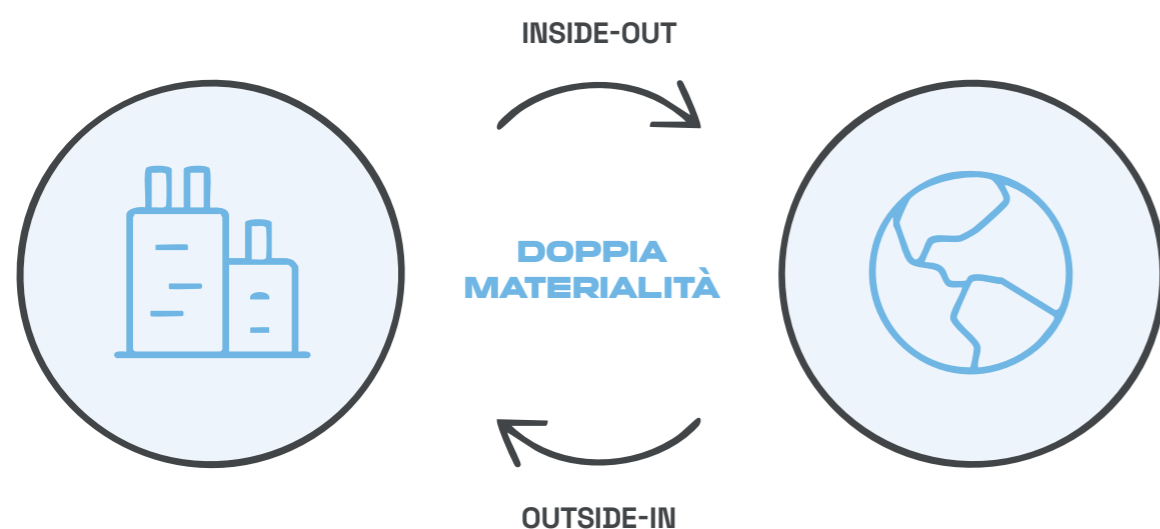
1.4 ANALISI DI MATERIALITÀ

La presente Analisi di Materialità di DMX Pharma è stata realizzata ispirandosi alle indicazioni degli standard ESRS, specificamente l'ESRS 1 "Requisiti Generali", capitolo 3, "Doppia Materialità come base per le comunicazioni di sostenibilità", e l'ESRS 2 "Informativi Generali", capitolo 4, "Gestione di impatti, rischi e opportunità".

I nuovi standard di sostenibilità ESRS stabiliscono che i temi materiali del Bilancio di Sostenibilità siano definiti a partire da specifici impatti, rischi e opportunità (nel seguito anche solo "IRO") individuati tramite il processo di Doppia Materialità. Questo approccio integra la dimensione della materialità d'impatto, che considera gli effetti generati dall'azienda su persone e ambiente, e la dimensione della materialità finanziaria, che valuta i rischi e le opportunità legati a temi di sostenibilità con potenziali effetti sulle performance economico-finanziarie dell'impresa.

L'obiettivo di tali requisiti informativi è consentire una comprensione chiara del processo utilizzato dall'organizzazione per identificare e valutare la rilevanza di impatti, rischi e opportunità, al fine di stabilire i temi prioritari da includere nel bilancio di sostenibilità.

Le sezioni successive illustrano i processi seguiti per identificare gli impatti, i rischi e le opportunità e valutarne la rilevanza.



IMPACT MATERIALITY (INSIDE-OUT)

Temi di sostenibilità connessi ad **impatti materiali, attuali o potenziali, positivi o negativi, su persone, ambiente e economia**, nel breve, medio o lungo periodo. Tali impatti includono quelli causati dall'impresa o a cui essa contribuisce e quelli **direttamente connessi alle sue attività, prodotti e servizi**, comprese le attività a monte e a valle della sua catena del valore

FINANCIAL MATERIALITY (OUTSIDE-IN)

Temi di sostenibilità che generano o potrebbero generare **rischi o opportunità** che influenzano o potrebbero influenzare in maniera sostanziale i **flussi di cassa, lo sviluppo, le performance, il posizionamento, il costo del capitale o l'accesso ai finanziamenti** dell'impresa nel breve, medio o lungo termine

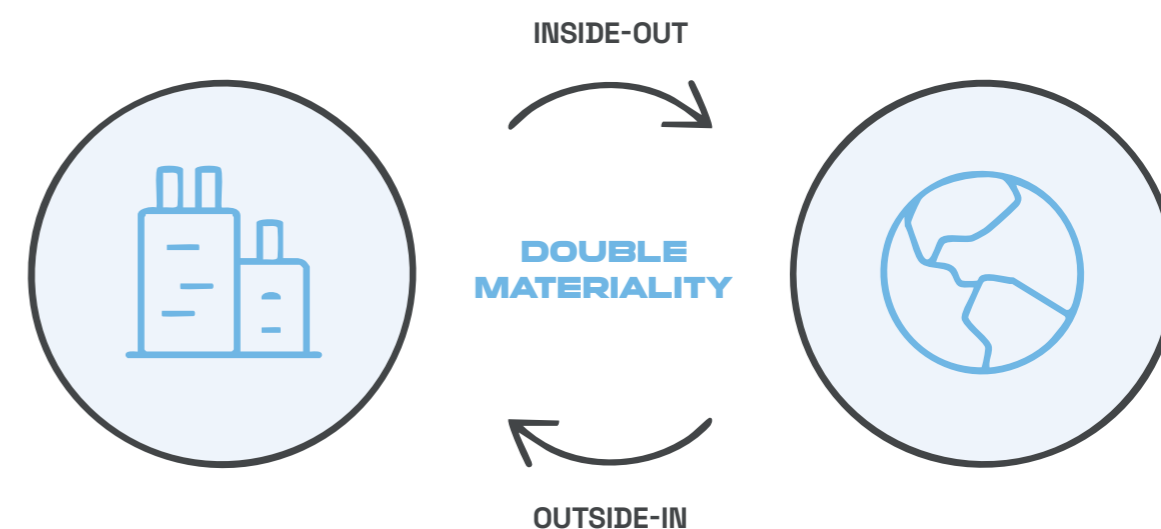
1.4 MATERIALITY ASSESSMENT

DMX Pharma performed the materiality assessment in line with the ESRS, specifically ESRS 1 "General requirements", chapter 3, "Double materiality as the basis for sustainability disclosures", and ESRS 2 "General disclosures", chapter 4, "Impact, risk and opportunity management".

Under the ESRS, the material matters covered by the sustainability statement are identified based on the specific impacts, risks and opportunities ("IROs") identified during the materiality assessment process. This approach combines two dimensions; namely, impact materiality, which considers the group's impacts on people and environment, and financial materiality, which assesses sustainability-related risks and opportunities with potential effects on the group's financial performance.

The objective of these disclosure requirements is to ensure that users of sustainability statements can clearly understand an organisation's process for identifying and assessing material impacts, risks, and opportunities. This, in turn, determines the most important sustainability matters to report on.

The following sections describe the processes used to identify the IROs and assess their materiality.



IMPACT MATERIALITY (INSIDE-OUT)

Sustainability matters connected to **material actual or potential, positive or negative impacts on people, the environment and the economy** over the short-, medium- and long-term. These impacts include those caused by the group or that it contributes to or those **directly connected with the group's own operations, its products and services**, including the upstream and downstream value chain.

FINANCIAL MATERIALITY (OUTSIDE-IN)

Sustainability matters that generate or may generate **risks or opportunities** that have or could reasonably be expected to have a material influence, on the group's **cash flows, development, financial performance, financial position, cost of capital or access to finance** over the short-, medium- or long-term.

1.4.1 STAKEHOLDER ENGAGEMENT

L'attività di coinvolgimento degli stakeholder ha permesso a DMX Pharma di raccogliere informazioni chiave per comprendere le aspettative e le percezioni dei propri stakeholder interni sui temi di sostenibilità.

Essendo un primo approccio volontario dell'organizzazione ai principi ESG, si è deciso di concentrarsi inizialmente solo sugli stakeholder interni, ovvero dirigenti, quadri, dipendenti e impiegati, con l'obiettivo di creare una solida base di consapevolezza e coinvolgimento interno prima di estendere il dialogo agli stakeholder esterni in futuro.

Per ottenere feedback e opinioni dagli stakeholder interni, sono stati utilizzati due strumenti principali: workshop e interviste. I workshop hanno offerto uno spazio di confronto collettivo, dove i partecipanti hanno potuto discutere in modo aperto e strutturato sui temi di sostenibilità rilevanti per DMX Pharma.

Questi incontri hanno avuto un duplice scopo: sensibilizzare i partecipanti all'importanza strategica degli aspetti ESG per il futuro del Gruppo e promuovere un dialogo collaborativo tra le diverse funzioni aziendali. I workshop hanno favorito la condivisione di idee, permettendo di raccogliere input preziosi sugli impatti ambientali e sociali percepiti internamente e sulle opportunità di miglioramento. Le interviste sono state utilizzate per ottenere una comprensione più approfondita e strategica delle sfide e delle opportunità di sostenibilità. Strutturate su specifici temi ESG, le interviste hanno fornito dettagli importanti sulla governance della sostenibilità, sulle politiche aziendali e sulle strategie di lungo termine. Inoltre, hanno permesso di identificare le priorità e le preoccupazioni dei leader aziendali, figure centrali nella definizione e attuazione della strategia di sostenibilità.

1.4.1 STAKEHOLDER ENGAGEMENT

DMX Pharma used stakeholder engagement activities to gather key information, which helped it understand the expectations and perspectives of its internal stakeholders about sustainability matters.

As this was its first voluntary approach to ESRS, the group decided to focus initially only on internal stakeholders, i.e., managers, junior managers, employees and white collars, with the aim of creating a solid base of internal awareness and engagement before including external stakeholders in the future.

Workshops and interviews were the two main tools used to gather internal stakeholder feedback and opinions. The workshops provided a structured forum for open, collective discussion, allowing participants to address sustainability matters relevant to DMX Pharma. The meetings had a dual purpose: to educate participants on the strategic importance

of ESG aspects for the group's future and to foster collaboration between the various corporate departments. The workshops facilitated the sharing of ideas, providing valuable input on the internal perception of the environmental and social impacts and on improvement opportunities. Interviews were used to gain a deeper and more strategic understanding of sustainability-related challenges and opportunities. The interviews were based on specific ESG matters and provided important details on sustainability governance, internal policies and long-term strategies. Furthermore, they made it possible to identify the priorities and concerns of top management, who are key to the definition and implementation of the sustainability strategy.



1.4.2 CONTESTO DI MERCATO

Una delle attività cruciali per lo svolgimento dell'analisi di materialità di DMX Pharma, volta all'identificazione degli impatti, rischi e opportunità, è stata l'analisi del contesto esterno. Questo contesto è composto da vari livelli, tra cui il contesto macroeconomico, il settore di appartenenza e i competitor diretti. L'analisi del contesto macroeconomico ha preso in considerazione le variabili politiche, economiche, sociali, tecnologiche e legali. Questi fattori sono stati esaminati per comprendere meglio le dinamiche esterne che possono influenzare le attività del Gruppo e per identificare le tendenze e le pratiche emergenti in materia di sostenibilità. Inoltre, è stato analizzato il settore di appartenenza di DMX Pharma per valutare le iniziative sostenibili adottate dai principali attori del mercato. Questo ha permesso di identificare le best practice e le aree di miglioramento, nonché di comprende-

re come il Gruppo possa posizionarsi in modo competitivo adottando pratiche sostenibili. Infine, l'analisi dei competitor diretti ha fornito informazioni preziose su ciò che le altre aziende del settore stanno facendo in termini di sostenibilità. Questo confronto ha aiutato DMX Pharma a identificare le opportunità per differenziarsi e migliorare le proprie pratiche, rafforzando così il suo impegno verso la sostenibilità. Attraverso l'analisi di questi livelli, il Gruppo ha potuto ottenere una visione completa del contesto esterno e delle aspettative del mercato in materia di sostenibilità, permettendo di sviluppare strategie mirate e proattive per affrontare le sfide e cogliere le opportunità legate alla sostenibilità.

1.4.2 EXTERNAL CONTEXT

For DMX Pharma, analysing the external context was one of the most crucial aspects of the materiality assessment in order to identify impacts, risks and opportunities. The external context has several levels, including the macroeconomic environment, the industry environment and the competitive environment. The analysis of the macroeconomic environment considered political, economic, social, technological and legal factors. These factors were examined to better understand the external dynamics that may impact the group's operations and to identify emerging sustainability trends and practices. Furthermore, DMX Pharma's industry environment was analysed to assess the sustainable initiatives of key market players. This enabled us to identify best practices and areas for improvement and to understand how the group can compete on the market thanks to sustainable

practices. Finally, the analysis of direct competitors provided valuable insights into their sustainability strategies. This helped DMX Pharma identify opportunities to excel and improve its practices, thus strengthening its commitment to sustainability. By analysing these environments, the group gained a comprehensive understanding of the external context and sustainability-related market expectations, enabling it to develop targeted and proactive strategies to address sustainability-related challenges and opportunities.



1.4.3 CONTESTO INTERNO

Dopo aver esaminato il contesto esterno, DMX Pharma ha proseguito con l'analisi del contesto interno, essenziale per comprendere il posizionamento del Gruppo in termini di risorse, processi e attività legate alla sostenibilità. Questo approfondimento ha permesso di identificare le aree verso cui DMX Pharma esercita un impatto significativo e individuare i fattori da migliorare per rendere le operazioni più sostenibili. In questa fase, sono state svolte principalmente due attività: l'analisi della catena del valore e l'analisi delle risorse interne. L'analisi della catena del valore ha esaminato le varie fasi della produzione e distribuzione dell'Impresa, individuando i punti in cui si generano impatti rilevanti, sia positivi che negativi, in termini di sostenibilità. Questa valutazione ha coperto tutte le attiv-

ità aziendali, dall'approvvigionamento delle materie prime alla produzione, passando per la logistica, la distribuzione e la gestione del prodotto sul mercato. Parallelamente, l'analisi delle risorse interne è stata fondamentale per sviluppare una mappatura dettagliata delle risorse di DMX Pharma, comprendendone l'uso e la gestione nelle attività aziendali. L'obiettivo era classificare e valutare le risorse chiave - come il capitale umano, le competenze, le infrastrutture, le tecnologie, i processi e i sistemi di gestione - e individuare come ciascuna di queste possa supportare l'identificazione e la gestione delle tematiche di sostenibilità.

1.4.3 INTERNAL CONTEXT

After examining the external context, DMX Pharma analysed the internal context, which is crucial for understanding the group's positioning in terms of sustainability-related resources, processes and activities. This deep dive analysis led to the identification of areas where DMX Pharma has a significant impact and the factors to be improved in order to make operations more sustainable. In this phase, the two main activities were: value chain analysis and internal resource analysis. The value chain analysis covered all the stages of the group's manufacturing and distribution process to identify areas with material positive and negative impacts on sustainability. It covered all activities, from raw material procurement to manufacturing, logistics, distribution and product manage-

ment on the market. In parallel, the analysis of internal resources was essential to develop a detailed map of DMX Pharma's resources, and understand their deployment and management in operations. The objective was to classify and evaluate key resources - such as human capital, skills, infrastructure, technologies, processes and management systems - and identify how each of these can support the identification and management of sustainability matters.



1.4.4 IDENTIFICAZIONE E VALUTAZIONE DEGLI IMPATTI

L'identificazione e valutazione degli impatti si concentra sugli effetti, sia positivi che negativi, attuali e potenziali, che DMX Pharma genera verso l'esterno basandosi sui dati raccolti nelle fasi precedenti. Ogni aspetto rilevante emerso è stato analizzato per valutare gli impatti diretti e indiretti che il Gruppo produce su ambiente, dipendenti, comunità, clienti e fornitori sia nelle proprie operazioni dirette sia lungo la catena del valore di primo livello. Questo processo mira a mettere in luce gli impatti positivi, come i benefici in termini di innovazione, benessere sociale o miglioramenti ambientali, e quelli negativi, come le emissioni di CO₂, il consumo di risorse naturali e i potenziali effetti sulle comunità locali. Dopo

aver identificato gli impatti, si è proceduto alla valutazione della loro magnitudo e probabilità, coinvolgendo il management aziendale e le funzioni maggiormente esposte. Con particolare riferimento agli impatti, la magnitudo rappresenta la media aritmetica ottenuta dai seguenti tre elementi: entità⁶, portata⁷ e irrimediabilità⁸. La probabilità, invece, ha preso in considerazione la frequenza storica dell'evento (evento verificatosi negli ultimi 5 anni), la frequenza prevista (evento che potrebbe verificarsi nei prossimi 5 anni) e la percentuale di incidenza sulla totalità dei casi. La valutazione finale è stata dunque il risultato del prodotto tra magnitudo e probabilità.

1.4.4 IDENTIFICATION AND ASSESSMENT OF IMPACTS

The identification and assessment of impacts focused on the positive and negative actual and potential impacts that DMX Pharma has on the external context, based on the data collected in the previous steps. Each material aspect identified was analysed to assess the group's direct and indirect impacts on the environment, employees, communities, customers and suppliers, both in its direct operations and along the first-tier value chain. The aim of the process was to pinpoint positive impacts, such as benefits in terms of innovation, social well-being or environmental improvements, and negative impacts, such as CO₂ emissions, consumption of natural resources and potential effects on local communities. After

identifying the impacts, their severity and likelihood were assessed, involving company management and the most affected departments. In particular, with respect to impacts, severity is the arithmetic mean obtained from the following three factors: scale⁶, scope⁷ and irremediable⁸ character. On the other hand, the likelihood considered the historical frequency of occurrence (event occurred in the past five years), the expected frequency (event likely to occur in the next five years) and the impact percentage across all cases. The final evaluation was therefore determined by multiplying severity and likelihood.



⁶ Per entità/ grado di rilevanza si intende "quanto è grave l'impatto negativo o quanti benefici comporta l'impatto positivo per le persone o l'ambiente".

⁷ Per portata/perimetro si intende "quanto sono diffusi gli impatti positivi o negativi. Nel caso di impatti ambientali, la portata può essere intesa come l'estensione del danno ambientale o un perimetro geografico. Nel caso di impatti sulle persone, la portata può essere intesa come il numero delle persone interessate negativamente".

⁸ Per irrimediabilità si intende "se e in che misura è possibile porre rimedio agli impatti negativi, vale a dire riportando l'ambiente o le persone interessate allo stato originario". Si precisa che il grado di rimediabilità è risultato applicabile esclusivamente per gli impatti negativi.

⁶ Scale: how grave the negative impact is or how beneficial the positive impact is for people or the environment.

⁷ Scope: how widespread the negative or positive impacts are. In the case of environmental impacts, the scope may be understood as the extent of environmental damage or a geographical perimeter. In the case of impacts on people, the scope may be understood as the number of people negatively affected.

⁸ Irremediable character: whether and to what extent the negative impacts could be remediated, i.e., restoring the environment or affected people to their prior state. The degree of remediability only applies to negative impacts.

MATERIALITÀ D'IMPATTO - PROSPETTIVA INSIDE-OUT

Il processo seguito per la definizione delle tematiche materiali secondo la prospettiva “inside-out” ha avuto origine da 62 impatti. Di questi, 29, di cui 13 negativi e 16 positivi, hanno ricevuto una valutazione superiore alla soglia di materialità.

LISTA DEGLI IMPATTI			
DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	NATURA	PERIMETRO
FORMAZIONE E SVILUPPO DELLE COMPETENZE IL GRUPPO PROMUOVE PROGRAMMI DI FORMAZIONE CONTINUA E SVILUPPO PROFESSIONALE PER I PROPRI DIPENDENTI, CON L'OBIETTIVO DI MIGLIORARE LE COMPETENZE, FAVORIRE LA CRESCITA INDIVIDUALE E SUPPORTARE L'INNOVAZIONE AZIENDALE	POSITIVE	ATTUALE	DIRECT OPERATIONS
GARANZIA DI SALUTE E SICUREZZA DEI PRODOTTI E SERVIZI IL GRUPPO SI IMPEGNA A GARANTIRE CHE TUTTI I PRODOTTI OFFERTI RISPETTINO ELEVATI STANDARD DI SALUTE E SICUREZZA.V	POSITIVE	ATTUALE	DIRECT OPERATIONS + VALUE CHAIN
TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA DELLA PERSONA IL GRUPPO ADOTTA MISURE PREVENTIVE PER PROTEGGERE LA SALUTE E LA SICUREZZA DEI CONSUMATORI, GARANTENDO CHE I PRODOTTI E I SERVIZI SIANO CONFORMI AGLI STANDARD NORMATIVI E PRIVI DI RISCHI.	POSITIVE	ATTUALE	DIRECT OPERATIONS + VALUE CHAIN
CONSUMO ENERGETICO DA FONTI NON RINNOVABILI CONSUMO DI ENERGIA PROVENIENTE DA FONTI NON RINNOVABILI CHE COMPORTA L'UTILIZZO DI COMBUSTIBILI FOSSILI COME CARBONE, PETROLIO O GAS NATURALE PER SODDISFARE PARTE DEL FABBISOGNO ENERGETICO DELL'ORGANIZZAZIONE.	NEGATIVE	ATTUALE	DIRECT OPERATIONS
GENERAZIONE DI EMISSIONI GHG (C.D. “EMISSIONI DIRETTE”) LE EMISSIONI DI GAS SERRA SCOPE 1 GENERANO IMPATTI NEGATIVI SULL'AMBIENTE E DERIVANO DALLE ATTIVITÀ PRODUTTIVE POSTE IN ESSERE DAL GRUPPO STESSO, DAI CONSUMI DEI CARBURANTI DELLA PROPRIA FLOTTA AZIENDALE (DI PROPRIETÀ O PER LA QUALE VI È UN LEASING A LUNGO TERMINE CON “CONTROLLO OPERATIVO” DA PARTE DELL'ORGANIZZAZIONE) E DAI COMBUSTIBILI UTILIZZATI PER IL RISCALDAMENTO.	NEGATIVE	ATTUALE	DIRECT OPERATIONS
GENERAZIONE DI EMISSIONI GHG SCOPE 2 (C.D. “EMISSIONI INDIRETTE”) LE EMISSIONI DI GAS SERRA SCOPE 2 GENERANO IMPATTI NEGATIVI SULL'AMBIENTE E DERIVANO DALL'ACQUISTO DI ENERGIA ELETTRICA UTILIZZATA ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE.	NEGATIVE	ATTUALE	DIRECT OPERATIONS

IMPACT MATERIALITY - INSIDE-OUT PERSPECTIVE

The process used to define the material matters according to an inside-out perspective started with 62 impacts, of which, 29 (13 negative and 16 positive) received a rating above the materiality threshold.

LIST OF IMPACTS			
DESCRIPTION	TYPE	NATURE	PERIMETER
TRAINING AND SKILLS DEVELOPMENT THE GROUP ADVOCATES CONTINUOUS TRAINING AND PROFESSIONAL DEVELOPMENT, WITH THE AIM OF IMPROVING EMPLOYEES' SKILLS, FOSTERING INDIVIDUAL GROWTH AND SUPPORTING BUSINESS INNOVATION.	POSITIVE	ACTUAL	OWN OPERATIONS
HEALTH AND SAFETY OF PRODUCTS AND SERVICES THE GROUP IS COMMITTED TO ENSURING THAT ALL ITS PRODUCTS MEET HIGH HEALTH AND SAFETY STANDARDS.	POSITIVE	ACTUAL	OWN OPERATIONS + VALUE CHAIN
HEALTH AND SAFETY OF PEOPLE THE GROUP TAKES PREVENTIVE MEASURES TO PROTECT THE HEALTH AND SAFETY OF CONSUMERS BY ENSURING THAT ITS PRODUCTS AND SERVICES COMPLY WITH REGULATORY STANDARDS AND ARE RISK-FREE.	POSITIVE	ACTUAL	OWN OPERATIONS + VALUE CHAIN
ENERGY CONSUMPTION FROM FOSSIL SOURCES ENERGY CONSUMPTION FROM FOSSIL SOURCES INVOLVING THE USE OF FOSSIL FUEL SUCH AS COAL, OIL OR NATURAL GAS TO MEET PART OF THE GROUP'S ENERGY NEEDS.	NEGATIVE	ACTUAL	OWN OPERATIONS
SCOPE 1 GHG EMISSIONS SCOPE 1 GHG EMISSIONS GENERATE NEGATIVE IMPACTS ON THE ENVIRONMENT AND RESULT FROM THE GROUP'S OWN PRODUCTION ACTIVITIES, THE FUEL CONSUMED TO OPERATE ITS COMPANY FLEET (OWNED OR FOR WHICH A DRY LEASE IS IN PLACE) AND THE FUEL USED FOR HEATING.	NEGATIVE	ACTUAL	OWN OPERATIONS
SCOPE 2 GHG EMISSIONS (INDIRECT EMISSIONS) SCOPE 2 GHG EMISSIONS GENERATE NEGATIVE ENVIRONMENTAL IMPACTS AND RESULT FROM THE USE OF ELECTRICITY PURCHASED WITHIN THE GROUP.	NEGATIVE	ACTUAL	OWN OPERATIONS

DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	NATURA	PERIMETRO
<p>PROMOZIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LUOGO DI LAVORO IL GRUPPO IMPLEMENTA RIGOROSI PROTOCOLLI E MISURE PREVENTIVE PER GARANTIRE LA SALUTE E LA SICUREZZA DEI LAVORATORI, IN PARTICOLARE PER LA GESTIONE DI SOSTANZE CHIMICHE E BIOLOGICHE, GARANTENDO IL BENESSERE DEI DIPENDENTI.</p>	POSITIVO	ATTUALE	DIRECT OPERATIONS
<p>EFFICIENTAMENTO ENERGETICO E RIDUZIONE DEI CONSUMI L'IMPLEMENTAZIONE DI UN SISTEMA DI COGENERAZIONE CONSENTE UN USO PIÙ EFFICIENTE DELL'ENERGIA, RIDUCENDO I CONSUMI COMPLESSIVI. INOLTRE, L'ACQUISTO DI ENERGIA 100% DA FONTI RINNOVABILI CONTRIBUISCE AD ABBATTERE LE EMISSIONI DI CO₂, MIGLIORANDO L'IMPRONTA AMBIENTALE DELL'AZIENDA.</p>	POSITIVO	ATTUALE	DIRECT OPERATIONS
<p>GARANZIA DI SALARI ADEGUATI E COMPETITIVI IL GRUPPO ASSICURA L'EROGAZIONE DI SALARI EQUI E ADEGUATI, CONFORMI AI REQUISITI NORMATIVI E ALLE MIGLIORI PRATICHE DI SETTORE.</p>	POSITIVO	ATTUALE	DIRECT OPERATIONS
<p>ETICA E CONFORMITÀ NORMATIVA PROMOZIONE DI UNA CULTURA BASATA SU ETICA, TRASPARENZA E PROTEZIONE DI EVENTUALI SEGNALANTI, CON IMPATTI POSITIVI IN TERMINI DI AUMENTO DELLA FIDUCIA DEGLI STAKEHOLDER, NONCHÉ MAGGIORE LIBERTÀ NELLA COMUNICAZIONE DI CASI DI NON CONFORMI A LEGGI E REGOLAMENTI AZIENDALI.</p>	POSITIVO	ATTUALE	DIRECT OPERATIONS
<p>OFFERTA DI OCCUPAZIONE STABILE E SICURA IL GRUPPO, ATTRAVERSO L'OFFERTA DI CONTRATTI STABILI E DURATURI, RIDUCE LA PRECARIETÀ LAVORATIVA E GARANTISCE CONDIZIONI OCCUPAZIONALI AFFIDABILI PER I PROPRI DIPENDENTI, MIGLIORANDO LA QUALITÀ DELLA VITA DEI LAVORATORI, IL BENESSERE E LO SVILUPPO PROFESSIONALE A LUNGO TERMINE, CON EFFETTI POSITIVI SULLA PRODUTTIVITÀ E SULLA FIDELIZZAZIONE DEL PERSONALE.</p>	POSITIVO	ATTUALE	DIRECT OPERATIONS
<p>EFFICACIA DELLA GOVERNANCE IMPLEMENTAZIONE DI UN MODELLO DI GOVERNO SOCIETARIO SOSTENIBILE ED EFFICACE NELLA PROMOZIONE DI VALORI, CULTURA E PRINCIPI ETICI, LA TRASPARENZA E L'EQUITÀ NELL'AZIENDA, NONCHÉ NELLA CREAZIONE DI VALORE A LUNGO TERMINE.</p>	POSITIVO	ATTUALE	DIRECT OPERATIONS + VALUE CHAIN

DESCRIPTION	TYPE	NATURE	PERIMETER
<p>OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY THE GROUP HAS IMPLEMENTED STRICT PROTOCOLS AND PREVENTIVE MEASURES TO ENSURE THE HEALTH AND SAFETY OF WORKERS, ESPECIALLY THOSE HANDLING CHEMICALS AND BIOLOGICAL SUBSTANCES, TO ENSURE THEIR WELL-BEING.</p>	POSITIVE	ACTUAL	OWN OPERATIONS
<p>ENERGY EFFICIENCY AND CONSUMPTION REDUCTION THE IMPLEMENTATION OF A COGENERATION SYSTEM ALLOWS A MORE EFFICIENT USE OF ENERGY, REDUCING OVERALL CONSUMPTION. FURTHERMORE, PURCHASING 100% RENEWABLE ENERGY CONTRIBUTES TO REDUCING CO₂ EMISSIONS AND IMPROVES THE GROUP'S CARBON FOOTPRINT.</p>	POSITIVE	ACTUAL	OWN OPERATIONS
<p>ADEQUATE AND FAIR WAGES THE GROUP PAYS FAIR AND ADEQUATE WAGES THAT COMPLY WITH REGULATORY REQUIREMENTS AND INDUSTRY BEST PRACTICES.</p>	POSITIVE	ACTUAL	OWN OPERATIONS
<p>ETHICS AND REGULATORY COMPLIANCE PROMOTING A CULTURE OF ETHICS, TRANSPARENCY AND WHISTLEBLOWER PROTECTION LEADS TO GREATER STAKEHOLDER TRUST AND A SAFER ENVIRONMENT FOR REPORTING CASES OF NON-COMPLIANCE WITH LAWS AND INTERNAL REGULATIONS.</p>	POSITIVE	ACTUAL	OWN OPERATIONS
<p>SECURE EMPLOYMENT BY OFFERING STABLE AND PERMANENT CONTRACTS, THE GROUP REDUCES JOB INSECURITY AND GUARANTEES RELIABLE EMPLOYMENT CONDITIONS, WHICH LEAD TO ITS EMPLOYEES' BETTER QUALITY OF LIFE, WELL-BEING AND LONG-TERM PROFESSIONAL DEVELOPMENT. THIS, IN TURN, GENERATES POSITIVE EFFECTS ON PRODUCTIVITY AND PERSONNEL RETENTION.</p>	POSITIVE	ACTUAL	OWN OPERATIONS
<p>GOVERNANCE EFFECTIVENESS IMPLEMENTING A SUSTAINABLE CORPORATE GOVERNANCE MODEL THAT CAN EFFECTIVELY PROMOTE VALUES, CULTURE AND ETHICAL PRINCIPLES, TRANSPARENCY AND FAIRNESS WITHIN THE GROUP AND IN THE CREATION OF LONG-TERM VALUE.</p>	POSITIVE	ACTUAL	OWN OPERATIONS + VALUE CHAIN

DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	NATURA	PERIMETRO
PARITÀ DI GENERE E RETRIBUZIONE EQUA PER UN LAVORO DI PARI VALORE. IL GRUPPO PROMUOVE LA PARITÀ DI GENERE ASSICURANDO PARI OPPORTUNITÀ DI CRESCITA PROFESSIONALE E GARANTENDO RETRIBUZIONI EQUE A PARITÀ DI RUOLO E RESPONSABILITÀ, ELIMINANDO OGNI FORMA DI DISPARITÀ SALARIALE TRA DONNE E UOMINI.	POSITIVO	POTENZIALE	DIRECT OPERATIONS
MISURE CONTRO LA VIOLENZA E LE MOLESTIE SUL LUOGO DI LAVORO IL GRUPPO IMPLEMENTA PROCEDURE E INIZIATIVE PER PREVENIRE, CONTRASTARE E SANZIONARE OGNI FORMA DI VIOLENZA O MOLESTIA SUL LUOGO DI LAVORO, PROMUOVENDO UN AMBIENTE SICURO, RISPETTOSO E INCLUSIVO PER TUTTI I DIPENDENTI.	POSITIVO	ATTUALE	DIRECT OPERATIONS
DIVERSITÀ E VALORIZZAZIONE DELLE DIFFERENZE IL GRUPPO PROMUOVE LA DIVERSITÀ COME VALORE FONDAMENTALE, ADOTTANDO POLITICHE CHE FAVORISCONO L'INCLUSIONE DI PERSONE CON BACKGROUND, CULTURE, GENERI ED ESPERIENZE DIFFERENTI.	POSITIVO	ATTUALE	DIRECT OPERATIONS
TUTELA DEI DIRITTI UMANI E DELLE CONDIZIONI DI LAVORO IL GRUPPO SI IMPEGNA A PREVENIRE IL LAVORO MINORILE, CONTRASTARE OGNI FORMA DI LAVORO FORZATO E GARANTIRE CONDIZIONI DI VITA DIGNITOSE.	POSITIVO	ATTUALE	DIRECT OPERATIONS
DIALOGO SOCIALE, LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA IL GRUPPO PROMUOVE UN AMBIENTE DI LAVORO BASATO SUL DIALOGO SOCIALE, GARANTENDO LA LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE, IL COINVOLGIMENTO DEI LAVORATORI NEI PROCESSI DECISIONALI E IL SOSTEGNO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA PER TUTELARE DIRITTI, CONDIZIONI DI LAVORO E RETRIBUZIONI.	POSITIVO	ATTUALE	DIRECT OPERATIONS
PROTEZIONE DEGLI INFORMATRICI E SISTEMA DI WHISTLEBLOWING L'IMPLEMENTAZIONE DI MECCANISMI EFFICACI PER LA SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE O NON ETICHE ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE GARANTISCE LA PROTEZIONE E LA RISERVATEZZA DEGLI INFORMATRICI E AL CONTEMPO CONTRIBUISCE A PREVENIRE COMPORTAMENTI SCORRETTI.	POSITIVO	ATTUALE	DIRECT OPERATIONS

DESCRIPTION	TYPE	NATURE	PERIMETER
GENDER EQUALITY AND EQUAL PAY FOR WORK OF EQUAL VALUE THE GROUP PROMOTES GENDER EQUALITY BY ENSURING EQUAL OPPORTUNITIES FOR PROFESSIONAL GROWTH AND GUARANTEEING EQUAL PAY FOR WORK OF EQUAL VALUE, ELIMINATING ALL FORMS OF REMUNERATION INEQUALITY BETWEEN GENDERS.	POSITIVE	POTENTIAL	OWN OPERATIONS
MEASURES AGAINST VIOLENCE AND HARASSMENT IN THE WORKPLACE THE GROUP IMPLEMENTS PROCEDURES AND INITIATIVES TO PREVENT, COUNTER AND PUNISH ALL FORMS OF WORKPLACE VIOLENCE OR HARASSMENT, PROMOTING A SAFE, RESPECTFUL AND INCLUSIVE ENVIRONMENT FOR EVERYONE.	POSITIVE	ACTUAL	OWN OPERATIONS
DIVERSITY AND EMBRACING DIFFERENCES THE GROUP PROMOTES DIVERSITY AS A CORE VALUE, ADOPTING POLICIES THAT PROMOTE THE INCLUSION OF PEOPLE WITH DIFFERENT BACKGROUNDS, CULTURES, GENDERS AND EXPERIENCES.	POSITIVE	ACTUAL	OWN OPERATIONS
PROTECTION OF HUMAN RIGHTS AND WORKING CONDITIONS THE GROUP IS COMMITTED TO ELIMINATING CHILD LABOUR, COMBATING ALL FORMS OF FORCED LABOUR AND ENSURING DECENT LIVING CONDITIONS FOR WORKERS.	POSITIVE	ACTUAL	OWN OPERATIONS
SOCIAL DIALOGUE, FREEDOM OF ASSOCIATION AND COLLECTIVE BARGAINING THE GROUP PROMOTES A WORKING ENVIRONMENT BASED ON SOCIAL DIALOGUE, ENSURING FREEDOM OF ASSOCIATION, EMPLOYEE INVOLVEMENT IN DECISION-MAKING PROCESSES AND SUPPORT FOR COLLECTIVE BARGAINING TO PROTECT RIGHTS, WORKING CONDITIONS AND REMUNERATION.	POSITIVE	ACTUAL	OWN OPERATIONS
PROTECTION OF WHISTLEBLOWERS AND WHISTLEBLOWING SYSTEM IMPLEMENTING EFFECTIVE MECHANISMS FOR REPORTING UNLAWFUL OR UNETHICAL CONDUCT WITHIN THE GROUP ENSURES THE PROTECTION AND CONFIDENTIALITY OF WHISTLEBLOWERS WHILE HELPING TO PREVENT MISCONDUCT.	POSITIVE	ACTUAL	OWN OPERATIONS

DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	NATURA	PERIMETRO
<p>GESTIONE RESPONSABILE DELLE PRASSI DI PAGAMENTO AI FORNITORI L'IMPATTO RIGUARDA L'IMPORTANZA DI GARANTIRE PAGAMENTI PUNTUALI E CORRETTI AI FORNITORI PER PROMUOVERE RELAZIONI COMMERCIALI ETICHE E SOSTENIBILI.</p>	NEGATIVO	ATTUALE	DIRECT OPERATIONS + VALUE CHAIN
<p>GOVERNANCE DI SOSTENIBILITÀ IL GRUPPO HA ISTITUITO COMITATI ESG O CREATO FUNZIONI AZIENDALI DEDICATE ALLA GOVERNANCE DELLA SOSTENIBILITÀ. QUESTE STRUTTURE SVOLGONO UN RUOLO CENTRALE NELLA DEFINIZIONE DELLE STRATEGIE AMBIENTALI, SOCIALI E DI GOVERNANCE, MONITORANDO GLI OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ E ASSICURANDO IL RISPETTO DEGLI STANDARD NORMATIVI E DELLE ASPETTATIVE DEGLI STAKEHOLDER.</p>	POSITIVO	ATTUALE	DIRECT OPERATIONS + VALUE CHAIN
<p>MANCATO CONTRIBUTO ALLA LOTTA AL CAMBIAMENTO CLIMATICO L'ASSENZA DI UN PIANO DI TRANSIZIONE LIMITA LA CAPACITÀ DEL GRUPPO DI ADATTARSI E MITIGARE I CAMBIAMENTI CLIMATICI. CIÒ AUMENTA L'ESPOSIZIONE AI RISCHI FISICI E DI TRANSIZIONE, COMPROMETTENDO LA COMPETITIVITÀ AZIENDALE E GENERANDO POTENZIALI IMPATTI FINANZIARI, OPERATIVI E REPUTAZIONALI.</p>	NEGATIVO	ATTUALE	DIRECT OPERATIONS + VALUE CHAIN
<p>PROMOZIONE DELL'EQUILIBRIO TRA VITA PROFESSIONALE E VITA PRIVATA IL GRUPPO, ATTRAVERSO ORARI REGOLAMENTATI, POLITICHE DI FLESSIBILITÀ, SMARTWORKING E GESTIONE OTTIMIZZATA DEI CARICHI DI LAVORO, MIRA A FAVORIRE UN SANO EQUILIBRIO TRA VITA PROFESSIONALE E PERSONALE E A MIGLIORARE LA PRODUTTIVITÀ COMPLESSIVA.</p>	POSITIVO	ATTUALE	DIRECT OPERATIONS
<p>GESTIONE DEI RECLAMI E LIBERTÀ D'ESPRESSIONE IL GRUPPO ADOTTA UN SISTEMA STRUTTURATO E TRASPARENTE PER LA GESTIONE DEI RECLAMI, ASSICURANDO RISPOSTE TEMPESTIVE ED EFFICACI AL FINE DI MIGLIORARE LA SODDISFAZIONE DEI CONSUMATORI E PROMUOVERE UN DIALOGO APERTO E COSTRUTTIVO.</p>	POSITIVO	ATTUALE	DIRECT OPERATIONS + VALUE CHAIN
<p>IMPIEGO DI SOSTANZE PREOCCUPANTI L'IMPIEGO DI SOSTANZE PREOCCUPANTI NEI PROCESSI PRODUTTIVI O LUNGO LA CATENA DEL VALORE PUÒ COMPORTARE POTENZIALI EFFETTI NEGATIVI SULL'AMBIENTE, INCLUSI L'INQUINAMENTO DELL'ARIA, DEL SUOLO, DEL SOTTOSUOLO E DELL'ACQUA.</p>	NEGATIVO	ATTUALE	DIRECT OPERATIONS + VALUE CHAIN

DESCRIPTION	TYPE	NATURE	PERIMETER
<p>RESPONSIBLE MANAGEMENT OF PAYMENT PRACTICES TO SUPPLIERS THE IMPACT RELATES TO THE IMPORTANCE OF ENSURING TIMELY AND CORRECT PAYMENTS TO SUPPLIERS TO FOSTER ETHICAL AND SUSTAINABLE BUSINESS RELATIONSHIPS.</p>	NEGATIVE	ACTUAL	OWN OPERATIONS + VALUE CHAIN
<p>SUSTAINABILITY GOVERNANCE THE GROUP HAS ESTABLISHED ESG COMMITTEES OR CREATED SPECIFIC UNITS DEDICATED TO SUSTAINABILITY GOVERNANCE WHICH PLAY A CENTRAL ROLE IN DEFINING ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE STRATEGIES, WHILE MONITORING SUSTAINABILITY TARGETS AND ENSURING COMPLIANCE WITH REGULATIONS AND STAKEHOLDER EXPECTATIONS.</p>	POSITIVE	ACTUAL	OWN OPERATIONS + VALUE CHAIN
<p>FAILURE TO CONTRIBUTE TO FIGHTING CLIMATE CHANGE THE LACK OF A TRANSITION PLAN LIMITS THE GROUP'S ABILITY TO ADAPT TO AND MITIGATE CLIMATE CHANGE. THIS INCREASES ITS EXPOSURE TO PHYSICAL AND TRANSITION RISKS, COMPROMISING ITS COMPETITIVE EDGE AND GENERATING POTENTIAL FINANCIAL, OPERATIONAL AND REPUTATIONAL IMPACTS.</p>	NEGATIVE	ACTUAL	OWN OPERATIONS + VALUE CHAIN
<p>WORK-LIFE BALANCE THE GROUP'S STRATEGY OF USING REGULATED WORKING HOURS, FLEXIBLE WORKING HOURS POLICIES, REMOTE WORK AND OPTIMISED WORKLOAD MANAGEMENT IS AIMED AT CREATING A HEALTHY WORK-LIFE BALANCE FOR ITS EMPLOYEES AND AT BOOSTING OVERALL PRODUCTIVITY.</p>	POSITIVE	ACTUAL	OWN OPERATIONS
<p>HANDLING COMPLAINTS AND FREEDOM OF EXPRESSION THE GROUP HAS A STRUCTURED AND TRANSPARENT COMPLAINTS HANDLING SYSTEM, ENSURING THEIR TIMELY AND EFFECTIVE RESOLUTION IN ORDER TO IMPROVE CONSUMER SATISFACTION AND PROMOTE OPEN AND CONSTRUCTIVE DIALOGUE.</p>	POSITIVE	ACTUAL	OWN OPERATIONS + VALUE CHAIN
<p>USE OF SUBSTANCES OF CONCERN USING SUBSTANCES OF CONCERN IN MANUFACTURING PROCESSES OR ALONG THE VALUE CHAIN CAN LEAD TO POTENTIAL NEGATIVE ENVIRONMENTAL IMPACTS, INCLUDING AIR, SOIL, SUBSOIL AND WATER POLLUTION.</p>	NEGATIVE	ACTUAL	OWN OPERATIONS + VALUE CHAIN

DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	NATURA	PERIMETRO
IMPIEGO DI SOSTANZE ALTAMENTE PREOCCUPANTI UTILIZZO DI SOSTANZE ALTAMENTE PREOCCUPANTI NEI PROCESSI PRODUTTIVI O LUNGO LA CATENA DEL VALORE, CON POTENZIALI EFFETTI NEGATIVI SULL'INQUINAMENTO DELL'ARIA, DEL SUOLO, DEL SOTTOSUOLO E/O DELL'ACQUA.	NEGATIVO	ATTUALE	DIRECT OPERATIONS + VALUE CHAIN
MONITORAGGIO DELLA CATENA DI FORNITURA IL RISCHIO LEGATO ALLA SOSTENIBILITÀ NELLA CATENA DI FORNITURA SI MANIFESTA QUANDO L'AZIENDA NON IMPLEMENTA SISTEMI E PROCESSI EFFICACI PER MONITORARE E VALUTARE LA SOSTENIBILITÀ LUNGO L'INTERA CATENA DI APPROVVIGIONAMENTO.	NEGATIVO	ATTUALE	DIRECT OPERATIONS + VALUE CHAIN
LOTTA ALLA CORRUZIONE IMPLEMENTAZIONE DI PROGRAMMI DI FORMAZIONE, POLITICHE E PROCEDURE VOLTE A PREVENIRE, INDIVIDUARE E CONTRASTARE ATTIVITÀ DI CORRUZIONE ALL'INTERNO DELL'AZIENDA.	POSITIVO	ATTUALE	DIRECT OPERATIONS + VALUE CHAIN
GENERAZIONE DI EMISSIONI GHG SCOPE 3 LUNGO LA CATENA DEL VALORE GENERAZIONE DI EMISSIONI INDIRETTE DI GAS SERRA GENERATE LUNGO L'INTERA CATENA DEL VALORE DEL GRUPPO, COMPRESSE LE ATTIVITÀ DEI FORNITORI, LA PRODUZIONE DEI MATERIALI E IL TRASPORTO DEI PRODOTTI FINITI, IL PENDOLARISMO DEI DIPENDENTI, I VIAGGI DI LAVORO/D'AFFARI, I RIFIUTI GENERATI DALLE OPERAZIONI, LAVORAZIONE DEI PRODOTTI VENDUTI, UTILIZZO DEI PRODOTTI VENDUTI ETC.	NEGATIVO	ATTUALE	DIRECT OPERATIONS + VALUE CHAIN

DESCRIPTION	TYPE	NATURE	PERIMETER
USE OF SUBSTANCES OF VERY HIGH CONCERN USING SUBSTANCES OF VERY HIGH CONCERN IN MANUFACTURING PROCESSES OR ALONG THE VALUE CHAIN CAN LEAD TO POTENTIAL NEGATIVE ENVIRONMENTAL IMPACTS, INCLUDING AIR, SOIL, SUBSOIL AND/OR WATER POLLUTION.	NEGATIVE	ACTUAL	OWN OPERATIONS + VALUE CHAIN
SUPPLY CHAIN MONITORING SUSTAINABILITY RISK IN THE SUPPLY CHAIN OCCURS WHEN AN UNDERTAKING FAILS TO IMPLEMENT EFFECTIVE SYSTEMS AND PROCESSES TO MONITOR AND ASSESS SUSTAINABILITY ALONG THE ENTIRE SUPPLY CHAIN.	NEGATIVE	ACTUAL	OWN OPERATIONS + VALUE CHAIN
PREVENTION OF CORRUPTION IMPLEMENTING TRAINING PROGRAMMES, POLICIES AND PROCEDURES TO PREVENT, DETECT AND COUNTER CORRUPTION OR BRIBERY.	POSITIVE	ACTUAL	OWN OPERATIONS + VALUE CHAIN
SCOPE 3 GHG EMISSIONS ALONG THE VALUE CHAIN INDIRECT GHG EMISSIONS GENERATED ALONG THE GROUP'S ENTIRE VALUE CHAIN, INCLUDING SUPPLIER ACTIVITIES, MATERIALS PRODUCTION AND DOWNSTREAM TRANSPORTATION, EMPLOYEE COMMUTING, BUSINESS TRAVELLING, WASTE GENERATED IN OPERATIONS, PROCESSING OF SOLD PRODUCTS, USE OF SOLD PRODUCTS, ETC..	NEGATIVE	ACTUAL	OWN OPERATIONS + VALUE CHAIN

1.4.5 IDENTIFICAZIONE E VALUTAZIONE DEI RISCHI E DELLE OPPORTUNITÀ

L'identificazione e la valutazione dei rischi e delle opportunità si concentrano sui fattori esterni legati alla sostenibilità che possono influenzare le performance economico-finanziarie di DMX Pharma. I rischi di sostenibilità includono variabili ambientali, sociali e di governance (ESG) che potrebbero ostacolare le attività dell'azienda, compromettendone l'efficienza e la competitività. Al contrario, le opportunità di sostenibilità rappresentano condizioni esterne che possono offrire vantaggi competitivi o migliorare le performance aziendali.

L'analisi ha considerato non solo i rischi e le opportunità legati alle operazioni dirette di DMX Pharma, ma anche quelli lungo la catena del valore di primo livello, includendo fornitori e relazioni strategiche che possono influenzare le dinamiche aziendali. Questa prospettiva ha permesso di ottenere una visione integrata e approfondita delle potenziali minacce e delle opportunità. Dopo aver identificato i rischi e le opportunità, si è proceduto alla valutazione

della loro magnitudo e probabilità, coinvolgendo il management aziendale e le funzioni maggiormente esposte. Con particolare riferimento a rischi e opportunità, la magnitudo rappresenta la media aritmetica ottenuta dai seguenti tre elementi: driver finanziario ⁹, driver operativo ¹⁰ e driver reputazionale ¹¹.

La probabilità, invece, ha preso in considerazione la frequenza storica dell'evento (evento verificatosi negli ultimi 5 anni), la frequenza prevista (evento che potrebbe verificarsi nei prossimi 5 anni) e la percentuale di incidenza sulla totalità dei casi. La valutazione finale sarà dunque il risultato del prodotto tra magnitudo e probabilità.

1.4.5 IDENTIFYING AND ASSESSING RISKS AND OPPORTUNITIES

Risks and opportunities are identified and assessed based on sustainability-related external factors that could affect DMX Pharma's financial performance. Sustainability risks include environmental, social and governance (ESG) factors that could hinder the group's operations, compromising its efficiency and competitiveness. On the contrary, sustainability opportunities are external conditions that may provide the group with a competitive edge and improve its performance. The assessment extended beyond the risks and opportunities associated with DMX Pharma's own operations, encompassing also those along the first-tier value chain, including suppliers and strategic relationships that may influence business dynamics. This perspective provided an integrated and in-depth view of potential threats and opportunities. After identifying risks and opportunities, their magnitude and probability of occurrence were assessed, involving company management and the most affected departments. In

particular, with respect to risks and opportunities, magnitude is the arithmetic mean obtained from the following three drivers: financial driver ⁹, operational driver ¹⁰ and reputational driver ¹¹.

On the other hand, the probability of occurrence considered the historical frequency of occurrence (event occurred in the past five years), the expected frequency (event likely to occur in the next five years) and the impact percentage across all cases. The final evaluation will therefore be determined by multiplying magnitude and the probability of occurrence.

⁹ Rappresenta l'impatto economico diretto che un rischio o un'opportunità può avere sull'azienda. Questo include variazioni nei ricavi, nei costi, nei profitti e nella liquidità.

¹⁰ Indica l'influenza che un rischio o un'opportunità può avere sulle operazioni quotidiane dell'azienda. Questo può riguardare l'efficienza dei processi, la continuità operativa, la qualità dei prodotti o servizi e la gestione delle risorse.

¹¹ Si riferisce all'effetto che un rischio o un'opportunità può avere sulla percezione dell'azienda da parte degli stakeholder, inclusi clienti, investitori, dipendenti e il pubblico in generale. Questo può influenzare la fiducia, la fedeltà e l'immagine complessiva dell'azienda.

⁹ The direct economic impact that a risk or opportunity may have on the group. This includes changes in revenue, costs, profits and liquidity.

¹⁰ The influence that a risk or opportunity may have on the group's daily operations. This may relate to process efficiency, business continuity, product or service quality and resource management.

¹¹ The effect that a risk or opportunity may have on the perception of the group by stakeholders, including customers, investors, employees and the general public. This can influence stakeholders' trust, loyalty and their overall image of the group.

MATERIALITÀ FINANZIARIA - PROSPETTIVA OUTSIDE-IN

Il processo seguito per la definizione delle tematiche materiali secondo la prospettiva “outside-in” ha avuto origine dall’identificazione di 51 rischi e 21 opportunità. Di questi, 10 rischi e 9 opportunità hanno ricevuto una valutazione superiore alla soglia di materialità.

LISTA DEI RISCHI ED OPPORTUNITÀ		
DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	PERIMETRO
<p>CONSUMO DI ENERGIA DA FONTI NON RINNOVABILI L'UTILIZZO DI RISORSE NON RINNOVABILI ESPONE IL GRUPPO A RISCHI AMBIENTALI LEGATI ALLA SCARSITÀ DI RISORSE E ALLA VOLATILITÀ DEI PREZZI, COMPORTANDO UN AUMENTO DEI COSTI DI APPROVVIGIONAMENTO E OPERATIVI E IL PAGAMENTO DI CARBON TAX. INOLTRE, L'USO DI ENERGIA NON RINNOVABILE PUÒ COMPROMETTERE LA REPUTAZIONE AZIENDALE E RIDURRE L'ATTRATTIVITÀ VERSO INVESTITORI, CLIENTI E PARTNER SENSIBILI ALLA SOSTENIBILITÀ.</p>	RISCHIO	DIRECT OPERATIONS
<p>RISCHIO DERIVANTE DA GENERAZIONE DI EMISSIONI DI GAS SERRA SCOPE 1 (C.D. “EMISSIONI DIRETTE”) LE EMISSIONI DIRETTE DI GAS SERRA DERIVANTI DALLE ATTIVITÀ OPERATIVE DEL GRUPPO, COME L'UTILIZZO DI COMBUSTIBILI FOSSILI NEI PROCESSI PRODUTTIVI E NELLE STRUTTURE AZIENDALI, POSSONO ESPORRE L'ORGANIZZAZIONE A RISCHI QUALI COSTI ASSOCIATI AI MECCANISMI DI CARBON PRICING E SANZIONI ECONOMICHE. INOLTRE, L'ELEVATA INTENSITÀ EMISSIVA PUÒ COMPROMETTERE LA REPUTAZIONE DEL GRUPPO E RIDURRE L'ATTRATTIVA VERSO GLI INVESTITORI SENSIBILI AI CRITERI ESG.</p>	RISCHIO	DIRECT OPERATIONS
<p>RISCHIO DERIVANTE DA GENERAZIONE DI EMISSIONI DI GAS SERRA SCOPE 2 (C.D. “EMISSIONI INDIRETTE”). LE EMISSIONI INDIRETTE DI GAS SERRA, DERIVANTI DAL CONSUMO DI ENERGIA ELETTRICA, TERMICA O DI RAFFREDDAMENTO ACQUISTATA E UTILIZZATA NELLE ATTIVITÀ AZIENDALI, ESPONGONO IL GRUPPO A RISCHI ECONOMICI E OPERATIVI. TALI RISCHI INCLUDONO L'AUMENTO DEI COSTI ENERGETICI DOVUTO ALLA TRANSIZIONE VERSO FONTI A BASSE EMISSIONI, REGOLAMENTAZIONI PIÙ STRINGENTI IN MATERIA DI CARBON FOOTPRINT E OBBLIGHI DI RENDICONTAZIONE ESG.</p>	RISCHIO	DIRECT OPERATIONS
<p>OPPORTUNITÀ DERIVANTE DA PROMOZIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LUOGO DI LAVORO L'IMPLEMENTAZIONE DI MISURE EFFICACI PER PROMUOVERE LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL LUOGO DI LAVORO RAPPRESENTA UN'OPPORTUNITÀ SIGNIFICATIVA PER MIGLIORARE IL BENESSERE DEI LAVORATORI E AUMENTARE LA PRODUTTIVITÀ AZIENDALE, IN TERMINI DI MOTIVAZIONE DELLA FORZA LAVORO E DI RIDUZIONE DEI COSTI ASSOCIATI A INFORTUNI E ASSENZE.</p>	OPPORTUNITÀ	DIRECT OPERATIONS

FINANCIAL MATERIALITY - OUTSIDE-IN PERSPECTIVE

The process used to define the material matters according to an outside-in perspective focused on 51 risks and 21 opportunities. Of these, 10 risks and 9 opportunities received a rating above the materiality threshold.

LIST OF RISKS AND OPPORTUNITIES		
DESCRIPTION	TYPE	PERIMETER
<p>ENERGY CONSUMPTION FROM FOSSIL SOURCES THE USE OF FOSSIL SOURCES CREATES ENVIRONMENTAL RISKS FOR THE GROUP RELATED TO THE SHORTAGE OF RESOURCES AND PRICE VOLATILITY, LEADING TO INCREASED PROCUREMENT AND OPERATING COSTS AND THE PAYMENT OF CARBON TAXES. IN ADDITION, THE USE OF NON-RENEWABLE ENERGY CAN DAMAGE THE GROUP'S CORPORATE REPUTATION AND REDUCE ITS ATTRACTIVENESS TO INVESTORS, CUSTOMERS AND PARTNERS SENSITIVE TO SUSTAINABILITY.</p>	RISK	OWN OPERATIONS
<p>RISK ARISING FROM SCOPE 1 GHG EMISSIONS (DIRECT EMISSIONS) DIRECT GHG EMISSIONS FROM THE GROUP'S OPERATIONS, SUCH AS THE USE OF FOSSIL FUEL IN MANUFACTURING PROCESSES AND SYSTEMS, MAY EXPOSE THE GROUP TO RISKS SUCH AS COSTS ASSOCIATED WITH CARBON PRICING MECHANISMS AND FINES. FURTHERMORE, HIGH EMISSION INTENSITY MAY UNDERMINE THE GROUP'S REPUTATION AND REDUCE ITS ATTRACTIVENESS TO ESG-SENSITIVE INVESTORS.</p>	RISK	OWN OPERATIONS
<p>RISK ARISING FROM SCOPE 2 GHG EMISSIONS (INDIRECT EMISSIONS) INDIRECT GHG EMISSIONS, RESULTING FROM PURCHASED ELECTRICITY, HEAT AND COOLING USED IN OPERATIONS, MAY EXPOSE THE GROUP TO ECONOMIC AND OPERATIONAL RISKS. THESE RISKS INCLUDE RISING ENERGY COSTS DUE TO THE SHIFT TO A LOW-CARBON ECONOMY, STRICTER CARBON FOOTPRINT REGULATIONS AND ESG REPORTING REQUIREMENTS.</p>	RISK	OWN OPERATIONS
<p>OPPORTUNITIES ARISING FROM THE PROMOTION OF OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY IMPLEMENTING EFFECTIVE OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY MEASURES PROVIDES A SIGNIFICANT OPPORTUNITY TO IMPROVE WORKER WELL-BEING AND BOOST PRODUCTIVITY. THIS IS ACHIEVED BY REDUCING COSTS FROM INJURIES AND ABSENTEEISM.</p>	OPPORTUNITY	OWN OPERATIONS

DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	PERIMETRO
<p>RISCHIO DERIVANTE DA GENERAZIONE DI EMISSIONI DI GAS SERRA SCOPE 3 LUNGO LA CATENA DEL VALORE LE EMISSIONI DI GAS SERRA SCOPE 3, GENERATE INDIRETTAMENTE LUNGO L'INTERA CATENA DEL VALORE DEL GRUPPO, INCLUDONO ATTIVITÀ COME L'APPROVVIGIONAMENTO DI MATERIE PRIME, IL TRASPORTO, LA DISTRIBUZIONE, L'USO E LO SMALTIMENTO DEI PRODOTTI. QUESTE EMISSIONI RAPPRESENTANO UN RISCHIO SIGNIFICATIVO IN TERMINI DI CONFORMITÀ ALLE NORMATIVE CLIMATICHE SEMPRE PIÙ STRINGENTI, DI PRESSIONI DA PARTE DI STAKEHOLDER E CLIENTI E DI POTENZIALI SANZIONI ECONOMICHE.</p>	RISCHIO	DIRECT OPERATIONS + VALUE CHAIN
<p>OPPORTUNITÀ DERIVANTE DAL MIGLIORAMENTO DELL'ATTIVITÀ DI GESTIONE DEI RECLAMI E LIBERTÀ D'ESPRESSIONE DEI CONSUMATORI ED UTENTI FINALI GARANTIRE UN DIALOGO APERTO E COSTRUTTIVO CON I CONSUMATORI CONSENTE DI IDENTIFICARE TEMPESTIVAMENTE CRITICITÀ, MIGLIORARE LA QUALITÀ DEI PRODOTTI E SERVIZI OFFERTI E RAFFORZARE LA FIDUCIA NEL BRAND.</p>	OPPORTUNITÀ	DIRECT OPERATIONS + VALUE CHAIN
<p>RISCHIO DERIVANTE DA MANCATO CONTRIBUTO ALLA LOTTA AL CAMBIAMENTO CLIMATICO LA MANCATA PREDISPOSIZIONE DI UN PIANO DI TRANSIZIONE VERSO UN MODELLO A BASSE EMISSIONI DI CARBONIO COMPORTA SANZIONI FINANZIARIE, PERDITA DI COMPETITIVITÀ SUL MERCATO, AUMENTO DEI COSTI OPERATIVI E UNA RIDUZIONE DELLA FIDUCIA DA PARTE DEGLI STAKEHOLDER, INCLUSI CLIENTI E INVESTITORI.</p>	RISCHIO	DIRECT OPERATIONS + VALUE CHAIN
<p>OPPORTUNITÀ DERIVANTE DA POLITICHE DI REMUNERAZIONE IN GRADO DI ASSICURARE SODDISFAZIONE DELLA FORZA LAVORO L'ADOZIONE DI POLITICHE DI REMUNERAZIONE COMPETITIVE E TRASPARENTI GARANTISCE SALARI ADEGUATI E IN LINEA CON IL MERCATO, CONTRIBUISCE A RIDURRE IL TURNOVER, ATTRAIE TALENTI QUALIFICATI FAVORISCE IL BENESSERE ECONOMICO DEI DIPENDENTI, PUÒ AVERE IMPATTI POSITIVI SULLA PRODUTTIVITÀ E SULL'EFFICIENZA OPERATIVA E SULL'IMMAGINE DEL GRUPPO.</p>	OPPORTUNITÀ	DIRECT OPERATIONS
<p>OPPORTUNITÀ DERIVANTE DAL POTENZIAMENTO PROGRAMMI DI FORMAZIONE E SVILUPPO DELLE COMPETENZE IL POTENZIAMENTO DEI PROGRAMMI DI FORMAZIONE E SVILUPPO DELLE COMPETENZE OFFRE UN'OPPORTUNITÀ STRATEGICA PER MIGLIORARE LA COMPETITIVITÀ AZIENDALE, INCREMENTA LE CAPACITÀ TECNICHE E PROFESSIONALI DELLA FORZA LAVORO, FAVORISCE L'INNOVAZIONE, L'EFFICIENZA OPERATIVA E LA QUALITÀ DEI PRODOTTI E SERVIZI, RIDUCENDO AL CONTEMPO IL TURNOVER E PROMUOVENDO UN AMBIENTE DI LAVORO PIÙ MOTIVATO E PERFORMANTE.</p>	RISCHIO	DIRECT OPERATIONS

DESCRIPTION	TYPE	PERIMETER
<p>RISK ARISING FROM SCOPE 3 GHG EMISSIONS (VALUE CHAIN) SCOPE 3 GHG EMISSIONS GENERATED INDIRECTLY ALONG THE GROUP'S ENTIRE VALUE CHAIN INCLUDE ACTIVITIES SUCH AS RAW MATERIAL PROCUREMENT, TRANSPORT, DISTRIBUTION, USE AND DISPOSAL OF PRODUCTS. THESE EMISSIONS POSE SIGNIFICANT RISKS IN TERMS OF COMPLIANCE WITH INCREASINGLY STRINGENT CLIMATE REGULATIONS, PRESSURE FROM STAKEHOLDERS AND CUSTOMERS AND POTENTIAL FINES.</p>	RISK	OWN OPERATIONS + VALUE CHAIN
<p>OPPORTUNITIES ARISING FROM IMPROVED HANDLING OF COMPLAINTS AND FREEDOM OF EXPRESSION OF CONSUMERS AND END-USERS AN OPEN AND CONSTRUCTIVE DIALOGUE WITH CONSUMERS IS CRUCIAL AS IT ALLOWS FOR EARLY IDENTIFICATION OF PROBLEMS, LEADING TO PRODUCT AND SERVICE IMPROVEMENTS AND ULTIMATELY BUILDING STRONGER BRAND TRUST.</p>	OPPORTUNITY	OWN OPERATIONS + VALUE CHAIN
<p>RISK ARISING FROM THE FAILURE TO CONTRIBUTE TO FIGHTING CLIMATE CHANGE FAILURE TO PREPARE A LOW-CARBON TRANSITION PLAN RESULTS IN FINES, LOSS OF MARKET COMPETITIVENESS, INCREASED OPERATING COSTS AND A DECLINE IN STAKEHOLDER (INCLUDING CUSTOMERS AND INVESTORS) CONFIDENCE.</p>	RISK	OWN OPERATIONS + VALUE CHAIN
<p>OPPORTUNITIES ARISING FROM REMUNERATION POLICIES THAT ENSURE WORKERS' SATISFACTION COMPETITIVE AND TRANSPARENT REMUNERATION POLICIES ENSURE ADEQUATE WAGES IN LINE WITH THE MARKET, HELPS REDUCE EMPLOYEE TURNOVER, ATTRACTS TALENT, PROMOTES THE ECONOMIC WELL-BEING OF EMPLOYEES, AND CAN HAVE A POSITIVE IMPACT ON PRODUCTIVITY AND OPERATIONAL EFFICIENCY AND ON THE GROUP'S IMAGE.</p>	OPPORTUNITY	OWN OPERATIONS
<p>OPPORTUNITIES ARISING FROM ENHANCED TRAINING AND SKILLS DEVELOPMENT PROGRAMMES ENHANCED TRAINING AND SKILLS DEVELOPMENT PROGRAMMES ARE STRATEGIC AS THEY INCREASE CORPORATE COMPETITIVENESS, IMPROVE THE TECHNICAL AND PROFESSIONAL SKILLS OF THE WORKFORCE AND FOSTER INNOVATION, OPERATIONAL EFFICIENCY AND PRODUCT AND SERVICE QUALITY, WHILE REDUCING EMPLOYEE TURNOVER AND PROMOTING A MORE MOTIVATED AND HIGH-PERFORMANCE WORK ENVIRONMENT.</p>	RISK	OWN OPERATIONS

DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	PERIMETRO
<p>OPPORTUNITÀ DERIVANTI DALL'ISTITUZIONE DI UNA GOVERNANCE DI SOSTENIBILITÀ ATTRAVERSO COMITATI O FUNZIONI AZIENDALI AD HOC L'ISTITUZIONE DI UNA GOVERNANCE DEDICATA ALLA SOSTENIBILITÀ RAPPRESENTA UN'OPPORTUNITÀ STRATEGICA PER INTEGRARE PIENAMENTE E MONITORARE GLI OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ NEI PROCESSI DECISIONALI.</p>	OPPORTUNITÀ	DIRECT OPERATIONS + VALUE CHAIN
<p>OPPORTUNITÀ DERIVANTE DA MIGLIORAMENTO GESTIONE DEI RAPPORTI CON I FORNITORI RELATIVAMENTE ALLE PRASSI DI PAGAMENTO MIGLIORARE LA GESTIONE DEI RAPPORTI CON I FORNITORI ATTRAVERSO L'ADOZIONE DI POLITICHE DI PAGAMENTO CORRETTE CONTRIBUISCE A SOSTENERE LA STABILITÀ ECONOMICA DEI FORNITORI, INCENTIVANDO PRESTAZIONI DI ALTA QUALITÀ E RELAZIONI DI LUNGO TERMINE.</p>	OPPORTUNITÀ	DIRECT OPERATIONS + VALUE CHAIN
<p>OPPORTUNITÀ DERIVANTE DA PROMOZIONE DI CULTURA ETICA, VALORI E CODICI DI CONDOTTA SOCIETARI L'ADOZIONE E LA DIFFUSIONE DI PRINCIPI ETICI POSSONO MIGLIORARE LA REPUTAZIONE AZIENDALE, AUMENTARE LA FIDUCIA DEGLI STAKEHOLDER, CONSOLIDARE LA CREDIBILITÀ NEI MERCATI DI RIFERIMENTO E FACILITARE LA CONFORMITÀ ALLE NORMATIVE.</p>	OPPORTUNITÀ	DIRECT OPERATIONS + VALUE CHAIN
<p>RISCHI FISICI I RISCHI CLIMATICI FISICI, COME EVENTI METEOROLOGICI ESTREMI (ALLUVIONI, ONDATE DI CALORE, TEMPESTE) O CAMBIAMENTI GRADUALI NEL CLIMA (AUMENTO DELLE TEMPERATURE, SICCITÀ), POSSONO COMPROMETTERE LA CONTINUITÀ OPERATIVA, DANNEGGIARE INFRASTRUTTURE E IMPIANTI PRODUTTIVI, E AUMENTARE I COSTI DI MANUTENZIONE E APPROVVIGIONAMENTO DELLE MATERIE PRIME.</p>	RISCHIO	DIRECT OPERATIONS + VALUE CHAIN
<p>OPPORTUNITÀ DERIVANTE DA PROMOZIONE DELLA DIVERSITÀ E VALORIZZAZIONE DELLE DIFFERENZE ADOTTARE POLITICHE INCLUSIVE E CREARE AMBIENTI DI LAVORO DIVERSIFICATI FAVORISCE L'INNOVAZIONE, LA CREATIVITÀ E IL MIGLIORAMENTO DELLE PERFORMANCE AZIENDALI GRAZIE AL CONFRONTO DI PROSPETTIVE DIFFERENTI.</p>	OPPORTUNITÀ	DIRECT OPERATIONS
<p>MONITORAGGIO DELLA CATENA DI FORNITURA IL RISCHIO LEGATO ALLA SOSTENIBILITÀ NELLA CATENA DI FORNITURA SI MANIFESTA QUANDO L'AZIENDA NON IMPLEMENTA SISTEMI E PROCESSI EFFICACI PER MONITORARE E VALUTARE LA SOSTENIBILITÀ LUNGO L'INTERA CATENA DI APPROVVIGIONAMENTO.</p>	OPPORTUNITÀ	DIRECT OPERATIONS + VALUE CHAIN

DESCRIPTION	TYPE	PERIMETER
<p>OPPORTUNITIES ARISING FROM THE SETUP OF A SUSTAINABILITY GOVERNANCE STRUCTURE THROUGH SPECIFIC COMMITTEES OR DEPARTMENTS SETTING UP A SUSTAINABILITY GOVERNANCE STRUCTURE IS A STRATEGIC OPPORTUNITY TO EMBED SUSTAINABILITY OBJECTIVES INTO DECISION-MAKING PROCESSES AND MONITOR THEM.</p>	OPPORTUNITY	OWN OPERATIONS + VALUE CHAIN
<p>OPPORTUNITIES ARISING FROM IMPROVED MANAGEMENT OF RELATIONSHIPS WITH SUPPLIERS, INCLUDING PAYMENT PRACTICES IMPROVING THE MANAGEMENT OF RELATIONSHIPS WITH SUPPLIERS BY ADOPTING FAIR PAYMENT POLICIES HELPS TO SUPPORT SUPPLIERS' ECONOMIC STABILITY, FOSTERING HIGH QUALITY PERFORMANCE AND LONG-TERM PARTNERSHIPS.</p>	OPPORTUNITY	OWN OPERATIONS + VALUE CHAIN
<p>OPPORTUNITIES ARISING FROM THE PROMOTION OF AN ETHICAL CULTURE, VALUES AND CORPORATE CODES OF CONDUCT ADOPTING AND DISSEMINATING ETHICAL PRINCIPLES CAN ENHANCE THE GROUP'S REPUTATION, INCREASE STAKEHOLDER TRUST, CONSOLIDATE CREDIBILITY ON THE MARKETS AND SIMPLIFY REGULATORY COMPLIANCE.</p>	OPPORTUNITY	OWN OPERATIONS + VALUE CHAIN
<p>PHYSICAL RISKS PHYSICAL CLIMATE HAZARDS, SUCH AS EXTREME WEATHER CONDITIONS (FLOODS, HEAT WAVES, STORMS) OR GRADUAL CHANGES IN THE CLIMATE (RISING TEMPERATURES, DROUGHT), CAN DISRUPT BUSINESS OPERATIONS, DAMAGE INFRASTRUCTURE AND MANUFACTURING FACILITIES AND INCREASE THE COSTS OF MAINTENANCE AND PROCUREMENT OF RAW MATERIALS.</p>	RISK	OWN OPERATIONS + VALUE CHAIN
<p>OPPORTUNITIES ARISING FROM DIVERSITY AND EMBRACING DIFFERENCES ADOPTING INCLUSIVE POLICIES AND CREATING DIVERSIFIED WORK ENVIRONMENTS FOSTERS INNOVATION, CREATIVITY AND IMPROVED BUSINESS PERFORMANCE THROUGH MULTI-CULTURAL PERSPECTIVES.</p>	OPPORTUNITY	OWN OPERATIONS
<p>SUPPLY CHAIN MONITORING SUSTAINABILITY RISK IN THE SUPPLY CHAIN OCCURS WHEN AN UNDERTAKING FAILS TO IMPLEMENT EFFECTIVE SYSTEMS AND PROCESSES TO MONITOR AND ASSESS SUSTAINABILITY ALONG THE ENTIRE SUPPLY CHAIN.</p>	OPPORTUNITY	OWN OPERATIONS + VALUE CHAIN

DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	PERIMETRO
<p>RISCHIO DERIVANTE DALL'IMPIEGO DI SOSTANZE ESTREMAMENTE PREOCCUPANTI L'UTILIZZO DI SOSTANZE ESTREMAMENTE PREOCCUPANTI NEI PROCESSI PRODUTTIVI COMPORTA RISCHI SIGNIFICATIVI PER L'AMBIENTE, LA SALUTE UMANA E LA CONFORMITÀ NORMATIVA.</p>	RISCHIO	DIRECT OPERATIONS
<p>RISCHIO DERIVANTE DALL'IMPIEGO DI SOSTANZE PREOCCUPANTI L'UTILIZZO DI SOSTANZE PREOCCUPANTI, SE NON GESTITO CORRETTAMENTE, PUÒ CONTAMINARE ARIA, ACQUA E SUOLO, CON EFFETTI NEGATIVI SUGLI ECOSISTEMI E SULLA SALUTE DEI LAVORATORI E DELLE COMUNITÀ CIRCOSTANTI, E PUÒ TRADURSI IN COSTI AGGIUNTIVI PER L'ADEGUAMENTO DEI PROCESSI E NELLA NECESSITÀ DI ADOTTARE ALTERNATIVE PIÙ SOSTENIBILI.</p>	RISCHIO	DIRECT OPERATIONS
<p>RISCHI DI TRANSIZIONE I RISCHI DI TRANSIZIONE DERIVANO DAL PASSAGGIO VERSO UN'ECONOMIA A BASSE EMISSIONI DI CARBONIO E DALLE POLITICHE DI MITIGAZIONE DEL CAMBIAMENTO CLIMATICO. QUESTI RISCHI INCLUDONO L'INTRODUZIONE DI NORMATIVE PIÙ STRINGENTI, COME TASSE SUL CARBONIO O RESTRIZIONI SULLE EMISSIONI, L'AUMENTO DEI COSTI ENERGETICI E LA NECESSITÀ DI ADEGUARE PROCESSI PRODUTTIVI E MODELLI DI BUSINESS. INOLTRE, L'ADOZIONE DI TECNOLOGIE PIÙ SOSTENIBILI RICHIEDE INVESTIMENTI SIGNIFICATIVI, MENTRE IL MANCATO ADATTAMENTO PUÒ RIDURRE LA COMPETITIVITÀ DEL GRUPPO E COMPORTARE UNA PERDITA DI QUOTE DI MERCATO</p>	RISCHIO	DIRECT OPERATIONS + VALUE CHAIN
<p>RISCHIO DERIVANTE DAL VERIFICARSI DI INCIDENTI E INFORTUNI SUL LUOGO DI LAVORO IL VERIFICARSI DI INCIDENTI E INFORTUNI RAPPRESENTA UN RISCHIO SIGNIFICATIVO PER IL BENESSERE E LA SICUREZZA DEI LAVORATORI, CON IMPATTI DIRETTI SULLA LORO SALUTE E SULLA CONTINUITÀ OPERATIVA DELL'AZIENDA.</p>	RISCHIO	DIRECT OPERATIONS

DESCRIPTION	TYPE	PERIMETER
<p>RISK ARISING FROM THE USE OF SUBSTANCES OF VERY HIGH CONCERN THE USE OF SUBSTANCES OF VERY HIGH CONCERN IN MANUFACTURING PROCESSES POSES SIGNIFICANT RISKS TO THE ENVIRONMENT, HUMAN HEALTH AND REGULATORY COMPLIANCE.</p>	RISK	OWN OPERATIONS
<p>RISK ARISING FROM THE USE OF SUBSTANCES OF CONCERN THE IMPROPER USE OF SUBSTANCES OF CONCERN MAY CONTAMINATE AIR, WATER AND SOIL, WITH NEGATIVE EFFECTS ON ECOSYSTEMS AND THE HEALTH OF WORKERS AND SURROUNDING COMMUNITIES, AND CAN RESULT IN ADDITIONAL COSTS FOR PROCESS ADAPTATION AND THE NEED TO ADOPT MORE SUSTAINABLE ALTERNATIVES.</p>	RISK	OWN OPERATIONS
<p>TRANSITION RISKS TRANSITION RISKS EMERGE FROM THE SHIFT TOWARD A LOW-CARBON ECONOMY, DRIVEN BY POLICIES AIMED AT MITIGATING CLIMATE CHANGE. THESE RISKS INCLUDE STRICTER REGULATIONS, SUCH AS CARBON TAXES OR EMISSION RESTRICTIONS, INCREASED ENERGY COSTS AND ADAPTING TO MANUFACTURING PROCESSES AND BUSINESS MODELS. FURTHERMORE, ADOPTING MORE SUSTAINABLE TECHNOLOGIES REQUIRES SIGNIFICANT INVESTMENTS, WHILE FAILURE TO ADAPT CAN REDUCE THE GROUP'S COMPETITIVENESS AND CAUSE A LOSS OF MARKET SHARE.</p>	RISK	OWN OPERATIONS + VALUE CHAIN
<p>RISK ARISING FROM ACCIDENTS AND WORK-RELATED INJURIES ACCIDENTS AND INJURIES POSE A SIGNIFICANT RISK TO THE WELL-BEING AND SAFETY OF WORKERS, WITH DIRECT IMPACTS ON THEIR HEALTH AND BUSINESS CONTINUITY.</p>	RISK	OWN OPERATIONS

1.4.6 DEFINIZIONE DELLE TEMATICHE MATERIALI

La Definizione delle Tematiche Materiali rappresenta l'ultima fase del processo di Doppia Materialità, in cui DMX Pharma raccoglie e analizza i dati emersi nelle fasi precedenti per identificare e dare priorità alle tematiche di sostenibilità più rilevanti per il Gruppo. In questa fase, l'obiettivo è aggregare gli impatti, rischi ed opportunità in aree tematiche significative, valutarne la rilevanza in termini di materialità e ottenere una validazione finale dei risultati.

Per iniziare, sono stati aggregati i risultati delle analisi sugli impatti e sui rischi/opportunità, calcolando per ciascun tema i valori di Materialità d'Impatto e Materialità Finanziaria. Successivamente, i temi sono stati ordinati in base ai punteggi relativi a entrambe le dimensioni di materialità, per individuare quelli prioritari. La priorità è stata determinata attraverso una soglia di materialità, che consente di individuare i temi "materiali" per

DMX Pharma, ossia quelli su cui la strategia di sostenibilità dovrà concentrarsi maggiormente: i temi che superano questa soglia costituiscono le priorità strategiche, poiché rappresentano i maggiori impatti per il Gruppo e i suoi stakeholder. La già citata soglia di materialità è stata definita seguendo le indicazioni fornite dal documento "Implementation Guidance - 3.5 Deep dive into impact materiality - Setting thresholds", pubblicato dall'EFRAG. Dopo aver identificato le tematiche materiali, queste sono state sottoposte al Top Management per l'approvazione, garantendo l'allineamento con la visione strategica aziendale e ottenendo il supporto necessario a livello dirigenziale. In base alle indicazioni degli standard ESRS, è stata adottata una valutazione "inerente" degli IRO, cioè senza tenere conto dei presidi già implementati all'interno del Gruppo.

Durante la valutazione, sono stati considerati vari aspetti in linea con le linee guida e le indicazioni dell'ESRS 2 "Informativa Generale", tra cui:

- Diritti umani: Per gli impatti potenzialmente negativi legati a questo aspetto, è stata privilegiata la magnitudo rispetto alla probabilità, assegnando una magnitudo massima indipendentemente dalla probabilità di accadimento.
- Interdipendenze: I punti di connessione tra impatti, rischi e opportunità sono stati valutati in collaborazione con i responsabili di funzione.
- Orizzonti temporali: La valutazione è stata effettuata su un orizzonte temporale specifico per ogni impatto, rischio e opportunità, suddiviso in breve, medio e lungo periodo (entro un anno, 1-5 anni, oltre 5 anni).
- Perimetro: Gli impatti, rischi e opportunità sono stati suddivisi in base alle loro origini: operazioni proprie, catena del valore upstream e downstream.
- Dipendenze dalle risorse naturali, umane e sociali: Durante l'identificazione dei rischi e delle opportunità non sono state mappate dipendenze significative per il Gruppo.
- Fattori impattati: Gli impatti sono stati valutati in relazione ai fattori influenzati, come l'ambiente, le comunità e i dipendenti.

La presente analisi di materialità sarà sottoposta a revisione con cadenza annuale.

1.4.5 DEFINITION OF DATA POINTS

The definition of data points is the last stage of the double materiality assessment, in which DMX Pharma collects and analyses data from the previous stages in order to identify and prioritise the most material sustainability matters for the group. The aim of this stage is to aggregate impacts, risks and opportunities into significant categories, assess their materiality and obtain a final validation of results. First, the results of the impact and risk/opportunity analyses were aggregated, calculating the impact and financial materiality score for each matter. Subsequently, in order to identify priority matters, these were classified based on their scores for both impact and financial materiality. The concept of priority was defined on the basis of a materiality threshold which identifies those matters "material" for DMX Pharma, i.e., those on which the sustainability strategy should focus most. The matters above this thresh-






old are strategic priorities, as they have the greatest impact for the group and its stakeholders. The materiality threshold was defined in accordance with the guidance provided by the "Implementation Guidance - 3.5 Deep dive into impact materiality - Setting thresholds", published by EFRAG. Once identified, the material matters were submitted to top management for approval, ensuring alignment with the group's strategic vision and obtaining the necessary support at management level. In accordance with the ESRS, the group assessed IROs using an inherent approach, i.e., without taking into account the safeguards already implemented within the group.

During the assessment, various aspects were considered in line with the guidelines and indications of ESRS 2 "General disclosures", including:






- Human rights: in the case of a potential negative human rights impact, the severity of the impact takes precedence over its likelihood, assigning maximum severity regardless of the likelihood of occurrence.
- Interdependency: the points of connection between impacts, risks and opportunities were assessed in cooperation with department managers.
- Time horizons: the assessment covered a specific time horizon for each impact, risk and opportunity, divided into short-, medium- or long-term time (within one year, 1-5 years, over 5 years).
- Boundary: impacts, risks and opportunities were divided based on their origin: own operations, upstream and downstream value chain.
- Dependencies on natural, human and social resources: during the identification of risks and opportunities, no significant dependencies were mapped for the group.
- Factors affected: Impacts were assessed in relation to the factors affected, such as the environment, communities and employees.

The materiality assessment will be reviewed annually.

AMBIENTE




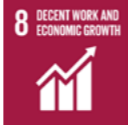
TEMA MATERIALE	SOTTO TEMATICA MATERIALE	RILEVANZA	CONTRIBUTO SDGS
Cambiamenti Climatici	Energia	Molto alta	
	Emissioni		
	Adattamento e mitigazione ai cambiamenti climatici		
Inquinamento	Sostanze preoccupanti	Alta	
	Sostanze estremamente preoccupanti		



ENVIRONMENT

MATERIAL TOPIC	MATERIAL SUB-TOPIC	MATERIALITY	CONTRIBUTION TO THE SDGS
Climate change	Energia	Very high	
	Emissioni		
	Climate change adaptation and mitigation		
Pollution	Substances of concern	High	
	Substances of very high concern		





SOCIETA'

TEMA MATERIALE	SOTTO TEMATICA MATERIALE	RILEVANZA	CONTRIBUTO SDGS
Forza Lavoro propria	Formazione e sviluppo dei dipendenti	Molto alta	
	Acquisizione e mantenimento dei talenti		
	Occupazione sicura		
	Salari adeguati		
	Benessere e soddisfazione dei dipendenti Diversità,		
	Inclusione e Pari Opportunità		
	Salute, Sicurezza e Tutela dei Lavoratori		

Consumatori e Utenti Finali	Sicurezza personale dei consumatori e/o degli utilizzatori finali	Molto Alta	
	Inclusione sociale dei consumatori e/o degli utilizzatori finali		
	Impatti legati alle informazioni per i consumatori e/o per gli utilizzatori finali		


SOCIAL

MATERIAL TOPIC	MATERIAL SUB-TOPIC	MATERIALITY	CONTRIBUTION TO THE SDGS
Own workforce	Training and skills development	Very high	
	Talent acquisition and retention		
	Secure employment		
	Adequate wages		
	Employees' well-being and satisfaction		
	Diversity, inclusion and equal opportunities		
	Health and safety		



Consumers and end-users	Personal safety of consumers and/or end-users	Very high	
	Social inclusion of consumers and/or end-users		
	Information-related impacts for consumers and/or end-users		



GOVERNANCE

TEMA MATERIALE	SOTTO TEMATICA MATERIALE	RILEVANZA	CONTRIBUTO SDGS
Condotta dell'Impresa	Cultura d'impresa	Alta	
	Protezione degli informatori		
	Gestione dei rapporti con i fornitori		

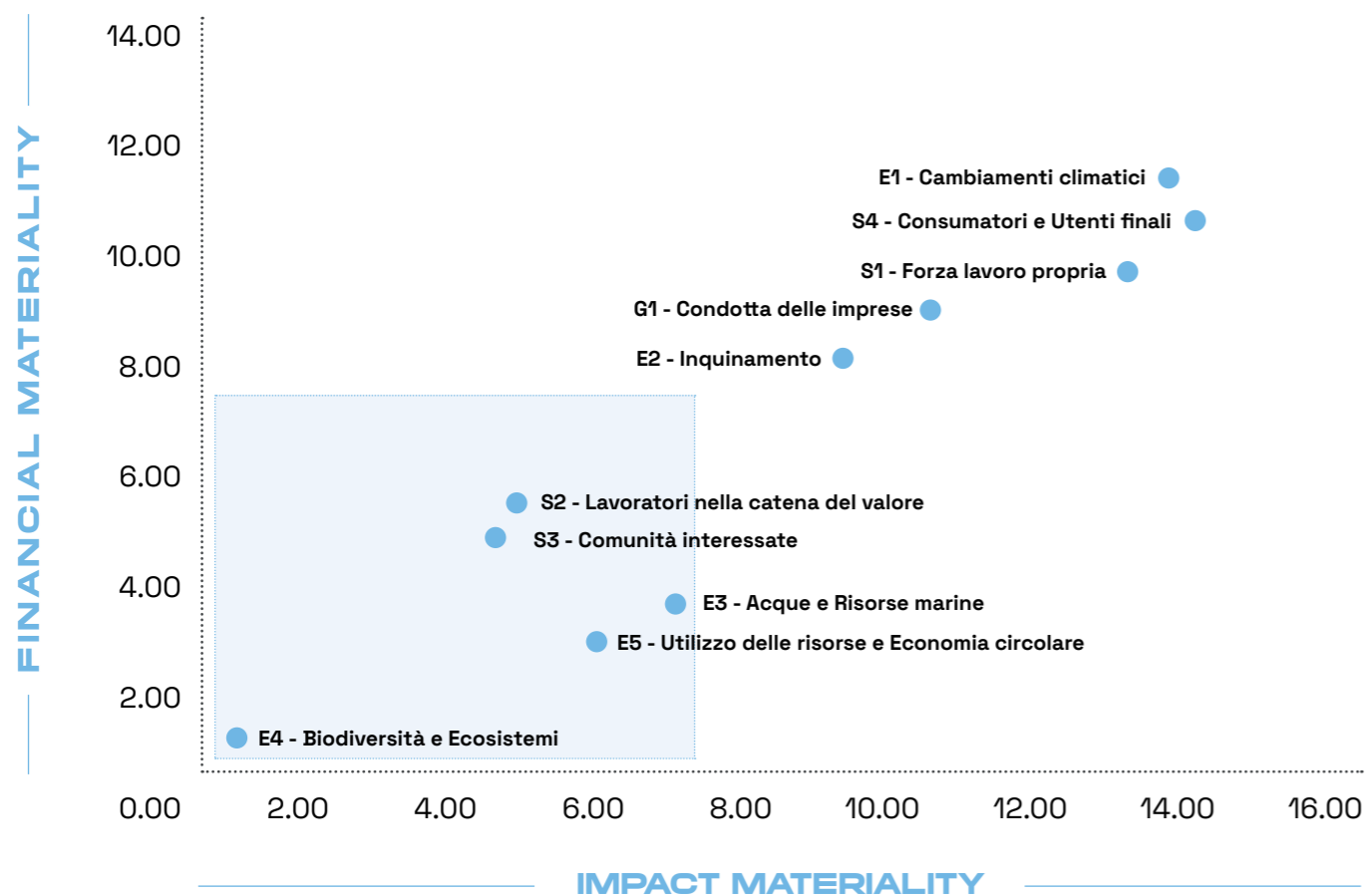
GOVERNANCE

MATERIAL TOPIC	MATERIAL SUB-TOPIC	MATERIALITY	CONTRIBUTION TO THE SDGS
Business conduct	Corporate culture	High	
	Protection of whistleblowers		
	Management of relationships with suppliers		

1.4.7 MATRICE DI DOPPIA MATERIALITÀ

Nel seguito si rappresenta la Matrice di Doppia Materialità di DMX Pharma, come strumento di raccolta di entrambe le prospettive di materialità, di impatto e finanziaria. La matrice di doppia materialità fornisce indicazioni in merito al posizionamento delle tematiche materiali rispetto alle due prospettive inside-out (impatti) e outside-in (rischi e opportunità).

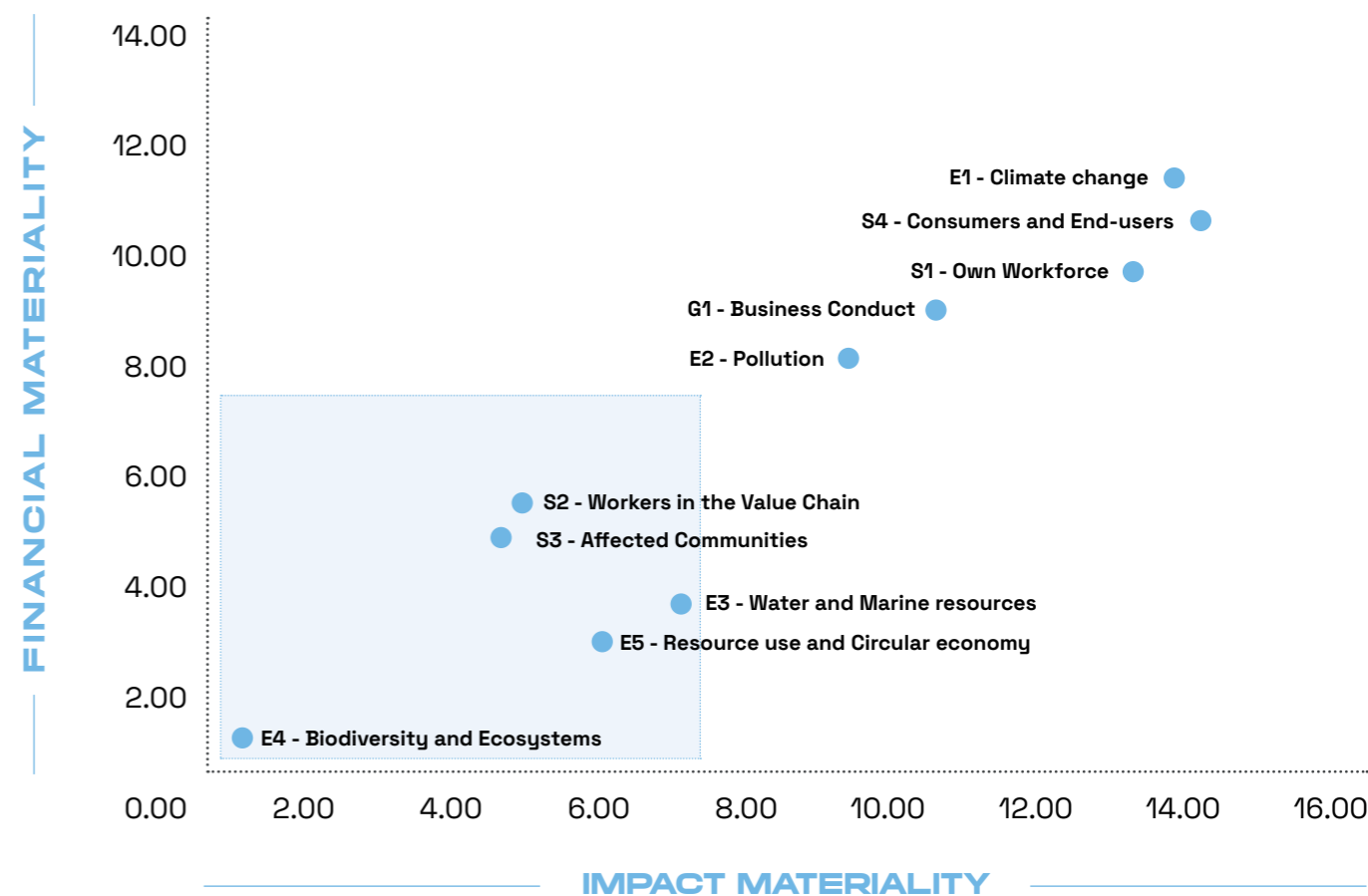
L'asse delle ascisse rappresenta la materialità d'impatto, che misura l'importanza di un tema in termini di impatto ambientale, sociale e di governance. L'asse delle ordinate, invece, rappresenta la materialità finanziaria, che valuta l'importanza di un tema in termini di effetti finanziari sull'organizzazione. Questa matrice permette di visualizzare in modo immediato quali temi sono rilevanti sia dal punto di vista dell'impatto che da quello finanziario, facilitando così la definizione delle priorità strategiche e delle azioni da intraprendere.



1.4.7 DOUBLE MATERIALITY MATRIX

DMX Pharma's double materiality matrix is a tool for collecting both impact and financial materiality perspectives. It provides information about the positioning of material matters with respect to the two perspectives: inside-out (impacts) and outside-in (risks and opportunities).

The x-axis shows impact materiality, which measures the importance of a topic in terms of environmental, social and governance impacts. The y-axis, on the other hand, shows financial materiality, which assesses the importance of a topic in terms of its financial effects on the organisation. This matrix shows material matters (impact and financial), facilitating the definition of strategic priorities and the actions to be taken.



DMX Pharma ha valutato le tematiche ambientali “Acqua e Risorse marine”, “Biodiversità ed Ecosistemi”, “Utilizzo delle risorse ed Economia circolare” e le tematiche sociali “Lavoratori nella catena del valore” e “Comunità interessate” come non materiali.

A seguito di un'accurata analisi dei propri impatti, rischi e opportunità, sia in riferimento alle operazioni dirette che lungo la catena del valore, tali tematiche sono risultate al di sotto della soglia di materialità ¹². Di conseguenza, non sono state ritenute rilevanti per il business del Gruppo.



DMX Pharma assessed the environmental matters Water and marine resources, Biodiversity and ecosystems, Resource use and circular economy and the social topics Workers in the value chain and Affected communities as non-material.

A thorough analysis of their impacts, risks and opportunities, both with respect to own operations and along the value chain, showed that these matters were below the threshold of materiality ¹². Consequently, they were not deemed material for the group's operations.

¹² La soglia di rilevanza, cioè il livello minimo di significatività tale per cui un IROs (e la relativa questione di sostenibilità cui appartiene) venga considerato rilevante, è stata identificata in coerenza con quanto espresso dal riferimento tecnico disponibile – alla data di redazione del presente documento - in materia (Implementation Guidance - 3.5 Deep dive into impact materiality - Setting thresholds). Gli standard di riferimento, infatti, non identificano criteri particolari e tassativi per la definizione della detta soglia, evidenziando che la stessa può essere individuata secondo parametri quali-quantitativi definiti dall'organizzazione, in grado di cogliere e includere - nel rispetto dei principi di “ragionevolezza, buon senso e oggettività” - le questioni di sostenibilità effettivamente rilevanti per il Gruppo. Per entrambe le soglie è stato stabilito un valore di 7.

¹² The threshold of materiality, i.e., the minimum level of significance such that an IRO (and the related sustainability matter) is considered material, has been identified in accordance with the technical reference available (at the preparation date of this document: Implementation Guidance - 3.5 Deep dive into impact materiality - Setting thresholds). Indeed, the reference standards do not indicate specific and mandatory criteria for defining said threshold, which in fact can be identified using qualitative-quantitative parameters defined by the group, which detect and include - in compliance with the principles of “reasonableness, common sense and objectivity” - the sustainability matters effectively relevant to it. A score of 7 was set for both thresholds.



2. INFORMAZIONI AMBIENTALI

In questo capitolo del Bilancio viene presentata un'analisi dettagliata delle iniziative e performance ambientali realizzate dal Gruppo, evidenziando il suo impegno costante verso la riduzione degli impatti negativi sull'ambiente e la promozione di pratiche sostenibili. Il Gruppo è consapevole che la sostenibilità ambientale non rappresenta solo una responsabilità, ma anche un'opportunità per creare valore condiviso a lungo termine.

2. ENVIRONMENTAL INFORMATION

This chapter of the sustainability statement analyses in detail the group's environmental initiatives and performance, highlighting its ongoing commitment to reducing negative impacts on the environment and promoting sustainable practices. The group recognises that environmental sustainability is more than a responsibility. In fact, it is also an opportunity to create long-term shared value.

2.1 CAMBIAMENTI CLIMATICI

DMX Pharma considera il cambiamento climatico una delle sfide più urgenti e complesse del nostro tempo e si impegna attivamente a contribuire alla sua mitigazione attraverso un approccio responsabile e innovativo alla gestione dell'energia e delle risorse. Il Gruppo promuove l'efficientamento energetico e la riduzione dei consumi, adottando tecnologie avanzate, implementando procedure gestionali sostenibili e garantendo una manutenzione ottimale degli impianti esistenti.

Attualmente, il Gruppo pur non disponendo di un piano di transizione strutturato e definito con un'analisi della resilienza della propria strategia e del modello di business rispetto agli effetti dei cambiamenti climatici, è consapevole dell'importanza di intraprendere un percorso chiaro e strutturato verso la decarbonizzazione. A questo proposito si impegna ad agire attraverso azioni mirate e investimenti in tecnologie sostenibili, con l'obiettivo di costruire le basi per una strategia climatica più organica e integrata nel prossimo futuro. Le tempistiche di adozione del piano di transizione saranno definite e comunicate nel corso dei prossimi esercizi.

2.1.1 GESTIONE DEGLI IRO RILEVANTI LEGATI AI CAMBIAMENTI CLIMATICI

Il Gruppo ha condotto un'analisi strutturata per identificare gli impatti ambientali, i rischi e le opportunità legati al cambiamento climatico, considerando sia le proprie attività produttive sia quelle degli attori principali della catena del valore. L'analisi interna ha coinvolto i responsabili HSE di tutte le società controllate, facendo riferimento anche al sistema di gestione ambientale conforme alla norma UNI EN ISO 14001.

Per quanto riguarda i partner a monte e a valle, sono state integrate informazioni provenienti dalla conoscenza diretta dei fornitori e dei clienti strategici, supportate, ove disponibili, dai loro documenti di sostenibilità. Questo approccio ha permesso di ottenere una visione complessiva e integrata dei principali fattori climatici lungo l'intero ciclo produttivo.

Dal punto di vista dei rischi fisici, le sedi operative del Gruppo non si trovano in aree particolarmente esposte a eventi climatici estremi, come le alluvioni. Tuttavia, sono stati comunque considerati scenari di eventi meteorologici intensi, predisponendo misure preventive e piani di emergenza per garantire la continuità operativa e la sicurezza degli impianti. Per quanto riguarda i rischi di transizione, sono stati analizzati i potenziali impatti derivanti da evoluzioni normative, cambiamenti nelle preferenze dei consumatori e innovazioni tecnologiche. Questa valutazione ha consentito di individuare non solo le criticità, ma anche le opportunità legate alla transizione ecologica, favorendo un approccio proattivo e resiliente rispetto alle trasformazioni del contesto energetico e ambientale.

2.1 CLIMATE CHANGE

DMX Pharma views climate change as one of the most urgent and complex challenges of our time and actively works to reduce its effects through responsible and innovative energy and resource management. The group promotes energy efficiency and consumption reduction by adopting advanced technologies, implementing sustainable management procedures and ensuring optimal maintenance of existing systems.

At present, the group lacks a structured and defined transition plan based on an analysis of the resilience of its strategy and business model to climate change. However, it recognises the need for a clear and structured path to decarbonisation and, accordingly, is committed to acting through targeted initiatives and investments in sustainable technologies, in order to establish a more organic and integrated climate strategy for the near future. The timing for adopting the transition plan will be defined and communicated over the next few years.

2.1.1 MANAGEMENT OF MATERIAL CLIMATE-RELATED IROS

The group conducted a structured analysis to identify the climate-related IROs related to climate change, considering both its own operations and those of the key actors in the value chain. The HSE managers of all subsidiaries were involved in the internal analysis, which also considered the UNI EN ISO 14001-compliant environmental management system.

With regard to upstream and downstream value chain partners, the information obtained from the group's direct knowledge of suppliers and strategic customers was integrated and, where available, supported by their sustainability documents. This approach led to a comprehensive and integrated view of the main climate factors throughout the entire production cycle.

With respect to physical risks, the group's operating facilities are not located in areas particularly exposed to extreme weather conditions, such as floods. Nevertheless, the group considered extreme weather scenarios and designed preventive measures and contingency plans in order to ensure business continuity and plant safety.

With respect to transition risks, it analysed the potential impacts arising from regulatory developments, changes in consumer preferences and technological innovation. This assessment successfully identified both critical issues and opportunities within the ecological transition, fostering a proactive and resilient response to changes in the energy and environmental landscape.

2.1.2 POLITICHE

2.1.2 POLICIES



POLITICA ESG

CARATTERISTICHE DELLA POLITICA	
TEMATICA MATERIALE DI RIFERIMENTO	LOTTA AL CAMBIAMENTO CLIMATICO
MONITORAGGIO	ANNUALE
PERIMETRO DELLA POLITICA	DMX GROUP
RESPONSABILE	DIREZIONE AZIENDALE
PORTATORI DI INTERESSE COINVOLTI	PARTI INTERESSATE INTERNE ED ESTERNE (PERSONALE DIPENDENTE, DITTE ESTERNE, FORNITORI, CLIENTI, PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, ENTI DI CONTROLLO)
MODALITÀ DI COMUNICAZIONE	BACHECA AZIENDALE, RETE INTRANET AZIENDALE, RELAZIONI COMMERCIALI, SITO INTERNET AZIENDALE

ESG POLICY

CHARACTERISTICS	
MATERIAL TOPIC	COMBATING CLIMATE CHANGE
MONITORING	ONCE A YEAR
PERIMETER	DMX GROUP
OWNER	MANAGEMENT
AFFECTED STAKEHOLDERS	INTERNAL AND EXTERNAL STAKEHOLDERS (EMPLOYEES, THIRD-PARTY COMPANIES, SUPPLIERS, CUSTOMERS, PUBLIC ADMINISTRATION AND SUPERVISORY AUTHORITIES)
MEANS OF COMMUNICATION	COMPANY NOTICE BOARD, COMPANY INTRANET, BUSINESS REPORTS AND COMPANY WEBSITE

Le Politiche ESG di DMX Pharma e delle sue controllate costituiscono un importante riferimento per la gestione responsabile delle attività aziendali in relazione agli impatti ambientali, sociali e di governance. Tra gli altri aspetti, essa definisce l'impegno del Gruppo nella lotta ai cambiamenti climatici. Tale politica è comunicata a tutto il personale, resa disponibile alle parti interessate ed è oggetto di riesame periodico da parte della Direzione, al fine di garantirne l'efficacia e l'allineamento con gli obiettivi di sostenibilità del Gruppo.

DMX Pharma si impegna a rispettare pienamente la normativa ambientale vigente e a migliorare costantemente il proprio sistema di gestione ambientale, con particolare attenzione alla mitigazione e all'adattamento ai cambiamenti climatici. In quest'ottica, Mipharm e Doppel Farmaceutici hanno implementato misure concrete per ridurre il proprio impatto ambientale, tra cui l'installazione di impianti di trigenerazione e cogenerazione, la sostituzione dell'intero sistema di illuminazione con lampade LED e la stipula di un contratto per l'approvvigionamento di energia elettrica esclusivamente da fonti rinnovabili. Alfa Omega ha installato un impianto fotovoltaico che copre circa l'80% della superficie dei propri tetti.

Le società si impegnano a quantificare e pianificare la riduzione delle proprie emissioni climateranti, promuovendo la prevenzione dell'inquinamento, la tutela della biodiversità e la crescita sostenibile delle proprie attività. In quest'ottica, vengono adottate misure per l'uso efficiente delle risorse naturali, la minimizzazione dei rifiuti, e l'acquisto responsabile di materie prime e servizi, tenendo conto del loro ciclo di vita e impatto ambientale. La politica prevede inoltre l'analisi e il monitoraggio continuo degli impatti ambientali, l'adozione di standard e procedure per la gestione dei rischi climatici e l'integrazione dei requisiti ambientali nei processi produttivi.

Le società promuovono inoltre la formazione e il coinvolgimento attivo dei lavoratori, al fine di rafforzare la consapevolezza ambientale e garantire un miglioramento continuo delle performance.

The ESG policy of DMX Pharma and its subsidiaries plays an important role in the responsible management of business activities in terms of their environmental, social and governance impacts. In particular, it sets out the group's commitment to combating climate change. This policy is communicated to all personnel, made accessible to relevant stakeholders and periodically reviewed by management to ensure its effectiveness and alignment with the group's sustainability objectives.

DMX Pharma is committed to fully complying with current environmental legislation and to continuously improving its environmental management system, focusing, in particular, on climate change mitigation and adaptation. With this in mind, Mipharm and Doppel Farmaceutici have implemented specific measures to reduce their environmental impact, including installing trigeneration and cogeneration systems, upgrading all lighting to LED lamps and sourcing electricity exclusively from renewable sources. Alfa Omega has installed a photovoltaic system which covers approximately 80% of its roof surface.

The group companies are committed to quantifying and planning the reduction of their climate-change emissions, promoting pollution prevention, protecting biodiversity and ensuring the sustainable growth of their operations. In this respect, they take measures that foster the efficient use of natural resources, minimise waste and support the responsible purchase of raw materials and services, taking into account their environmental and life cycle impacts. The policy also provides for the analysis and ongoing monitoring of environmental impacts, establishing standards and procedures to manage climate risks and embedding environmental requirements into manufacturing processes.

Companies also promote the training and active involvement of workers in order to strengthen their environmental awareness and ensure continuous performance improvement.

CODICE ETICO

CARATTERISTICHE DELLA POLITICA	
TEMATICA MATERIALE DI RIFERIMENTO	LOTTA AL CAMBIAMENTO CLIMATICO
MONITORAGGIO	ANNUALE
PERIMETRO DELLA POLITICA	DOPPEL, MIPHARM
RESPONSABILE	DIREZIONE AZIENDALE
PORTATORI DI INTERESSE COINVOLTI	PARTI INTERESSATE INTERNE ED ESTERNE (PERSONALE DIPENDENTE, DITTE ESTERNE, FORNITORI, CLIENTI, PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, ENTI DI CONTROLLO)
MODALITÀ DI COMUNICAZIONE	BACHECA AZIENDALE, RETE INTRANET AZIENDALE, RELAZIONI COMMERCIALI, SITO INTERNET

Il Codice Etico definisce i principi e i valori fondamentali che guidano l'operato del Gruppo e di collaboratori, partner e stakeholder. Tale documento è comunicato a tutto il personale, reso disponibile alle altre parti interessate ed è oggetto di riesame periodico da parte della Direzione. Nel rispetto del proprio Codice Etico e in coerenza con i principi di responsabilità sociale d'impresa, le società riconoscono la lotta ai cambiamenti climatici come un pilastro strategico della propria visione di sostenibilità. L'approccio adottato è orientato alla mitigazione degli impatti ambientali e all'adattamento ai cambiamenti climatici, attraverso l'individuazione, la valutazione e la gestione dei rischi e delle opportunità connessi alla transizione ecologica.

Le aziende promuovono l'efficienza energetica, la riduzione delle emissioni climalteranti e l'utilizzo responsabile delle risorse naturali, incentivando l'impiego di attrezzature ad alta efficienza e la diffusione di fonti rinnovabili, ove tecnicamente ed economicamente sostenibile. Tali impegni si estendono anche alla catena di fornitura, richiedendo ai partner comportamenti coerenti con i principi ambientali del Gruppo.

Le politiche climatiche sono integrate nei processi decisionali, inclusi quelli di investimento e progettazione, con l'obiettivo di contribuire attivamente alla decarbonizzazione e alla resilienza ambientale.

CODE OF ETHICS

CHARACTERISTICS	
MATERIAL TOPIC	COMBATING CLIMATE CHANGE
MONITORING	ONCE A YEAR
PERIMETER	DOPPEL, MIPHARM
OWNER	MANAGEMENT
AFFECTED STAKEHOLDERS	INTERNAL AND EXTERNAL STAKEHOLDERS (EMPLOYEES, THIRD-PARTY COMPANIES, SUPPLIERS, CUSTOMERS, PUBLIC ADMINISTRATION AND SUPERVISORY AUTHORITIES)
MEANS OF COMMUNICATION	COMPANY NOTICE BOARD, COMPANY INTRANET, BUSINESS REPORTS AND COMPANY WEBSITE

The code of ethics outlines the fundamental principles and values that guide the behaviour of the group and its employees, collaborators, partners and stakeholders. This document is communicated to all personnel and other stakeholders and is periodically reviewed by management.

The group companies see combating climate change as a strategic pillar of their sustainability vision in compliance with their code of ethics and in line with corporate social responsibility principles. Their approach focuses on mitigating the environmental impacts and on climate change adaptation by identifying, assessing and managing risks and opportunities related to the ecological transition.

Where technically and economically sustainable, the group companies promote energy efficiency, the reduction of climate-change emissions and the responsible use of natural resources, encouraging the use of high-efficiency equipment and renewable energy. These commitments also extend to the supply chain, requiring partners to adhere to the same environmental principles as the group.

Integrating climate policies into decision-making processes, like investment and planning, is essential for achieving decarbonisation and building environmental resilience.

POLITICA DI QUALITÀ

CARATTERISTICHE DELLA POLITICA	
TEMATICA MATERIALE DI RIFERIMENTO	LOTTA AL CAMBIAMENTO CLIMATICO
MONITORAGGIO	ANNUALE
PERIMETRO DELLA POLITICA	ALFA OMEGA, DOPPEL, MIPHARM
RESPONSABILE	DIREZIONE AZIENDALE
PORTATORI DI INTERESSE COINVOLTI	PARTI INTERESSATE INTERNE ED ESTERNE (PERSONALE DIPENDENTE, DITTE ESTERNE, FORNITORI, CLIENTI, PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, ENTI DI CONTROLLO)
MODALITÀ DI COMUNICAZIONE	BACHECA AZIENDALE, RETE INTRANET AZIENDALE, RELAZIONI COMMERCIALI, SITO INTERNET

Alfa Omega, in conformità alla norma ISO 9001, adotta una politica della qualità che integra principi di sostenibilità ambientale, con particolare attenzione alla mitigazione e all'adattamento ai cambiamenti climatici. Tale politica è comunicata a tutto il personale, resa disponibile alle parti interessate ed è oggetto di riesame periodico da parte della Direzione.

L'azienda promuove l'efficientamento energetico dei propri processi produttivi e l'impiego di fonti rinnovabili, contribuendo attivamente alla riduzione delle emissioni di gas serra. In linea con gli obblighi di informativa previsti dalle normative vigenti, Alfa Omega garantisce trasparenza nella comunicazione delle proprie performance ambientali, rendendo disponibili dati e report aggiornati agli stakeholder.

Questo approccio consente all'organizzazione di monitorare costantemente i propri impatti, migliorare la gestione del ciclo di vita dei prodotti e rafforzare il proprio contributo alla transizione ecologica.

QUALITY POLICY

CHARACTERISTICS	
MATERIAL TOPIC	COMBATING CLIMATE CHANGE
MONITORING	ONCE A YEAR
PERIMETER	ALFA OMEGA, DOPPEL AND MIPHARM
OWNER	MANAGEMENT
AFFECTED STAKEHOLDERS	INTERNAL AND EXTERNAL STAKEHOLDERS (EMPLOYEES, THIRD-PARTY COMPANIES, SUPPLIERS, CUSTOMERS, PUBLIC ADMINISTRATION AND SUPERVISORY AUTHORITIES)
MEANS OF COMMUNICATION	COMPANY NOTICE BOARD, COMPANY INTRANET AND BUSINESS REPORTS

In compliance with ISO 9001, Alfa Omega has a quality policy that includes principles of environmental sustainability, focusing, in particular, on climate change mitigation and adaptation. This policy is communicated to all personnel, made accessible to relevant stakeholders and periodically reviewed by management.

The company promotes the improvement of the energy efficiency of its manufacturing processes and the use of renewable sources, actively contributing to the reduction of GHG emissions. In line with the disclosure requirements of current regulations, Alfa Omega ensures transparency about its environmental performance, providing stakeholders with up-to-date data and reports.

This approach enables the company to continually assess its impacts, improve its product life cycle management and strengthen its contribution to the ecological transition.

2.1.3 AZIONI

Come affermazione dell'impegno del Gruppo verso un modello di business efficiente e responsabile, e per riconoscere l'importanza strategica, etica e ambientale è stato nominato un Energy Manager di Gruppo, con l'obiettivo di consolidare le prassi operative aziendali già presenti all'interno delle tre Entità in un'unica visione consolidata, con riferimento alle tematiche energetiche ed emmissive.

Inoltre, nel corso del 2024, le società del Gruppo hanno avviato una collaborazione con Humana People to People Italia, organizzazione non profit attiva da oltre vent'anni nella promozione della solidarietà internazionale e della sostenibilità ambientale. L'iniziativa, volta a promuovere la raccolta di capi d'abbigliamento usati tramite Ecobox installate presso le sedi aziendali ha coinvolto attivamente i dipendenti, contribuendo alla riduzione degli impatti ambientali, energetici e sociali del settore tessile. Gli abiti raccolti sono stati selezionati e valorizzati da Humana per finanziare progetti in Italia e nel mondo nei campi della salute, istruzione, agricoltura sostenibile, aiuto all'infanzia e empowerment femminile.

L'azione si configura come parte integrante della strategia aziendale di mitigazione dei cambiamenti climatici: in termini di impatti ambientali, l'iniziativa ha permesso di raccogliere 391 kg di abiti, contribuendo alla riduzione delle emissioni di CO₂ per un totale stimato di 2.385 kg non emessi.



This project is an integral part of the group's climate change mitigation strategy: in terms of environmental impact, it led to the collection of 391 kg of clothes, contributing to the reduction of CO₂ emissions for an estimated total of 2,385 kg avoided.

2.1.3 AZIONI

As confirmation of the group's commitment to an efficient and responsible business model and to recognise its strategic, ethical and environmental importance, a group energy manager was appointed to consolidate the operational practices already in force in the three companies into a single consolidated vision, focusing on energy and emissions.

In addition, in 2024, the group companies started to collaborate with Humana People to People Italia, a non-profit making organisation that has tirelessly been promoting international solidarity and environmental sustainability for more than 20 years. The aim of the partnership is to promote the collection of used clothing through the Ecoboxes made available at company premises. Employees were thus able to actively contribute to reducing the environmental, energy and social impacts of the textile sector. Humana sorted and priced the collected second-hand clothes in order to finance projects in Italy and around the world in the fields of health, education, sustainable agriculture, childcare and women's empowerment.



Doppel ha avviato l'acquisto di energia elettrica proveniente interamente da fonti rinnovabili, contribuendo così alla riduzione della dipendenza da fonti fossili. Queste iniziative si inseriscono in una strategia più ampia, volta a rafforzare la resilienza dell'azienda ai cambiamenti del mercato energetico e a generare un impatto positivo sull'ambiente e sulle comunità in cui opera.

A conferma del proprio impegno verso la sostenibilità ambientale, Doppel è inoltre certificata secondo la norma ISO 14001, che attesta l'adozione di un sistema di gestione ambientale conforme agli standard internazionali.

La principale fonte di approvvigionamento energetico è rappresentata dagli impianti di cogenerazione a gas che, dal 2017 consentono a Doppel di controllare ed efficientare i propri consumi energetici e le relative emissioni, garantendo una significativa riduzione dei costi e una maggiore autonomia energetica, fornendo circa il 70% dell'energia necessaria per i processi aziendali. Nel corso del 2024, la società ha avviato la riduzione della portata dei sistemi HVAC in assenza di lavorazioni (nelle ore notturne e nei weekend), con alcuni reparti attivati solo su richiesta. Nell'autunno del 2024 è stato inoltre firmato un contratto per l'anno 2025 che garantisce tramite Garanzie d'Origine che il 100% dell'energia elettrica acquistata dalla rete provenga da fonti rinnovabili.

Prosegue, infine, la sostituzione dell'impianto di illuminazione con lampade LED e l'installazione, dove possibile, di sensori per l'accensione e lo spegnimento automatico delle luci.



Doppel has started purchasing electricity entirely from renewable sources, which helps reduce its dependence on fossil fuels. These initiatives are part of a broader strategy to make the company more resilient to changes in the energy market and to generate a positive impact on the environment and the communities in which it operates.

Doppel is also certified to ISO 14001, confirming its commitment to environmental sustainability. This certification attests to the adoption of an environmental management system that complies with international standards.

Since 2017, gas-fired cogeneration systems have been Doppel's main energy source, enabling it to monitor and improve the efficiency of its energy consumption and related emissions, guaranteeing a significant reduction in costs and greater energy autonomy. These systems supply approximately 70% of the company's energy needs. During 2024, the company started to reduce HVAC system capacity during non-working hours (nights and weekends), with some departments activated only on demand. Furthermore, it signed a contract in autumn 2024 to ensure all electricity purchased from the grid in 2025 will be 100% renewable through the use of Guarantees of Origin (GOs).

Finally, it has continued to replace lighting with LED lamps and install, where possible, sensors to automatically switch the lights on and off.

MIPHARM

Nel corso degli anni, Mipharm ha intrapreso un percorso strutturato volto alla riduzione dell'impatto ambientale e alla mitigazione del cambiamento climatico, attraverso interventi mirati sull'efficienza energetica e sull'ottimizzazione delle risorse. Negli anni, l'Azienda ha implementato diverse azioni – sia procedurali che impiantistiche – finalizzate alla riduzione dei consumi energetici.

Tra queste si segnalano lo spegnimento notturno e nei weekend degli impianti di condizionamento nei reparti non operativi, la sostituzione dell'intero impianto di illuminazione con lampade a LED, la sostituzione di due gruppi frigo con impianti moderni e maggiormente efficienti, la sostituzione di una delle due caldaie per la produzione di acqua surriscaldata con un nuovo generatore ad alta efficienza e l'installazione di un impianto di trigenerazione.

Quest'ultimo, che attualmente copre circa il 52% del fabbisogno energetico elettrico, consente di produrre energia elettrica, termica e frigorifera da un'unica fonte primaria, contribuendo a una gestione più efficiente e integrata dell'energia. L'integrazione di un assorbitore nell'impianto consente di generare acqua refrigerata sfruttando al massimo l'energia termica prodotta dal raffreddamento del motore endotermico del cogeneratore, migliorando l'efficienza complessiva del sistema. Si tratta di una tecnologia particolarmente efficiente che comporta particolari vantaggi in termini di riduzione dei costi energetici e delle emissioni di GHG rispetto a quella che sarebbe la produzione separata dello stesso quantitativo di energia. Per rafforzare ulteriormente la propria preparazione ai cambiamenti del mercato energetico, l'Azienda da diversi anni ha sottoscritto un contratto che garantisce che il 100% dell'energia elettrica acquistata provenga da fonti rinnovabili certificate. Tale impegno è formalmente attestato attraverso i Certificati di Garanzia d'Origine (GO), rilasciati dal Gestore dei Servizi Energetici (GSE).

Queste azioni si inseriscono in una strategia più ampia di sostenibilità ambientale, che mira a migliorare le performance energetiche e ambientali dell'azienda, contribuendo in modo concreto alla transizione verso un modello produttivo più efficiente e responsabile.

MIPHARM

Over the years, Mipharm has embarked on a structured path focused on reducing its environmental impact and mitigating climate change through energy efficiency and resource optimisation actions. Indeed, over the years, the company has implemented various projects (in terms of both its procedures and systems) aimed at reducing energy consumption.

These include switching off the air conditioning systems in non-operational departments at night and at weekends, replacing the entire lighting system with LED lamps, replacing two refrigeration units with modern and more efficient systems, replacing one of the two boilers for producing superheated water with a new high-efficiency generator and installing a trigeneration system.

The latter, which currently covers about 52% of the electricity demand, produces electricity, heat and cooling from a single primary energy source, contributing to more efficient and integrated energy management. The integration of an absorption chiller into the system has enabled the generation of chilled water by making maximum use of the thermal energy produced by cooling the endothermic engine of the co-generator, increasing the system's overall efficiency. This is a particularly efficient technology with specific advantages in terms of reducing energy costs and GHG emissions compared to generating the same quantity of energy separately. In order to further strengthen its ability to respond to changes in the energy market, several years ago, the company signed a contract guaranteeing that 100% of its purchased or acquired electricity comes from certified renewable sources. This commitment is formally attested by Guarantees of origin (GOs) issued by Gestore dei Servizi Energetici (GSE).

These actions are part of a broader environmental sustainability strategy, which aims to enhance the company's energy and environmental performance, contributing effectively to the transition towards a more efficient and responsible production model.



ALFA OMEGA

Alfa Omega ha adottato un approccio concreto e strutturato alla sostenibilità ambientale, integrando soluzioni tecnologiche e gestionali volte a ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività. L'Azienda si è dotata di un impianto fotovoltaico installato sui tetti aziendali, che copre circa l'80% della superficie disponibile e garantisce una quota significativa del fabbisogno energetico.

A supporto di questo percorso, è stata installata una cabina di media tensione e sono stati effettuati interventi di mitigazione ambientale in collaborazione con il Comune di Copparo, tra cui la piantumazione di 20 alberi e l'installazione di due giostre per bambini. L'azienda ha inoltre sostituito i propri gruppi frigo, aumentando il proprio magazzino a temperatura controllata interno, così da aumentare gli spazi a disposizione e ridurre il numero di viaggi dei clienti, contribuendo alla minimizzazione delle emissioni di gas serra. Un sistema di filtrazione e abbattimento delle polveri garantisce il controllo delle emissioni in atmosfera.

Attualmente è in fase di valutazione l'ampliamento dell'impianto fotovoltaico, a conferma dell'impegno continuo di Alfa Omega verso un modello produttivo sempre più sostenibile, efficiente e a basse emissioni.

ALFA OMEGA

Alfa Omega has adopted a proactive and structured approach to environmental sustainability, introducing technology and management solutions to reduce the environmental impact of its operations.

The company has a rooftop photovoltaic system which covers approximately 80% of its available roof space.

As part of this approach, it installed a medium-voltage cabin and carried out environmental mitigation measures in cooperation with the municipality of Copparo, including the planting of 20 trees and the installation of two amusement rides for children. The company also replaced its refrigeration units, expanding its temperature-controlled warehouse so as to increase the storage space, and reduced the number of customer trips, thus minimising greenhouse gas emissions.

A dust filtration and abatement system ensures the control of atmospheric emissions.

Alfa Omega is currently evaluating the expansion of its photovoltaic system, confirming its ongoing commitment to an increasingly sustainable, efficient and low-emission production model.



2.1.4 METRICHE

E1-5: CONSUMO ENERGETICO E MIX

SETTORE	RICAVI 2024	ALTO IMPATTO CLIMATICO
NACE 21.2	171.158.260	<input checked="" type="checkbox"/>

CONSUMO TOTALE DI ENERGIA DA FONTI FOSSILI	UNITÀ DI MISURA	2024
CARBONE E PRODOTTI A BASE DI CARBONE	MWh	-
CARBONE	MWh	-
PETROLIO GREGGIO E PRODOTTI PETROLIFERI	MWh	349
DIESEL	MWh	5
GASOLIO - FLOTTA AZIENDALE -	MWh	341
BENZINA	MWh	-
BENZINA - FLOTTA AZIENDALE -	MWh	2
GPL	MWh	-
GPL - FLOTTA AZIENDALE -	MWh	-
GAS NATURALE	MWh	60.407
GAS NATURALE	MWh	60.407
METANO	MWh	-

2.1.4 METRICS

E1-5: ENERGY CONSUMPTION AND MIX

SECTOR	2024 REVENUE	HIGH CLIMATE IMPACT SECTOR
NACE 21.2	171,158,260	<input checked="" type="checkbox"/>

TOTAL ENERGY CONSUMPTION FROM FOSSIL SOURCES	UNITS OF MEASURE	2024
COAL AND COAL PRODUCTS	MWh	-
COAL	MWh	-
CRUDE OIL AND PETROLEUM PRODUCTS	MWh	349
DIESEL	MWh	5
DIESEL - COMPANY FLEET	MWh	341
PETROL	MWh	-
PETROL - COMPANY FLEET	MWh	2
LPG	MWh	-
LPG - COMPANY FLEET	MWh	-
NATURAL GAS	MWh	60,407
NATURAL GAS	MWh	60,407
METHANE	MWh	-

CONSUMO TOTALE DI ENERGIA DA FONTI FOSSILI	UNITÀ DI MISURA	2024
GAS NATURALE (METANO) - FLOTTA AZIENDALE -	MWh	-
CONSUMO DI COMBUSTIBILI DA ALTRE FONTI NON RINNOVABILI	MWh	149
PROPANO	MWh	149
ENERGIA ELETTRICA, CALORE, VAPORE E RAFFRESCAMENTO DA FONTI FOSSILI, ACQUISTATI O ACQUISITI	MWh	7.159
ENERGIA ELETTRICA	MWh	7.159
ENERGIA TERMICA	MWh	-
ALTRO	MWh	-
TOTALE	MWh	68.064

TOTAL ENERGY CONSUMPTION FROM FOSSIL SOURCES	UNITS OF MEASURE	2024
NATURAL GAS (METHANE) - COMPANY FLEET	MWh	-
FUEL CONSUMPTION FROM OTHER FOSSIL SOURCES	MWh	149
PROPANE	MWh	149
PURCHASED OR ACQUIRED ELECTRICITY, HEAT, STEAM AND COOLING FROM FOSSIL SOURCES	MWh	7,159
ELECTRICITY	MWh	7,159
THERMAL ENERGY	MWh	-
OTHER	MWh	-
TOTAL	MWh	68,064

CONSUMO TOTALE DI ENERGIA DA FONTI RINNOVABILI	UNITÀ DI MISURA	2024
COMBUSTIBILI PER FONTI RINNOVABILI, COMPRESA LA BIOMASSA (INCLUDE ANCHE I RIFIUTI INDUSTRIALI E URBANI DI ORIGINE BIOLOGICA, IL BIOGAS, L'IDROGENO RINNOVABILE, PANNELLI FOTOVOLTAICI, ECC.)	MWh	-
BIODIESEL	MWh	-
BIOETANOLO	MWh	-
ENERGIA ELETTRICA, CALORE, VAPORE E RAFFRESCAMENTO DA FONTI RINNOVABILI, ACQUISTATI O ACQUISITI	MWh	4.870
ENERGIA RINNOVABILE AUTOPRODOTTA SENZA RICORRERE A COMBUSTIBILI	MWh	93,8
DI CUI CONSUMATO	MWh	91,1
DI CUI RESTITUITI ALLA RETE	MWh	2,7
TOTALE	MWh	4.963,8

CONSUMO DA FONTI NUCLEARI	UNITÀ DI MISURA	2024
TIPOLOGIA DI FONTE ENERGETICA NUCLEARE	MWh	-

SETTORE D'ATTIVITÀ	CONSUMO ENERGETICO (MWH) 2024	RICAVI 2024	INTENSITÀ ENERGETICA
NACE 21.2	73.028	171.158.260	0,0004266683

TOTAL ENERGY CONSUMPTION FROM RENEWABLE SOURCES	UNITS OF MEASURE	2024
FUEL CONSUMPTION FOR RENEWABLE SOURCES INCLUDING BIOMASS (ALSO COMPRISING INDUSTRIAL AND MUNICIPAL WASTE OF BIOLOGIC ORIGIN), BIOFUELS, BIOGAS, HYDROGEN FROM RENEWABLE SOURCES, PHOTOVOLTAIC PANELS, ETC.	MWh	-
BIODIESEL	MWh	-
BIOETHANOL	MWh	-
PURCHASED OR ACQUIRED ELECTRICITY, HEAT, STEAM AND COOLING FROM RENEWABLE SOURCES	MWh	4,870
SELF-GENERATED NON-FUEL RENEWABLE ENERGY	MWh	93.8
OF WHICH: CONSUMED	MWh	91.1
OF WHICH: RETURNED TO THE GRID	MWh	2.7
TOTAL	MWh	4,963.8

ENERGY CONSUMPTION FROM NUCLEAR SOURCES	UNITS OF MEASURE	2024
TYPE OF NUCLEAR SOURCE	MWh	-

SECTOR	2024 ENERGY CONSUMPTION (MWH)	2024 REVENUE	ENERGY INTENSITY
NACE 21.2	73,028	171,158,260	0.0004266683

E1-6: EMISSIONI LORDE DI GES DI AMBITO 1 E 2 ED EMISSIONI TOTALI DI GES

EMISSIONI LORDE DI GHG SCOPE 1	UNITÀ DI MISURA	2024
GPL	tCO2e	-
METANO	tCO2e	-
DIESEL	tCO2e	1
BENZINA	tCO2e	-
BIODIESEL	tCO2e	-
BIOETANOLO	tCO2e	-
GAS NATURALI IN M ³	tCO2e	12.871
GAS NATURALI IN T	tCO2e	-
GAS NATURALI (METANO) - FLOTTA AZIENDALE -	tCO2e	-
BENZINA - FLOTTA AZIENDALE -	tCO2e	1
GASOLIO - FLOTTA AZIENDALE -	tCO2e	85
GPL - FLOTTA AZIENDALE -	tCO2e	-
PROPANO	tCO2e	2
F-GAS	tCO2e	186
TOTALE EMISSIONI SCOPE 1	tCO2e	13.146
QUOTE DI EMISSIONI REGOLAMENTATE (EU ETS - ETS NAZIONALI - ETS NON UE)	tCO2e	0
% DI EMISSIONI GES SCOPE 1 PROVENIENTI DA QUOTE DI EMISSIONI REGOLAMENTATI	tCO2e	0%

E1-6: EMISSIONI LORDE DI GES DI AMBITO 1 E 2 ED EMISSIONI TOTALI DI GES

GROSS SCOPE 1 GHG EMISSIONS	UNITS OF MEASURE	2024
LPG	tCO2e	-
METHANE	tCO2e	-
DIESEL	tCO2e	1
PETROL	tCO2e	-
BIODIESEL	tCO2e	-
BIOETHANOL	tCO2e	-
NATURAL GAS (M ³)	tCO2e	12,871
NATURAL GAS (T)	tCO2e	-
NATURAL GAS (METHANE) - COMPANY FLEET	tCO2e	-
PETROL - COMPANY FLEET	tCO2e	1
DIESEL - COMPANY FLEET	tCO2e	85
LPG - COMPANY FLEET	tCO2e	-
PROPANE	tCO2e	2
F-GASES	tCO2e	186
GROSS SCOPE 1 GHG EMISSIONS	tCO2e	13,146
PERCENTAGE OF EMISSIONS FROM REGULATED EMISSION TRADING SCHEME (EU-ETS, NATIONAL ETS AND NON-EU ETS)	tCO2e	0
% OF SCOPE 1 GHG EMISSIONS FROM REGULATED EMISSION TRADING SCHEMES	tCO2e	0%

EMISSIONI LORDE DI GHG SCOPE 2 - LOCATION BASED	UNITÀ DI MISURA	2024
TOTALE	tCO2e	3.763
ELETTRICITÀ	tCO2e	3.763
FONTI NON RINNOVABILI	tCO2e	2.240
RISORSE RINNOVABILI	tCO2e	1.523
ENERGIA TERMICA	tCO2e	-
FONTI NON RINNOVABILI	tCO2e	-
RISORSE RINNOVABILI	tCO2e	-
ALTRO (PREGO SPECIFICARE)	tCO2e	-
FONTI NON RINNOVABILI	tCO2e	-
RISORSE RINNOVABILI	tCO2e	-

GROSS LOCATION-BASED SCOPE 2 GHG EMISSIONS	UNITS OF MEASURE	2024
TOTAL	tCO2e	3,763
ELECTRICITY	tCO2e	3,763
FOSSIL SOURCES	tCO2e	2,240
RENEWABLE SOURCES	tCO2e	1,523
THERMAL ENERGY	tCO2e	-
FOSSIL SOURCES	tCO2e	-
RENEWABLE SOURCES	tCO2e	-
OTHER (SPECIFY)	tCO2e	-
FOSSIL SOURCES	tCO2e	-
RENEWABLE SOURCES	tCO2e	-

EMISSIONI LORDE DI GHG SCOPE 2 - MARKET BASED	UNITÀ DI MISURA	2024
TOTALE	tCO2e	3.584
ELETTRICITÀ	tCO2e	3.584
FONTI NON RINNOVABILI	tCO2e	3.584
RISORSE RINNOVABILI	tCO2e	-
ENERGIA TERMICA	tCO2e	-
FONTI NON RINNOVABILI	tCO2e	-
RISORSE RINNOVABILI	tCO2e	-
ALTRO (PREGO SPECIFICARE)	tCO2e	-
FONTI NON RINNOVABILI	tCO2e	-
RISORSE RINNOVABILI	tCO2e	-

EMISSIONI SCOPE 1 E SCOPE 2 - LOCATION E MARKET BASED	UNITÀ DI MISURA	2024
EMISSIONI SCOPE 1 E SCOPE 2 - LOCATION BASED	tCO2e	16.909
EMISSIONI SCOPE 1 E SCOPE 2 - MARKET BASED	tCO2e	16.730

SETTORE D'ATTIVITÀ	TOTALE EMISSIONI GES 2024	RICAVI 2024	INTENSITÀ EMISSIVA
NACE 21.2	16.909 - Location-based	171.158.260	0,000098794
NACE 21.2	16.730 - Market-based	171.158.260	0,000097745

GROSS MARKET-BASED SCOPE 2 GHG EMISSIONS	UNITS OF MEASURE	2024
TOTAL	tCO2e	3,584
ELECTRICITY	tCO2e	3,584
FOSSIL SOURCES	tCO2e	3,584
RENEWABLE SOURCES	tCO2e	-
THERMAL ENERGY	tCO2e	-
FOSSIL SOURCES	tCO2e	-
RENEWABLE SOURCES	tCO2e	-
OTHER (SPECIFY)	tCO2e	-
FOSSIL SOURCES	tCO2e	-
RENEWABLE SOURCES	tCO2e	-

SCOPE 1 AND LOCATION- AND MARKET-BASED SCOPE 2 EMISSIONS	UNITS OF MEASURE	2024
SCOPE 1 AND LOCATION-BASED SCOPE 2 EMISSIONS	tCO2e	16,909
SCOPE 1 AND MARKET-BASED SCOPE 2 EMISSIONS	tCO2e	16,730

SECTOR	TOTAL GHG EMISSIONS 2024	2024 REVENUE	GHG INTENSITY
NACE 21.2	16,909 - Location-based	171,158,260	0.000098794
NACE 21.2	16,730 - Market-based	171,158,260	0.000097745

FONTE DEI DATI E ASSUNZIONI METODOLOGICHE

I fattori di conversione utilizzati per determinare l'entità del consumo energetico in kWh sono i fattori di conversione DEFRA 2024.

I dati relativi ai consumi energetici derivano da documentazione ufficiale dei fornitori.

I consumi della flotta energetica sono ottenuti stimando i chilometri percorsi dalle auto.

Le emissioni Scope 1 sono calcolate utilizzando i fattori emissivi forniti dal DEFRA 2024. Le emissioni Scope 2 Location-based sono calcolate utilizzando i fattori emissivi forniti dall'IEA 2024, e infine le emissioni Scope 2 Market-based sono calcolate utilizzando i fattori emissivi forniti dall'AIB 2023.

L'intensità energetica rappresenta il rapporto tra il consumo energetico totale registrato durante l'anno di riferimento ed i ricavi realizzati.

DATA SOURCE AND METHODOLOGICAL ASSUMPTIONS

The DEFRA 2024 conversion factors were used to determine the energy consumption in kWh.

Energy consumption data derive from official supplier documentation.

The consumption of the company fleet is obtained by estimating the kilometres driven by cars.

Scope 1 emissions are calculated using the emission factors provided by DEFRA 2024. Location-based Scope 2 emissions are calculated using the emission factors provided by IEA 2024. Finally, market-based Scope 2 emissions are calculated using the emission factors provided by AIB 2023.

Energy intensity is calculated by dividing the company's total energy consumption for the year by its net revenue.



2.2 INQUINAMENTO

Nel contesto operativo di DMX Pharma, l'utilizzo di sostanze pericolose rappresenta un aspetto rilevante, sia per le attività produttive dirette sia per le dinamiche della catena del valore. Tali sostanze sono impiegate come ingredienti fondamentali nella produzione di farmaci, dispositivi medici e preparati alimentari e richiedono una gestione attenta e responsabile lungo tutto il ciclo di vita del prodotto.

Sebbene la distribuzione e le operazioni di import/export siano a carico del cliente, DMX Pharma riconosce l'importanza di garantire elevati standard di sicurezza, tracciabilità e conformità normativa fin dalle fasi iniziali della lavorazione. La corretta gestione delle sostanze pericolose è quindi essenziale non solo per la tutela della salute e dell'ambiente, ma anche per assicurare la qualità dei prodotti e la continuità delle attività aziendali. In quest'ottica, il Gruppo si impegna a promuovere pratiche produttive sicure e sostenibili, in linea con i requisiti normativi e con le aspettative delle comunità in cui opera.

2.2.1 GESTIONE DEGLI IMPATTI, RISCHI E OPPORTUNITÀ RILEVANTI LEGATI ALL'INQUINAMENTO

In sede di analisi di materialità, DMX Pharma ha individuato e valutato gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti legati alla gestione delle sostanze pericolose attraverso un processo articolato che ha coinvolto diverse attività, tra cui l'analisi normativa, il confronto con i responsabili degli stabilimenti e i responsabili HSE, la valutazione delle pratiche interne e il sistema di gestione ambientale conforme alla norma UNI EN ISO 14001.

L'analisi normativa ha permesso di comprendere le prescrizioni vigenti, in particolare quelle legate alle autorizzazioni ambientali uniche (AUA), garantendo la piena conformità alle disposizioni in materia di sicurezza e tutela ambientale.

Inoltre, la gestione delle sostanze chimiche avviene nel rispetto della normativa, assicurando che ogni composto impiegato nei processi produttivi sia accuratamente valutato in termini di sicurezza per la salute umana e per l'ambiente. Dove applicabile, le sostanze

ricadenti nel campo di applicazione della normativa REACH (Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals), sono trattate nel rispetto di tale normativa, pilastro dell'Unione Europea volto a minimizzare i rischi associati all'uso delle sostanze chimiche prodotte all'esterno e importate nei paesi comunitari.

Tutte le attività sono inoltre condotte nel rispetto del Decreto Legislativo 3 aprile 2006, n. 152, che costituisce il quadro normativo nazionale in materia ambientale, disciplinando aspetti fondamentali quali la valutazione dell'impatto ambientale, la tutela delle acque, la gestione dei rifiuti e la prevenzione dell'inquinamento.

Attraverso queste attività, DMX Pharma ha potuto sviluppare una comprensione approfondita degli impatti, dei rischi e delle opportunità legate all'uso di sostanze pericolose, rafforzando il proprio impegno verso una produzione sicura, responsabile e sostenibile.

2.2 POLLUTION

DMX Pharma operates in a context where hazardous substances are central to both its own operations and the dynamics of the value chain. These substances are used as active ingredients in the manufacturing of drugs, medical devices and food preparations and require careful and responsible management throughout the product life cycle.

Although customers are responsible for distribution and import/export activities, DMX Pharma acknowledges the importance of ensuring high standards of safety, traceability and regulatory compliance from the very beginning of manufacturing. Therefore, the proper handling of hazardous substances is crucial to protect human health and the environment and to ensure product quality and business continuity. Consequently, the group is committed to promoting safe and sustainable manufacturing practices in line with regulatory requirements and the expectations of the communities in which it operates.

2.2.1 MANAGEMENT OF POLLUTION-RELATED MATERIAL IMPACTS, RISKS AND OPPORTUNITIES

As part of the materiality assessment, DMX Pharma identified and assessed the material impacts, risks and opportunities related to the management of hazardous substances through a multi-faceted process which involved various activities, such as analyses of regulations, discussions with facility managers and HSE managers, evaluation of internal practices and the UNI EN ISO 14001-compliant environmental management system.

The analyses of regulations provided an understanding of current requirements, specifically those related to Single Environmental Authorisations (SEA), ensuring full compliance with safety and environmental protection provisions.

Furthermore, chemicals are handled in compliance with regulations, ensuring that each compound used in production is carefully assessed in terms of safety for human health and the environment. Where applicable, sub-

stances within the scope of the REACH (Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals) Regulation are handled in accordance therewith. This regulation is a pillar in the European Union and is aimed at minimising the risks associated with the use of chemicals produced externally and imported into EU countries.

All activities are also carried out in compliance with Legislative decree no. 152 of 3 April 2006. This is Italy's regulatory framework for the environment, which regulates fundamental aspects such as environmental impact assessments, water protection, waste management and pollution prevention.

Through these activities, DMX Pharma has gained an in-depth understanding of the impacts, risks and opportunities related to the use of hazardous substances, strengthening its commitment to safe, responsible and sustainable manufacturing.

2.2.2 POLITICHE

2.2.2 POLICIES



POLITICA ESG

CARATTERISTICHE DELLA POLITICA	
TEMATICA MATERIALE DI RIFERIMENTO	INQUINAMENTO
MONITORAGGIO	ANNUALE
PERIMETRO DELLA POLITICA	DMX GROUP
RESPONSABILE	DIREZIONE AZIENDALE
PORTATORI DI INTERESSE COINVOLTI	PARTI INTERESSATE INTERNE ED ESTERNE (PERSONALE DIPENDENTE, DITTE ESTERNE, FORNITORI, CLIENTI, PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, ENTI DI CONTROLLO)
MODALITÀ DI COMUNICAZIONE	BACHECA AZIENDALE, RETE INTRANET AZIENDALE, RELAZIONI COMMERCIALI, SITO INTERNET

ESG POLICY

CHARACTERISTICS	
MATERIAL TOPIC	POLLUTION
MONITORING	ONCE A YEAR
PERIMETER	DMX GROUP
OWNER	MANAGEMENT
AFFECTED STAKEHOLDERS	INTERNAL AND EXTERNAL STAKEHOLDERS (EMPLOYEES, THIRD-PARTY COMPANIES, SUPPLIERS, CUSTOMERS, PUBLIC ADMINISTRATION AND SUPERVISORY AUTHORITIES)
MEANS OF COMMUNICATION	COMPANY NOTICE BOARD, COMPANY INTRANET, BUSINESS REPORTS AND COMPANY WEBSITE

Il Gruppo ha adottato una politica ESG, conforme agli standard internazionali ISO 14001 e ISO 45001, mirata alla prevenzione e al controllo dell'inquinamento, con l'obiettivo di ridurre al minimo gli impatti negativi delle proprie attività sull'ambiente. Tale politica è comunicata a tutto il personale, resa disponibile alle altre parti interessate ed è oggetto di riesame periodico da parte della Direzione. La politica è parte integrante dei sistemi di gestione aziendali e viene attuata attraverso un approccio strutturato basato sul miglioramento continuo, la partecipazione attiva di tutto il personale, la definizione di obiettivi misurabili, la formazione costante e l'esecuzione di audit periodici.

Il Gruppo si impegna a rispettare pienamente la normativa vigente e a migliorare costantemente il proprio sistema di gestione ambientale, ponendo particolare attenzione alla tutela del territorio e degli ecosistemi. La politica affronta infatti in modo diretto minimizzazione della produzione di rifiuti, la mitigazione dell'inquinamento dell'aria, dell'acqua e del suolo, attraverso l'adozione di tecnologie efficienti, il monitoraggio continuo delle emissioni e l'implementazione di misure correttive tempestive in caso di superamenti o anomalie.

Per quanto riguarda le sostanze pericolose, le società hanno implementato procedure rigorose per il loro approvvigionamento, utilizzo e smaltimento, con l'obiettivo di minimizzarne l'impatto ambientale e tutelare la salute dei lavoratori. Ogni sostanza in ingresso viene valutata attentamente, anche quando la richiesta proviene da clienti, e le informazioni sono raccolte in dossier tecnici dedicati.

Le politiche prevedono inoltre il rispetto rigoroso delle prescrizioni contenute nelle Autorizzazioni Ambientali e l'adozione di procedure specifiche per la gestione delle emergenze ambientali, con l'obiettivo di evitare incidenti e, qualora si verificano, contenerne tempestivamente gli effetti su persone e ambiente.

The group's ESG policy is aligned with the international standards ISO 14001 and ISO 45001 and is aimed at preventing and controlling pollution in order to minimise the negative impacts of its operations on the environment. This policy is communicated to all personnel, made accessible to other relevant stakeholders and periodically reviewed by management. It is an integral part of the company's management systems and is implemented through a structured approach based on continuous improvement, the active participation of all employees, setting measurable goals, ongoing training and regular audits.

The group is committed to fully complying with current legislation and to continuously improving its environmental management system, focusing, in particular, on protection of the local areas and ecosystems. The policy directly addresses how to minimise waste and mitigate air, water and soil pollution by using efficient technologies, continuously monitoring emissions and implementing timely corrective actions to resolve any exceedances or irregularities.

The companies have implemented robust procedures for hazardous substances to minimise their environmental impact and protect workers' health, which include proper procurement, safe handling and disposal. All incoming substances are carefully evaluated, including those from customers, and the related information is collected in specific technical files.

The policies also mandate strict adherence to environmental authorisation requirements and the adoption of specific procedures to manage environmental emergencies in order to prevent accidents and, if they take place, promptly mitigate their effects on people and the environment.



CODICE ETICO

CARATTERISTICHE DELLA POLITICA	
TEMATICA MATERIALE DI RIFERIMENTO	INQUINAMENTO
MONITORAGGIO	ANNUALE
PERIMETRO DELLA POLITICA	DOPPEL, MIPHARM
RESPONSABILE	DIREZIONE AZIENDALE
PORTATORI DI INTERESSE COINVOLTI	PARTI INTERESSATE INTERNE ED ESTERNE (PERSONALE DIPENDENTE, DITTE ESTERNE, FORNITORI, CLIENTI, PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, ENTI DI CONTROLLO)
MODALITÀ DI COMUNICAZIONE	BACHECA AZIENDALE, RETE INTRANET AZIENDALE, RELAZIONI COMMERCIALI, SITO INTERNET

Il Codice Etico definisce i principi e i valori fondamentali che guidano l'operato di Doppel e Mipharm, dei loro collaboratori, partner e stakeholder. Tale documento è comunicato a tutto il personale, reso disponibile alle altre parti interessate ed è oggetto di riesame periodico da parte della Direzione.

Oltre alla lotta ai cambiamenti climatici, le società pongono grande attenzione alla prevenzione e alla riduzione dell'inquinamento, integrando misure ambientali concrete nei propri processi produttivi e gestionali. Le pratiche adottate mirano a contenere i consumi di energia, acqua e gas, a ridurre la produzione di rifiuti e a favorire la raccolta differenziata. Particolare attenzione è rivolta alla limitazione dell'uso di sostanze pericolose e alla minimizzazione delle emissioni inquinanti in aria, acqua e suolo.

Il sistema di gestione ambientale prevede un monitoraggio costante delle performance e l'aggiornamento periodico delle politiche, al fine di garantire il rispetto della normativa ambientale nazionale e comunitaria. La sensibilizzazione del personale, dei collaboratori e dei partner commerciali è parte integrante della strategia, con l'obiettivo di promuovere una cultura ambientale condivisa, orientata alla salvaguardia dell'ecosistema.

CODE OF ETHICS

CHARACTERISTICS	
MATERIAL TOPIC	POLLUTION
MONITORING	ONCE A YEAR
PERIMETER	DOPPEL, MIPHARM
OWNER	MANAGEMENT
AFFECTED STAKEHOLDERS	INTERNAL AND EXTERNAL STAKEHOLDERS (EMPLOYEES, THIRD-PARTY COMPANIES, SUPPLIERS, CUSTOMERS, PUBLIC ADMINISTRATION AND SUPERVISORY AUTHORITIES)
MEANS OF COMMUNICATION	COMPANY NOTICE BOARD, COMPANY INTRANET, BUSINESS REPORTS AND COMPANY WEBSITE

The code of ethics outlines the fundamental principles and values that guide the behaviour of Doppel and Mipharm and their employees, consultants, partners and stakeholders. This document is communicated to all personnel and other stakeholders and is periodically reviewed by management.

In addition to combating climate change, the companies integrate concrete environmental measures into their manufacturing and management processes to prevent and reduce pollution. These practices aim to contain energy, water and gas consumption, reduce waste production and facilitate separate waste collection. Particular attention is paid to limiting the use of hazardous substances and minimize polluting emissions into the air, water and soil.

The environmental management system provides for constant monitoring of the companies' performance and regular revisiting of policies to ensure compliance with national and EU environmental legislation. Raising awareness among employees, collaborators and business partners with the aim of fostering a shared environmental culture focused on safeguarding the ecosystem is an integral part of the strategy.

2.2.3 AZIONI

Per mitigare l'impatto ambientale e i rischi associati all'utilizzo di sostanze preoccupanti, DMX Pharma ha implementato un insieme articolato di misure tecniche e gestionali. Sebbene tali sostanze siano presenti in quantità molto limitate e, in alcuni casi, utilizzate solo in milligrammi (come nei prodotti omeopatici), il Gruppo adotta un approccio precauzionale e rigoroso. La gestione delle sostanze chimiche avviene nel rispetto delle normative REACH e CLP (Classification, Labelling and Packaging), con una valutazione preventiva di ogni sostanza in ingresso, la cui richiesta proviene direttamente dai clienti.

Oltre alla produzione, anche le attività di laboratorio (chimico e microbiologico) comportano l'impiego quotidiano di sostanze potenzialmente pericolose, con un rischio principalmente legato alla salute umana. Tuttavia, tale rischio è efficacemente mitigato attraverso sistemi di contenimento avanzati, come i laboratori dedicati alle sostanze speciali, dotati di un sistema di depressioni progressive che impedisce la dispersione verso l'esterno in caso di sversamento.

A conferma dell'impegno nella riduzione dell'inquinamento, il Gruppo realizza un monitoraggio sistematico delle emissioni in atmosfera, attraverso campagne annuali e controlli a rotazione, corredati dalla redazione di report specifici. I risultati di tali attività evidenziano livelli di emissione molto contenuti, anche grazie alla manutenzione regolare degli impianti di abbattimento delle emissioni, con cambio periodico di filtri e prefiltri, in linea con il piano di manutenzione annuale, per garantire l'efficacia del sistema e il rispetto dei limiti emissivi.

Per quanto riguarda le risorse idriche, pur operando con prodotti chimici, DMX Pharma adotta procedure rigorose di lavaggio delle attrezzature. Per ridurre la concentrazione di principi attivi (API) nelle acque di scarico, il primo lavaggio viene gestito come rifiuto pericoloso e conferito a smaltitori autorizzati, mentre solo le acque di secondo lavaggio confluiscono nel sistema di scarico. I parametri delle acque reflue vengono monitorati periodicamente da un laboratorio esterno, garantendo un controllo costante.

Come terzi, le aziende del gruppo non hanno autonomia nella scelta delle sostanze utilizzate, dovendo attenersi rigorosamente alle specifiche tecniche fornite dai clienti e contenute nei dossier regolatori depositati presso le agenzie del farmaco. Tuttavia, ogni sostanza in ingresso viene attentamente valutata e monitorata per quantità, nel rispetto delle normative ambientali e di sicurezza. A supporto di ciò, vengono effettuate periodicamente valutazioni del rischio chimico e monitoraggi ambientali.

Anche il rischio di contaminazione del suolo è contenuto: non si svolgono attività all'aperto e sono attive misure di contenimento efficaci in caso di sversamenti accidentali. Inoltre, non sono presenti ecosistemi vulnerabili o soggetti a inquinamento nelle aree in cui le aziende del gruppo operano, riducendo ulteriormente il rischio ambientale associato alle proprie attività.



2.2.3 ACTIONS

DMX Pharma mitigates the environmental impact of, and risks associated with the use of substances of concern through a combination of technical and management actions. Although these substances are present in very limited quantities and, in some cases, only used in milligrams (as in homeopathic products), the group takes a precautionary and strict approach. Chemicals are handled in compliance with REACH and CLP (Classification, Labelling and Packaging) Regulations, with prior assessment of each incoming substance, when directly requested by customers. In addition to the group's manufacturing activities, laboratory activities (chemical and microbiological) also involve the daily use of potentially hazardous substances, which pose a risk mainly for human health. However, this risk is effectively mitigated through advanced containment systems, such as laboratories that handle special substances designed with a graded containment system in the event of a spill.

The group's commitment to reducing pollution is also confirmed by the systematic monitoring of atmospheric emissions via annual and rotating inspections, supported by specific reports. The results of these activities indicate very low emission levels, also thanks to the regular maintenance of the group's emission abatement systems, which include the periodic replacement of filters and pre-filters, in line with the annual maintenance plan, to ensure the system operates effectively and in compliance with emission limits.

With respect to water resources, given that it uses chemicals in its manufacturing process, DMX Pharma has strict procedures for washing equipment in place. In order to reduce the concentration of active pharmaceutical ingredients (API) in waste water, the first wash is treated as hazardous waste and delivered to authorised disposal companies, while only the second flush is sent to the drainage system. Periodic monitoring of waste water parameters by an external laboratory ensures constant control.

As subcontractors, group companies cannot choose the substances to be used as they are obliged to comply with the customers' technical specifications included in regulatory dossiers filed with drug agencies. However, the group companies carefully evaluate each incoming substance and check the quantities in compliance with environmental and safety regulations. Regular chemical risk assessments and environmental monitoring activities are carried out to this end.

The risk of soil contamination is also low: indeed, there are no outdoor activities and effective containment measures are in place for accidental spills. Furthermore, there are no vulnerable or pollution-prone ecosystems in the areas where the group companies operate, further reducing the environmental risk associated with their operations.



La società dimostra un impegno concreto nella gestione ambientale attraverso l'allocazione di un budget CAPEX dedicato alle attività HSE (Health, Safety & Environment), destinato a finanziare interventi strutturali e miglioramenti tecnologici volti alla prevenzione dell'inquinamento e alla tutela dell'ambiente. Questo investimento rappresenta una leva strategica per l'adozione di soluzioni sostenibili e per l'adeguamento continuo alle normative ambientali.

Le iniziative messe in atto si inseriscono all'interno di un sistema di gestione ambientale certificato secondo la norma UNI EN ISO 14001, che garantisce un approccio sistematico al monitoraggio, alla valutazione e al miglioramento delle performance ambientali, promuovendo una cultura aziendale orientata alla responsabilità e alla sostenibilità.

A conferma del proprio impegno per la tutela delle risorse naturali, presso il sito produttivo di Cortemaggiore, Doppel ha attivato un impianto di depurazione dedicato al trattamento delle acque di lavaggio.

Doppel si pone inoltre l'obiettivo di mantenere in perfetta efficienza i propri punti di emissione, con l'ambizione di mantenere a zero il numero di analisi che evidenziano superamenti dei limiti normativi.

Infine, è importante sottolineare che l'azienda non opera in aree caratterizzate da ecosistemi vulnerabili o soggette a fenomeni di inquinamento, riducendo così il rischio di impatti ambientali significativi legati alla localizzazione dei propri siti produttivi.



The company's genuine commitment to environmental management includes allocating a specific capex budget for HSE (Health, Safety & Environmental) activities. This budget is used for capital investments like structural works and technology upgrades to prevent pollution and protect the environment. These investments are strategically important for the implementation of sustainable solutions and continuous alignment with environmental regulations.

The initiatives implemented are part of a UNI EN ISO 14001-certified environmental management system which provides a systematic approach to monitoring, evaluating and improving environmental performance, promoting a corporate culture of sustainability and responsibility. Doppel has installed a water purification system at its manufacturing facility in Cortemaggiore to treat washing water. This initiative demonstrates its commitment to the protection of natural resources.

Furthermore, it plans to keep its emission points in order and aims to keep the number of analyses showing exceedances of regulatory limits at zero.

Finally, the company does not operate in areas with vulnerable ecosystems or subject to pollution, thus mitigating any significant environmental risks of its manufacturing facilities.



MIPHARM

Nel quadro delle proprie politiche ambientali, Mipharm ha implementato un sistema strutturato e certificato UNI EN ISO 14001 per la gestione ambientale, che include azioni concrete volte a ridurre l'impatto delle proprie attività, con particolare attenzione alla gestione delle sostanze pericolose.

È attivo un programma di monitoraggio periodico delle emissioni in atmosfera (con cadenza annuale e caricamento dei dati sul portale AUA POINT) e degli scarichi idrici (con controlli mensili e analisi periodiche, anche a seguito di ispezioni a sorpresa da parte delle autorità competenti). In caso di emergenze ambientali legate a sversamenti accidentali di sostanze pericolose, è applicata una procedura specifica che prevede che il responsabile di reparto contatti tempestivamente il responsabile HSE per attivare le misure di contenimento e messa in sicurezza.

Sono stati predisposti kit di contenimento nelle aree più critiche e vengono effettuate prove periodiche di gestione delle emergenze, in linea con l'impegno aziendale a valutare i rischi anche in situazioni straordinarie e a mantenere sistemi di monitoraggio adeguati a prevenirle.

In ottemperanza alla normativa nazionale e regionale, l'azienda invia periodicamente comunicazione alla Regione Lombardia per la verifica dell'utilizzo di sostanze cancerogene e/o estremamente preoccupanti (SVHC), valutando contestualmente la possibilità di sostituzione. Tuttavia, è stato confermato che le poche sostanze SVHC utilizzate non sono sostituibili, in quanto essenziali per la formulazione di medicinali secondo specifiche registrate.

L'obiettivo dichiarato di Mipharm è mantenere a zero il numero di analisi (emissioni e scarichi) con valori superiori ai limiti normativi.

MIPHARM

As part of its environmental policies, Mipharm has implemented a structured and UNI EN ISO 14001-certified system for environmental management. This includes concrete actions which minimise the impact of its operations, focusing, in particular, on the handling of hazardous substances.

A periodic monitoring programme is in place for atmospheric emissions (with annual monitoring and data uploaded to the AUA POINT portal) and water discharges (with monthly checks and periodic analyses and surprise inspections by the competent authorities).

In the event of environmental emergencies caused by accidental spills of hazardous substances, the department head promptly contacts the HSE manager to activate containment and safety measures. The company uses containment kits in high-risk areas and regularly tests emergency management procedures in line with its commitment to assess risks even during emergency situations and maintain adequate monitoring systems to prevent them.

In compliance with national and regional regulations, the company periodically notifies the Lombardy regional authorities to verify the use of carcinogenic and/or substances of very high concern (SVHC). At the same time, it assesses replacement possibilities. However, it was confirmed that the few SVHC substances used cannot be substituted because they are essential ingredients according to the related dossiers.

Mipharm's stated goal is to achieve zero analyses (emissions and discharges) with values above regulatory limits.





3. INFORMAZIONI SOCIALI

DMX Pharma si distingue anche per il forte impegno nella valorizzazione delle persone. Al centro della visione del Gruppo vi è la convinzione che l'innovazione non sia soltanto una questione tecnologica, bensì il frutto della collaborazione, della dedizione e della passione condivisa all'interno del team. A ciò si affianca un impegno costante nel garantire i più alti standard di qualità e sicurezza, con l'obiettivo di tutelare il benessere e la fiducia del consumatore finale.

3. SOCIAL INFORMATION

DMX Pharma stands also for its strong commitment to empowering people. At the heart of the group's vision is the belief that innovation is not merely a matter of technology, but the outcome of collaboration, dedication and shared passion within the team. This is coupled with a constant commitment to upholding the highest standards of quality and safety, aimed at safeguarding the well-being and trust of the end consumer.

3.1 FORZA LAVORO

DMX Pharma riconosce nella propria forza lavoro un elemento strategico e distintivo. Con quasi 1.000 dipendenti, il Gruppo promuove un ambiente di lavoro collaborativo e inclusivo, fondato sul rispetto della dignità, dei diritti umani e delle pari opportunità. Il gruppo investe costantemente nella formazione, nella sicurezza e nella qualità, con personale attivo in Ricerca e Sviluppo e professionisti dedicati all'assicurazione e al controllo qualità.

Attraverso iniziative mirate allo sviluppo individuale e collettivo, DMX Pharma favorisce la crescita professionale, il benessere organizzativo e la costruzione di una cultura aziendale aperta, collaborativa e orientata all'eccellenza. Le iniziative chiave includono la promozione di un luogo di lavoro basato sulla dignità, sui diritti umani e sulle pari opportunità, ponendo le basi per una comunità aziendale più inclusiva e sostenibile.

3.1.1 COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

Gli stakeholder di riferimento per la gestione del personale sono rappresentati dalla forza lavoro di DMX Pharma.

Il coinvolgimento della forza lavoro avviene costantemente attraverso diverse modalità, tra cui: analisi del clima lavorativo, colloqui con l'ufficio Risorse Umane, colloqui con l'ufficio HSE e interazioni con le rappresentanze sindacali. In particolare, le società intrattengono rapporti relazionali positivi con le rappresentanze sindacali presenti e i rappresentanti dei lavoratori, con i quali si confrontano regolarmente per affrontare tematiche rilevanti per il personale, come quelle organizzative e di sicurezza.

3.1.2 GESTIONE DEGLI IMPATTI, RISCHI E OPPORTUNITÀ RILEVANTI LEGATI ALLA FORZA LAVORO

Il Gruppo ha individuato i propri impatti, rischi e opportunità rilevanti legati alla forza lavoro adottando un approccio integrato, che ha previsto l'esame del macrocontesto socio-normativo di riferimento, l'allineamento ai principali standard e certificazioni (tra cui UNI/PdR 125:2022 e UNI EN ISO 45001:2018), nonché il coinvolgimento diretto dei referenti aziendali delle funzioni HR e HSE.

Sono stati analizzati documenti interni, policy e procedure, affiancati da momenti di confronto strutturato con i responsabili di area, al fine di raccogliere evidenze qualitative e quantitative. Questo processo ha permesso di mappare rischi e opportunità in modo sistematico, anche attraverso benchmark settoriali e analisi di best practices.

Tra gli impatti principali emersi dall'analisi figurano la promozione della formazione continua, il sostegno alle pari opportunità di crescita professionale e l'adozione di misure preventive per la salute e sicurezza.

Sul fronte dei rischi, è stato evidenziato il potenziale verificarsi di infortuni, con possibili ripercussioni sulla continuità operativa e sul benessere dei collaboratori.

L'analisi ha inoltre permesso di individuare diverse opportunità strategiche, tra cui il rafforzamento delle politiche di SSL, lo sviluppo di programmi formativi, l'adozione di politiche di remunerazione orientate alla valorizzazione del merito, la promozione della diversità e dell'inclusione. Questi elementi rappresentano leve fondamentali per consolidare una gestione proattiva e sostenibile del capitale umano.

3.1 WORKFORCE

DMX Pharma recognises its workforce as a strategic and differentiating factor. With almost 1,000 employees, the group cultivates a collaborative and inclusive working environment, based on respect for human dignity, human rights and equal opportunities. The group continuously invests in training, safety and quality, supported by personnel dedicated to research and development, as well as professionals specialising in quality assurance and control.

Through initiatives aimed at individual and collective development, DMX Pharma fosters professional growth, organisational well-being and the creation of an open, collaborative and excellence-oriented corporate culture. Key initiatives include promoting a workplace grounded in dignity, human rights and equal opportunities, laying the foundation for a more inclusive and sustainable business community.

3.1.1 STAKEHOLDER ENGAGEMENT

DMX Pharma's workforce is recognised as the primary stakeholder in personnel management.

Workforce engagement is ongoing and takes place through various channels, including workplace climate surveys, dialogue with the HR and HSE departments and exchanges with trade union representatives. In particular, the group companies maintain constructive relationships with trade union and workers' representatives, with whom they liaise regularly to address key personnel matters, including organisational and safety-related issues.

3.1.2 MANAGEMENT OF WORKFORCE-RELATED MATERIAL IMPACTS, RISKS AND OPPORTUNITIES

The group has identified its material impacts, risks and opportunities related to the workforce by adopting an integrated approach. This included an analysis of the applicable socio-regulatory framework, compliance with key standards and certifications (including UNI/PdR 125:2022 and UNI EN ISO 45001:2018), and the direct involvement of relevant personnel from the HR and HSE departments.

The group analysed internal documents, policies and procedures, as well as engaging structured discussions with department heads, to gather both qualitative and quantitative information. This process enabled a systematic mapping of risks and opportunities, including through sector benchmarks and analyses of best practices.

The main impacts identified through the analysis include the promotion of continuous learning, support for equal opportunities in professional development and the adoption of preventive health and safety measures.

Turning to risks, the analysis identified the potential occurrence of work-related injuries, which could have repercussions for both business continuity and employee well-being.

The analysis also identified several strategic opportunities, including the strengthening of occupational health and safety policies, the development of training programmes, the adoption of merit-based remuneration policies and the promotion of diversity and inclusion.

These elements serve as key levers for consolidating a proactive and sustainable approach to human capital management.

3.1.3 CANALI DI ASCOLTO E GESTIONE DEGLI IMPATTI NEGATIVI

Doppel e Mipharm hanno adottato un sistema strutturato e trasparente per gestire in modo efficace le segnalazioni da parte della propria forza lavoro. In linea con quanto previsto dal D.Lgs. 24/2023, che recepisce la Direttiva (UE) 2019/1937 sul Whistleblowing, le due società hanno attivato una piattaforma digitale dedicata alla raccolta e gestione delle segnalazioni relative a possibili violazioni di normative nazionali o europee che possano compromettere l'interesse pubblico o l'integrità dell'ente. Questo canale è accessibile a una vasta platea di soggetti, tra cui amministratori, sindaci, dipendenti, consulenti, collaboratori e azionisti, indipendentemente dalla natura del loro rapporto con l'azienda.

La piattaforma, accessibile via Internet, utilizza un sistema di crittografia avanzato per garantire la massima riservatezza: l'identità del segnalante è protetta dall'anonimato nei modi e termini previsti dalla normativa, mentre il contenuto della segnalazione è tutelato con la massima riservatezza. Il processo di invio è semplice e guidato: il segnalante viene accompagnato nella compilazione attraverso domande aperte e chiuse che aiutano a descrivere in modo chiaro i fatti, il contesto e gli eventuali impatti economici.

Per accedere alla piattaforma è necessaria la registrazione che prevede l'identificazione del segnalante. Tuttavia, i suoi dati personali vengono separati dalla segnalazione e protetti da specifiche misure di sicurezza. Una volta inviata la segnalazione, viene rilasciato un codice identificativo univoco che consente al segnalante di monitorarne lo stato, aggiungere ulteriori informazioni o rispondere a eventuali richieste di chiarimento.

Oltre alla modalità scritta, è possibile inviare segnalazioni anche verbalmente tramite una casella vocale integrata nella piattaforma oppure, su richiesta, fissare un incontro diretto con il Referente aziendale.

Le aziende monitorano costantemente l'efficacia di questo strumento, coinvolgendo i portatori di interesse e garantendo risposte puntuali e adeguate. Sono inoltre previste misure specifiche per tutelare da eventuali ritorsioni chi utilizza il canale, inclusi i rappresentanti dei lavoratori.

In aggiunta ai canali formali previsti per la segnalazione di illeciti o comportamenti non conformi, è attiva una prassi che consente ai dipendenti di segnalare direttamente eventuali problematiche al dipartimento Risorse Umane.

Le società del gruppo si adoperano costantemente per garantire l'efficacia e l'accessibilità dei meccanismi di segnalazione, promuovendo un ambiente di lavoro trasparente, sicuro e rispettoso, in cui ogni lavoratore possa sentirsi libero di esprimere le proprie preoccupazioni.



3.1.3 WHISTLEBLOWING CHANNELS AND MANAGEMENT OF NEGATIVE IMPACT

Doppel and Mipharm have adopted a structured and transparent system to effectively manage whistleblower reports from their workforce. In line with the provisions of Legislative decree no. 24/2023, which transposed Directive (EU) 2019/1937 on the protection of persons who report breaches of Union law (the "Whistleblowing directive"), the two companies have activated a digital platform that receives and manages reports of potential violations of national or EU law that may harm the public interest or their integrity. This channel is accessible to a broad range of parties, including directors, statutory auditors, employees, consultants, collaborators and shareholders, regardless of the nature of their relationship with the companies.

The platform, accessible via the internet, uses advanced encryption to ensure maximum confidentiality. The whistleblower's identity is protected through anonymity, in accordance with the procedures and conditions set out by law, while the content of the report is handled with the utmost discretion.

The submission process is simple and guided: whistleblowers are supported throughout the process by a combination of open and closed questions designed to help clearly describe the facts, context and any potential financial impacts.

Access to the platform requires registration, which involves identification of the whistleblower. However, personal data are stored separately from the report and protected by specific security measures. Once a report is submitted, a unique identification code is issued, enabling the whistleblower to monitor its status, provide additional information or respond to any requests for clarification. In addition to written submissions, reports may also be made verbally via a voicemail box integrated into the platform, or, upon request, through a direct meeting with the designated company contact.

The companies continuously monitor the effectiveness of this tool, engaging stakeholders and ensuring timely and appropriate responses. Specific measures are also in place to protect individuals who use the channel, including workers' representatives, from any form of retaliation.

In addition to formal whistleblowing channels, employees may report concerns directly to the human resources department through an established procedure.

The group companies continually endeavour to ensure whistleblowing mechanisms are effective and accessible, fostering a transparent, safe and respectful working environment in which all workers feel free to raise concerns.

3.1.4 POLITICHE

3.1.4 POLICIES



POLITICA ESG

ESG POLICY

CARATTERISTICHE DELLA POLITICA	
TEMATICA MATERIALE DI RIFERIMENTO	FORZA LAVORO
MONITORAGGIO	ANNUALE
PERIMETRO DELLA POLITICA	DMX GROUP
RESPONSABILE	DIREZIONE AZIENDALE
PORTATORI DI INTERESSE COINVOLTI	PARTI INTERESSATE INTERNE ED ESTERNE (PERSONALE DIPENDENTE, DITTE ESTERNE, FORNITORI, CLIENTI, PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, ENTI DI CONTROLLO)
MODALITÀ DI COMUNICAZIONE	BACHECA AZIENDALE, RETE INTRANET AZIENDALE, RELAZIONI COMMERCIALI, SITO INTERNET

CHARACTERISTICS	
MATERIAL TOPIC	WORKFORCE
MONITORING	ONCE A YEAR
PERIMETER	DMX GROUP
OWNER	MANAGEMENT
AFFECTED STAKEHOLDERS	INTERNAL AND EXTERNAL STAKEHOLDERS (EMPLOYEES, THIRD-PARTY COMPANIES, SUPPLIERS, CUSTOMERS, PUBLIC ADMINISTRATION AND SUPERVISORY AUTHORITIES)
MEANS OF COMMUNICATION	COMPANY NOTICE BOARD, COMPANY INTRANET, BUSINESS REPORTS AND COMPANY WEBSITE

La Politica ESG di Gruppo costituisce un importante riferimento per la gestione responsabile delle attività aziendali in relazione agli impatti ambientali, sociali e di governance. Tale politica è comunicata a tutto il personale, resa disponibile alle parti interessate, si applica a tutta la realtà aziendale, includendo anche dipendenti e collaboratori interni ed è oggetto di riesame periodico da parte della Direzione al fine di garantirne l'efficacia e l'allineamento con gli obiettivi di sostenibilità del Gruppo.

DMX Pharma riconosce che la sostenibilità e lo sviluppo aziendale dipendono in modo cruciale dalla gestione responsabile della propria forza lavoro. Il Gruppo considera la propria forza lavoro un elemento centrale per il successo dell'impresa e ne tutela i diritti attraverso politiche incentrate sul rispetto della dignità umana, sull'equità, sulla trasparenza e sulla valorizzazione della diversità. Vengono adottate politiche e pratiche orientate alla gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità connessi al personale, promuovendo pari opportunità in tutte le fasi del rapporto di lavoro, dalla selezione alla formazione, dallo sviluppo di carriera alla retribuzione e garantendo trattamenti equi basati esclusivamente sul merito. La politica si applica a tutta la forza lavoro e vieta ogni forma di discriminazione, inclusi razza, origine etnica, genere, età, orientamento sessuale, disabilità, religione e opinioni politiche.

Inoltre, vengono assicurate condizioni di lavoro eque e conformi al contratto collettivo del settore farmaceutico, inclusa la tutela della libertà sindacale e della contrattazione collettiva.

La sicurezza sul lavoro è un pilastro della strategia aziendale: il Gruppo promuove una cultura preventiva e partecipata della salute e sicurezza, in linea con la normativa nazionale ed europea, attraverso il coinvolgimento del personale, la formazione continua e la valutazione dei rischi. A tal fine, è stato adottato un Sistema di Gestione Salute e Sicurezza coerente con i principi della norma ISO 45001, che ribadisce l'impegno delle società nel garantire la salute e la sicurezza dei lavoratori, non solo nel rispetto della normativa cogente, ma anche attraverso la diffusione di una cultura della sicurezza partecipata fondata sul coinvolgimento attivo, sulla formazione, l'addestramento e sensibilizzazione, e un approccio preventivo nella progettazione e gestione degli impianti e delle attività. Coerentemente con i sistemi, la politica promuove la prevenzione degli infortuni sul lavoro, fondata su un'attenta valutazione dei rischi, sull'eliminazione dei pericoli e sull'adozione di misure preventive e protettive adeguate.

La comunicazione trasparente con i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) e con gli stakeholder interni ed esterni è parte integrante di questo approccio, così come la collaborazione con enti di controllo, organismi di vigilanza e certificazione.

La società integra i requisiti di salute, sicurezza e ambiente nei propri processi produttivi, mettendo a disposizione risorse adeguate e aggiornando annualmente gli obiettivi aziendali per garantirne la pertinenza e l'efficacia.

Le società del Gruppo, inoltre, gestiscono le informazioni conformemente al Regolamento UE 2016/679 (GDPR), a tutela della privacy e della sicurezza delle informazioni dei lavoratori.



The group's ESG policy plays an important role in the responsible management of business activities in terms of their environmental, social and governance impacts. This policy is communicated to all personnel and stakeholders, applies to the entire group, including employees and internal collaborators, and is periodically reviewed by management to ensure its effectiveness and alignment with the group's sustainability objectives.

DMX Pharma acknowledges that sustainability and business growth rely heavily on the responsible management of its workforce. The group considers its workforce pivot to its success and safeguards their rights through policies that promote respect for human dignity, equity, transparency and diversity. It has adopted policies and practices aimed at managing personnel-related impacts, risks and opportunities, promoting equal opportunities throughout the employment relationship, from recruitment and training to career development and pay, and ensuring fair treatment based solely on merit. The ESG policy applies to the entire workforce and prohibits all forms of discrimination, including on the grounds of race, ethnic origin, gender, age, sexual orientation, disability, religion and political opinion.

In addition, fair working conditions are ensured in accordance with the pharmaceutical industry collective agreement, including the protection of freedom of association and the right to collective bargaining.

Occupational safety is a cornerstone of the group's strategy: it promotes a preventive and participatory health and safety culture, in line with national and EU legislation, through staff involvement, continuous training and systematic risk assessment. To this end, the group has adopted an occupational health and safety management system aligned with ISO 45001, reaffirming its commitment to safeguarding workers' health and safety, not only through compliance with mandatory regulations, but also by promoting a participatory safety culture based on active involvement, education, training and awareness, and a preventive approach to the design and management of facilities and activities.

Consistent with established systems, the policy promotes the prevention of work-related injuries through careful risk assessment, hazard elimination and the adoption of appropriate preventive and protective measures.

Transparent communication with workers' safety representatives (WSRs) and with internal and external stakeholders is an integral part of this approach, alongside collaboration with regulators, supervisory authorities and certification bodies.

The group integrates health, safety and environmental requirements into its manufacturing processes, allocating adequate resources and annually reviewing business objectives to ensure their relevance and effectiveness.

The group companies also manage personal data in accordance with Regulation (EU) 2016/679 (GDPR), ensuring the privacy and security of employee information.

CODICE ETICO

CARATTERISTICHE DELLA POLITICA	
TEMATICA MATERIALE DI RIFERIMENTO	FORZA LAVORO
MONITORAGGIO	ANNUALE
PERIMETRO DELLA POLITICA	DOPPEL, MIPHARM
RESPONSABILE	DIREZIONE AZIENDALE
PORTATORI DI INTERESSE COINVOLTI	PARTI INTERESSATE INTERNE ED ESTERNE (PERSONALE DIPENDENTE, DITTE ESTERNE, FORNITORI, CLIENTI, PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, ENTI DI CONTROLLO)
MODALITÀ DI COMUNICAZIONE	BACHECA AZIENDALE, RETE INTRANET AZIENDALE, RELAZIONI COMMERCIALI, SITO INTERNET

I Codici Etici adottati da Mipharm e Doppel rappresentano il fondamento valoriale su cui si basa l'operato delle società, dei collaboratori, dei partner e degli stakeholder. Questi documenti non solo definiscono i principi di integrità, rispetto e responsabilità, ma sono anche strumenti vivi, condivisi con tutto il personale, accessibili alle parti interessate e oggetto di revisione periodica da parte della Direzione.

Al centro dell'impegno etico delle aziende vi è la tutela della salute, della sicurezza e dei diritti delle persone, riconosciute come risorse strategiche per uno sviluppo sostenibile e inclusivo. Le attività vengono svolte nel pieno rispetto delle normative vigenti, con l'obiettivo di prevenire i rischi e promuovere ambienti di lavoro sicuri, equi e rispettosi della dignità individuale. I datori di lavoro e i dirigenti per la sicurezza sono chiamati a garantire l'efficacia delle misure preventive e protettive, integrando aspetti tecnici, organizzativi ed ergonomici nella gestione quotidiana. La formazione continua e l'informazione adeguata di tutti i ruoli aziendali – dai lavoratori ai rappresentanti per la sicurezza – sono considerate leve fondamentali per migliorare le condizioni di lavoro e rafforzare la cultura della prevenzione.

CODE OF ETHICS

CHARACTERISTICS	
MATERIAL TOPIC	WORKFORCE
MONITORING	ONCE A YEAR
PERIMETER	DOPPEL, MIPHARM
OWNER	MANAGEMENT
AFFECTED STAKEHOLDERS	INTERNAL AND EXTERNAL STAKEHOLDERS (EMPLOYEES, THIRD-PARTY COMPANIES, SUPPLIERS, CUSTOMERS, PUBLIC ADMINISTRATION AND SUPERVISORY AUTHORITIES)
MEANS OF COMMUNICATION	COMPANY NOTICE BOARD, COMPANY INTRANET, BUSINESS REPORTS AND COMPANY WEBSITE

The codes of ethics adopted by Mipharm and Doppel form the value-based foundation for the actions of the companies, their employees, partners and stakeholders. These documents not only set out the principles of integrity, respect and accountability, but also serve as living tools: they are shared with all staff, are accessible to stakeholders and subject to periodic review by management.

At the heart of the companies' ethical commitment lies the protection of people's health, safety and rights, which are recognised as strategic resources for sustainable and inclusive development. Activities are carried out in full compliance with applicable legislation, with the aim of preventing risks and fostering a safe, fair and dignified working environment. Employers and safety managers are responsible for ensuring the effectiveness of preventive and protective measures by integrating technical, organisational and ergonomic aspects into day-to-day operations. Continuous training and adequate information for all roles within the companies, from workers to safety representatives, are considered key levers for improving working conditions and strengthening the culture of prevention.

Particolare attenzione è dedicata alla promozione delle pari opportunità, alla valorizzazione delle diversità e alla prevenzione di ogni forma di discriminazione, molestia o vessazione. Le società condannano fermamente il lavoro minorile e irregolare, impegnandosi a garantire condizioni contrattuali trasparenti e conformi ai contratti collettivi e individuali.

È vietata qualsiasi discriminazione basata su caratteristiche personali o sociali, e vengono adottate misure concrete per favorire la partecipazione attiva dei lavoratori, la manutenzione degli ambienti e delle attrezzature, la gestione delle emergenze e la diffusione di buone prassi. Questo approccio integrato consente di monitorare e aggiornare costantemente le politiche, assicurando una gestione efficace degli impatti, dei rischi e delle opportunità legati al benessere, alla sicurezza e alla valorizzazione delle persone.

Particular attention is given to promoting equal opportunities, valuing diversity and preventing all forms of discrimination, harassment and bullying. The companies strongly condemn child labour and irregular employment and are committed to transparent contractual conditions and compliance with both collective and individual employment agreements.

Discrimination based on personal or social characteristics is prohibited and concrete measures are in place to encourage active worker participation, upkeep work spaces and equipment, manage effective emergency and disseminate good practices. This integrated approach enables continuous monitoring and updating of policies, ensuring effective management of impacts, risks and opportunities related to people's well-being, safety and empowerment.



POLITICA DI EGUAGLIANZA

CARATTERISTICHE DELLA POLITICA	
TEMATICA MATERIALE DI RIFERIMENTO	FORZA LAVORO
MONITORAGGIO	ANNUALE
PERIMETRO DELLA POLITICA	MIPHARM
RESPONSABILE	DIREZIONE AZIENDALE
PORTATORI DI INTERESSE COINVOLTI	PARTI INTERESSATE INTERNE ED ESTERNE (PERSONALE DIPENDENTE, DITTE ESTERNE, FORNITORI, CLIENTI, PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, ENTI DI CONTROLLO)
MODALITÀ DI COMUNICAZIONE	BACHECA AZIENDALE, RETE INTRANET AZIENDALE, RELAZIONI COMMERCIALI, SITO INTERNET

La Gender Equality Policy di Mipharm rappresenta un pilastro fondamentale dell'approccio aziendale alla gestione della forza lavoro, riflettendo l'impegno concreto nel promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, equo e rispettoso delle diversità. La politica è comunicata a tutto il personale, resa disponibile alle parti interessate ed è oggetto di riesame periodico da parte della Direzione. L'azienda riconosce che l'inclusione e il merito sono condizioni essenziali per una crescita sostenibile, sia economica che sociale, e per lo sviluppo di una reale cultura della parità di genere. A tal fine, Mipharm ha adottato un sistema di gestione conforme alla Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022, supportato da un Comitato Guida incaricato di monitorare nel tempo il rispetto dei requisiti e il progresso rispetto agli obiettivi. La politica si articola in numerosi ambiti: dalla prevenzione e sanzione delle molestie e violenze di genere, all'adozione di linguaggi e modelli comunicativi non discriminatori, dalla promozione della rappresentanza di genere nei contesti aziendali e istituzionali, alla misurazione e riduzione del gender pay gap.

Mipharm garantisce pari opportunità nei processi di selezione, valutazione e sviluppo professionale, incoraggiando l'ingresso e la crescita delle donne in azienda. L'azienda investe nella formazione del personale per contrastare stereotipi inconsci e favorire una cultura inclusiva, e valorizza la conciliazione vita-lavoro, promuovendo la genitorialità responsabile e tutelando il rientro al lavoro dopo la maternità. Questa politica si integra pienamente nella strategia ESG del Gruppo, contribuendo alla gestione responsabile degli impatti sociali e alla creazione di un contesto lavorativo equo e sostenibile.

EQUALITY POLICY

CHARACTERISTICS	
MATERIAL TOPIC	WORKFORCE
MONITORING	ONCE A YEAR
PERIMETER	MIPHARM
OWNER	MANAGEMENT
AFFECTED STAKEHOLDERS	INTERNAL AND EXTERNAL STAKEHOLDERS (EMPLOYEES, THIRD-PARTY COMPANIES, SUPPLIERS, CUSTOMERS, PUBLIC ADMINISTRATION AND SUPERVISORY AUTHORITIES)
MEANS OF COMMUNICATION	COMPANY NOTICE BOARD, COMPANY INTRANET, BUSINESS REPORTS AND COMPANY WEBSITE

Mipharm's gender equality policy is a cornerstone of its approach to workforce management, reflecting its firm commitment to fostering an inclusive, fair and diversity-friendly working environment. This policy is communicated to all personnel and stakeholders and is periodically reviewed by management. The company recognises that inclusion and merit are essential conditions for sustainable economic and social growth and for fostering a genuine culture of gender equality. To this end, Mipharm has adopted a management system aligned with the UNI/PdR 125:2022 reference practice, supported by a steering committee responsible for monitoring compliance with requirements and tracking progress against objectives over time. The policy covers a wide range of areas: from the prevention and sanctioning of gender-based harassment and violence, to the use of non-discriminatory language and communication models, from the promotion of gender representation in corporate and institutional contexts to the measurement and reduction of the gender pay gap.

Mipharm guarantees equal opportunities in recruitment, evaluation and professional development processes, actively encouraging the entry and advancement of women within the company. The company invests in staff training to counter unconscious bias and foster an inclusive culture, and values work-life balance by promoting responsible parenthood and supporting return-to-work after maternity leave. This policy is fully aligned with the group's ESG strategy and contributes to the responsible management of social impacts and to the creation of a fair and sustainable working environment.

POLITICA GENITORIALE

CARATTERISTICHE DELLA POLITICA	
TEMATICA MATERIALE DI RIFERIMENTO	FORZA LAVORO
MONITORAGGIO	ANNUALE
PERIMETRO DELLA POLITICA	MIPHARM
RESPONSABILE	DIREZIONE AZIENDALE
PORTATORI DI INTERESSE COINVOLTI	PARTI INTERESSATE INTERNE ED ESTERNE (PERSONALE DIPENDENTE, DITTE ESTERNE, FORNITORI, CLIENTI, PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, ENTI DI CONTROLLO)
MODALITÀ DI COMUNICAZIONE	BACHECA AZIENDALE, RETE INTRANET AZIENDALE, RELAZIONI COMMERCIALI, SITO INTERNET

La Parental Policy di Mipharm si inserisce nel più ampio impegno aziendale per la promozione del benessere della forza lavoro e per la costruzione di un ambiente di lavoro equo, inclusivo e sostenibile. Tale politica è comunicata a tutto il personale, resa disponibile alle parti interessate ed è oggetto di riesame periodico da parte della Direzione. L'azienda riconosce l'importanza dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata e valorizza il ruolo della genitorialità e delle responsabilità di cura come parte integrante del percorso lavorativo delle persone. A tal fine, Mipharm adotta misure concrete volte a garantire pari condizioni nella gestione della vita familiare, sostenendo sia le madri sia i padri in tutte le fasi della vita dei figli. Tra queste iniziative rientrano programmi di rientro al lavoro per chi ha usufruito del congedo di maternità o parentale, con il pieno riconoscimento della posizione lavorativa precedente e percorsi di reintegrazione che tutelano la continuità professionale. L'azienda promuove inoltre una cultura organizzativa sensibile ai bisogni personali dei dipendenti, incoraggiando flessibilità e rispetto delle scelte individuali legate alla genitorialità e alla cura.

Questa politica rappresenta un'estensione naturale dell'approccio del Gruppo alla parità di genere e si integra con la strategia ESG di DMX Pharma, contribuendo a ridurre i rischi di discriminazione indiretta, a migliorare il clima lavorativo e a favorire la retention e la valorizzazione del capitale umano.

PARENTAL POLICY

CHARACTERISTICS	
MATERIAL TOPIC	WORKFORCE
MONITORING	ONCE A YEAR
PERIMETER	MIPHARM
OWNER	MANAGEMENT
AFFECTED STAKEHOLDERS	INTERNAL AND EXTERNAL STAKEHOLDERS (EMPLOYEES, THIRD-PARTY COMPANIES, SUPPLIERS, CUSTOMERS, PUBLIC ADMINISTRATION AND SUPERVISORY AUTHORITIES)
MEANS OF COMMUNICATION	COMPANY NOTICE BOARD, COMPANY INTRANET, BUSINESS REPORTS AND COMPANY WEBSITE

Mipharm's parental policy forms part of its broader commitment to promoting workforce well-being and fostering a fair, inclusive and sustainable working environment. This policy is communicated to all personnel, made accessible to relevant stakeholders and periodically reviewed by management. The company recognises the importance of work-life balance and values parenting and caring responsibilities as integral aspects of people's career paths. To this end, Mipharm takes concrete measures to ensure equal conditions in managing family life, supporting both mothers and fathers at all stages of their children's lives. These initiatives include return-to-work programmes for employees who have taken maternity or parental leave, with full recognition of their original position and reintegration paths that safeguard professional continuity. The company also promotes an organisational culture that is sensitive to employees' personal needs, encouraging flexibility and respect for individual choices related to parenting and care.

This policy is a natural extension of the group's approach to gender equality and mirrors DMX Pharma's ESG strategy, helping to mitigate the risks of indirect discrimination, improve the working climate and support the retention and development of human capital.

3.1.5 AZIONI

Nel 2024, tutti i dipendenti delle aziende del gruppo hanno partecipato ad una survey sulla percezione del clima organizzativo, per poter raccogliere direttamente il loro feedback. DMX Pharma, infatti, si impegna a intervenire attivamente in caso di episodi sgradevoli, promuovendo un ambiente di lavoro rispettoso e inclusivo.

Per garantire equità e valorizzazione delle performance, le aziende del gruppo assicurano salari adeguati, anche attraverso accordi pluriennali per l'erogazione dei premi di risultato (PdR) e l'introduzione di una politica di Management by Objectives (MBO). Questo rappresenta un passaggio strategico per favorire l'adozione di modelli organizzativi orientati ai risultati, al miglioramento continuo e alla collaborazione, attraverso un sistema strutturato sulla definizione di obiettivi chiari, misurabili e coerenti con le priorità aziendali, condivisi tra manager e direzione. L'azienda garantisce la libertà di associazione sindacale, mantenendo uno stretto e costruttivo rapporto con le rappresentanze sindacali, coinvolgendo i rappresentanti dei lavoratori in tutti i principali processi aziendali.

È stato attivato un piano strategico HR che prevede un approccio personalizzato allo sviluppo delle competenze. Tutte le figure con responsabilità sono coinvolte in incontri individuali con esperti del settore, finalizzati alla mappatura delle competenze e alla definizione di percorsi di crescita professionale e personale. A partire da queste analisi, vengono elaborati piani formativi dedicati per area, in grado di rispondere in modo mirato alle esigenze di ciascuna risorsa. Questo programma si affianca alla formazione obbligatoria, rappresentando un investimento concreto nella valorizzazione del capitale umano.

In tema di inclusione, le società del gruppo rispettano la normativa sull'assunzione di persone con disabilità e hanno definito un piano operativo che stabilisce le tempistiche per l'inserimento di nuove risorse.

In materia di salute e sicurezza, le aziende hanno attivato un processo continuo di valutazione e miglioramento delle condizioni di lavoro, che include l'aggiornamento del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) in caso di modifiche operative e l'adozione di misure preventive e protettive mirate.



3.1.5 ACTIONS

In 2024, all group employees took part in a survey on perceptions of the workplace climate, in order to gather their feedback directly. DMX Pharma is committed to promptly responding to unpleasant incidents, promoting a respectful and inclusive working environment.

To ensure equity and enhance performance, the group companies provide adequate wages, including through long-term agreements for performance bonuses and the adoption of a management by objectives policy. This represents a strategic step towards introducing result-based organisational models, continuous improvement and collaboration, through a system based on the definition of clear and measurable objectives aligned with the company's priorities and shared between managers and top management. The group guarantees freedom of association, maintains a close and constructive relationship with trade union representatives and involves workers' representatives in all major business processes.

A strategic HR plan has been implemented, featuring a tailored approach to skills development. All individuals with responsibilities take part in one-to-one meetings with sector experts, aimed at mapping skills and defining pathways for professional and personal development. Based on these meetings, dedicated training plans are developed, designed to respond in a targeted way to the needs of each individual. This programme complements mandatory training and represents a tangible investment in the development of human capital.

On the subject of inclusion, the group companies comply with applicable legislation on the employment of people with disabilities and have established an operational plan that sets out the timeframe for the inclusion of new employees.

With regard to health and safety, the companies have implemented an ongoing process to assess and improve working conditions. This includes updating the Risk Assessment Document (RAD) in response to operational changes and adopting targeted preventive and protective measures.

La formazione sulla sicurezza è costantemente erogata, con corsi specifici per le diverse mansioni e aggiornamenti periodici. Nel corso dell'ultimo anno, i pochi infortuni registrati sono principalmente di natura meccanica e non chimica, grazie all'efficacia dei sistemi di protezione adottati per la gestione delle sostanze pericolose. Inoltre, non sono state rilevate malattie professionali, a conferma dell'efficacia delle misure preventive e del monitoraggio continuo. La sorveglianza sanitaria è parte integrante del sistema, così come il coinvolgimento attivo dei lavoratori, che partecipano alle riunioni periodiche del Servizio di Prevenzione e Protezione, con la presenza degli RLS.

Per monitorare e valutare l'efficacia delle azioni intraprese, sono presenti sistemi di verifica diretta tramite test sui dipendenti, finalizzati a misurare il livello di comprensione e applicazione delle procedure di sicurezza. I risultati vengono analizzati e integrati con i dati raccolti attraverso audit interni e controlli periodici, contribuendo all'aggiornamento delle strategie di prevenzione.

Questo approccio consente all'azienda di garantire un ambiente di lavoro sicuro, conforme alle normative vigenti, e al tempo stesso orientato al miglioramento continuo e alla sostenibilità.



Safety training is provided on a continuous basis, with job-specific courses and regular refresher sessions. During the previous year, the few recorded injuries were mainly mechanical rather than chemical mishaps, thanks to the effectiveness of the protection systems in place for handling hazardous substances. Furthermore, no work-related ill-health were reported, confirming the effectiveness of preventive measures and continuous monitoring. Health surveillance is an integral part of the system, as is the active involvement of workers, who participate in regular meetings of the Prevention and Protection Service, with the presence of WSRs.

To monitor and evaluate the effectiveness of the actions taken, direct verification systems are in place, including employee testing aimed at measuring the level of understanding and application of safety procedures. The outcomes are analysed and supplemented with data gathered through internal audits and periodic checks, contributing to the ongoing refinement of prevention strategies.

This approach enables the group to maintain a safe working environment that complies with applicable legislation while also supporting continuous improvement and sustainability.

MIPHARM

Mipharm ha consolidato il proprio impegno verso la parità di genere ottenendo la certificazione UNI/PdR 125:2022. Questo riconoscimento testimonia l'impegno concreto della Società nel promuovere una cultura inclusiva, valorizzando il talento senza distinzioni di genere.

L'efficacia delle azioni attuate è valutata in relazione agli obiettivi di sostenibilità e benessere, con risorse dedicate alla gestione degli impatti e alla promozione di un ambiente di lavoro inclusivo. Per quanto riguarda la formazione, essa va oltre gli obblighi normativi, includendo corsi su qualità, lingue, strumenti digitali e sicurezza sugli impianti.

Nell'ambito della salute e della sicurezza sul lavoro, Mipharm adotta un approccio sistemico alla gestione della salute e sicurezza sul lavoro, in linea con le norme ISO 45001 e ISO 14001, attraverso un sistema integrato che prevede attività di prevenzione, monitoraggio e miglioramento continuo.

L'azienda effettua sopralluoghi periodici nei reparti produttivi, durante i quali, in caso di criticità, vengono aperte Deviazioni e/o CAPA (Corrective and Preventive Actions), secondo quanto previsto dal sistema di gestione.

Mipharm promuove azioni di training e sensibilizzazione rivolte a tutto il personale, con l'obiettivo di rafforzare la cultura della prevenzione e la consapevolezza dei rischi. La valutazione delle azioni correttive avviene in funzione della gravità delle conseguenze, con una pianificazione delle misure da adottare su scala temporale (breve, medio e lungo termine) in base alla priorità individuata.

Il monitoraggio dell'efficacia delle azioni è garantito attraverso l'applicazione di procedure relative alle Deviazioni e alle CAPA, con l'analisi del numero di Deviazioni e CAPA aperte in relazione agli argomenti trattati. Inoltre, l'azienda analizza sistematicamente Change, Deviazioni, Near Miss, segnalazioni spontanee e consultazioni con gli RLS, integrando questi input nel processo di aggiornamento del sistema di gestione.

Per supportare queste attività, Mipharm ha assegnato risorse dedicate, tra cui un budget CAPEX specifico per l'area HSE e una funzione HSE integrata nel team operativo, a conferma dell'impegno aziendale verso la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori.



MIPHARM

Mipharm reinforced its commitment to gender equality by obtaining UNI/PdR 125:2022 certification. This recognition confirms the company's tangible commitment to promoting an inclusive culture and valuing talent regardless of gender.

Mipharm reinforced its commitment to gender equality by obtaining UNI/PdR 125:2022 certification. This recognition confirms the company's tangible commitment to promoting an inclusive culture and valuing talent regardless of gender.

The effectiveness of the implemented actions is assessed against sustainability and well-being targets, with dedicated resources assigned to managing impacts and promoting an inclusive working environment. Training goes beyond legislative obligations, including courses on quality, languages, digital tools and facility safety.

Mipharm adopts a systemic approach to occupational health and safety management, in line with ISO 45001 and ISO 14001, through an integrated system that encompasses prevention, monitoring and continuous improvement activities.

The company conducts periodic inspections of the manufacturing departments. Where critical issues are identified, deviations and/or CAPAs (corrective and preventive actions) are flagged in accordance with the management system.

Mipharm promotes training and awareness initiatives for all personnel, with the aim of fostering a culture of risk prevention and awareness. Remediations are assessed based on the severity of the consequences, with measures planned over short-, medium- or long-term time-frames according to the identified priority.

The effectiveness of the actions is monitored through procedures relating to deviations and CAPAs, including analyses of the number of open items in relation to the matters addressed. In addition, the company systematically analyses changes, deviations, near misses, spontaneous reports and consultations with WSRs, integrating these inputs into the process for updating the management system.

To support these activities, Mipharm has allocated dedicated resources, including a specific CAPEX budget for the HSE area and a HSE unit integrated into the operations team, reaffirming its commitment to protecting workers' health and safety.

MIPHARM E GLI OBIETTIVI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Mipharm ha definito obiettivi chiari e misurabili in ambito salute e sicurezza, in coerenza con il proprio sistema di gestione certificato ISO 45001. La definizione di tali obiettivi è avvenuta durante il riesame del sistema di gestione da parte della Direzione, come previsto dal requisito 9.3 della norma ISO 45001, garantendo il coinvolgimento attivo delle parti interessate, inclusi RSPP, RLS, preposti e lavoratori.

Gli obiettivi attualmente in vigore includono:

- 1** Il mantenimento dello stato attuale che registra zero infortuni legati alla mancata adozione dei DPI, a conferma dell'efficacia delle attività di formazione e controllo.
- 2** Continuo monitoraggio degli indici relativi ai rischi specifici, con un mantenimento e miglioramento delle condizioni di lavoro.
- 3** Aumento del numero di segnalazioni, near miss e proposte di miglioramento, evidenza dell'aumento di consapevolezza e impegno di tutto il personale alla creazione di un ambiente maggiormente sicuro e sostenibile.



MIPHARM AND ITS OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY TARGETS

Mipharm has set clear, measurable health and safety targets, aligned with its ISO 45001-certified management system. These targets were set during the management review of the management system, in line with requirement 9.3 of ISO 45001, ensuring active stakeholder involvement, including the protection and prevention service managers (PPSMs), WSRs, supervisors and workers.

Current targets include:

- 1** Maintaining the current status of zero injuries related to non-use of personal protective equipment (PPE), demonstrating the effectiveness of training and control activities;
- 2** Ongoing monitoring of specific risk indicators, with a focus on maintaining and improving working conditions;
- 3** increasing the number of reports, near misses and proposals for improvement, as evidence of greater awareness and commitment by all staff to creating a safer and more sustainable working environment.





Doppel adotta un approccio strutturato alla gestione della forza lavoro, con particolare attenzione alla salute e sicurezza, alla formazione continua e alla valorizzazione delle competenze. L'azienda promuove percorsi di carriera trasparenti attraverso sistemi di job posting e attivando un percorso strutturato di sviluppo delle persone.

L'implementazione di un piano HR trasversale a tutti gli stabilimenti prevede infatti colloqui individuali con professionisti esterni per analizzare le competenze attuali e costruire insieme progetti di crescita su misura. Ogni area aziendale riceve così un piano formativo calibrato sulle reali necessità delle persone, con l'obiettivo di migliorarne le performance, il benessere e la motivazione. Sono inoltre attivi corsi su qualità, inglese, Excel e formazione tecnica sugli impianti, essenziali per le attività farmaceutiche.

In un'ottica di continuo miglioramento e inclusione, è inoltre in programma l'ottenimento della certificazione UNI/PdR 125:2022 per la parità di genere.

In materia di salute e sicurezza, Doppel ha implementato un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro conforme alle disposizioni della norma ISO 45001, integrato con il sistema ambientale certificato secondo la ISO 14001, in un'ottica di sostenibilità operativa e tutela del benessere dei lavoratori. Tra le azioni più significative figura la scelta di dispositivi di protezione individuale (DPI) ergonomicamente efficaci, effettuata non solo per adeguarsi agli aggiornamenti normativi, ma anche per garantire maggiore comfort e sicurezza.

Per prevenire impatti negativi, sono stati erogati numerosi corsi di formazione sulla salute e sicurezza, mirati a coprire tutte le casistiche potenziali legate alle attività produttive. Questo approccio consente all'azienda di garantire un ambiente di lavoro sicuro, conforme alle normative vigenti e al tempo stesso orientato al miglioramento continuo e alla sostenibilità.



Doppel adopts a structured approach to workforce management, with a focus on health and safety, continuous training and skills development.

The company promotes transparent career paths through job posting systems and by implementing a structured people development programme.

The implementation of a cross-facility HR plan includes one-to-one interviews with external professionals to assess current skills and jointly develop personalised growth plans. Each business area receives a training plan tailored to the actual needs of its people, with the aim of enhancing performance, well-being and motivation. Courses are also offered in quality, English, Excel and technical system training, all of which are essential for pharmaceutical operations. With a view to continuous improvement and inclusion, the company is also planning to obtain UNI/PdR 125:2022 certification for gender equality.

Doppel has implemented an occupational health and safety management system in accordance with ISO 45001, integrated with its ISO 14001-certified environmental management system, to achieve operational sustainability and the protection of workers' well-being. One of the most significant steps has been the selection of ergonomic PPE, chosen not only to comply with regulatory updates but also to ensure greater comfort and safety.

To prevent negative impacts, the company has delivered numerous health and safety training courses, covering all potential scenarios related to manufacturing activities. This approach enables the company to maintain a safe working environment that complies with applicable legislation while also supporting continuous improvement and sustainability.



DOPPEL E GLI OBIETTIVI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Doppel ha definito una serie di obiettivi strategici in ambito salute e sicurezza, in linea con il proprio sistema di gestione certificato ISO 45001, sviluppati attraverso un processo di consultazione formale, anche con gli RLS.

1 Tra gli obiettivi prioritari figura il monitoraggio del trend degli incidenti, con l'obiettivo di ridurre progressivamente il numero e la gravità degli eventi registrati. A supporto di questo impegno, l'azienda ha previsto il rafforzamento dei programmi di formazione, registrando un trend di crescita costante nelle ore di formazione erogate, in particolare su tematiche legate alla prevenzione dei rischi e all'uso corretto dei DPI.

2 Un ulteriore obiettivo riguarda il monitoraggio sistematico delle riunioni di consultazione dei dirigenti per la sicurezza, che rappresentano un momento chiave per l'analisi dei dati, la condivisione delle criticità e la definizione delle azioni correttive. Questi incontri, integrati con i risultati degli audit e dei controlli periodici, contribuiscono alla valutazione dell'efficacia delle misure adottate e all'aggiornamento degli obiettivi stessi.

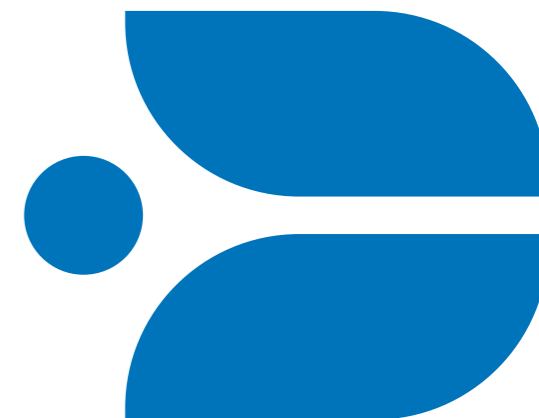


DOPPEL AND ITS OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY TARGETS

Doppel has set a series of strategic health and safety targets, aligned with its ISO 45001-certified management system, developed through a formal consultation process, including with WSRs.

1 Priority targets include monitoring accident trends, with the aim of progressively reducing the number and severity of recorded events. To support this commitment, the company plans to extend its training programmes, recording a steady upward trend in the number of training hours delivered, particularly on matters related to risk prevention and the correct use of PPE.

2 Another target involves the systematic monitoring of consultation meetings with safety managers, which are key moments for analysing data, sharing critical issues and defining remediations. These meetings, supplemented by the results of audits and periodic checks, contribute to evaluating the effectiveness of the measures taken and updating the targets.



ALFA OMEGA

Alfa Omega promuove attivamente la formazione continua, con corsi calendarizzati annualmente su salute e sicurezza sul lavoro (SSL), operatività e cybersecurity. Ogni addestramento è tracciato e verificato tramite schede e test, garantendo un controllo rigoroso della qualità formativa.

La società collabora inoltre con istituti tecnici e università, ospitando tesisti e partecipando a progetti di ricerca, rafforzando così il legame tra impresa e territorio.

Per quanto riguarda gli strumenti di gestione e incentivazione, Alfa Omega ha avviato l'uso di un software per la rilevazione delle presenze e ha manifestato l'intenzione di istituire un premio di risultato (PdR) legato al raggiungimento dell'obiettivo EBITDA.

Infine, l'efficacia delle azioni aziendali è monitorata attraverso una scheda anonima compilabile dai dipendenti, gestita dal controllo qualità, che raccoglie suggerimenti e opportunità di miglioramento.

Alfa Omega, pur non essendo certificata ISO 45001 ha adottato un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro (SGSL) ispirato alle Linee Guida UNI-INAIL per le PMI. Questo sistema rappresenta il riferimento operativo per garantire ambienti di lavoro sicuri, attraverso un approccio strutturato alla prevenzione dei rischi e al miglioramento continuo. A supporto, è attivo un Registro dei Controlli Periodici, utilizzato per monitorare costantemente le condizioni di sicurezza tramite sopralluoghi dell'RSPP, con restituzione dei rilievi tramite schede tecniche di monitoraggio semestrali, che indicano eventuali anomalie, priorità e tempi di adeguamento, presentate nelle riunioni tecniche e utilizzate per aggiornare i piani di prevenzione. Il DVR viene condiviso regolarmente con il personale, favorendo il confronto su eventuali criticità operative. In caso di eventi o situazioni critiche, Alfa Omega interviene con azioni correttive immediate, aggiornando le procedure e rafforzando la formazione del personale coinvolto.

ALFA OMEGA

Alfa Omega actively promotes continuous training, with annually scheduled courses on occupational health and safety, operations and cybersecurity. Each training session is documented and participants understanding is checked through worksheets and tests, ensuring rigorous control over training quality.

The company also collaborates with technical secondary schools and universities, hosting thesis students and participating in research projects, thereby strengthening the link between business and the local area.

Alfa Omega has implemented worker attendance software and expressed its intention to introduce a performance bonus linked to the achievement of an EBITDA target.

Finally, the effectiveness of its actions is also monitored through an anonymous form completed by employees and managed by the quality control department, which collects suggestions and opportunities for improvement.

Although not ISO 45001-certified, Alfa Omega has adopted an occupational health and safety management system inspired by the UNI-INAIL Guidelines for SMEs. This system serves as the operational reference for maintaining safe working environments through a structured approach to risk prevention and continuous improvement. The register of periodic checks supports the system by enabling continuous monitoring of safety conditions through inspections carried out by the PPSM. Findings are recorded on six-monthly monitoring forms, which highlight any anomalies, priorities and timeframes for corrective action. These are presented at technical meetings and used to update prevention plans. The RAD is regularly shared with staff, facilitating discussion of any critical operational issues. In the event of critical incidents or situations, Alfa Omega takes immediate remedial action by updating procedures and stepping up training for the personnel involved.



ALFA OMEGA E GLI OBIETTIVI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Nel processo di definizione degli obiettivi relativi ai temi materiali della sostenibilità, con particolare riferimento alla salute e sicurezza sul lavoro, Alfa Omega ha adottato un approccio partecipativo e progressivamente strutturato, volto a coinvolgere attivamente tutte le parti interessate: Datore di Lavoro, RSPP, RLS, preposti e lavoratori, basato su una combinazione di analisi tecniche, valutazione dei rischi, identificazione delle non conformità, individuazione di soluzioni tecniche e allineamento con gli orientamenti normativi nazionali e internazionali.

Tra gli obiettivi definiti e già attuati, si evidenziano:

- 1** Il potenziamento dei programmi di formazione e addestramento pratico, con particolare attenzione alla prevenzione degli infortuni e alla gestione del rischio residuo;
- 2** L'intensificazione dei momenti di ascolto e confronto con i lavoratori, per raccogliere segnalazioni e proposte di miglioramento;
- 3** Il rafforzamento del sistema di sorveglianza sanitaria, finalizzato all'individuazione precoce di problematiche legate all'attività lavorativa.



ALFA OMEGA AND ITS OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY TARGETS

When defining its targets relating to material sustainability matters, with particular reference to occupational health and safety, Alfa Omega has adopted a participatory and progressively structured approach designed to actively involve all stakeholders. This participatory process involved the employer, PPSMs, WSRs, supervisors and workers and was based on a combination of technical analyses, risk assessments, identification of non-conformities, development of technical solutions and alignment with national and international legislative guidelines.

The targets set and already implemented include:

- 1** strengthening education and practical training programmes, with a focus on injury prevention and residual risk management;
- 2** intensifying opportunities for listening and engagement with workers, in order to gather reports and proposals for improvement;
- 3** strengthening the health surveillance system, to pre-empt work-related health issues.



3.1.6 METRICHE

S1-6: CARATTERISTICHE DEI DIPENDENTI DELL'IMPRESA

2024			
	UOMO	DONNA	TOTALE
NUMERO DI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO	451	361	812
NUMERO DI DIPENDENTI A TEMPO DETERMINATO	10	8	18
NUMERO DI DIPENDENTI A ORARIO VARIABILE	0	0	0
TOTALE DIPENDENTI	461	369	830

2024			
	UOMO	DONNA	TOTALE
NUMERO DI DIPENDENTI A TEMPO PIENO	458	360	818
NUMERO DI DIPENDENTI A TEMPO PARZIALE	3	9	12
TOTALE DIPENDENTI	461	369	830

	2024
NUMERO TOTALE DI DIPENDENTI	830
NUMERO DI DIPENDENTI CESSATI	88
TASSO DI TURNOVER IN USCITA	11%

3.1.6 METRICS

S1-6: CHARACTERISTICS OF THE UNDERTAKING'S EMPLOYEES

2024			
	MALE	FEMALE	TOTAL
NUMBER OF PERMANENT EMPLOYEES	451	361	812
NUMBER OF TEMPORARY EMPLOYEES	10	8	18
NUMBER OF NON-GUARANTEED HOURS EMPLOYEES	0	0	0
TOTAL EMPLOYEES	461	369	830

2024			
	MALE	FEMALE	TOTAL
NUMBER OF FULL-TIME EMPLOYEES	458	360	818
NUMBER OF PART-TIME EMPLOYEES	3	9	12
TOTAL EMPLOYEES	461	369	830

	2024
TOTAL NUMBER OF EMPLOYEES	830
NUMBER OF EMPLOYEES WHO LEFT THE GROUP	88
EMPLOYEE TURNOVER RATE	11%

S1-7: CARATTERISTICHE DEI LAVORATORI NON DIPENDENTI NELLA FORZA LAVORO PROPRIA DELL'IMPRESA

	2024
NUMERO DI LAVORATORI AUTONOMI	0
A TEMPO PIENO	0
A TEMPO PARZIALE	0
NUMERO DI LAVORATORI FORNITI DALLE IMPRESE CHE ESERCITANO ATTIVITÀ DI RICERCA, SELEZIONE E FORNITURA DEL PERSONALE (SOMMINISTRATI)	91
A TEMPO PIENO	91
A TEMPO PARZIALE	0
ALTRE TIPOLOGIE PERTINENTI PER L'IMPRESA	0
A TEMPO PIENO	0
A TEMPO PARZIALE	0
NUMERO DI LAVORATORI NON DIPENDENTI	91

S1-7: CHARACTERISTICS OF NON-EMPLOYEE WORKERS IN THE UNDERTAKING'S OWN WORKFORCE

	2024
NUMBER OF SELF-EMPLOYED PEOPLE	0
FULL-TIME	0
PART-TIME	0
NUMBER OF NON-EMPLOYEE WORKERS SUPPLIED BY UNDERTAKINGS PRIMARILY ENGAGED IN EMPLOYMENT ACTIVITIES (TEMPORARY AGENCY WORKERS)	91
FULL-TIME	91
PART-TIME	0
NUMBER OF OTHER TYPES OF NON-EMPLOYEE WORKERS RELEVANT TO THE UNDERTAKING	0
FULL-TIME	0
PART-TIME	0
NUMBER OF NON-EMPLOYEE WORKERS	91



S1-8: COPERTURA DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA E DIALOGO SOCIALE

2024	
	SEE ITALIA
NUMERO DI DIPENDENTI	830
NUMERO DI DIPENDENTI COPERTI DA ACCORDI COLLETTIVI DI CONTRATTAZIONE	830
PERCENTUALE (TASSO DI COPERTURA)	100%
% SUL TOTALE DIPENDENTI	100%

S1-8: COLLECTIVE BARGAINING COVERAGE AND SOCIAL DIALOGUE

2024	
	EEA - ITALY
NUMBER OF EMPLOYEES	830
NUMBER OF EMPLOYEES COVERED BY COLLECTIVE BARGAINING AGREEMENTS	830
COVERAGE RATE	100%
% OF TOTAL EMPLOYEES	100%

S1-9: DIVERSITÀ

2024			
	UOMO	DONNA	TOTALE
ALTA DIRIGENZA	23	24	47
NUMERO TOTALE DI DIPENDENTI	461	369	830
PERCENTUALE	5%	7%	12%

2024									
	SOTTO I 30 ANNI			30-50 ANNI			OLTRE I 50 ANNI		
	UOMO	DONNA	TOTALE	UOMO	DONNA	TOTALE	UOMO	DONNA	TOTALE
DIRIGENTI	0	0	0	4	1	5	1	2	3
QUADRI	0	0	0	20	14	34	7	4	11
IMPIEGATI	13	36	49	88	116	204	26	27	53
OPERAI	36	21	47	174	85	279	82	63	145
TOTALE	49	57	96	286	216	522	116	96	212

S1-9: DIVERSITY

2024			
	MALE	FEMALE	TOTAL
TOP MANAGEMENT	23	24	47
TOTAL NUMBER OF EMPLOYEES	461	369	830
PERCENTAGE	5%	7%	12%

2024									
	UNDER 30 YEARS OLD			30-50 YEARS OLD			OVER 50 YEARS OLD		
	MALE	FEMALE	TOTAL	MALE	FEMALE	TOTAL	MALE	FEMALE	TOTAL
MANAGERS	0	0	0	4	1	5	1	2	3
JUNIOR MANAGERS	0	0	0	20	14	34	7	4	11
WHITE COLLARS	13	36	49	88	116	204	26	27	53
BLUE COLLARS	36	21	47	174	85	279	82	63	145
TOTAL	49	57	96	286	216	522	116	96	212

S1-10: SALARI ADEGUATI

Il Gruppo DMX Pharma si impegna a garantire che tutti i propri collaboratori percepiscano una retribuzione equa e adeguata, in linea con quanto previsto dalla normativa vigente e dai contratti collettivi nazionali di lavoro applicabili. La definizione del salario avviene nel pieno rispetto dei parametri contrattuali, assicurando il riconoscimento dei minimi salariali e delle condizioni economiche stabilite a livello nazionale.

I livelli di inquadramento risultano coerenti con le mansioni effettivamente svolte e il tema retributivo rappresenta un ambito di confronto costante con le organizzazioni sindacali e le RSU, a testimonianza di un approccio trasparente e partecipativo. In tutte le realtà del Gruppo, l'applicazione dei contratti collettivi – come quelli del settore chimico e dei dirigenti industria – garantisce un corretto inquadramento e una retribuzione proporzionata al ruolo e alle responsabilità di ciascun lavoratore.

Attraverso queste pratiche, il Gruppo conferma il proprio impegno nel promuovere un sistema retributivo fondato su equità, rispetto e valorizzazione del lavoro.

S1-11: PROTEZIONE SOCIALE

In Italia, tutti i lavoratori godono di un sistema di protezione sociale solido e articolato, pensato per tutelare il reddito in caso di eventi significativi della vita. Si tratta di un insieme di garanzie previste dalla legge e gestite principalmente da enti pubblici come INPS e INAIL, che coprono situazioni come malattia, disoccupazione, infortuni sul lavoro, disabilità, congedi parentali e pensionamento.

Nel concreto, questo significa che un lavoratore ha diritto a un congedo retribuito in caso di malattia, con un sostegno economico che può arrivare sia dall'INPS che dal datore di lavoro a seconda della durata dell'assenza. Se invece perde il lavoro, può accedere alla NASpl, un'indennità di disoccupazione erogata dall'INPS. Gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali sono invece coperti dall'INAIL che garantisce un supporto economico e sanitario. Anche la genitorialità è tutelata: sia le madri che i padri possono usufruire di congedi parentali retribuiti. Infine, al momento del pensionamento, il sistema pubblico assicura una copertura finanziaria adeguata.

Tutti i dipendenti del Gruppo, come quelli di qualsiasi altra azienda italiana, beneficiano di queste tutele pubbliche, senza la necessità di ricorrere a programmi privati per adempiere agli obblighi di legge. Tuttavia, il Gruppo DMX Pharma ha scelto di offrire ai propri collaboratori ulteriori benefici, andando oltre quanto previsto dalla normativa.

Ad esempio, tutti i dipendenti possono aderire ai fondi integrativi di settore che offrono prestazioni sanitarie gratuite e a tariffa agevolata rispetto a quanto previsto dal sistema sanitario nazionale e piani pensionistici integrativi. Vengono applicate integralmente le tutele previste dalla legislazione vigente, garantendo a tutti i lavoratori del gruppo DMX Pharma l'accesso completo al sistema pubblico di welfare e con l'adozione di policy aziendali (con piccole differenze tra le diverse aziende) che arricchiscono ulteriormente il pacchetto di tutele, come smartworking, ore di permesso dedicate alle visite mediche personali e benefici specifici legati alla genitorialità, che testimoniano un'attenzione concreta al benessere delle persone.

S1-10: ADEQUATE WAGES

The DMX Pharma Group is committed to ensuring that all its employees receive fair and adequate wage, in line with the provisions of applicable laws and national collective labour agreements. Wages are determined in full compliance with contractual parameters, ensuring at least the minimum levels of pay and financial conditions established at national level.

Grading levels are consistent with the tasks actually performed and remuneration is a topic of ongoing discussion with trade unions and workers' representatives, reflecting a transparent and participatory approach. In all group companies, the application of collective agreements – such as those for the chemical sector and industry managers – ensures appropriate grading and pay aligned with each worker's role and responsibilities.

Through these practices, the group reaffirms its commitment to promoting a remuneration system founded on fairness, respect and recognition of work.

S1-11: SOCIAL PROTECTION

In Italy, all workers benefit from a robust and comprehensive social protection system designed to safeguard income in the event of significant life events. This set of guarantees is established by law and managed primarily by public bodies, such as INPS (the Italian social security institution) and INAIL (the national institute for insurance against workplace accidents). It covers situations including illness, unemployment, work-related injuries, disability, parental leave and retirement.

In practice, this means that a worker is entitled to paid leave in the event of illness, with financial support provided either by INPS or the employer, depending on the duration of their absence. If they lose their job, however, they can access NASpl, the unemployment benefit scheme managed by INPS. On the other hand, work-related injuries and work-related ill health are covered by INAIL, which provides financial and medical support. Parenting is also protected: both mothers and fathers can take paid parental leave. Finally, upon the workers' retirement, the public system ensures adequate financial coverage.

All group employees, like those of any other Italian company, benefit from these public protections without the need to rely on private schemes to meet legal obligations. Nonetheless, the DMX Pharma Group provides its employees with supplementary benefits that exceed the provisions of applicable legislation.

For example, all employees can join supplementary industry funds that provide free and subsidised health benefits in addition to those offered by the national health system, as well as supplementary pension plans. The protections provided under applicable legislation are fully applied, ensuring that all group workers have full access to the public welfare system. In addition, company policies (subject to minor differences between individual entities) further enhance the protection package. These include remote working, paid leave for personal medical appointments and specific benefits related to parenthood, reflecting the group's tangible commitment to individual well-being.



S-12: PERSONE CON DISABILITÀ

2024			
	UOMO	DONNA	TOTALE
PERSONE CON DISABILITÀ	31	21	52
NUMERO TOTALE DI DIPENDENTI	461	369	830
PERCENTUALE DI DIPENDENTI CON DISABILITÀ	6,72%	5,69%	6,27%

S-12: PERSONS WITH DISABILITIES

2024			
	MALE	FEMALE	TOTAL
PERSONS WITH DISABILITIES	31	21	52
TOTAL NUMBER OF EMPLOYEES	461	369	830
PERCENTAGE OF EMPLOYEES WITH DISABILITIES	6.72%	5.69%	6.27%

S1-13: FORMAZIONE E SVILUPPO DELLE COMPETENZE

ORE DI FORMAZIONE ANNUA PER AREE FORMATIVE	UNITÀ DI MISURA	2024 - TOTALE
SALUTE E SICUREZZA	H	7.313
AMBIENTE		660
CYBERSECURITY		1.422
SVILUPPO COMPETENZE		344
D&I		273
TOTALE		10.012

Il Gruppo si impegna a migliorare progressivamente il processo di raccolta dei dati e la rendicontazione delle attività relative alla formazione, con l'obiettivo di garantire, nei prossimi esercizi, un livello di dettaglio sempre maggiore delle attività formative erogate. Questo impegno riflette la volontà di rafforzare la trasparenza e l'efficacia delle politiche di sviluppo delle competenze, valorizzando il contributo della formazione alla crescita professionale e organizzativa.

S1-13: TRAINING AND SKILLS DEVELOPMENT

ANNUAL TRAINING HOURS BY TRAINING AREA	UNITS OF MEASURE	2024 - TOTAL
HEALTH AND SAFETY	H	7,313
ENVIRONMENT		660
CYBERSECURITY		1,422
SKILLS DEVELOPMENT		344
D&I		273
TOTAL		10,012

The group is committed to progressively improving its data collection processes and reporting on training activities, with the aim of providing increasingly detailed information on the training delivered in the coming years. This commitment reflects the group's intention to strengthen the transparency and effectiveness of its skills development policies, enhancing the role of training in supporting both professional and organisational growth.



S1-14: SALUTE E SICUREZZA

2024			
	DIPENDENTI	NON DIPENDENTI	TOTALE
NUMERO DI LAVORATORI COPERTI DAL SISTEMA DI SALUTE E SICUREZZA	830	91	921
NUMERO TOTALE DELLA PROPRIA FORZA LAVORO	830	91	921
PERCENTUALE	100%	100%	100%

2024	
	DIPENDENTI
NUMERO DI ORE TOTALI LAVORATE	1.274.018
NUMERO DI INFORTUNI SUL LAVORO	22
TASSO DI INCIDENZA DEGLI INFORTUNI (PER MILIONE DI ORE LAVORATE)	17,27

SI REGISTRANO 0 DECESSI E NESSUN CASO DI MALATTIA PROFESSIONALE PER L'ESERCIZIO 2024.

2024		
	DIPENDENTI	NON DIPENDENTI
NUMERO DI GIORNI PERSI PER INFORTUNI SUL LAVORO	237	-

S1-14: HEALTH AND SAFETY

2024			
	EMPLOYEES	NON-EMPLOYEE WORKERS	TOTAL
NUMBER OF WORKERS COVERED BY THE HEALTH AND SAFETY SYSTEM	830	91	921
TOTAL NUMBER OF OWN WORKFORCE	830	91	921
PERCENTAGE	100%	100%	100%

2024	
	EMPLOYEES
NUMBER OF TOTAL HOURS WORKED	1,274,018
NUMBER OF WORK-RELATED INJURIES	22
INJURY RATE (PER MILLION HOURS WORKED)	17.27

THERE WERE NO FATALITIES OR CASES OF WORK-RELATED ILL HEALTH IN 2024.

2024		
	EMPLOYEES	NON-EMPLOYEE WORKERS
NUMBER OF DAYS LOST TO WORK-RELATED INJURIES	237	-

S1-16: DIVARIO RETRIBUTIVO E REMUNERAZIONE TOTALE

2024		
RETRIBUZIONE ORARIA LORDA	UOMO	DONNA
DIRIGENTI	38	50
QUADRI	27	26
IMPIEGATI	15	15
OPERAI	12	11

	2024
DIVARIO RETRIBUTIVO UOMO-DONNA	3%
DIRIGENTI	-30%
QUADRI	3%
IMPIEGATI	4%
OPERAI	12%

S1-16: PAY GAP AND TOTAL REMUNERATION

2024		
GROSS HOURLY PAY	MALE	FEMALE
MANAGERS	38	50
JUNIOR MANAGERS	27	26
WHITE COLLARS	15	15
BLUE COLLARS	12	11

	2024
GENDER PAY GAP	3%
MANAGERS	-30%
JUNIOR MANAGERS	3%
WHITE COLLARS	4%
BLUE COLLARS	12%

S1-17: INCIDENTI, DENUNCE E IMPATTI GRAVI IN MATERIA DI DIRITTI UMANI

Non si segnalano episodi di discriminazione legati al lavoro né incidenti o gravi problemi relativi ai diritti umani, nonché denunce presentate attraverso i canali di segnalazione esistenti.

FONTE DEI DATI E ASSUNZIONI METODOLOGICHE

I dati relativi alla forza lavoro propria sono estrapolati dai gestionali aziendali e raccolti durante le attività di monitoraggio e tracciati attraverso file Excel.

L'Alta Dirigenza è intesa come il primo (Dirigenti) e il secondo livello (Quadri) al di sotto degli organi di amministrazione e controllo.

Il tasso di incidenza degli infortuni è il risultato del rapporto tra il numero di infortuni sul lavoro ed il numero di ore lavorate moltiplicate per 1.000.000.

I dati relativi alla fruizione dei congedi sono stati calcolati a partire dai gestionali utilizzati dalle diverse aziende

Il divario retributivo uomo-donna è definito come la differenza tra la retribuzione oraria lorda media dei dipendenti uomini e quella delle lavoratrici espressa in percentuale della retribuzione oraria lorda media dei dipendenti uomini, effettuato sia globalmente che per categoria contrattuale.

S1-17: INCIDENTS, COMPLAINTS AND SEVERE HUMAN RIGHTS IMPACTS

There were no reported incidents of work-related discrimination, severe human rights issues or complaints submitted through existing whistleblowing channels.

DATA SOURCE AND METHODOLOGICAL ASSUMPTIONS

Data on the own workforce are derived from internal management systems, collected during monitoring activities and tracked using Excel files.

Top management is understood as the first (managers) and second levels (junior managers) below the administrative and supervisory bodies.

The injury rate is calculated as the number of work-related injuries per one million hours worked.

The data on leave utilisation are derived from the management systems used by the group companies.

The gender pay gap is defined as the difference in average gross hourly pay between male and female employees, expressed as a percentage of the male average, reported globally and by contractual category.



3.2 CONSUMATORI E UTENTI FINALI

Operando in un settore altamente regolamentato, la sicurezza del consumatore finale rappresenta una responsabilità imprescindibile per il Gruppo. DMX Pharma si impegna a garantire che ogni prodotto sviluppato rispetti i più elevati standard di qualità, sicurezza e conformità normativa.

Il Gruppo, in ottemperanza con le normative in materia vigenti, adotta un sistema rigoroso e codificato per assicurare la massima sicurezza dei prodotti, sottoposto periodicamente alle ispezioni dalle autorità competenti come l'AIFA e dagli audit dei clienti. Questo approccio ha permesso a DMX Pharma di consolidare ulteriormente il proprio impegno verso la sicurezza e la qualità.

Tutte le categorie merceologiche trattate sono sottoposte ad analisi approfondite e a controlli rigorosi, supportati da un sistema di gestione certificato secondo standard internazionali. Tra le certificazioni ottenute figurano l'ISO 13485 per la produzione di dispositivi medici, l'ISO 9001 per la gestione della qualità e l'ISO 22000 per la sicurezza alimentare. Il tutto in conformità con le buone pratiche di fabbricazione (GMP) applicate ai processi produttivi.

L'elevato livello qualitativo è garantito anche da una solida struttura procedurale: in ciascuna società del Gruppo, ogni fase del processo è regolata da protocolli dettagliati.

Grazie a un approccio integrato e orientato al cliente, ogni fase - dalla ricerca alla produzione dal packaging ai controlli- è progettata per offrire soluzioni su misura, affidabili e sicure.

CERTIFICAZIONI DI QUALITÀ E SICUREZZA



3.2 CONSUMERS AND END-USERS

Given the highly regulated nature of its industry, ensuring end-consumer safety is a fundamental responsibility for the group. DMX Pharma is committed to ensuring that every product it manufactures meets the highest quality, safety and regulatory compliance standards.

In compliance with applicable legislation, the group has in place a rigorous, codified system to ensure the highest levels of product safety, subject to regular inspections by competent authorities such as AIFA and to customer audits. This approach is part of the group's robust commitment to safety and quality.

All product categories handled are subject to in-depth analysis and stringent controls, supported by a management system certified to international standards. Certifications obtained include ISO 13485 for medical device manufacturing, ISO 9001 for quality management and ISO 22000 for food safety. These activities carried out in accordance with GMP, as applied to manufacturing processes.

The high level of quality is also ensured by a robust procedural framework: in each group company, every stage of the process is governed by detailed protocols.

Thanks to an integrated and customer-oriented approach, every stage - from research to production, packaging and testing - is designed to deliver tailored, reliable and safe solutions.

QUALITY AND SAFETY CERTIFICATIONS



3.2.1 COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

Il Gruppo DMX Pharma, operando come CDMO, annovera tra i suoi principali stakeholder le principali case farmaceutiche che commissionano lo sviluppo e la produzione dei loro prodotti. Il coinvolgimento di questi clienti avviene attraverso relazioni commerciali strutturate, audit di conformità normativa e un dialogo continuo, volto a garantire la qualità e la sicurezza dei prodotti.

In qualità di CDMO, il Gruppo non intrattiene rapporti diretti con il consumatore finale, poiché i prodotti vengono sviluppati e realizzati su commessa per conto delle aziende farmaceutiche clienti. Tuttavia, la gestione dei reclami rappresenta un elemento cruciale all'interno del sistema qualità del Gruppo.

È previsto anche un canale dedicato, tramite un indirizzo e-mail specifico, per raccogliere eventuali segnalazioni da parte dei consumatori finali. Tutti i reclami vengono gestiti attraverso procedure rigorose e formalizzate, con indagini che coinvolgono interlocutori diretti quali le case farmaceutiche committenti o, nei casi più critici, le autorità regolatorie come l'AIFA.

Ogni reclamo viene analizzato con attenzione e può dare origine a un processo strutturato di azioni correttive e preventive (CAPA), a conferma dell'impegno di DMX Pharma nel garantire la sicurezza, la tracciabilità e la qualità dei prodotti lungo tutta la filiera.

3.2.2 GESTIONE DEGLI IMPATTI, RISCHI E OPPORTUNITÀ RILEVANTI LEGATI AI CONSUMATORI E UTENTI FINALI

Nel contesto dell'analisi di materialità condotta da DMX Pharma, gli impatti, i rischi e le opportunità legati ai consumatori e agli utenti finali sono stati identificati attraverso un processo strutturato e multidisciplinare.

In primo luogo, è stata effettuata un'analisi approfondita della normativa nazionale e internazionale applicabile al settore CDMO, con l'obiettivo di garantire la piena conformità legale e regolamentare. Parallelamente, sono state condotte indagini di mercato per monitorare le pratiche adottate da competitor, clienti, fornitori e aziende leader, al fine di individuare benchmark e best practice.

A completamento del processo, sono stati coinvolti i responsabili interni delle aree Ricerca & Sviluppo e Qualità, che hanno fornito contributi fondamentali basati sulla loro esperienza diretta e sulla conoscenza approfondita delle esigenze dei clienti e dei consumatori finali.

Tra gli aspetti centrali emersi, la salute e sicurezza dei prodotti si conferma come un pilastro imprescindibile per DMX Pharma. Il sistema di controllo adottato è altamente codificato e normato, periodicamente sottoposto a verifiche non solo dei clienti, ma anche di enti regolatori come l'AIFA, contribuendo a ridurre il più possibile i rischi lungo tutta la filiera.

3.2.1 STAKEHOLDER ENGAGEMENT

As a CDMO, the DMX Pharma Group's main stakeholders include major pharmaceutical companies that commission the development and manufacturing of their products. The group engages with these customers through structured business relationships, regulatory compliance audits and ongoing dialogue to ensure product quality and safety.

Given that it is a CDMO, the group has no direct relationship with end-consumers, as products are developed and manufactured to order on behalf of the commissioning pharmaceutical companies. However, an integral part of the group's quality system is the management of end-consumer complaints.

A dedicated channel is also available, via a specific email address, to collect any complaints from end-consumers. All complaints are managed through rigorous, formalised procedures, with investigations involving direct stakeholders such as the commissioning pharmaceutical companies or, in the most critical cases, regulatory authorities such as AIFA.

Each complaint is carefully analysed and may lead to a structured CAPA process, reaffirming DMX Pharma's commitment to ensuring product safety, traceability and quality throughout the supply chain.

3.2.2 MANAGEMENT OF CONSUMER AND END-USERS-RELATED MATERIAL IMPACTS, RISKS AND OPPORTUNITIES

The materiality assessment conducted by DMX Pharma identified consumer and end-users-related material impacts, risks and opportunities through a structured, multidisciplinary process.

It firstly carried out an in-depth analysis of national and international legislation applicable to the CDMO sector, with the aim of ensuring full legal and regulatory compliance. In parallel, it conducted market surveys to monitor the practices adopted by competitors, customers, suppliers and leading companies, with the aim of identifying benchmarks and best practices.

To complete the process, internal heads of the research and development and quality departments were involved, contributing their direct experience and in-depth knowledge of customer and end-consumer needs.

Among the key aspects identified, product health and safety remains a strategic priority for DMX Pharma. The control system in place is highly codified and regulated and is subject to regular audits not only by customers but also by regulators such as AIFA, helping to mitigate risks across the supply chain.

3.2.3 POLITICHE

3.2.3 POLICIES



POLITICA DI QUALITÀ

CARATTERISTICHE DELLA POLITICA	
TEMATICA MATERIALE DI RIFERIMENTO	CONSUMATORI E UTENTI FINALI
MONITORING	ANNUALE
PERIMETRO DELLA POLITICA	DMX GROUP
RESPONSABILE	DIREZIONE AZIENDALE
PORTATORI DI INTERESSE COINVOLTI	PARTI INTERESSATE INTERNE ED ESTERNE (PERSONALE DIPENDENTE, DITTE ESTERNE, FORNITORI, CLIENTI, PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, ENTI DI CONTROLLO)
MODALITÀ DI COMUNICAZIONE	BACHECA AZIENDALE, RETE INTRANET AZIENDALE, RELAZIONI COMMERCIALI, SITO INTERNET

QUALITY POLICY

CHARACTERISTICS	
MATERIAL TOPIC	CONSUMERS AND END-USERS
MONITORING	ONCE A YEAR
PERIMETER	DMX GROUP
OWNER	MANAGEMENT
AFFECTED STAKEHOLDERS	INTERNAL AND EXTERNAL STAKEHOLDERS (SUPPLIERS, CUSTOMERS, PUBLIC ADMINISTRATION AND SUPERVISORY AUTHORITIES AND END-CONSUMERS)
MEANS OF COMMUNICATION	COMPANY NOTICE BOARD, COMPANY INTRANET AND BUSINESS REPORTS

Tutte le Società del Gruppo adottano una politica per la qualità orientata alla tutela della salute e della sicurezza dei consumatori finali, attraverso il rigoroso controllo dei processi e la conformità ai più elevati standard normativi. Tali politiche sono comunicate a tutto il personale, rese disponibili alle parti interessate e riesaminate periodicamente dalla Direzione. La Qualità è considerata un valore fondante e un approccio culturale che permea ogni attività, dallo sviluppo alla produzione, dal confezionamento alla distribuzione.

Le aziende del Gruppo operano secondo sistemi di gestione integrati conformi, per le relative aree, alle normative ISO 9001:2015, ISO 13485:2021, ISO 22000:2018, IFS v8 e alle Good Manufacturing Practices (GMP), garantendo la sicurezza e l'efficacia di farmaci, integratori alimentari, dispositivi medici, cosmetici e medicinali omeopatici. L'approccio si basa su un'analisi preventiva dei rischi, sull'applicazione rigorosa dei sistemi GMP e HACCP e sull'impiego di materie prime selezionate e controllate lungo tutta la filiera. La cultura aziendale promuove il miglioramento continuo, la collaborazione tra reparti, la formazione costante del personale e l'adozione di strumenti avanzati per l'analisi del rischio. Ogni anomalia o reclamo proveniente dal mercato viene analizzato in profondità per individuare azioni correttive efficaci e opportunità di

miglioramento, con l'obiettivo di garantire la massima soddisfazione del cliente. Le aziende incoraggiano attivamente i fornitori a mantenere elevati standard qualitativi, contribuendo alla stabilità dei processi produttivi e alla prevenzione di non conformità e frodi.

L'adozione della filosofia Lean e la semplificazione dei processi rappresentano strumenti chiave per coniugare qualità, efficienza e competitività. Particolare attenzione è rivolta alla sostenibilità ambientale, all'innovazione tecnologica e allo sviluppo di prodotti ad alto valore aggiunto, in un'ottica di responsabilità sociale d'impresa.

La strategia del Gruppo pone al centro il consumatore finale, promuovendo la consapevolezza, la responsabilità e la partecipazione a tutti i livelli dell'organizzazione, in linea con i principi GMP e con le linee guida internazionali in materia di diritti umani e responsabilità d'impresa.



All group companies apply a quality policy aimed at safeguarding the health and safety of end-consumers through rigorous process controls and adherence to the highest regulatory standards. These policies are communicated to all personnel, made accessible to relevant stakeholders and periodically reviewed by management. Quality is regarded as a core value and a cultural mindset that informs every activity, from development and production to packaging and distribution.

The group companies operate under integrated management systems that, in the relevant areas, comply with ISO 9001:2015, ISO 13485:2021, ISO 22000:2018, IFS v8 and GMP standards, ensuring the safety and efficacy of medicinal products, food supplements, medical devices, cosmetics and homeopathic preparations. Their approach is founded on preventive risk analysis, rigorous application of GMP and HACCP systems and the use of selected and controlled raw materials throughout the supply chain.

The group's corporate culture supports continuous improvement, interdepartmental collaboration, ongoing staff training and the adoption of advanced risk analysis tools. Any market anomalies or complaints are scrupulously analysed to identify effective remediation measures and opportunities for improvement, with the aim of ensuring the highest levels of customer satisfaction. The companies actively encourage suppliers to uphold high quality standards, supporting the stability of manufacturing processes and helping to prevent non-compliance and fraud.

The adoption of lean principles and process simplification are key enablers of quality, efficiency and competitiveness. Particular focus is placed on environmental sustainability, technological innovation and the development of high value-added products, reflecting the group's commitment to corporate social responsibility.

The group's strategy places the end-consumer at the centre, fostering awareness, accountability and engagement at all levels of the organisation, in line with GMP principles and international standards on human rights and corporate responsibility.

3.2.4 AZIONI



SINERGIA INNOVATIVA

I dipendenti di DMX Pharma lavorano a stretto contatto con le aziende clienti, diventando parte integrante dei loro team. Questo approccio collaborativo consente lo sviluppo di soluzioni complete e personalizzate, che comprendono sia il prodotto sia il packaging. Ogni innovazione nasce da un dialogo costante e da una profonda comprensione delle esigenze del cliente, con l'obiettivo di garantire non solo efficienza, ma anche la piena conformità ai requisiti di sicurezza e alle normative vigenti.



QUALITÀ E PRECISIONE

In DMX Pharma, la qualità non è solo un obiettivo, ma un principio guida. Ogni fase del processo, dalla ricerca alla produzione, è sottoposta a rigorosi controlli per garantire la massima precisione e affidabilità.

Grazie a tecnologia e protocolli, i prodotti rispettano i più elevati standard internazionali. L'attenzione al dettaglio e l'impegno costante verso l'eccellenza assicurano soluzioni sicure, efficaci e allineate alle normative del settore.



PARTNERSHIP STRATEGICA

DMX Pharma non è un semplice fornitore, ma un partner strategico che si impegna a comprendere a fondo le esigenze di ogni cliente. La rete operativa è progettata per offrire affidabilità, coerenza e trasparenza in ogni fase del progetto.

Questo approccio consente di gestire con cura ogni dettaglio, assicurando che i prodotti finali siano conformi, sicuri e pronti per affrontare le sfide del mercato.

3.2.4 ACTIONS



INNOVATIVE SYNERGY

DMX Pharma employees work closely with commissioning companies, becoming an integral part of their teams. This collaborative approach enables the development of comprehensive and customised solutions that encompass both product and packaging. All innovation stems from ongoing dialogue and a deep understanding of customer needs, with the aim of ensuring not only efficiency but also full compliance with safety requirements and applicable regulations.



QUALITY AND PRECISION

At DMX Pharma, quality is not merely a target but a guiding principle. Every stage of the process, from research to production, is subject to rigorous controls to ensure the highest levels of precision and reliability.

Thanks to advanced technologies and established protocols, products meet the highest international standards. Attention to detail and a strong commitment to excellence ensure the delivery of safe, effective and industry regulation-compliant solutions.



STRATEGIC PARTNERSHIPS

DMX Pharma is not merely a supplier, but a strategic partner committed to gaining a deep understanding of each customer's needs. Its operating structure is designed to ensure reliability, consistency and transparency at every stage of the project.

This approach ensures that every detail is handled with care, resulting in end products that are compliant, safe and ready to meet market challenges.



4. INFORMAZIONI SULLA GOVERNANCE

In questo capitolo del bilancio viene presentata un'analisi della governance e dall'etica del gruppo DMX Pharma. Il mantenimento dei più alti standard di qualità è un pilastro fondamentale e un approccio mentale al centro di tutte le decisioni requisito indispensabile per garantire l'efficacia e la sicurezza dei prodotti provenienti dagli stabilimenti del gruppo e la soddisfazione dei clienti.

4. GOVERNANCE INFORMATION

This chapter of the sustainability statement presents an analysis of the governance and ethics of the DMX Pharma group. Maintaining the highest quality standards is a fundamental pillar and a mindset at the heart of all decisions, an essential requirement for ensuring the efficacy and safety of the products coming from the group's plants and customer satisfaction.

4.1 CONDOTTA DELL'IMPRESA

La condotta aziendale etica e responsabile rappresenta per DMX Pharma un valore fondamentale e un prerequisito imprescindibile per operare nel mercato. Essa costituisce la base per costruire relazioni solide e trasparenti con investitori, dipendenti, fornitori e clienti. A sostegno di questo impegno, DMX Pharma ha istituito un Comitato ESG, con l'obiettivo di promuovere e valorizzare una cultura aziendale orientata alla sostenibilità, all'etica e alla trasparenza. Il Comitato svolge un ruolo strategico nell'integrazione dei principi ESG all'interno delle decisioni aziendali, contribuendo a rafforzare l'identità del Gruppo e a guidarne l'evoluzione verso modelli di business sempre più responsabili.

Le tre realtà del Gruppo – Doppel, Mipharm e Alfa Omega – condividono pienamente questo approccio. In ciascuna di esse, la diversità di genere e l'inclusione sono riconosciute come pilastri fondamentali della cultura aziendale, e il loro progresso viene monitorato con attenzione, a conferma di un ambiente di lavoro aperto, equo e rispettoso.

Attraverso la collaborazione con Fondazione Libellula, il Gruppo ha sostenuto il finanziamento di attività e workshop presso una scuola elementare, con l'obiettivo di promuovere l'equità di genere e contribuire attivamente alla costruzione di una cultura basata su valori condivisi di rispetto e crescita comune.

La governance del Gruppo è orientata all'etica, alla responsabilità e al rispetto delle persone, valorizzando il contributo di ciascun individuo nei processi decisionali. Questo approccio favorisce la partecipazione, il senso di appartenenza e la coerenza tra valori e comportamenti organizzativi.

4.1 BUSINESS CONDUCT

Ethical and responsible business conduct is fundamental to DMX Pharma's operations, serving as a prerequisite to operate in the market. It forms the basis for building solid and transparent relationships with investors, employees, suppliers and customers. To support this commitment, DMX Pharma has established an ESG committee to promote and enhance a corporate culture of sustainability, ethics and transparency. This committee plays a strategic role in integrating ESG principles into business decisions, helping to strengthen the group's identity and guide its evolution towards increasingly responsible business models.

The three group companies - Alfa Omega, Doppel and Mipharm - fully share this approach. Each company recognises gender diversity and inclusion as fundamental pillars of their corporate culture, with progress closely tracked to ensure an open, fair and respectful working environment.

Through its collaboration with Fondazione Libellula, the group financed activities and workshops at a primary school with the purpose of promoting gender equality and actively contributing to the construction of a culture based on common values of respect and shared growth.

The group's governance emphasises ethics, accountability and respect for individuals and each person's contribution to decision-making processes is valued. This approach fosters participation, a sense of belonging and consistency between organisational values and behaviour.



4.1.1 GESTIONE DEGLI IMPATTI, RISCHI E OPPORTUNITÀ RILEVANTI LEGATI ALLA CONDOTTA DELL'IMPRESA

In sede di analisi di materialità, DMX Pharma ha identificato e valutato gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti legati alla condotta aziendale attraverso un processo strutturato e multidisciplinare.

Tra le attività principali figurano:

Indagini di mercato, fondamentali per comprendere le pratiche adottate da competitor e aziende best in class del settore. Queste analisi hanno permesso di individuare le migliori strategie per garantire una condotta etica e responsabile, offrendo spunti concreti per il miglioramento continuo delle operazioni aziendali.

Analisi normativa, volta a interpretare correttamente le aspettative del legislatore e assicurare la piena conformità alle regolamentazioni vigenti, nazionali e internazionali.

Consultazioni con la responsabile legale, che ha fornito una visione interna dettagliata delle dinamiche aziendali e delle sfide connesse alla condotta del Gruppo. Il suo contributo, basato su competenze giuridiche e conoscenza operativa, ha permesso di identificare punti critici e opportunità di miglioramento nei processi di governance e compliance.

Questo approccio ha rafforzato l'impegno di DMX Pharma verso una gestione responsabile, trasparente e conforme, integrando la condotta etica come elemento centrale della strategia aziendale e della cultura organizzativa.



4.1.1 MANAGEMENT OF BUSINESS CONDUCT-RELATED MATERIAL IMPACTS, RISKS AND OPPORTUNITIES

The materiality assessment conducted by DMX Pharma identified and assessed the material impacts, risks and opportunities related to the business conduct through a structured, multi-disciplinary process.

The main activities included:

Market surveys, which are essential to understand how competitors and best-in-class companies operate in the industry. These analyses led to the identification of the best strategies to ensure ethical and responsible business practices, providing clear insights for the continuous improvement of business operations;

Regulatory analyses, aimed at correctly interpreting the legislator's expectations and ensuring full compliance with existing national and international regulations;

Consultations with the head of the legal department, who provided a detailed internal view of the group's dynamics and challenges related to its conduct. Their contribution, drawing on their legal expertise and operational knowledge, facilitated the identification of critical points and opportunities to improve governance and compliance processes.

This approach strengthened DMX Pharma's commitment to responsible, transparent and compliant management, integrating ethical conduct as a key element of its strategy and organisational culture.

4.1.2 PREVENZIONE E INDIVIDUAZIONE DELLA CORRUZIONE ATTIVA E PASSIVA

In linea con il proprio impegno per una condotta etica e responsabile, DMX Pharma ha adottato un sistema strutturato per prevenire, individuare e gestire eventuali episodi di corruzione attiva e passiva, pur considerando tale rischio non rilevante per l'organizzazione. Le aziende del gruppo intrattengono rapporti con enti pubblici quali l'Ufficio delle Dogane, enti autorizzativi per le aree sicurezza e ambiente (come ARPA) e Agenzie del Farmaco (come AIFA, FDA, o dei singoli stati), contesti che richiedono particolare attenzione, gestiti anche tramite controlli rigorosi sui processi di vendita e acquisto che contribuiscono a ridurre significativamente l'esposizione al rischio corruttivo.

Le società Mipharm e Doppel sono dotate di un Modello Organizzativo 231, che include protocolli specifici in materia di anticorruzione, tra cui:

- | Codice Etico
- | Codice Comportamentale Anticorruzione
- | Codice di Condotta verso la Pubblica Amministrazione
- | Protocollo per l'erogazione di denaro e beni
- | Protocollo per gare d'appalto e forniture alla P.A

Tali strumenti sono presidiati da un Organismo di Vigilanza (OdV) composto da membri esterni e interni, garantendo indipendenza nelle attività di controllo e che, in caso di indagini, riferisce direttamente al Consiglio di Amministrazione.

Entrambe le società hanno erogato formazione sul Modello 231 a tutto il personale. I presidi organizzativi e procedurali esistenti sono sufficienti a garantire la prevenzione e ad oggi non si sono verificati episodi né condanne legate a violazioni delle normative anticorruzione.

Alfa Omega è attualmente in fase di adozione del Modello Organizzativo 231, a conferma dell'impegno verso un sistema strutturato di prevenzione e gestione dei rischi legati alla corruzione. Le attività di formazione specifica sul tema della corruzione saranno pianificate in coerenza con l'adozione del modello, al fine di assicurare che tutti i soggetti coinvolti comprendano le implicazioni delle politiche aziendali e siano adeguatamente preparati a riconoscere e gestire eventuali situazioni a rischio.



4.1.2 PREVENTION AND DETECTION OF CORRUPTION AND BRIBERY

In line with its commitment to ethical and responsible behaviour, DMX Pharma has implemented a structured system to prevent, identify and manage possible instances of corruption and bribery, despite assessing the risk as not relevant for the group. The group companies engage with public bodies such as the customs authorities, authorising bodies for safety and the environment (e.g., the regional environmental protection agency ARPA) and medicines agencies (e.g., AIFA, FDA or of individual countries). These relationships necessitate careful handling and strict rules for sales and purchasing to significantly reduce the risk of corruption.

Mipharm and Doppel have adopted a 231 model, which includes specific anti-corruption protocols, including:

- | Code of ethics
- | Anti-corruption code of conduct
- | Code of conduct for public administration
- | Cash and goods transfer programming
- | Protocol for public administration calls for tenders and supplies

These documents are overseen by a supervisory body ("SB") made up of external and internal members, which is responsible for ensuring the independence of control activities and has the authority to report directly to the board of directors during investigations.

Both companies provided all personnel with training on the 231 model. The organisational and procedural safeguards currently in place have effectively prevented any episodes or convictions related to breaches of anti-corruption regulations.

Alfa Omega is currently implementing its 231 model, confirming its commitment to creating a structured system for preventing and managing risks associated with corruption. Specific training activities on corruption will be planned as part of the implementation of the model, in order to ensure that all the parties involved understand the consequences of company policies and are adequately prepared to identify and manage possible situations of risks.

4.1.3 POLITICHE



4.1.3 POLICIES

CODICE ETICO

CARATTERISTICHE DELLA POLITICA	
TEMATICA MATERIALE DI RIFERIMENTO	CONDOTTA DELL'IMPRESA
MONITORING	ANNUALE
PERIMETRO DELLA POLITICA	DOPPEL, MIPHARM
RESPONSABILE	DIREZIONE AZIENDALE
PORTATORI DI INTERESSE COINVOLTI	PARTI INTERESSATE INTERNE ED ESTERNE (PERSONALE DIPENDENTE, DITTE ESTERNE, FORNITORI, CLIENTI, PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, ENTI DI CONTROLLO)
MODALITÀ DI COMUNICAZIONE	BACHECA AZIENDALE, RETE INTRANET AZIENDALE, RELAZIONI COMMERCIALI, SITO INTERNET

CODE OF ETHICS

CHARACTERISTICS	
MATERIAL TOPIC	BUSINESS CONDUCT
MONITORING	ONCE A YEAR
PERIMETER	DOPPEL, MIPHARM
OWNER	MANAGEMENT
AFFECTED STAKEHOLDERS	INTERNAL AND EXTERNAL STAKEHOLDERS (SUPPLIERS, CUSTOMERS, PUBLIC ADMINISTRATION AND SUPERVISORY AUTHORITIES AND END-CONSUMERS)
MEANS OF COMMUNICATION	COMPANY NOTICE BOARD, COMPANY INTRANET AND BUSINESS REPORTS

Il Codice Etico di Doppel e Mipharm definisce i principi e i valori fondamentali che guidano l'operato di collaboratori, partner e stakeholder. Questo documento rappresenta uno strumento essenziale per promuovere e consolidare una solida cultura d'impresa, fondata su comportamenti responsabili e valori condivisi. La politica etica è comunicata a tutto il personale, resa disponibile alle parti interessate e riesaminata periodicamente dalla Direzione, a conferma dell'impegno continuo verso l'integrità e la trasparenza.

I valori di integrità, onestà, correttezza, lealtà, trasparenza, equità e rispetto della persona costituiscono la base dell'agire quotidiano di tutti i destinatari del Codice – dipendenti, collaboratori, fornitori e altri stakeholder. Questi principi non sono semplici dichiarazioni di intenti, ma linee guida operative che orientano decisioni e comportamenti in ogni ambito dell'attività aziendale.

Attraverso il Codice, le Società affermano con chiarezza la volontà di operare nel pieno rispetto delle normative vigenti, promuovendo comportamenti etici e responsabili a tutti i livelli. L'adesione a tali principi rafforza il senso di appartenenza, stimola la partecipazione attiva e contribuisce a creare un ambiente di lavoro basato sulla fiducia, sulla collaborazione e sul rispetto delle regole.

In particolare, l'impegno al rispetto della normativa antiriciclaggio, alla prevenzione della corruzione, alla corretta gestione contabile e alla trasparenza delle operazioni aziendali testimonia la volontà della Società di operare con rigore e responsabilità, tutelando il proprio patrimonio e la propria reputazione. La tracciabilità delle operazioni, la documentazione accurata e la verifica delle transazioni sono elementi chiave per garantire legalità e trasparenza, fungendo da presidio contro comportamenti illeciti o non conformi.

Il Codice Etico promuove inoltre una cultura della responsabilità individuale, in cui ciascuno è chiamato a contribuire, secondo il proprio ruolo e le proprie competenze, al raggiungimento degli obiettivi aziendali e alla tutela dei valori comuni. L'impegno richiesto va oltre l'adempimento formale delle mansioni, estendendosi alla partecipazione attiva alla vita aziendale, alla valorizzazione delle risorse, alla tutela dell'ambiente e al rispetto delle persone. Infine, il Codice rappresenta anche uno strumento di prevenzione e presidio organizzativo, integrando e rafforzando il Modello di Organizzazione e Gestione ex D.Lgs. 231/01.

In questo senso, il Codice Etico non è solo un documento di riferimento, ma un vero e proprio catalizzatore di cultura d'impresa, capace di orientare comportamenti, rafforzare la coesione interna e generare valore sostenibile nel tempo.



Doppel's and Mipharm's code of ethics outlines the fundamental principles and values that guide the behaviour of their collaborators, partners and stakeholders. This code is a foundational tool to build and consolidate a solid corporate culture, based on responsible behaviour and shared values. The ethics policy is communicated to all personnel, made accessible to affected stakeholders and periodically reviewed by management, confirming the group companies' ongoing commitment to integrity and transparency.

The core values of integrity, honesty, fairness, transparency, equity and respect for the individual guide the daily actions of all the addressees of the code: employees, collaborators, suppliers and other stakeholders.

These principles are not just a declaration of intent, but act as an operational guide for behaviour and decision-making across all business departments.

The companies use the code to formally commit to operating in full compliance with applicable regulations, promoting ethical and responsible behaviour at all levels. Adherence to the above principles strengthens workers' sense of belonging, encourages active participation and fosters a working environment based on trust, cooperation and respect for rules.

In particular, its commitment to anti-money laundering, anti-corruption, good book-keeping and operational transparency demonstrates the group's determination to operating with rigour and responsibility, protecting its assets and reputation. Traceable transactions, accurate documentation and verification of transactions are key elements to ensure legality and transparency, acting as safeguards against illegal or non-compliant behaviour.

The code of ethics also promotes a culture of individual responsibility where each person contributes to the group company's goals and values based on their role and skills. This commitment goes beyond the formal fulfilment of duties and includes actively participating in company life, enhancing resources, protecting the environment and respecting people.

Finally, the code also acts as a preventative and supervisory tool which integrates and strengthens the 231 model pursuant to Legislative decree no. 231/01. The code of ethics is more than a reference document. It is actually a genuine catalyst for corporate culture, guiding behaviour, strengthening internal cohesion and generating sustainable value over time.

MODELLO DI GESTIONE, ORGANIZZAZIONE E CONTROLLO 231

CARATTERISTICHE DELLA POLITICA	
TEMATICA MATERIALE DI RIFERIMENTO	CONDOTTA DELL'IMPRESA
MONITORING	ANNUALE
PERIMETRO DELLA POLITICA	MIPHARM, DOPPEL
RESPONSABILE	DIREZIONE AZIENDALE
PORTATORI DI INTERESSE COINVOLTI	PARTI INTERESSATE INTERNE ED ESTERNE (PERSONALE DIPENDENTE, DITTE ESTERNE, FORNITORI, CLIENTI, PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, ENTI DI CONTROLLO)
MODALITÀ DI COMUNICAZIONE	BACHECA AZIENDALE, RETE INTRANET AZIENDALE, RELAZIONI COMMERCIALI, SITO INTERNET

L'adozione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D. Lgs. 231/2001 rappresenta per Mipharm e Doppel una scelta strategica, volta a promuovere una cultura d'impresa fondata su legalità, trasparenza e responsabilità.

Mipharm e Doppel hanno implementato un Modello 231 completo, affiancato da un Codice Etico e di Comportamento, e hanno nominato un Organismo di Vigilanza (OdV) composto da membri esterni e indipendenti, a garanzia dell'efficacia dei controlli. Le società organizzano formazione periodica per tutto il personale che interagisce con soggetti esterni (pubbliche autorità, fornitori, clienti), rafforzando la consapevolezza e l'adesione ai valori aziendali. Le società promuovono attivamente la cultura dell'etica aziendale, rendendo disponibili in formato digitale e cartaceo i documenti rilevanti e offrendo formazione continua al personale.

Inoltre, Mipharm ha aderito al Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC), confermando il proprio impegno verso standard etici e di sostenibilità riconosciuti a livello internazionale. Alfa Omega è attualmente in fase di adozione del proprio Modello 231, a testimonianza di un percorso condiviso di crescita e consolidamento dei presidi di integrità e compliance all'interno del Gruppo.

THE 231 MODEL

CHARACTERISTICS	
MATERIAL TOPIC	BUSINESS CONDUCT
MONITORING	ONCE A YEAR
PERIMETER	MIPHARM, DOPPEL
OWNER	MANAGEMENT
AFFECTED STAKEHOLDERS	INTERNAL AND EXTERNAL STAKEHOLDERS (SUPPLIERS, CUSTOMERS, PUBLIC ADMINISTRATION AND SUPERVISORY AUTHORITIES AND END-CONSUMERS)
MEANS OF COMMUNICATION	COMPANY NOTICE BOARD, COMPANY INTRANET AND BUSINESS REPORTS

For Mipharm and Doppel, the adoption of the 231 model pursuant to Legislative decree no. 231/2001 is a strategic choice which fosters a corporate culture of legality, transparency and responsibility.

Mipharm and Doppel have implemented a comprehensive 231 model alongside a code of ethics and conduct, and have appointed a SB with external and independent members to guarantee the effectiveness of controls. The companies organise periodic training for all personnel interacting with external parties (public authorities, suppliers and customers), increasing awareness and adherence to corporate values. They actively foster a culture of business ethics, providing accessible documentation (both digital and print) and conducting continuous training for their employees.

Furthermore, Mipharm has joined the United Nations Global Compact (UNGC), confirming its commitment to internationally recognised ethical and sustainability standards. Alfa Omega is currently implementing its own 231 model, confirming a common path of growth and consolidation of integrity and compliance controls within the group.

WHISTLEBLOWING POLICY

CARATTERISTICHE DELLA POLITICA	
TEMATICA MATERIALE DI RIFERIMENTO	CONDOTTA DELL'IMPRESA
MONITORING	ANNUALE
PERIMETRO DELLA POLITICA	DOPPEL, MIPHARM
RESPONSABILE	DIREZIONE AZIENDALE
PORTATORI DI INTERESSE COINVOLTI	PARTI INTERESSATE INTERNE ED ESTERNE (PERSONALE DIPENDENTE, DITTE ESTERNE, FORNITORI, CLIENTI, PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, ENTI DI CONTROLLO)
MODALITÀ DI COMUNICAZIONE	BACHECA AZIENDALE, RETE INTRANET AZIENDALE, RELAZIONI COMMERCIALI, SITO INTERNET

La procedura di whistleblowing rappresenta uno strumento fondamentale per promuovere l'integrità e la trasparenza all'interno dell'organizzazione. Essa è comunicata a tutto il personale, resa disponibile alle parti interessate e riesaminata periodicamente dalla Direzione.

Mipharm e Doppel hanno implementato piattaforme dedicate che consentono a dipendenti, collaboratori e stakeholder di segnalare in modo riservato eventuali violazioni del Codice Etico o del Modello 231 ed eventuali violazioni di disposizioni normative nazionali o dell'Unione Europea che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'amministrazione pubblica o dell'ente privato di cui siano venuti a conoscenza di un contesto lavorativo pubblico o privato. Le segnalazioni possono essere inviate tramite canali digitali o telefonici e sono gestite da figure competenti come l'Organismo di Vigilanza.

La protezione dei segnalatori è un elemento centrale di queste procedure: l'anonimato è garantito e sono previste misure specifiche per prevenire qualsiasi forma di ritorsione. Questo approccio non solo tutela chi segnala, ma rafforza la fiducia interna e contribuisce a costruire una cultura d'impresa fondata sull'etica, sulla legalità e sulla partecipazione attiva.

In questo contesto, il whistleblowing non è solo un obbligo normativo, ma un'opportunità concreta per consolidare valori condivisi e migliorare continuamente l'ambiente lavorativo. Pur non essendo obbligata, Alfa Omega sta adottando modelli organizzativi che includono meccanismi di segnalazione, a dimostrazione di un impegno crescente verso la responsabilità etica. Questo percorso conferma la volontà del Gruppo di estendere i presidi di legalità e trasparenza a tutte le sue realtà operative.

WHISTLEBLOWING POLICY

CHARACTERISTICS	
MATERIAL TOPIC	BUSINESS CONDUCT
MONITORING	ONCE A YEAR
PERIMETER	MIPHARM, DOPPEL
OWNER	MANAGEMENT
AFFECTED STAKEHOLDERS	INTERNAL AND EXTERNAL STAKEHOLDERS (SUPPLIERS, CUSTOMERS, PUBLIC ADMINISTRATION AND SUPERVISORY AUTHORITIES AND END-CONSUMERS)
MEANS OF COMMUNICATION	COMPANY NOTICE BOARD, COMPANY INTRANET AND BUSINESS REPORTS

The whistleblowing procedure is a key tool for promoting integrity and transparency within the companies. This policy is communicated to all personnel, made accessible to relevant stakeholders and periodically reviewed by management.

Mipharm and Doppel have implemented specific platforms to allow employees, collaborators and stakeholders to confidentially report breaches of their code of ethics or 231 model and any violations of national or EU regulations that harm the public interest or the integrity of the public administration or of Mipharm and Doppel that they have become aware of in a public or private work context. Reports can be sent through both digital and telephone channels and are handled by competent bodies such as the supervisory body.

Whistleblower protection is a core element of these procedures which are designed to ensure anonymity and prevent retaliation. In addition to protecting whistleblowers, this approach also strengthens internal trust and helps build a corporate culture based on ethics, legality and active participation.

Whistleblowing is more than a regulatory obligation, in fact it is a real opportunity to consolidate shared values and continuously improve the working environment. Alfa Omega's decision to voluntarily adopt organisational models with reporting mechanisms confirms its growing commitment to ethical responsibility. This trajectory confirms the group's willingness to extend legality and transparency safeguards to all its operations.

4.2 GESTIONE DELLE RELAZIONI CON I FORNITORI

La gestione dei rapporti con i fornitori rappresenta un tema di fondamentale importanza per il Gruppo DMX Pharma. I fornitori vengono selezionati con diligenza e attenzione, con l'obiettivo di costruire relazioni basate sulla trasparenza, sulla fiducia reciproca e sul rispetto dei valori aziendali.

DMX Pharma predilige la collaborazione con partner della catena di fornitura che condividano i principi di sostenibilità, qualità e sicurezza alimentare. Questi valori costituiscono la base delle scelte aziendali e guidano ogni fase del processo di approvvigionamento, contribuendo a garantire prodotti eccellenti e a generare un impatto positivo sull'ambiente e sulla società.

Attraverso questo approccio, il Gruppo rafforza il proprio impegno verso una filiera responsabile, in grado di sostenere gli obiettivi di etica, legalità e sostenibilità che caratterizzano l'identità di DMX Pharma.

4.2 SUPPLIER RELATIONSHIP MANAGEMENT

Managing supplier relationships is a key issue for the DMX Pharma Group. Suppliers are selected with great care and attention, with the aim of building relationships based on transparency, mutual trust and respect for corporate values.

DMX Pharma prioritises collaboration with partners which share its principles of sustainability, quality and food safety. These principles guide the group's choices and the entire procurement process, helping to guarantee high-quality products and ensuring positive environmental and social impacts.

Thanks to this approach, the group strengthens its commitment to a responsible supply chain that operates with the ethical, legal and sustainability principles that characterise DMX Pharma.



4.2.1 GESTIONE DEGLI IMPATTI, RISCHI E OPPORTUNITÀ RILEVANTI LEGATI ALLA GESTIONE DELLE RELAZIONI CON I FORNITORI

In sede di analisi di materialità, DMX Pharma ha identificato e valutato gli impatti, rischi e opportunità rilevanti legati alla gestione dei rapporti con i fornitori attraverso un processo strutturato e multidisciplinare.

Le attività condotte hanno incluso:

Indagini di mercato, fondamentali per comprendere le pratiche adottate da competitor e aziende best in class del settore. Queste analisi hanno permesso di individuare le migliori strategie di gestione della supply chain, offrendo spunti concreti per il miglioramento continuo delle relazioni con i fornitori.

Analisi normativa, finalizzata a interpretare correttamente le aspettative del legislatore e garantire la piena conformità alle regolamentazioni vigenti, nazionali e internazionali.

Consultazioni con i Responsabili Acquisti, che hanno fornito una visione interna dettagliata delle dinamiche operative e delle sfide connesse alla gestione dei fornitori. Questo contributo, basato su esperienza diretta e conoscenza del mercato, ha consentito di identificare punti critici e opportunità di miglioramento nei processi di approvvigionamento.

Questo approccio ha rafforzato l'impegno del Gruppo verso una gestione responsabile e sostenibile della catena di fornitura, in linea con i valori aziendali di qualità, trasparenza e sostenibilità.



4.2.1 SUPPLIER RELATIONSHIP MANAGEMENT-RELATED MATERIAL IMPACTS, RISKS AND OPPORTUNITIES

The materiality assessment conducted by DMX Pharma identified and assessed the material impacts, risks and opportunities related to supplier relationship management through a structured, multidisciplinary process.

The following activities were carried out:

Market surveys, which are essential to understand how competitors and best-in-class companies operate in the industry. These analyses led to the identification of the best supply chain strategies, providing clear insights for the continuous improvement of supplier relationships;

Regulatory analysis, aimed at correctly interpreting the legislator's expectations and ensuring full compliance with existing national and international regulations;

Consultations with the heads of the purchasing departments, who provided a detailed internal view of the company's dynamics and challenges related to supplier relationship management. Their contribution, drawing on direct experience and market knowledge, facilitated the identification of critical points and opportunities to improve procurement processes.

This approach has strengthened the group's commitment to responsible and sustainable supply chain management, in line with the corporate values of quality, transparency and sustainability.

4.2.2 POLITICHE

4.2.2 POLICIES



CODICE DI CONDOTTA DEL FORNITORE

SUPPLIERS' CODE OF CONDUCT

CARATTERISTICHE DELLA POLITICA	
TEMATICA MATERIALE DI RIFERIMENTO	GESTIONE DELLE RELAZIONI CON I FORNITORI
MONITORING	ANNUALE
PERIMETRO DELLA POLITICA	MIPHARM
RESPONSABILE	DIREZIONE AZIENDALE
PORTATORI DI INTERESSE COINVOLTI	PARTI INTERESSATE INTERNE ED ESTERNE (PERSONALE DIPENDENTE, DITTE ESTERNE, FORNITORI, CLIENTI, PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, ENTI DI CONTROLLO)
MODALITÀ DI COMUNICAZIONE	BACHECA AZIENDALE, RETE INTRANET AZIENDALE, RELAZIONI COMMERCIALI, SITO INTERNET

CHARACTERISTICS	
MATERIAL TOPIC	SUPPLIER RELATIONSHIP MANAGEMENT
MONITORING	ONCE A YEAR
PERIMETER	MIPHARM
OWNER	MANAGEMENT
AFFECTED STAKEHOLDERS	INTERNAL AND EXTERNAL STAKEHOLDERS (SUPPLIERS, CUSTOMERS, PUBLIC ADMINISTRATION AND SUPERVISORY AUTHORITIES AND END-CONSUMERS)
MEANS OF COMMUNICATION	COMPANY NOTICE BOARD, COMPANY INTRANET AND BUSINESS REPORTS

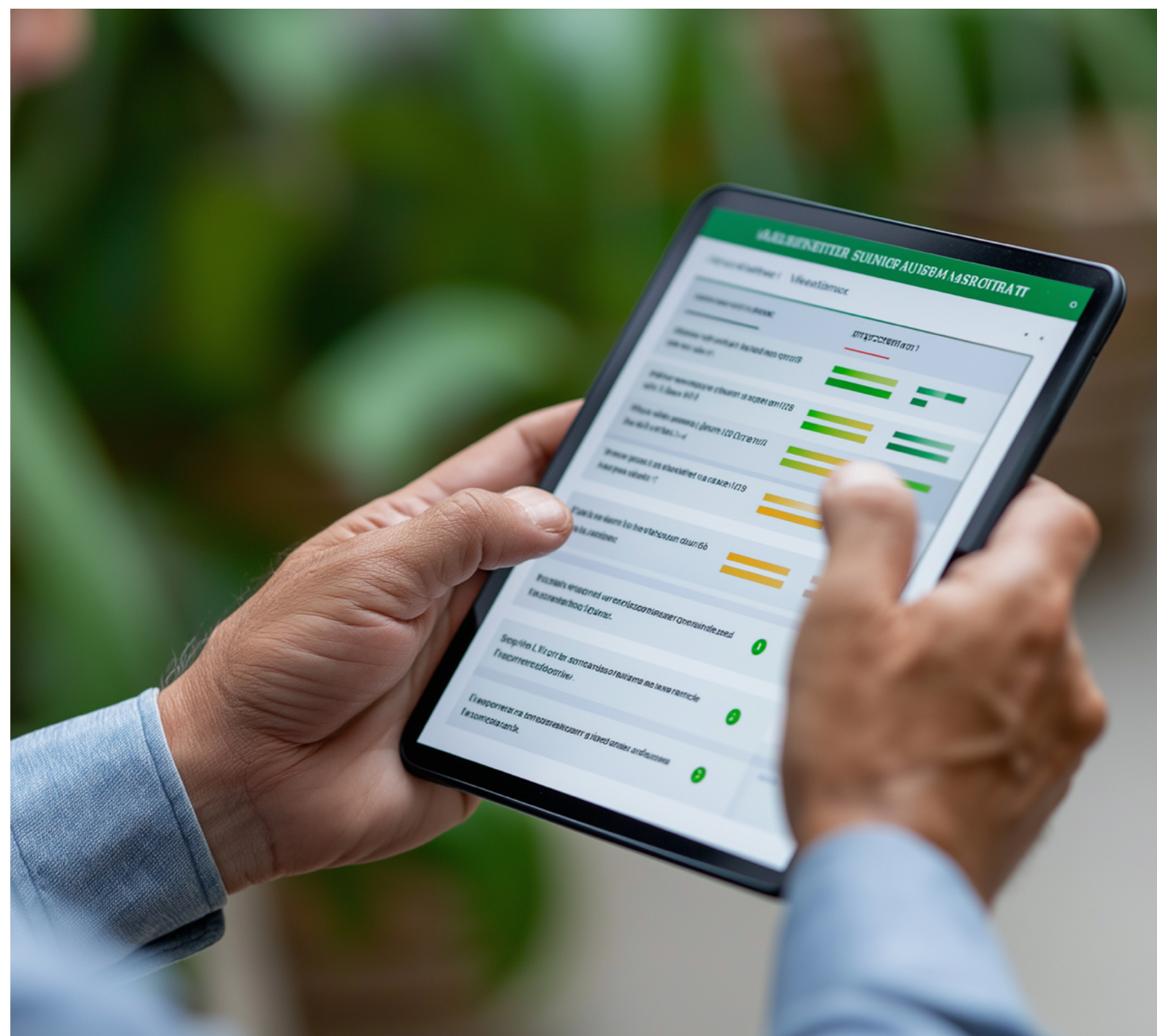
All'interno della propria politica ESG, DMX Pharma ribadisce che i principi ambientali, sociali e di governance si applicano non solo alle attività interne, ma anche ai partner commerciali. In quest'ottica, le aziende gestiscono i rapporti con i fornitori secondo criteri di correttezza, trasparenza e sostenibilità, in coerenza con quanto previsto dal Codice Etico e dal Codice di Condotta Fornitori. Tale politica è comunicata a tutto il personale, resa disponibile alle parti interessate e riesaminata periodicamente dalla Direzione.

Il Gruppo riconosce il ruolo centrale della supply chain nel garantire la qualità e l'integrità delle proprie attività, e ha avviato un percorso di formalizzazione e monitoraggio progressivo dei rapporti con i fornitori, con l'obiettivo di integrare pienamente i criteri ESG nei processi di approvvigionamento.

Attualmente, Mipharm e Doppel hanno già condiviso il proprio Codice Etico e il Modello 231 con i principali fornitori. Vengono effettuate verifiche e valutazioni, ad esempio in ambito qualità, ed è in fase di implementazione un processo strutturato di qualifica ESG, volto a rendere la valutazione dei criteri ambientali, sociali e di governance un elemento siste-

matico nella selezione e gestione dei rapporti commerciali.

Inoltre, le società del Gruppo adottano un comportamento commerciale corretto e rispettoso nei confronti dei propri fornitori, evitando pratiche di concorrenza sleale, conflitti di interesse e garantendo la tracciabilità delle transazioni economiche.



DMX Pharma emphasises that environmental, social and governance principles apply not only to its operations, but also to business partners in its ESG policy. In this respect, the companies manage their supplier relationships in accordance with the criteria of fairness, transparency and sustainability, in line with the provisions of the code of ethics and the suppliers' code of conduct.

This policy is communicated to all personnel, made accessible to affected stakeholders and periodically reviewed by management. The group acknowledges the key role of the supply chain in ensuring the quality and integrity of its operations. Consequently, it has begun formalising and progressively monitoring supplier relationships, with the aim of fully integrating ESG criteria into procurement processes.

At present, Mipharm and Doppel have already shared their code of ethics and 231 model with their key suppliers. Audits and assessments are carried out with respect to, for example, quality, implementing a structured ESG qualification process in order to turn the assessment of environmental, social and governance criteria into a systematic element in the selection and management of business relationships.

Furthermore, the group companies maintain correct and respectful relations with suppliers, avoiding unfair competition practices, conflicts of interest and ensuring the traceability of financial transactions.

4.2.3 AZIONI

Nel 2024, Doppel e Mipharm hanno rafforzato il proprio impegno verso la sostenibilità e la responsabilità sociale confermando la loro adesione alla Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI), un consorzio globale che promuove standard etici, ambientali e di sicurezza lungo tutta la catena di fornitura del settore farmaceutico.

L'iniziativa PSCI si fonda su cinque principi fondamentali:

- | Etica
- | Lavoro
- | Salute e sicurezza
- | Ambiente
- | Sistema di gestione

Attraverso questa adesione, le due società si impegnano a valutare e monitorare i propri fornitori secondo criteri comuni di sostenibilità, promuovendo una maggiore trasparenza e tracciabilità lungo tutta la catena di fornitura. L'obiettivo è quello di costruire relazioni solide e responsabili con i partner, favorendo il miglioramento continuo delle loro performance ambientali e sociali.

Ma l'adesione alla PSCI non si limita al controllo: rappresenta anche un'opportunità di crescita e condivisione. Doppel e Mipharm partecipano attivamente a iniziative di formazione e scambio di buone pratiche, contribuendo a diffondere una cultura industriale orientata alla responsabilità e all'innovazione sostenibile.

Nel 2024, la PSCI ha raggiunto risultati significativi: oltre 1.200 audit condivisi, più di 2.100 siti di fornitori registrati e 37 corsi formativi messi a disposizione per rafforzare le competenze su temi cruciali come l'energia rinnovabile, la biodiversità e la gestione dei rischi. Questi numeri testimoniano la forza di una rete che lavora insieme per un futuro più sostenibile. Per Doppel e Mipharm, far parte della PSCI significa contribuire attivamente a una trasformazione positiva del settore, mettendo al centro la responsabilità, la trasparenza e il rispetto per le persone e per l'ambiente.



4.2.3 ACTIONS

In 2024, Doppel and Mipharm stepped up their commitment to sustainability and social responsibility by renewing their membership of the Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI), a global consortium that promotes ethical, environmental and safety standards throughout the pharmaceutical supply chain.

The PSCI has five fundamental principles:

- | Ethics
- | Labour
- | Health and safety
- | Environment
- | Management systems

As part of their membership, the two companies undertake to assess and monitor their suppliers in accordance with common sustainability criteria, fostering greater transparency and traceability throughout the supply chain. The aim is to build strong and responsible relationships with partners, fostering continuous improvement in their environmental and social performance.

PSCI membership goes beyond the oversight of the supply chain as it is also an opportunity for growth and sharing. Doppel and Mipharm actively participate in training initiatives and exchange of best practices, helping to build a business culture focused on responsibility and sustainable innovation.

In 2024, PSCI achieved significant results: over 1,200 shared audits, more than 2,100 registered supplier sites and 37 training courses provided in order to strengthen skills on key topics such as renewable energy, biodiversity and risk management. These figures show the strength of a network that works together for a more sustainable future. For Doppel and Mipharm, being part of PSCI means actively contributing to the successful transformation of the industry, focusing on responsibility, transparency and respect for people and the environment.

A conferma dell'impegno verso pratiche responsabili e trasparenti, Doppel e Mipharm hanno ottenuto la certificazione SMETA (Sedex Members Ethical Trade Audit), uno degli audit etici più riconosciuti a livello internazionale. Lo standard SMETA valuta le performance aziendali in ambiti chiave come lavoro, salute e sicurezza, ambiente ed etica aziendale. L'audit, condotto secondo una metodologia rigorosa e condivisa, consente a Doppel e Mipharm di dimostrare il rispetto di elevati standard di responsabilità sociale lungo la propria catena del valore. La certificazione SMETA rappresenta non solo uno strumento di verifica, ma anche un'opportunità di miglioramento continuo, rafforzando la fiducia dei partner commerciali e contribuendo alla costruzione di un ecosistema industriale più sostenibile e inclusivo.

In aggiunta, entrambe le società hanno ottenuto anche la valutazione EcoVadis, un riconoscimento che riflette l'eccellenza delle Società non solo nelle pratiche interne, ma anche nella gestione etica e sostenibile della propria catena di fornitura. La valutazione EcoVadis, infatti, prende in considerazione aspetti fondamentali come l'ambiente, le condizioni di lavoro, l'etica e gli acquisti sostenibili, confermando l'impegno da parte delle aziende nel promuovere relazioni responsabili con fornitori e partner lungo tutto il ciclo produttivo.

4.2.4 METRICHE

A livello consolidato, i tempi medi di pagamento si attestano generalmente intorno ai 99 giorni, e pur potendo verificarsi occasionali ritardi, questi non hanno avuto impatti negativi sulla stabilità finanziaria dei fornitori. DMX Pharma attribuisce priorità alla continuità della fornitura e mantiene un dialogo costante con i partner commerciali per garantire relazioni stabili e affidabili, con particolare attenzione alle PMI.

Obtaining SMETA (Sedex Members Ethical Trade Audit) certification, which is one of the most internationally recognised ethical audits - confirms Doppel's and Mipharm's commitment to responsible and transparent practices. The SMETA standard assesses corporate performance in key areas such as labour, health and safety, environment and business ethics. The audit was conducted in accordance with a rigorous and standard methodology, and confirmed the two companies' compliance with high social accountability standards along their value chains. SMETA audits are both a verification tool and a tool for continuous improvement, increasing business partners' trust and contributing to building a more sustainable and inclusive industrial ecosystem.

In addition, both companies also obtained a EcoVadis rating. This score demonstrates the companies' excellence in their own practices and in the ethical and sustainable management of their supply chain. The EcoVadis rating assesses fundamental aspects such as the environment, working conditions, ethics and sustainable procurement, confirming the companies' commitment to fostering responsible relationships with suppliers and partners throughout the production cycle.

4.2.4 METRICS

At group level, average payment times are generally around 99 days. Although there may be some delays, these have not had a negative impact on the financial stability of suppliers. DMX Pharma prioritises continuity of supply and maintains an ongoing dialogue with business partners to ensure stable and reliable relations, especially with SMEs.



5. APPENDICI

Appendice B: Elenco degli elementi d'informazione di cui ai principi trasversali e tematici derivanti da altri atti legislativi dell'UE

La seguente tabella, basata sull'Appendice B dell'ESRS 2, fornisce una mappatura delle informazioni richieste da altri atti legislativi dell'UE, indicando dove tali informazioni sono state integrate nel presente Bilancio di Sostenibilità.

5. ANNEXES

Appendix B: List of datapoints in cross-cutting and topical standards that derive from other EU legislation

The following table, based on Appendix B of ESRS 2, provides a mapping of datapoints required by other EU legislation, indicating where each datapoint has been addressed in this sustainability statement

OBBLIGO DI INFORMATIVA ED ELEMENTO D'INFORMAZIONE CORRISPONDENTE	RIFERIMENTO SFDR	RIFERIMENTO TERZO PILASTRO	RIFERIMENTO REGOLAMENTO SUGLI INDICI DI RIFERIMENTO	RIFERIMENTO NORMATIVA DELL'UE SUL CLIMA	RILEVANZA / CAPITOLO BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2024
DIVERSITÀ DI GENERE NEL CONSIGLIO (ESRS 2 GOV-1 21 D)	ALLEGATO I, TABELLA 1, INDICATORE N. 13		REGOLAMENTO DELEGATO (UE) 2020/1816 DELLA COMMISSIONE, ALLEGATO II		1.3. GOVERNANCE DEL GRUPPO DMX
PERCENTUALE DI MEMBRI INDIPENDENTI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE (ESRS 2 GOV-1 21 E)			REGOLAMENTO DELEGATO (UE) 2020/1816 DELLA COMMISSIONE, ALLEGATO II		1.3. GOVERNANCE DEL GRUPPO DMX
DICHIARAZIONE SUL DOVERE DI DILIGENZA (ESRS 2 GOV-4 30)	ALLEGATO I, TABELLA 3, INDICATORE N. 10				1.3. GOVERNANCE DEL GRUPPO DMX
COINVOLGIMENTO IN ATTIVITÀ COLLEGATE AD ATTIVITÀ NEL SETTORE DEI COMBUSTIBILI FOSSILI (ESRS 2 SBM-1 40 D) PUNTO I)	ALLEGATO I, TABELLA 1, INDICATORE N. 4	ARTICOLO 449 BIS DEL REGOLAMENTO (UE) N. 575/2013; REGOLAMENTO DI ESECUZIONE (UE) 2022/2453 DELLA COMMISSIONE, TABELLA 1 – INFORMAZIONI QUALITATIVE SUL RISCHIO AMBIENTALE E TABELLA 2 – INFORMAZIONI QUALITATIVE SUL RISCHIO SOCIALE	REGOLAMENTO DELEGATO (UE) 2020/1816 DELLA COMMISSIONE, ALLEGATO II		NON APPLICABILE
COINVOLGIMENTO IN ATTIVITÀ COLLEGATE ALLA PRODUZIONE DI SOSTANZE CHIMICHE (ESRS 2 SBM-1 40 D) PUNTO II)	ALLEGATO I, TABELLA 2, INDICATORE N. 9		COMMISSION DELEGATED REGULATION (EU) 2020/1816, ANNEX II		NON APPLICABILE
PARTECIPAZIONE AD ATTIVITÀ CONNESSE AD ARMI CONTROVERSE (ESRS 2 SBM-1 40 D) PUNTO III)	ALLEGATO I, TABELLA 1, INDICATORE N. 14		REGOLAMENTO DELEGATO (UE) 2020/1816 DELLA COMMISSIONE, ALLEGATO II		NON APPLICABILE
COINVOLGIMENTO IN ATTIVITÀ COLLEGATE ALLA COLTIVAZIONE E ALLA PRODUZIONE DI TABACCO (ESRS 2 SBM-1 40 D) PUNTO IV)			ARTICOLO 12, PARAGRAFO 1, DEL REGOLAMENTO DELEGATO (UE) 2020/1818 E ALLEGATO II DEL REGOLAMENTO DELEGATO (UE) 2020/1816		NON APPLICABILE

DISCLOSURE REQUIREMENT AND RELATED DATAPOINT	SFDR REFERENCE	PILLAR 3 REFERENCE	BENCHMARK REGULATION REFERENCE	EU CLIMATE LAW REFERENCE	2024 SUSTAINABILITY STATEMENT CHAPTER/ MATERIALITY
BOARD'S GENDER DIVERSITY (ESRS 2.GOV-1.21.D)	INDICATOR NO. 13 OF TABLE 1 OF ANNEX I		COMMISSION DELEGATED REGULATION (EU) 2020/1816, ANNEX II		1.3. DMX PHARMA GROUP GOVERNANCE
PERCENTAGE OF BOARD MEMBERS WHO ARE INDEPENDENT (ESRS 2.GOV-1.21.E)			COMMISSION DELEGATED REGULATION (EU) 2020/1816, ANNEX II		1.3. DMX PHARMA GROUP GOVERNANCE
STATEMENT ON DUE DILIGENCE (ESRS 2.GOV-4.30)	INDICATOR NO. 10 OF TABLE 3 OF ANNEX I				1.3. DMX PHARMA GROUP GOVERNANCE
INVOLVEMENT IN ACTIVITIES RELATED TO FOSSIL FUEL ACTIVITIES (ESRS 2.SBM-1.40.D).I)	INDICATOR NO. 4 OF TABLE 1 OF ANNEX I	ARTICLE 449A OF REGULATION (EU) NO. 575/2013; COMMISSION IMPLEMENTING REGULATION (EU) 2022/2453, TABLE 1: QUALITATIVE INFORMATION ON ENVIRONMENTAL RISK AND TABLE 2: QUALITATIVE INFORMATION ON SOCIAL RISK	COMMISSION DELEGATED REGULATION (EU) 2020/1816, ANNEX II		NOT APPLICABLE
INVOLVEMENT IN ACTIVITIES RELATED TO CHEMICAL PRODUCTION (ESRS 2.SBM-1.40.D).II)	INDICATOR NO. 9 OF TABLE 2 OF ANNEX I		COMMISSION DELEGATED REGULATION (EU) 2020/1816, ANNEX II		NOT APPLICABLE
INVOLVEMENT IN ACTIVITIES RELATED TO CONTROVERSIAL WEAPONS (ESRS 2.SBM-1.40.D).III)	INDICATOR NO. 14 OF TABLE 1 OF ANNEX I		DELEGATED REGULATION (EU) 2020/1818, ARTICLE 12.1 AND DELEGATED REGULATION (EU) 2020/1816, ANNEX II		NOT APPLICABLE
INVOLVEMENT IN ACTIVITIES RELATED TO CULTIVATION AND PRODUCTION OF TOBACCO (ESRS 2.SBM-1.40.D).IV)			DELEGATED REGULATION (EU) 2020/1818, ARTICLE 12.1 AND DELEGATED REGULATION (EU) 2020/1816, ANNEX II		NOT APPLICABLE

OBBLIGO DI INFORMATIVA ED ELEMENTO D'INFORMAZIONE CORRISPONDENTE	RIFERIMENTO SFDR	RIFERIMENTO TERZO PILASTRO	RIFERIMENTO REGOLAMENTO SUGLI INDICI DI RIFERIMENTO	RIFERIMENTO NORMATIVA DELL'UE SUL CLIMA	RILEVANZA / CAPITOLO BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2024
PIANO DI TRANSIZIONE PER CONSEGUIRE LA NEUTRALITÀ CLIMATICA ENTRO IL 2050 ESRS E1-1.14				ARTICOLO 2, PARAGRAFO 1, DEL REGOLAMENTO (UE) 2021/1119	NON APPLICABILE
IMPRESSE ESCLUSE DAGLI INDICI DI RIFERIMENTO ALLINEATI CON L'ACCORDO DI PARIGI ESRS E1-1.16 G)		ARTICOLO 449 BIS DEL REGOLAMENTO (UE) N. 575/2013; REGOLAMENTO DI ESECUZIONE (UE) 2022/2453 DELLA COMMISSIONE, MODELLO 1: PORTAFOGLIO BANCARIO - INDICATORI DEL POTENZIALE RISCHIO DI TRANSIZIONE CONNESSO AI CAMBIAMENTI CLIMATICI: QUALITÀ CREDITIZIA DELLE ESPOSIZIONI PER SETTORE, EMISSIONI E DURATA RESIDUA	ARTICOLO 12, PARAGRAFO 1, LETTERE A D) A G), E PARAGRAFO 2, DEL REGOLAMENTO DELEGATO (UE) 2020/1818		NON APPLICABILE
OBIETTIVI DI RIDUZIONE DELLE EMISSIONI DI GES ESRS E1-4.34	ALLEGATO I, TABELLA 2, INDICATORE	ARTICOLO 449A DEL REGOLAMENTO (UE) N. 575/2013; REGOLAMENTO DI ESECUZIONE (UE) 2022/2453 DELLA COMMISSIONE, MODELLO 3: PORTAFOGLIO BANCARIO - RISCHIO DI TRANSIZIONE LEGATO AI CAMBIAMENTI CLIMATICI: METRICHE DI ALLINEAMENTO	ARTICOLO 6 DEL REGOLAMENTO DELEGATO (UE) 2020/1818		NON APPLICABILE
CONSUMO DI ENERGIA DA COMBUSTIBILI FOSSILI DISAGGREGATO PER FONTE (SOLO SETTORI AD ALTO IMPATTO CLIMATICO) ESRS E1-5.38	ALLEGATO I, TABELLA 1, INDICATORE N. 5 E ALLEGATO I, TABELLA 2, INDICATORE N. 5				2.1 CAMBIAMENTI CLIMATICI
CONSUMO DI ENERGIA E MIX ENERGETICO ESRS E1-5.37	ALLEGATO I, TABELLA 1, INDICATORE N. 5				2.1 CAMBIAMENTI CLIMATICI

DISCLOSURE REQUIREMENT AND RELATED DATAPOINT	SFDR REFERENCE	PILLAR 3 REFERENCE	BENCHMARK REGULATION REFERENCE	EU CLIMATE LAW REFERENCE	2024 SUSTAINABILITY STATEMENT CHAPTER/ MATERIALITY
TRANSITION PLAN TO REACH CLIMATE NEUTRALITY BY 2050 ESRS E1-1.14				REGULATION (EU) 2021/1119, ARTICLE 2.1	NOT AVAILABLE
UNDERTAKINGS EXCLUDED FROM PARIS-ALIGNED BENCHMARKS ESRS E1-1.16.G)		ARTICLE 449A OF REGULATION (EU) NO. 575/2013; COMMISSION IMPLEMENTING REGULATION (EU) 2022/2453, TEMPLATE 1: BANKING BOOK - CLIMATE CHANGE TRANSITION RISK: CREDIT QUALITY OF EXPOSURES BY SECTOR, EMISSIONS AND RESIDUAL MATURITY	DELEGATED REGULATION (EU) 2020/1818, ARTICLE 12.1.D)-G) AND ARTICLE 12.2		NOT APPLICABLE
GHG EMISSION REDUCTION TARGETS ESRS E1-4.34	INDICATOR NO. 4 OF TABLE 2 OF ANNEX I	ARTICLE 449A OF REGULATION (EU) NO. 575/2013; COMMISSION IMPLEMENTING REGULATION (EU) 2022/2453, TEMPLATE 3: BANKING BOOK - CLIMATE CHANGE TRANSITION RISK: ALIGNMENT METRICS	DELEGATED REGULATION (EU) 2020/1818, ARTICLE 6		NOT AVAILABLE
ENERGY CONSUMPTION FROM FOSSIL SOURCES DISAGGREGATED BY SOURCES (ONLY HIGH CLIMATE IMPACT SECTORS) ESRS E1-5.38	INDICATOR NO. 5 OF TABLE 1 OF ANNEX I AND INDICATOR NO. 5 OF TABLE 2 OF ANNEX I				2.1 CLIMATE CHANGE
ENERGY CONSUMPTION AND MIX ESRS E1-5.37	INDICATOR NO. 5 OF TABLE 1 OF ANNEX I				2.1 CLIMATE CHANGE

OBBLIGO DI INFORMATIVA ED ELEMENTO D'INFORMAZIONE CORRISPONDENTE	RIFERIMENTO SFDR	RIFERIMENTO TERZO PILASTRO	RIFERIMENTO REGOLAMENTO SUGLI INDICI DI RIFERIMENTO	RIFERIMENTO NORMATIVA DELL'UE SUL CLIMA	RILEVANZA / CAPITOLO BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2024
INTENSITÀ ENERGETICA ASSOCIATA CON ATTIVITÀ IN SETTORI AD ALTO IMPATTO CLIMATICO ESRS E1-5 40-43	ALLEGATO I, TABELLA 1, INDICATORE N. 6				2.1 CAMBIAMENTI CLIMATICI
EMISSIONI LORDE DI AMBITO 1, 2, 3 ED EMISSIONI TOTALI DI GHG ESRS E1-6 44	ALLEGATO I, TABELLA 1, INDICATORI NN. 1 E 2	ARTICOLO 449 BIS DEL REGOLAMENTO (UE) N. 575/2013; REGOLAMENTO DI ESECUZIONE (UE) 2022/2453 DELLA COMMISSIONE, MODELLO 1: PORTAFOGLIO BANCARIO - INDICATORI DEL POTENZIALE RISCHIO DI TRANSIZIONE CONNESSO AI CAMBIAMENTI CLIMATICI: QUALITÀ CREDITIZIA DELLE ESPOSIZIONI PER SETTORE, EMISSIONI E DURATA RESIDUA	ARTICOLO 5, PARAGRAFO 1, ARTICOLO 6 E ARTICOLO 8, PARAGRAFO 1, DEL REGOLAMENTO DELEGATO (UE) 2020/1818		2.1 CAMBIAMENTI CLIMATICI
INTENSITÀ DELLE EMISSIONI LORDE DI GHG ESRS E1-6 53-55	ALLEGATO I, TABELLA 1, INDICATORE N. 3	ARTICOLO 449 BIS DEL REGOLAMENTO (UE) N. 575/2013; REGOLAMENTO DI ESECUZIONE (UE) 2022/2453 DELLA COMMISSIONE, MODELLO 3: PORTAFOGLIO BANCARIO - INDICATORI DEL POTENZIALE RISCHIO DI TRANSIZIONE CONNESSO AI CAMBIAMENTI CLIMATICI: METRICHE DI ALLINEAMENTO	ARTICOLO 8, PARAGRAFO 1, DEL REGOLAMENTO DELEGATO (UE) 2020/1818		2.1 CAMBIAMENTI CLIMATICI
ASSORBIMENTI DI GHG E CREDITI DI CARBONIO ESRS E1-7 56				ARTICOLO 2, PARAGRAFO 1, DEL REGOLAMENTO (UE) 2021/1119	NON APPLICABILE
ESPOSIZIONE DEL PORTAFOGLIO DELL'INDICE DI RIFERIMENTO VERSO RISCHI FISICI LEGATI AL CLIMA ESRS E1-9 66			ALLEGATO II DEL REGOLAMENTO DELEGATO (UE) 2020/1818 E ALLEGATO II DEL REGOLAMENTO DELEGATO (UE) 2020/1816		NON APPLICABILE

DISCLOSURE REQUIREMENT AND RELATED DATAPOINT	SFDR REFERENCE	PILLAR 3 REFERENCE	BENCHMARK REGULATION REFERENCE	EU CLIMATE LAW REFERENCE	2024 SUSTAINABILITY STATEMENT CHAPTER/ MATERIALITY
ENERGY INTENSITY ASSOCIATED WITH ACTIVITIES IN HIGH CLIMATE IMPACT SECTORS ESRS E1-5.40-43	INDICATOR NO. 6 OF TABLE 1 OF ANNEX I				2.1 CLIMATE CHANGE
GROSS SCOPE 1, 2, 3 AND TOTAL GHG EMISSIONS ESRS E1-6.44	INDICATORS NOS. 1 AND 2 OF TABLE 1 OF ANNEX I	ARTICLE 449A OF REGULATION (EU) NO. 575/2013; COMMISSION IMPLEMENTING REGULATION (EU) 2022/2453, TEMPLATE 1: BANKING BOOK - CLIMATE CHANGE TRANSITION RISK: CREDIT QUALITY OF EXPOSURES BY SECTOR, EMISSIONS AND RESIDUAL MATURITY	DELEGATED REGULATION (EU) 2020/1818, ARTICLES 5.1, 6 AND 8.1		2.1 CLIMATE CHANGE
GROSS GHG EMISSIONS INTENSITY ESRS E1-6.53-55	INDICATOR NO. 3 OF TABLE 1 OF ANNEX I	ARTICLE 449A OF REGULATION (EU) NO. 575/2013; COMMISSION IMPLEMENTING REGULATION (EU) 2022/2453, TEMPLATE 3: BANKING BOOK - CLIMATE CHANGE TRANSITION RISK: ALIGNMENT METRICS	DELEGATED REGULATION (EU) 2020/1818, ARTICLE 8.1		2.1 CLIMATE CHANGE
GHG REMOVALS AND CARBON CREDITS ESRS E1-7.56				REGULATION (EU) 2021/1119, ARTICLE 2.1	NOT APPLICABLE
EXPOSURE OF THE BENCHMARK PORTFOLIO TO CLIMATE-RELATED PHYSICAL RISKS ESRS E1-9.66			DELEGATED REGULATION (EU) 2020/1818, ANNEX II AND DELEGATED REGULATION (EU) 2020/1816, ANNEX II		NOT APPLICABLE

OBBLIGO DI INFORMATIVA ED ELEMENTO D'INFORMAZIONE CORRISPONDENTE	RIFERIMENTO SFDR	RIFERIMENTO TERZO PILASTRO	RIFERIMENTO REGOLAMENTO SUGLI INDICI DI RIFERIMENTO	RIFERIMENTO NORMATIVA DELL'UE SUL CLIMA	RILEVANZA / CAPITOLO BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2024
DISAGGREGAZIONE DEGLI IMPORTI MONETARI PER RISCHIO FISICO ACUTO E CRONICO, ESRs E1-9 66 A) POSIZIONE DELLE ATTIVITÀ SIGNIFICATIVE A RISCHIO FISICO RILEVANTE ESRs E1-9 66 C)		ARTICOLO 449 BIS DEL REGOLAMENTO (UE) N. 575/2013; PUNTI 46 E 47 DEL REGOLAMENTO DI ESECUZIONE (UE) 2022/2453 DELLA COMMISSIONE; MODELLO 5: PORTAFOGLIO BANCARIO - INDICATORI DEL POTENZIALE RISCHIO FISICO CONNESSO AI CAMBIAMENTI CLIMATICI: ESPOSIZIONI SOGGETTE AL RISCHIO FISICO			NON APPLICABILE (PREVISTO PERIODO DI PHASE-IN)
RIPARTIZIONE DEL VALORE CONTABILE DEI SUOI ATTIVI IMMOBILIARI PER CLASSI DI EFFICIENZA ENERGETICA ESRs E1-9 67 C)		ARTICOLO 449 BIS DEL REGOLAMENTO (UE) N. 575/2013; PUNTO 34 DEL REGOLAMENTO DI ESECUZIONE (UE) 2022/2453 DELLA COMMISSIONE; MODELLO 2: PORTAFOGLIO BANCARIO - INDICATORI DEL POTENZIALE RISCHIO DI TRANSIZIONE CONNESSO AI CAMBIAMENTI CLIMATICI: PRESTITI GARANTITI DA BENI IMMOBILI - EFFICIENZA ENERGETICA DELLE GARANZIE REALI			NON APPLICABILE (PREVISTO PERIODO DI PHASE-IN)
GRADO DI ESPOSIZIONE DEL PORTAFOGLIO A OPPORTUNITÀ LEGATE AL CLIMA ESRs E1-9 69			ALLEGATO II DEL REGOLAMENTO DELEGATO (UE) 2020/1818		NON APPLICABILE (PREVISTO PERIODO DI PHASE-IN)
QUANTITÀ DI CIASCUN INQUINANTE CHE FIGURA NELL'ALLEGATO II DEL REGOLAMENTO E-PRTR (REGISTRO EUROPEO DELLE EMISSIONI E DEI TRASFERIMENTI DI SOSTANZE INQUINANTI) EMESSE NELL'ARIA, NELL'ACQUA E NEL SUOLO ESRs E2-4 28	ALLEGATO I, TABELLA 1, INDICATORE N. 8; ALLEGATO I, TABELLA 2, INDICATORE N. 2; ALLEGATO 1, TABELLA 2, INDICATORE N. 1; ALLEGATO I, TABELLA 2, INDICATORE N. 3				2.1 INQUINAMENTO

DISCLOSURE REQUIREMENT AND RELATED DATAPOINT	SFDR REFERENCE	PILLAR 3 REFERENCE	BENCHMARK REGULATION REFERENCE	EU CLIMATE LAW REFERENCE	2024 SUSTAINABILITY STATEMENT CHAPTER/ MATERIALITY
DISAGGREGATION OF MONETARY AMOUNTS BY ACUTE AND CHRONIC PHYSICAL RISK ESRs E1-9.66.A) LOCATION OF SIGNIFICANT ASSETS AT MATERIAL PHYSICAL RISK ESRs E1-9.66.C)		ARTICLE 449A OF REGULATION (EU) NO. 575/2013; COMMISSION IMPLEMENTING REGULATION (EU) 2022/2453, PARAGRAPHS 46 AND 47; TEMPLATE 5: BANKING BOOK - CLIMATE CHANGE PHYSICAL RISK: EXPOSURES SUBJECT TO PHYSICAL RISK			NOT APPLICABLE (PHASE-IN PERIOD ENVISAGED)
BREAKDOWN OF THE CARRYING VALUE OF ITS REAL ESTATE ASSETS BY ENERGY-EFFICIENCY CLASSES ESRs E1-9.67.C)		ARTICLE 449A OF REGULATION (EU) NO. 575/2013; COMMISSION IMPLEMENTING REGULATION (EU) 2022/2453, PARAGRAPH 34; TEMPLATE 2: BANKING BOOK - CLIMATE CHANGE TRANSITION RISK: LOANS COLLATERALISED BY IMMOVABLE PROPERTY - ENERGY EFFICIENCY OF THE COLLATERAL			NOT APPLICABLE (PHASE-IN PERIOD ENVISAGED)
DEGREE OF EXPOSURE OF THE PORTFOLIO TO CLIMATE-RELATED OPPORTUNITIES ESRs E1-9.69			DELEGATED REGULATION (EU) 2020/1818, ANNEX II		NOT APPLICABLE (PHASE-IN PERIOD ENVISAGED)
AMOUNT OF EACH POLLUTANT LISTED IN ANNEX II OF THE E-PRTR REGULATION (EUROPEAN POLLUTANT RELEASE AND TRANSFER REGISTER) EMITTED TO AIR, WATER AND SOIL ESRs E2-4.28	INDICATOR NO. 8 OF TABLE 1 OF ANNEX I, INDICATOR NO. 2 OF TABLE 2 OF ANNEX I, INDICATOR NO. 1 OF TABLE 2 OF ANNEX 1 AND INDICATOR NO. 3 OF TABLE 2 OF ANNEX I				2.1 POLLUTION

OBBLIGO DI INFORMATIVA ED ELEMENTO D'INFORMAZIONE CORRISPONDENTE	RIFERIMENTO SFDR	RIFERIMENTO TERZO PILASTRO	RIFERIMENTO REGOLAMENTO SUGLI INDICI DI RIFERIMENTO	RIFERIMENTO NORMATIVA DELL'UE SUL CLIMA	RILEVANZA / CAPITOLO BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2024
ACQUE E RISORSE MARINE ESRS E3-1.9	ALLEGATO I, TABELLA 2, INDICATORE N. 7				NON MATERIALE
POLITICA DEDICATA ESRS E3-1.13	ALLEGATO I, TABELLA 2, INDICATORE N. 8				NON MATERIALE
SOSTENIBILITÀ DEGLI OCEANI E DEI MARI ESRS E3-1.14	ALLEGATO I, TABELLA 2, INDICATORE N. 12				NON MATERIALE
TOTALE DELL'ACQUA RICICLATA E RIUTILIZZATA ESRS E3-4.28.C)	ALLEGATO I, TABELLA 2, INDICATORE N. 6.2				NON MATERIALE
CONSUMO IDRICO TOTALE IN M3 RISPETTO AI RICAVI NETTI DA OPERAZIONI PROPRIE ESRS E3-4.29	ALLEGATO I, TABELLA 2, INDICATORE N. 6.1				NON MATERIALE
ESRS 2.IRO-1 – E4.16.A) PUNTO D)	ALLEGATO I, TABELLA 1, INDICATORE N. 7				NON MATERIALE
ESRS 2.IRO-1 – E4.16.B)	ALLEGATO I, TABELLA 2, INDICATORE N. 10				NON MATERIALE
ESRS 2.IRO-1 – E4.16.C)	ALLEGATO I, TABELLA 2, INDICATORE N. 14				NON MATERIALE
POLITICHE O PRATICHE AGRICOLE/DI UTILIZZO DEL SUOLO SOSTENIBILI ESRS E4-2.24.B)	ALLEGATO I, TABELLA 2, INDICATORE N. 11				NON MATERIALE
PRATICHE O POLITICHE DI UTILIZZO DEL MARE/DEGLI OCEANI SOSTENIBILI ESRS E4-2.24.C)	ALLEGATO I, TABELLA 2, INDICATORE N. 12				NON MATERIALE

DISCLOSURE REQUIREMENT AND RELATED DATAPOINT	SFDR REFERENCE	PILLAR 3 REFERENCE	BENCHMARK REGULATION REFERENCE	EU CLIMATE LAW REFERENCE	2024 SUSTAINABILITY STATEMENT CHAPTER/MATERIALITY
WATER AND MARINE RESOURCES ESRS E3-1.9	INDICATOR NO. 7 OF TABLE 2 OF ANNEX I				NOT MATERIAL
DEDICATED POLICY ESRS E3-1.13	INDICATOR NO. 8 OF TABLE 2 OF ANNEX I				NOT MATERIAL
SUSTAINABLE OCEANS AND SEAS ESRS E3-1.14	INDICATOR NO. 12 OF TABLE 2 OF ANNEX I				NOT MATERIAL
TOTAL WATER RECYCLED AND REUSED ESRS E3-4.28.C)	INDICATOR NO. 6.2 OF TABLE 2 OF ANNEX I				NOT MATERIAL
TOTAL WATER CONSUMPTION IN M3 PER NET REVENUE ON OWN OPERATIONS ESRS E3-4.29	INDICATOR NO. 6.1 OF TABLE 2 OF ANNEX I				NOT MATERIAL
ESRS 2.IRO-1-E4.16.A).D)	INDICATOR NO. 7 OF TABLE 1 OF ANNEX I				NOT MATERIAL
ESRS 2.IRO-1-E4.16.B)	INDICATOR NO. 10 OF TABLE 2 OF ANNEX I				NOT MATERIAL
ESRS 2.IRO-1-E4.16.C)	INDICATOR NO. 14 OF TABLE 2 OF ANNEX I				NOT MATERIAL
SUSTAINABLE LAND/ AGRICULTURE PRACTICES OR POLICIES ESRS E4-2.24.B)	INDICATOR NO. 11 OF TABLE 2 OF ANNEX I				NOT MATERIAL
SUSTAINABLE OCEANS/SEAS PRACTICES OR POLICIES ESRS E4-2.24.C)	INDICATOR NO. 12 OF TABLE 2 OF ANNEX I				NOT MATERIAL

OBBLIGO DI INFORMATIVA ED ELEMENTO D'INFORMAZIONE CORRISPONDENTE	RIFERIMENTO SFDR	RIFERIMENTO TERZO PILASTRO	RIFERIMENTO REGOLAMENTO SUGLI INDICI DI RIFERIMENTO	RIFERIMENTO NORMATIVA DELL'UE SUL CLIMA	RILEVANZA / CAPITOLO BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2024
POLITICHE VOLTE AD AFFRONTARE LA DEFORESTAZIONE (ESRS E4-2.24.D)	ALLEGATO I, TABELLA 2, INDICATORE N. 15				NON MATERIALE
RIFIUTI NON RICICLATI (ESRS E5-5.37.D)	ALLEGATO I, TABELLA 2, INDICATORE N. 13				NON MATERIALE
RIFIUTI PERICOLOSI E RIFIUTI RADIOATTIVI (ESRS E5-5.39)	ALLEGATO I, TABELLA 1, INDICATORE N. 9				NON MATERIALE
RISCHIO DI LAVORO FORZATO (ESRS 2 - SBM3 - S1.14.F)	ALLEGATO I, TABELLA 3, INDICATORE N. 13				3.1 FORZA LAVORO
RISCHIO DI LAVORO MINORILE (ESRS 2 - SBM3 - S1.14.G)	ALLEGATO I, TABELLA 3, INDICATORE N. 12				3.1 FORZA LAVORO
IMPEGNI POLITICI IN MATERIA DI DIRITTI UMANI (ESRS S1-1.20)	ALLEGATO I, TABELLA 3, INDICATORE N. 9 E ALLEGATO I, TABELLA 1, INDICATORE N. 11				3.1 FORZA LAVORO
POLITICHE IN MATERIA DI DOVUTA DILIGENZA SULLE QUESTIONI OGGETTO DELLE CONVENZIONI FONDAMENTALI DA 1 A 8 DELL'ORGANIZZ. INTERNAZIONALE DEL LAVORO (ESRS S1-1.21)			REGOLAMENTO DELEGATO (UE) 2020/1816 DELLA COMMISSIONE, ALLEGATO II		3.1 FORZA LAVORO
PROCEDURE E MISURE PER PREVENIRE LA TRATTA DI ESSERI UMANI (ESRS S1-1.22)	ALLEGATO I, TABELLA 3, INDICATORE N. 11				3.1 FORZA LAVORO
POLITICA DI PREVENZIONE O SISTEMA DI GESTIONE DEGLI INFORTUNI SUL LAVORO (ESRS S1-1.23)	ALLEGATO I, TABELLA 3, INDICATORE N. 1				3.1 FORZA LAVORO

DISCLOSURE REQUIREMENT AND RELATED DATAPOINT	SFDR REFERENCE	PILLAR 3 REFERENCE	BENCHMARK REGULATION REFERENCE	EU CLIMATE LAW REFERENCE	2024 SUSTAINABILITY STATEMENT CHAPTER/ MATERIALITY
POLICIES TO ADDRESS DEFORESTATION (ESRS E4-2.24.D)	INDICATOR NO. 15 OF TABLE 2 OF ANNEX I				NOT MATERIAL
NON-RECYCLED WASTE (ESRS E5-5.37.D)	INDICATOR NO. 13 OF TABLE 2 OF ANNEX I				NOT MATERIAL
HAZARDOUS WASTE AND RADIOACTIVE WASTE (ESRS E5-5.39)	INDICATOR NO. 9 OF TABLE 1 OF ANNEX I				NOT MATERIAL
RISK OF INCIDENTS OF FORCED LABOUR (ESRS 2 SBM3-S1.14.F)	INDICATOR NO. 13 OF TABLE 3 OF ANNEX I				3.1 WORKFORCE
RISK OF INCIDENTS OF CHILD LABOUR (ESRS 2 SBM3-S1.14.G)	INDICATOR NO. 12 OF TABLE 3 OF ANNEX I				3.1 WORKFORCE
HUMAN RIGHTS POLICY COMMITMENTS (ESRS S1-1.20)	INDICATOR NO. 9 OF TABLE 3 OF ANNEX I AND INDICATOR NO. 11 OF TABLE 1 OF ANNEX I				3.1 WORKFORCE
DUE DILIGENCE POLICIES ON ISSUES ADDRESSED BY THE FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LABOUR ORGANISATION CONVENTIONS 1 TO 8 (ESRS S1-1.21)			COMMISSION DELEGATED REGULATION (EU) 2020/1816, ANNEX II		3.1 WORKFORCE
PROCESSES AND MEASURES FOR PREVENTING TRAFFICKING IN HUMAN BEINGS (ESRS S1-1.22)	INDICATOR NO. 11 OF TABLE 3 OF ANNEX I				3.1 WORKFORCE
WORKPLACE ACCIDENT PREVENTION POLICY OR MANAGEMENT SYSTEM (ESRS S1-1.23)	INDICATOR NO. 1 OF TABLE 3 OF ANNEX I				3.1 WORKFORCE

OBBLIGO DI INFORMATIVA ED ELEMENTO D'INFORMAZIONE CORRISPONDENTE	RIFERIMENTO SFDR	RIFERIMENTO TERZO PILASTRO	RIFERIMENTO REGOLAMENTO SUGLI INDICI DI RIFERIMENTO	RIFERIMENTO NORMATIVA DELL'UE SUL CLIMA	RILEVANZA / CAPITOLO BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2024
MECCANISMI DI TRATTAMENTO DEI RECLAMI/DELLE DENUNCE (ESRS S1-3 32 C)	ALLEGATO I, TABELLA 3, INDICATORE N. 5				3.1 FORZA LAVORO
NUMERO DI DECESSI E NUMERO E TASSO DI INFORTUNI CONNESSI AL LAVORO (ESRS S1-14 88 B) E C)	ALLEGATO I, TABELLA 3, INDICATORE N. 2		REGOLAMENTO DELEGATO (UE) 2020/1816 DELLA COMMISSIONE, ALLEGATO II		3.1 FORZA LAVORO
NUMERO DI GIORNATE PERDUTE A CAUSA DI FERITE, INFORTUNI, INCIDENTI MORTALI O MALATTIE (ESRS S1-14 88 E)	ALLEGATO I, TABELLA 3, INDICATORE N. 3				3.1 FORZA LAVORO
DIVARIO RETRIBUTIVO DI GENERE NON CORRETTO (ESRS S1-16 97 A)	ALLEGATO I, TABELLA 1, INDICATORE N. 12		REGOLAMENTO DELEGATO (UE) 2020/1816 DELLA COMMISSIONE, ALLEGATO II		3.1 FORZA LAVORO
ECESSO DI DIVARIO RETRIBUTIVO A FAVORE DELL'AMM. DELEGATO (ESRS S1-16 97 B)	ALLEGATO I, TABELLA 3, INDICATORE N. 8				3.1 FORZA LAVORO
INCIDENTI LEGATI ALLA DISCRIMINAZIONE (ESRS S1-17 103 A)	ALLEGATO I, TABELLA 3, INDICATORE N. 7				3.1 FORZA LAVORO
MANCATO RISPETTO DEI PRINCIPI GUIDA DELLE NAZIONI UNITE SU IMPRESE E DIRITTI UMANI E OCSE (ESRS S1-17 104 A)	ALLEGATO I, TABELLA 1, INDICATORE N. 10 E ALLEGATO I, TABELLA 3, INDICATORE N. 14		ALLEGATO II DEL REGOLAMENTO DELEGATO (UE) 2020/1816 E ARTICOLO 12, PARAGRAFO 1, DEL REGOLAMENTO DELEGATO (UE) 2020/1818		3.1 FORZA LAVORO
GRAVE RISCHIO DI LAVORO MINORILE O DI LAVORO FORZATO NELLA CATENA DEL LAVORO (ESRS 2 SBM-3 - S2 11 B)	ALLEGATO I, TABELLA 3, INDICATORI NN. 12 E 13				NON MATERIALE
IMPEGNI POLITICI IN MATERIA DI DIRITTI UMANI (ESRS S2-1 17)	ALLEGATO I, TABELLA 3, INDICATORE N. 9 E ALLEGATO I, TABELLA 1, INDICATORE N. 11				NON MATERIALE

DISCLOSURE REQUIREMENT AND RELATED DATAPOINT	SFDR REFERENCE	PILLAR 3 REFERENCE	BENCHMARK REGULATION REFERENCE	EU CLIMATE LAW REFERENCE	2024 SUSTAINABILITY STATEMENT CHAPTER/MATERIALITY
GRIEVANCE/ COMPLAINTS HANDLING MECHANISMS (ESRS S1-3.32.C)	INDICATOR NO. 5 OF TABLE 3 OF ANNEX I				3.1 WORKFORCE
NUMBER OF FATALITIES AND NUMBER AND RATE OF WORK-RELATED INJURIES (ESRS S1-14.88.B)-C)	INDICATOR NO. 2 OF TABLE 3 OF ANNEX I		COMMISSION DELEGATED REGULATION (EU) 2020/1816, ANNEX II		3.1 WORKFORCE
NUMBER OF DAYS LOST TO INJURIES, ACCIDENTS, FATALITIES OR ILLNESS (ESRS S1-14.88.E)	INDICATOR NO. 3 OF TABLE 3 OF ANNEX I				3.1 WORKFORCE
UNADJUSTED GENDER PAY GAP (ESRS S1-16.97.A)	INDICATOR NO. 12 OF TABLE 1 OF ANNEX I		COMMISSION DELEGATED REGULATION (EU) 2020/1816, ANNEX II		3.1 WORKFORCE
EXCESSIVE CEO PAY RATIO (ESRS S1-16.97.B)	INDICATOR NO. 8 OF TABLE 3 OF ANNEX I				3.1 WORKFORCE
INCIDENTS OF DISCRIMINATION (ESRS S1-17.103.A)	INDICATOR NO. 7 OF TABLE 3 OF ANNEX I				3.1 WORKFORCE
NON-RESPECT OF UNGPS ON BUSINESS AND HUMAN RIGHTS AND OECD GUIDELINES (ESRS S1-17.104.A)	INDICATOR NO. 10 OF TABLE 1 OF ANNEX I AND INDICATOR NO. 14 OF TABLE 3 OF ANNEX I		DELEGATED REGULATION (EU) 2020/1816, ANNEX II AND DELEGATED REGULATION (EU) 2020/1818, ARTICLE 12.1		3.1 WORKFORCE
SIGNIFICANT RISK OF CHILD LABOUR OR FORCED LABOUR IN THE VALUE CHAIN (ESRS 2 SBM-3 - S2-11.B)	INDICATORS NOS. 12 AND 13 OF TABLE 3 OF ANNEX I				NOT MATERIAL
HUMAN RIGHTS POLICY COMMITMENTS (ESRS S2-1.17)	INDICATOR NO. 9 OF TABLE 3 OF ANNEX I AND INDICATOR NO. 11 OF TABLE 1 OF ANNEX I				NOT MATERIAL

OBBLIGO DI INFORMATIVA ED ELEMENTO D'INFORMAZIONE CORRISPONDENTE	RIFERIMENTO SFDR	RIFERIMENTO TERZO PILASTRO	RIFERIMENTO REGOLAMENTO SUGLI INDICI DI RIFERIMENTO	RIFERIMENTO NORMATIVA DELL'UE SUL CLIMA	RILEVANZA / CAPITOLO BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2024
POLITICHE CONNESSE AI LAVORATORI NELLA CATENA DEL VALORE ESRS S2-1 18	ALLEGATO I, TABELLA 3, INDICATORI N. 11 E 4				NON MATERIALE
MANCATO RISPETTO DEI PRINCIPI GUIDA DELLE NAZIONI UNITE SU IMPRESE E DIRITTI UMANI E DELLE LINEE GUIDA DELL'OCSE ESRS S2-1 19	ALLEGATO I, TABELLA 1, INDICATORE N. 10		ALLEGATO II DEL REGOLAMENTO DELEGATO (UE) 2020/1816 E ARTICOLO 12, PARAGRAFO 1, DEL REGOLAMENTO DELEGATO (UE) 2020/1818		NON MATERIALE
POLITICHE IN MATERIA DI DOVUTA DILIGENZA SULLE QUESTIONI OGGETTO DELLE CONVENZIONI FONDAMENTALI DA 1 A 8 DELL'ORGANIZZ. INTERNAZIONALE DEL LAVORO ESRS S2-1 19			REGOLAMENTO DELEGATO (UE) 2020/1816 DELLA COMMISSIONE, ALLEGATO II		NON MATERIALE
PROBLEMI E INCIDENTI IN MATERIA DI DIRITTI UMANI NELLA SUA CATENA DEL VALORE A MONTE E A VALLE ESRS S2-4 36	ALLEGATO I, TABELLA 3, INDICATORE N. 14				NON MATERIALE
IMPEGNI POLITICI IN MATERIA DI DIRITTI UMANI ESRS S3-1 16	ALLEGATO I, TABELLA 3, INDICATORE N. 9 E ALLEGATO I, TABELLA 1, INDICATORE N. 11				NON MATERIALE
MANCATO RISPETTO DEI PRINCIPI GUIDA DELLE NAZIONI UNITE SU IMPRESE E DIRITTI UMANI, DEI PRINCIPI DELL'OIL O DELLE LINEE GUIDA DELL'OCSE ESRS S3-1 17	ALLEGATO I, TABELLA 1, INDICATORE N. 10		ALLEGATO II DEL REGOLAMENTO DELEGATO (UE) 2020/1816 E ARTICOLO 12, PARAGRAFO 1, DEL REGOLAMENTO DELEGATO (UE) 2020/1818		NON MATERIALE
PROBLEMI E INCIDENTI IN MATERIA DI DIRITTI UMANI ESRS S3-4 36	ALLEGATO I, TABELLA 3, INDICATORE N. 14				NON MATERIALE

DISCLOSURE REQUIREMENT AND RELATED DATAPOINT	SFDR REFERENCE	PILLAR 3 REFERENCE	BENCHMARK REGULATION REFERENCE	EU CLIMATE LAW REFERENCE	2024 SUSTAINABILITY STATEMENT CHAPTER/ MATERIALITY
POLICIES RELATED TO VALUE CHAIN WORKERS ESRS S2-1.18	INDICATORS NOS. 11 AND 4 OF TABLE 3 OF ANNEX I				NOT MATERIAL
NON-RESPECT OF UNGPS ON BUSINESS AND HUMAN RIGHTS PRINCIPLES AND OECD GUIDELINES ESRS S2-1.19	INDICATOR NO. 10 OF TABLE 1 OF ANNEX I		DELEGATED REGULATION (EU) 2020/1816, ANNEX II AND DELEGATED REGULATION (EU) 2020/1818, ARTICLE 12.1		NOT MATERIAL
DUE DILIGENCE POLICIES ON ISSUES ADDRESSED BY THE FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LABOUR ORGANISATION CONVENTIONS 1 TO 8 ESRS S2-1.19			COMMISSION DELEGATED REGULATION (EU) 2020/1816, ANNEX II		NOT MATERIAL
HUMAN RIGHTS ISSUES AND INCIDENTS CONNECTED TO ITS UPSTREAM AND DOWNSTREAM VALUE CHAIN ESRS S2-4.36	INDICATOR NO. 14 OF TABLE 3 OF ANNEX I				NOT MATERIAL
HUMAN RIGHTS POLICY COMMITMENTS ESRS S3-1.16	INDICATOR NO. 9 OF TABLE 3 OF ANNEX I AND INDICATOR NO. 11 OF TABLE 1 OF ANNEX I				NOT MATERIAL
NON-RESPECT OF UNGPS ON BUSINESS AND HUMAN RIGHTS, ILO PRINCIPLES OR OECD GUIDELINES ESRS S3-1.17	INDICATOR NO. 10 OF TABLE 1 OF ANNEX I		DELEGATED REGULATION (EU) 2020/1816, ANNEX II AND DELEGATED REGULATION (EU) 2020/1818, ARTICLE 12.1		NOT MATERIAL
HUMAN RIGHTS ISSUES AND INCIDENTS ESRS S3-4.36	INDICATOR NO. 14 OF TABLE 3 OF ANNEX I				NOT MATERIAL

OBBLIGO DI INFORMATIVA ED ELEMENTO D'INFORMAZIONE CORRISPONDENTE	RIFERIMENTO SFDR	RIFERIMENTO TERZO PILASTRO	RIFERIMENTO REGOLAMENTO SUGLI INDICI DI RIFERIMENTO	RIFERIMENTO NORMATIVA DELL'UE SUL CLIMA	RILEVANZA / CAPITOLO BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2024
POLITICHE CONNESSE AI CONSUMATORI E AGLI UTILIZZATORI FINALI ESRS S4-1 16	ALLEGATO I, TABELLA 3, INDICATORE N. 9 E ALLEGATO I, TABELLA 1, INDICATORE N. 11				3.2 CONSUMATORI E UTENTI FINALI
MANCATO RISPETTO DEI PRINCIPI GUIDA DELLE NAZIONI UNITE SU IMPRESE E DIRITTI UMANI E DELLE LINEE GUIDA DELL'OCSE ESRS S4-1 17	ALLEGATO I, TABELLA 1, INDICATORE N. 10		ALLEGATO II DEL REGOLAMENTO DELEGATO (UE) 2020/1816 E ARTICOLO 12, PARAGRAFO 1, DEL REGOLAMENTO DELEGATO (UE) 2020/1818		3.2 CONSUMATORI E UTENTI FINALI
PROBLEMI E INCIDENTI IN MATERIA DI DIRITTI UMANI ESRS S4-4 35	ALLEGATO I, TABELLA 3, INDICATORE N. 14				3.2 CONSUMATORI E UTENTI FINALI
CONVENZIONE DELLE NAZIONI UNITE CONTRO LA CORRUZIONE ESRS G1-1 10 B)	ALLEGATO I, TABELLA 3, INDICATORE N. 15				4.1 CONDOTTA DELL'IMPRESA
PROTEZIONE DEGLI INFORMATORI ESRS G1-1 10 D)	ALLEGATO I, TABELLA 3, INDICATORE N. 6				4.1 CONDOTTA DELL'IMPRESA
AMMENZE INFLITTE PER VIOLAZIONI DELLE LEGGI CONTRO LA CORRUZIONE ATTIVA E PASSIVA ESRS G1-4 24 A)	ALLEGATO I, TABELLA 3, INDICATORE N. 17		ALLEGATO II DEL REGOLAMENTO DELEGATO (UE) 2020/1816		4.1 CONDOTTA DELL'IMPRESA
NORME DI LOTTA ALLA CORRUZIONE ATTIVA E PASSIVA ESRS G1-4 24 B)	ALLEGATO I, TABELLA 3, INDICATORE N. 16				4.1 CONDOTTA DELL'IMPRESA

DISCLOSURE REQUIREMENT AND RELATED DATAPOINT	SFDR REFERENCE	PILLAR 3 REFERENCE	BENCHMARK REGULATION REFERENCE	EU CLIMATE LAW REFERENCE	2024 SUSTAINABILITY STATEMENT CHAPTER/ MATERIALITY
POLICIES RELATED TO CONSUMERS AND END-USERS ESRS S4-1.16	INDICATOR NO. 9 OF TABLE 3 OF ANNEX I AND INDICATOR NO. 11 OF TABLE 1 OF ANNEX I				3.2 CONSUMERS AND END-USERS
NON-RESPECT OF UNGPS ON BUSINESS AND HUMAN RIGHTS PRINCIPLES AND OECD GUIDELINES ESRS S4-1.17	INDICATOR NO. 10 OF TABLE 1 OF ANNEX I		DELEGATED REGULATION (EU) 2020/1816, ANNEX II AND DELEGATED REGULATION (EU) 2020/1818, ARTICLE 12.1		3.2 CONSUMERS AND END-USERS
HUMAN RIGHTS ISSUES AND INCIDENTS ESRS S4-4.35	INDICATOR NO. 14 OF TABLE 3 OF ANNEX I				3.2 CONSUMERS AND END-USERS
UNITED NATIONS CONVENTION AGAINST CORRUPTION ESRS G1-1.10.B)	INDICATOR NO. 15 OF TABLE 3 OF ANNEX I				4.1 BUSINESS CONDUCT
PROTECTION OF WHISTLEBLOWERS ESRS G1-1.10.D)	INDICATOR NO. 6 OF TABLE 3 OF ANNEX I				4.1 BUSINESS CONDUCT
FINES FOR VIOLATION OF ANTI-CORRUPTION AND ANTI-BRIBERY LAWS ESRS G1-4.24.A)	INDICATOR NO. 17 OF TABLE 3 OF ANNEX I		DELEGATED REGULATION (EU) 2020/1816, ANNEX II		4.1 BUSINESS CONDUCT
STANDARDS OF ANTI-CORRUPTION AND ANTI-BRIBERY ESRS G1-4.24.B)	INDICATOR NO. 16 OF TABLE 3 OF ANNEX I				4.1 BUSINESS CONDUCT

DICHIARAZIONE D'USO	IL GRUPPO DMX HA PREDISPOSTO IL PRESENTE BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ SULLA BASE DEGLI STANDARD ESRS PER IL PERIODO 1° GENNAIO 2024 - 31 DICEMBRE 2024.
STANDARD ESRS	ESRS 1 - PRESCRIZIONI GENERALI
STANDARD DI SETTORE ESRS PERTINENTI	NON APPLICABILE

ESRS STANDARD	INFORMATIVA	UBICAZIONE	NOTE
ESRS 2: INFORMAZIONI GENERALI			
ESRS 2	BP-1 - CRITERI GENERALI PER LA REDAZIONE DELLE DICHIARAZIONI SULLA SOSTENIBILITÀ	1.1 NOTA METODOLOGICA E CRITERI DI REDAZIONE	
	BP-2 - INFORMATIVA IN RELAZIONE A CIRCOSTANZE SPECIFICHE	1.1 NOTA METODOLOGICA E CRITERI DI REDAZIONE	
	GOV-1 - RUOLO DEGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE, DIREZIONE E CONTROLLO	1.3.1. ADMINISTRATIVE AND SUPERVISORY BODIES	
	GOV-2 - INFORMAZIONI FORNITE AGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE, DIREZIONE E CONTROLLO DELL'IMPRESA E QUESTIONI DI SOSTENIBILITÀ DA QUESTI AFFRONTATE	1.3.2. GOVERNANCE DI SOSTENIBILITÀ	
	GOV-3 - INTEGRAZIONE DELLE PRESTAZIONI DI SOSTENIBILITÀ NEI SISTEMI DI INCENTIVAZIONE	NON SONO PREVISTI SISTEMI DI INCENTIVAZIONE LEGATI ALLA SOSTENIBILITÀ	
	GOV-4 - DICHIARAZIONE SUL DOVERE DI DILIGENZA	1.3.4. STATEMENT ON DUE DILIGENCE	
	GOV-5 - GESTIONE DEL RISCHIO SULLA RENDICONTAZIONE DI SOSTENIBILITÀ	1.3.3. GESTIONE DEL RISCHIO	
	SBM-1 - STRATEGIA, MODELLO AZIENDALE E CATENA DEL VALORE	1.2. DOMIXTAR PHARMACEUTICAL	
	SBM-2 - INTERESSI E OPINIONI DEI PORTATORI DI INTERESSI	1.4.1 STAKEHOLDER ENGAGEMENT	
	SBM-3 - IMPATTI, RISCHI E OPPORTUNITÀ RILEVANTI E LORO INTERAZIONE CON LA STRATEGIA E IL MODELLO AZIENDALE	1.2. DOMIXTAR PHARMACEUTICAL 1.4 ANALISI DI MATERIALITÀ	
IRO-1 - DESCRIZIONE DEI PROCESSI PER INDIVIDUARE E VALUTARE GLI IMPATTI, I RISCHI E LE OPPORTUNITÀ RILEVANTI	1.4 ANALISI DI MATERIALITÀ		
IRO-2 - OBBLIGHI DI INFORMATIVA DEGLI ESRS OGGETTO DELLA DICHIARAZIONE SULLA SOSTENIBILITÀ DELL'IMPRESA	1.4 ANALISI DI MATERIALITÀ ESRS CONTENT INDEX APPENDICE B: ELENCO DEGLI ELEMENTI D'INFORMAZIONE DI CUI AI PRINCIPI TRASVERSALI E TEMATICI DERIVANTI DA ALTRI ATTI LEGISLATIVI DELL'UE		

STATEMENT OF USE	THE DMX PHARMA GROUP HAS PREPARED THIS SUSTAINABILITY STATEMENT ON THE BASIS OF ESRS FOR THE REPORTING PERIOD FROM 1 JANUARY TO 31 DECEMBER 2024.
ESRS	ESRS 1 - GENERAL REQUIREMENTS
SECTOR-SPECIFIC ESRS	NOT APPLICABLE

ESRS	DISCLOSURE	SECTION	NOTE
ESRS 2: GENERAL DISCLOSURES			
ESRS 2	BP-1 - GENERAL BASIS FOR PREPARATION OF SUSTAINABILITY STATEMENTS	1.1 GENERAL BASIS FOR PREPARATION OF SUSTAINABILITY STATEMENTS	
	BP-2 - DISCLOSURES IN RELATION TO SPECIFIC CIRCUMSTANCES	1.1 NON-FINANCIAL REPORTING METHODOLOGY AND STANDARDS	
	GOV-1 - THE ROLE OF THE ADMINISTRATIVE, MANAGEMENT AND SUPERVISORY BODIES	1.3.1. ADMINISTRATIVE AND SUPERVISORY BODIES	
	GOV-2 - INFORMATION PROVIDED TO AND SUSTAINABILITY MATTERS ADDRESSED BY THE UNDERTAKING'S ADMINISTRATIVE, MANAGEMENT AND SUPERVISORY BODIES	1.3.2. SUSTAINABILITY GOVERNANCE	
	GOV-3 - INTEGRATION OF SUSTAINABILITY-RELATED PERFORMANCE IN INCENTIVE SCHEMES	THERE ARE NO SUSTAINABILITY-RELATED INCENTIVE SCHEMES.	
	GOV-4 - STATEMENT ON DUE DILIGENCE	1.3.4. STATEMENT ON DUE DILIGENCE	
	GOV-5 - RISK MANAGEMENT AND INTERNAL CONTROLS OVER SUSTAINABILITY REPORTING	1.3.3. RISK MANAGEMENT	
	SBM-1 STRATEGY, BUSINESS MODEL AND VALUE CHAIN	1.2. DOMIXTAR PHARMACEUTICAL	
	SBM-2 - INTERESTS AND VIEWS OF STAKEHOLDERS	1.4.1 STAKEHOLDER ENGAGEMENT	
	SBM-3 - MATERIAL IMPACTS, RISKS AND OPPORTUNITIES AND THEIR INTERACTION WITH STRATEGY AND BUSINESS MODEL	1.2. DOMIXTAR PHARMACEUTICAL 1.4 MATERIALITY ASSESSMENT	
IRO-1 - DESCRIPTION OF THE PROCESSES TO IDENTIFY AND ASSESS MATERIAL IMPACTS, RISKS AND OPPORTUNITIES	1.4 MATERIALITY ASSESSMENT		
IRO-2 - DISCLOSURE REQUIREMENTS IN ESRS COVERED BY THE UNDERTAKING'S SUSTAINABILITY STATEMENT	1.4 MATERIALITY ASSESSMENT ESRS CONTENT INDEX APPENDIX B: LIST OF DATAPOINTS IN CROSS-CUTTING AND TOPICAL STANDARDS THAT DERIVE FROM OTHER EU LEGISLATION		

ESRS STANDARD	INFORMATIVA	UBICAZIONE	NOTE
TEMA MATERIALE: CAMBIAMENTI CLIMATICI			
ESRS E1	E1-1 – PIANO DI TRANSIZIONE PER LA MITIGAZIONE DEI CAMBIAMENTI CLIMATICI	IL GRUPPO ATTUALMENTE NON DISPONE DI UN PIANO DI TRANSIZIONE STRUTTURATO E DEFINITO, NÉ HA ANCORA COMPLETATO UN'ANALISI DELLA RESILIENZA DELLA PROPRIA STRATEGIA E MODELLO DI BUSINESS RISPETTO AGLI EFFETTI DEI CAMBIAMENTI CLIMATICI. LE TEMPISTICHE DI ADOZIONE DEL PIANO SARANNO DEFINITE E COMUNICATE NEI PROSSIMI ESERCIZI DI RENDICONTAZIONE.	
	ESRS 2 IRO-1 – DESCRIZIONE DEI PROCESSI PER INDIVIDUARE E VALUTARE GLI IMPATTI, I RISCHI E LE OPPORTUNITÀ RILEVANTI LEGATI AL CLIMA	2.1.1. GESTIONE DEGLI IRO RILEVANTI LEGATI AI CAMBIAMENTI CLIMATICI	
	E1-2 – POLITICHE RELATIVE ALLA MITIGAZIONE DEI CAMBIAMENTI CLIMATICI E ALL'ADATTAMENTO AGLI STESSI	2.1.2. POLITICHE	
	E1-3 – AZIONI E RISORSE RELATIVE ALLE POLITICHE IN MATERIA DI CAMBIAMENTI CLIMATICI	2.1.3. AZIONI	
	E1-5 – CONSUMO DI ENERGIA E MIX ENERGETICO	2.1.4. METRICHE	
	E1-6 – EMISSIONI LORDE DI GES DI AMBITO 1, 2, 3 ED EMISSIONI TOTALI DI GES	2.1.4. METRICHE	
TEMA MATERIALE: INQUINAMENTO			
ESRS E2	ESRS 2 IRO 1 - DESCRIZIONE DEI PROCESSI PER INDIVIDUARE E VALUTARE GLI IMPATTI, I RISCHI E LE OPPORTUNITÀ RILEVANTI LEGATI ALLO INQUINAMENTO	2.2.1. GESTIONE DEGLI IRO RILEVANTI LEGATI ALL'INQUINAMENTO	
	E2-1 – POLITICHE RELATIVE ALLO INQUINAMENTO	2.2.2. POLITICHE	
	E2-2 – AZIONI E RISORSE CONNESSE ALLO INQUINAMENTO	2.2.3. AZIONI	
	E2-4 – INQUINAMENTO DI ARIA, ACQUA E SUOLO	IL SOTTOTEMA NON È CONSIDERATO RILEVANTE E, DI CONSEGUENZA, LE METRICHE RELATIVE NON SONO OGGETTO DI DISCLOSURE	
	E2-5 – SOSTANZE PREOCCUPANTI E SOSTANZE ESTREMAMENTE PREOCCUPANTI	ATTUALMENTE IL GRUPPO NON RENDICONTA LE METRICHE RELATIVE ALLE SOSTANZE PREOCCUPANTI ED ESTREMAMENTE PREOCCUPANTI; TUTTAVIA, SI STA STRUTTURANDO PER LA RACCOLTA PUNTUALE DEI RELATIVI DATI	

ESRS	DISCLOSURE	SECTION	NOTE
MATERIAL TOPIC: CLIMATE CHANGE			
ESRS E1	E1-1 - TRANSITION PLAN FOR CLIMATE CHANGE MITIGATION		AT PRESENT, THE GROUP LACKS A STRUCTURED AND DEFINED TRANSITION PLAN, NOR HAS IT YET COMPLETED AN ANALYSIS OF THE RESILIENCE OF ITS STRATEGY AND BUSINESS MODEL TO THE EFFECTS OF CLIMATE CHANGE. THE TIMING FOR ADOPTING THE PLAN WILL BE DEFINED AND COMMUNICATED OVER THE NEXT FEW REPORTING PERIODS.
	ESRS 2 IRO-1 - DESCRIPTION OF THE PROCESSES TO IDENTIFY AND ASSESS MATERIAL CLIMATE-RELATED IMPACTS, RISKS AND OPPORTUNITIES	2.1.1. MANAGEMENT OF MATERIAL CLIMATE-RELATED IROS	
	E1-2 - POLICIES RELATED TO CLIMATE CHANGE MITIGATION AND ADAPTATION	2.1.2. POLICIES	
	E1-3 - ACTIONS AND RESOURCES IN RELATION TO CLIMATE CHANGE POLICIES	2.1.3. ACTIONS	
	E1-5 - ENERGY CONSUMPTION AND MIX	2.1.4. METRICS	
	E1-6 - GROSS SCOPES 1, 2, 3 AND TOTAL GHG EMISSIONS	2.1.4. METRICS	
MATERIAL TOPIC: POLLUTION			
ESRS E2	ESRS 2 IRO 1 - DESCRIPTION OF THE PROCESSES TO IDENTIFY AND ASSESS MATERIAL POLLUTION-RELATED IMPACTS, RISKS AND OPPORTUNITIES	2.2.1. MANAGEMENT OF POLLUTION-RELATED MATERIAL IMPACTS, RISKS AND OPPORTUNITIES	
	E2-1 - POLICIES RELATED TO POLLUTION	2.2.2. POLICIES	
	E2-2 - ACTIONS AND RESOURCES RELATED TO POLLUTION	2.2.3. ACTIONS	
	E2-4 - POLLUTION OF AIR, WATER AND SOIL	THE SUB-TOPIC IS NOT CONSIDERED MATERIAL AND, CONSEQUENTLY, THE RELATED METRICS ARE NOT DISCLOSED.	
	E2-5 - SUBSTANCES OF CONCERN AND SUBSTANCES OF VERY HIGH CONCERN	THE GROUP DOES NOT CURRENTLY DISCLOSE METRICS ON SUBSTANCES OF CONCERN OR SUBSTANCES OF VERY HIGH CONCERN, BUT IS ESTABLISHING PROCEDURES TO ENSURE TIMELY DATA COLLECTION.	

ESRS STANDARD	INFORMATIVA	UBICAZIONE	NOTE
TEMA MATERIALE: FORZA LAVORO			
ESRS S1	ESRS 2 SBM-3 – IMPATTI, RISCHI E OPPORTUNITÀ RILEVANTI E LORO INTERAZIONE CON LA STRATEGIA E IL MODELLO AZIENDALE	3.1.2. GESTIONE DEGLI IRO RILEVANTI LEGATI ALLA FORZA LAVORO	
	S1-1 – POLITICHE RELATIVE ALLA FORZA LAVORO PROPRIA	3.1.4. POLITICHE	
	S1-2 – PROCESSI DI COINVOLGIMENTO DEI LAVORATORI PROPRI E DEI RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI IN MERITO AGLI IMPATTI	3.1.1. COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER	
	S1-3 – PROCESSI PER PORRE RIMEDIO AGLI IMPATTI NEGATIVI E CANALI CHE CONSENTONO AI LAVORATORI PROPRI DI SOLLEVARE PREOCCUPAZIONI	3.1.1. COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER 3.1.5. AZIONI	
	S1-4 – INTERVENTI SU IMPATTI RILEVANTI PER LA FORZA LAVORO PROPRIA E APPROCCI PER LA MITIGAZIONE DEI RISCHI RILEVANTI E IL PERSEGUIMENTO DI OPPORTUNITÀ RILEVANTI IN RELAZIONE ALLA FORZA LAVORO PROPRIA, NONCHÉ EFFICACIA DI TALI AZIONI	3.1.5. AZIONI	
	S1-6 – CARATTERISTICHE DEI DIPENDENTI DELL'IMPRESA	3.1.6. METRICHE	
	S1-7 – CARATTERISTICHE DEI LAVORATORI NON DIPENDENTI NELLA FORZA LAVORO PROPRIA DELL'IMPRESA	3.1.6. METRICHE	
	S1-8 – COPERTURA DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA E DIALOGO SOCIALE	3.1.6. METRICHE	
	S1-9 – METRICHE DELLA DIVERSITÀ	3.1.6. METRICHE	
	S1-10 – SALARI ADEGUATI	3.1.6. METRICHE	
	S1-11 – PROTEZIONE SOCIALE	3.1.6. METRICHE	
	S1-12 – PERSONE CON DISABILITÀ	3.1.6. METRICHE	
	S1-13 – METRICHE DI FORMAZIONE E SVILUPPO DELLE COMPETENZE	3.1.6. METRICHE	
	S1-14 – METRICHE DI SALUTE E SICUREZZA	3.1.6. METRICHE	
	S1-15 – METRICHE DELL'EQUILIBRIO TRA VITA PROFESSIONALE E VITA PRIVATA	3.1.6. METRICHE	
	S1-16 – METRICHE DI RETRIBUZIONE (DIVARIO RETRIBUTIVO E RETRIBUZIONE TOTALE)	3.1.6. METRICHE	

ESRS	DISCLOSURE	SECTION	NOTE
MATERIAL TOPIC: WORKFORCE			
ESRS S1	ESRS 2 SBM-3 - MATERIAL IMPACTS, RISKS AND OPPORTUNITIES AND THEIR INTERACTION WITH STRATEGY AND BUSINESS MODEL	3.1.2. MANAGEMENT OF WORKFORCE-RELATED MATERIAL IMPACTS, RISKS AND OPPORTUNITIES	
	S1-1 - POLICIES RELATED TO OWN WORKFORCE	3.1.4. POLICIES	
	S1-2 - PROCESSES FOR ENGAGING WITH OWN WORKFORCE AND WORKERS' REPRESENTATIVES ABOUT IMPACTS	3.1.1. STAKEHOLDER ENGAGEMENT	
	S1-3 - PROCESSES TO REMEDIATE NEGATIVE IMPACTS AND CHANNELS FOR OWN WORKFORCE TO RAISE CONCERNS	3.1.1. STAKEHOLDER ENGAGEMENT 3.1.5. ACTIONS	
	ESRS S1-4 TAKING ACTION ON MATERIAL IMPACTS ON OWN WORKFORCE, AND APPROACHES TO MITIGATING MATERIAL RISKS AND PURSUING MATERIAL OPPORTUNITIES RELATED TO OWN WORKFORCE, AND EFFECTIVENESS OF THOSE ACTIONS	3.1.5. ACTIONS	
	S1-6 - CHARACTERISTICS OF THE UNDERTAKING'S EMPLOYEES	3.1.6. METRICS	
	S1-7 - CHARACTERISTICS OF NON-EMPLOYEES IN THE UNDERTAKING'S OWN WORKFORCE	3.1.6. METRICS	
	S1-8 - COLLECTIVE BARGAINING COVERAGE AND SOCIAL DIALOGUE	3.1.6. METRICS	
	S1-9 - DIVERSITY METRICS	3.1.6. METRICS	
	S1-10 - ADEQUATE WAGES	3.1.6. METRICS	
	S1-11 - SOCIAL PROTECTION	3.1.6. METRICS	
	S1-12 - PERSONS WITH DISABILITIES	3.1.6. METRICS	
	S1-13 - TRAINING AND SKILLS DEVELOPMENT METRICS	3.1.6. METRICS	
	S1-14 - HEALTH AND SAFETY METRICS	3.1.6. METRICS	
	S1-15 - WORK-LIFE BALANCE METRICS	3.1.6. METRICS	
	S1-16 - REMUNERATION METRICS (PAY GAP AND TOTAL REMUNERATION)	3.1.6. METRICS	

ESRS STANDARD	INFORMATIVA	UBICAZIONE	NOTE
TEMA MATERIALE: CONSUMATORI E UTENTI FINALI			
ESRS S4	ESRS 2 SBM-3 – IMPATTI, RISCHI E OPPORTUNITÀ RILEVANTI E LORO INTERAZIONE CON LA STRATEGIA E IL MODELLO AZIENDALE	3.2.2. GESTIONE DEGLI IRO RILEVANTI LEGATI AI CONSUMATORI E UTENTI FINALI	
	S4-1 – POLITICHE CONNESSE AI CONSUMATORI E AGLI UTILIZZATORI FINALI	3.2.3. POLITICHE	
	S4-2 – PROCESSI DI COINVOLGIMENTO DEI CONSUMATORI E DEGLI UTILIZZATORI FINALI IN MERITO AGLI IMPATTI	3.2.1. COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER	
	S4-3 – PROCESSI PER PORRE RIMEDIO AGLI IMPATTI NEGATIVI E CANALI CHE CONSENTONO AI CONSUMATORI E AGLI UTILIZZATORI FINALI DI ESPRIMERE PREOCCUPAZIONI	3.2.1. COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER 3.2.4. AZIONI	
	S4-4 – INTERVENTI SU IMPATTI RILEVANTI PER I CONSUMATORI E GLI UTILIZZATORI FINALI E APPROCCI PER LA MITIGAZIONE DEI RISCHI RILEVANTI E IL CONSEGUIMENTO DI OPPORTUNITÀ RILEVANTI IN RELAZIONE AI CONSUMATORI E AGLI UTILIZZATORI FINALI, NONCHÉ EFFICACIA DI TALI AZIONI	3.2.4. AZIONI	
TEMA MATERIALE: CONDOTTA DELL'IMPRESA			
ESRS G1	ESRS 2 IRO-1 – DESCRIZIONE DEI PROCESSI PER INDIVIDUARE E VALUTARE GLI IMPATTI, I RISCHI E LE OPPORTUNITÀ RILEVANTI	4.1.1. GESTIONE DEGLI IRO RILEVANTI LEGATI ALLA CONDOTTA D'IMPRESA	
	G1-1 – POLITICHE IN MATERIA DI CULTURA D'IMPRESA E CONDOTTA DELLE IMPRESE	4.1.3. POLITICHE	
	G1-3 – PREVENZIONE E INDIVIDUAZIONE DELLA CORRUZIONE ATTIVA E PASSIVA	4.1.2. PREVENZIONE E INDIVIDUAZIONE DELLA CORRUZIONE ATTIVA E PASSIVA	
	G1-4 – CASI ACCERTATI DI CORRUZIONE ATTIVA O PASSIVA	4.1.4. METRICHE	
TEMA MATERIALE: GESTIONE DEI RAPPORTI CON I FORNITORI			
ESRS G1	ESRS 2 IRO-1 – DESCRIZIONE DEI PROCESSI PER INDIVIDUARE E VALUTARE GLI IMPATTI, I RISCHI E LE OPPORTUNITÀ RILEVANTI	4.2.1. GESTIONE DEGLI IRO RILEVANTI LEGATI ALLA GESTIONE DEI RAPPORTI CON I FORNITORI	
	G1-2 – GESTIONE DEI RAPPORTI CON I FORNITORI	4.2.2. POLITICHE 4.2.3. AZIONI	
	G1-6 – PRASSI DI PAGAMENTO	4.2.4. METRICHE	

ESRS	DISCLOSURE	SECTION	NOTE
MATERIAL TOPIC: CONSUMERS AND END-USERS			
ESRS S4	ESRS 2 SBM-3 - MATERIAL IMPACTS, RISKS AND OPPORTUNITIES AND THEIR INTERACTION WITH STRATEGY AND BUSINESS MODEL	3.2.2. MANAGEMENT OF CONSUMER AND END-USERS-RELATED MATERIAL IMPACTS, RISKS AND OPPORTUNITIES	
	S4-1 - POLICIES RELATED TO CONSUMERS AND END-USERS	3.2.3. POLICIES	
	S4-2 - PROCESSES FOR ENGAGING WITH CONSUMERS AND END-USERS ABOUT IMPACTS	3.2.1. STAKEHOLDER ENGAGEMENT	
	S4-3 - PROCESSES TO REMEDIATE NEGATIVE IMPACTS AND CHANNELS FOR CONSUMERS AND END-USERS TO RAISE CONCERNS	3.2.1. STAKEHOLDER ENGAGEMENT 3.2.4. ACTIONS	
	S4-4 - TAKING ACTION ON MATERIAL IMPACTS ON CONSUMERS AND END-USERS, AND APPROACHES TO MANAGING MATERIAL RISKS AND PURSUING MATERIAL OPPORTUNITIES RELATED TO CONSUMERS AND END-USERS, AND EFFECTIVENESS OF THOSE ACTIONS	3.2.4. ACTIONS	
MATERIAL TOPIC: BUSINESS CONDUCT			
ESRS G1	ESRS 2 IRO-1 - DESCRIPTION OF THE PROCESSES TO IDENTIFY AND ASSESS MATERIAL IMPACTS, RISKS AND OPPORTUNITIES	4.1.1. MANAGEMENT OF BUSINESS CONDUCT-RELATED MATERIAL IMPACTS, RISKS AND OPPORTUNITIES	
	G1-1 - BUSINESS CONDUCT POLICIES AND CORPORATE CULTURE	4.1.3. POLICIES	
	G1-3 - PREVENTION AND DETECTION OF CORRUPTION AND BRIBERY	4.1.2. PREVENTION AND DETECTION OF CORRUPTION AND BRIBERY	
	G1-4 - INCIDENTS OF CORRUPTION OR BRIBERY	4.1.4. METRICS	
MATERIAL TOPIC: BUSINESS CONDUCT			
ESRS G1	ESRS 2 IRO-1 - DESCRIPTION OF THE PROCESSES TO IDENTIFY AND ASSESS MATERIAL IMPACTS, RISKS AND OPPORTUNITIES	4.2.1. MANAGEMENT OF MATERIAL IMPACTS, RISKS AND OPPORTUNITIES RELATED TO SUPPLIER RELATIONSHIP MANAGEMENT	
	G1-2 - MANAGEMENT OF RELATIONSHIPS WITH SUPPLIERS	4.2.2. POLICIES 4.2.3. ACTIONS	
	G1-6 - PAYMENT PRACTICES	4.2.4. METRICS	

DOMIXTAR PHARMACEUTICAL

SOCIETÀ PER AZIONI CON SOCIO UNICO - CF/PI: 09219110963 -
VIALE BIANCA MARIA 25 - 20122 MILANO



CONTRIBUTO METODOLOGICO

METHODOLOGICAL CONTRIBUTION

KPMG S.P.A. REVISIONE E
ORGANIZZAZIONE CONTABILE

PROGETTO GRAFICO

GRAPHIC DESIGN

THE FULL PROJECT S.R.L.

Nel rispetto dell'ambiente DMX Pharma ha scelto di far stampare il presente documento in modo coerente e responsabile secondo i criteri FSC® (Forest Stewardship Council)

In respect for the environment, DMX Pharma has chosen to print this document in a consistent and responsible manner according to FSC® (Forest Stewardship Council) criteria.

**READY TO
INNOVATE
WITH US?**



WWW.DMXPHARMA.COM